



Uw premie voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering

Zo komt deze tot stand

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST



In deze brochure leest u hoe wij uw premie voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering bepalen. En welke factoren invloed hebben op uw premie. Ook leest u wat deze verzekering u biedt en uit welke contractvormen u kunt kiezen.

Combinatie van verzuimverzekering en arbodienstverlening

De MKB verzuim-ontzorgverzekering is een combinatie van een verzuimverzekering en een complete arbodienstverlening. Wij ontzorgen u met deze verzekering maximaal op het gebied van verzuimbegeleiding, re-integratie en case-management.

Daarnaast vangt deze verzekering het financiële risico op van de loondoorbetaling bij ziekte van uw personeel. Dat financiële risico is groot; u bent namelijk verplicht het loon maximaal twee jaar door te betalen. De MKB verzuim-ontzorgverzekering dekt ook de kosten die u moet maken zodat uw zieke medewerker weer aan het werk kan. Bovendien geeft deze verzekering u een Poortwachtergarantie. Kiest u voor deze verzekering dan kunt u rekenen op een pakket met optimale dienstverlening zonder vervelende financiële verrassingen achteraf. Meer informatie over deze onderwerpen vindt u in onze uitgebreide productbrochure op www.sazas.nl/downloads.

Welke contractvormen zijn er?

Bij onze MKB verzuim-ontzorgverzekering kunt u kiezen uit twee contractvormen: een contract van één of van drie jaar.

Contracten van één jaar

Deze contracten lopen ieder jaar op 1 januari af.

Ruim daarvoor, in oktober, ontvangt u van ons het verlengingsvoorstel. Daarin vermelden wij ook de nieuwe jaarpremie voor uw MKB verzuim-ontzorgverzekering. Als u uw contract wilt verlengen, hoeft u niets te doen. Wij verlengen uw polis dan automatisch voor één jaar.

Wilt u de voorwaarden van uw verzekering veranderen, bijvoorbeeld uw eigenrisicoperiode? Dat kunt u dit ieder jaar in november aan ons doorgeven. U past de voorwaarden gemakkelijk aan in uw persoonlijke online omgeving via www.mijnsazas.nl.

Contracten van drie jaar

Hierbij sluit u uw MKB verzuim-ontzorgverzekering voor een periode van drie jaar af. Dit contract is extra aantrekkelijk. U krijgt namelijk een instapkorting. Op dit moment is deze instapkorting 5%. Na afloop van de drie jaar kunt u uw contract met drie jaar of één jaar verlengen.

Bij een contract voor drie jaar wijzigt de premie jaarlijks op basis van het verzuimverloop. In oktober ontvangt u van ons uw premie voor het volgende premiejaar.

Een stabiel en transparant premiebeleid

Als ondernemer wilt u weten waar u aan toe bent wanneer u een verzekering afsluit. Daar zijn wij ons goed van bewust. Daarom voeren wij een zo stabiel mogelijk premiebeleid.



Ook kunt u rekenen op maximale duidelijkheid en transparantie over uw polisvoorwaarden en premie. Stijgt of daalt uw premie? Dan leggen wij u uit hoe dat komt.

Wij streven naar stabiliteit in onze verzekeringen, zonder teveel premieschommelingen. Dat uitgangspunt geldt zeker voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Bij deze verzekering is extra stabiliteit ingebouwd door middel van premiedemping. Dit houdt in dat het verzuim binnen uw bedrijf niet direct een-op-een wordt doorberekend in de premie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Het verzuim in uw bedrijf weegt maar beperkt mee in het bepalen ervan, het wordt dus 'gedempt'. Hier vertellen we verderop in de brochure meer over.

Hoe wordt mijn premie bepaald?

De MKB verzuim-ontzorgverzekering is een alles-in-1 product dat bestaat uit een verzuimverzekering en een complete arbodienstverlening. Voor het verzekeringsdeel betaalt u premie en voor de arbodienstverlening betaalt u een tarief per medewerker. Hoe de premie en het tarief worden bepaald, leggen we u uit.

Onderdeel: verzuimverzekering – de startpremie

Als u de MKB verzuim-ontzorgverzekering voor het eerst afsluit dan vragen wij tot een totale loonsom van € 175.000,- geen verzuimcijfers van u. Uw premiepercentage is dan afhankelijk van uw bedrijfssector en uw gekozen dekking, uw eigenrisicoperiode en de overige door u gemaakte keuzes. Is de totale loonsom meer dan € 175.000,- dan vragen wij bij u de verzuimcijfers van de laatste twee jaar op. Hiermee houden we dan ook rekening bij het bepalen van uw premiepercentage.

Onderdeel: verzuimverzekering – de vervolgpremie

Na het eerste jaar komt de vervolgpremie als volgt tot stand. Wij kijken dan allereerst naar de omvang van uw bedrijf. Hierbij hanteren wij drie verschillende groepen: kleine, middelgrote en grote bedrijven. Uw bedrijf wordt in een van de drie groepen ingedeeld. In welke groep uw bedrijf valt, hangt af van het aantal medewerkers en de lonen die zij verdienen. Voor iedere groep bepalen we een groepspremie, gebaseerd op de kenmerken van de groep.



Niet alleen de omvang van uw bedrijf is bepalend voor uw premie. Ook het risico op schade, door verzuim in uw bedrijf, is een belangrijke factor. Daarbij kijken we naar het verzuimpercentage en de kosten van verzuim in uw onderneming.

Uw premie is verder afhankelijk van:

- de inflatie
- de dekking die u kiest
- de eigenrisicoperiode die u kiest (de periode van loondoorbetaling voor uw eigen rekening)
- de werkgeverslasten die u eventueel meeverzekert
- de algemene ontwikkelingen rond verzuim
- de verzuimontwikkelingen in uw risicogroep
- de ontwikkeling van bedrijfskosten
- wetgeving

U profiteert van premiedemping

Premiedemping geeft u meer zekerheid over de ontwikkeling van uw premie in de toekomst. Het houdt in dat het verzuim binnen uw bedrijf niet direct een-op-een wordt doorberekend in de premie van de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Dit verzuim weegt maar beperkt mee in het bepalen van de premie: het wordt dus 'gedempt'.

Het aantal medewerkers en het loon bepalen in welke mate het eigen verzuim wordt meegenomen in de premie:

Aantal medewerkers	Loonsom grens	Weging eigen verzuim
1 medewerker	< € 35.000,-	5,0%
2 t/m 5 medewerkers	€ 35.000,- – € 175.000,-	10,0%
6 t/m 15 medewerkers	€ 175.000,- – € 525.000,-	25,0%
16 t/m 25 medewerkers	€ 525.000,- – € 875.000,-	40,0%
26 medewerkers en meer	€ 875.000,- – € 1.000.000,-	60,0%

Let op: premiedemping geldt voor dat deel van de premie dat gebaseerd wordt op het verzuim binnen uw bedrijf. Deze demping geldt niet voor andere factoren die van invloed zijn op de hoogte van de premie zoals inflatie, de algemene ontwikkeling rond verzuim en wetgeving. Bij vermoedens van fraude en/of buitensporig verzuim kunnen wij de afspraken over premiedemping herzien.

Hoe werkt dit in de praktijk?

We geven u hier enkele voorbeelden van wat een (sterke) stijging of daling van het verzuim voor uw premie betekent.

Ter informatie: Om het effect van het eigen verzuim te kunnen laten zien in deze voorbeelden, zijn we uitgegaan van een situatie waarbij andere factoren die de premie kunnen beïnvloeden hetzelfde blijven.

1. U heeft een enkele keer langdurig verzuim

Stel: u heeft een gemiddeld verzuim vergeleken met de rest van Nederland en dit is al jaren stabiel. Uw medewerkers zijn soms kort en soms iets langer ziek. Helaas wordt een van uw medewerkers halverwege het jaar langdurig ziek. Hij of zij blijft twee jaar ziek en stroomt daarna door naar de WIA. Uw andere medewerkers hebben in deze twee jaar nog steeds een gemiddeld verzuim. In dit geval is het effect op uw premie ongeveer als volgt:

U heeft	Weging eigen verzuim	Premiewijziging tweede jaar	Premiewijziging bij derde jaar	Premiewijziging bij vierde jaar	Premiewijziging bij vijfde jaar
3 medewerkers	maximaal 10%	0,0%	28,1%	0,0%	-23,2%
9 medewerkers	maximaal 25%	0,0%	25,3%	0,0%	-21,0%
21 medewerkers	maximaal 40%	0,0%	17,3%	0,0%	-14,4%



2. U heeft een sterke toename in verzuim

Stel: u heeft de afgelopen jaren een gemiddeld verzuim gehad vergeleken met de rest van Nederland. Door omstandigheden neemt het verzuim vanaf het moment dat u bij ons bent verzekerd sterk toe. Het verzuim neemt met 5% punten toe, dus bijvoorbeeld van 4% verzuim naar 9% verzuim per jaar. Samen met u proberen we dit hoge verzuim natuurlijk terug te dringen.

Blijft uw verzuim dan toch structureel 5% punten hoger dan bij aanvang van uw verzekering, dan is het effect op uw premie ongeveer als volgt:

U heeft	Weging eigen verzuim	Premiewijziging tweede jaar	Premiewijziging bij derde jaar	Premiewijziging bij vierde jaar	Premiewijziging bij vierde jaar
3 medewerkers	maximaal 10%	0,0%	16,8%	9,9%	0,0%
9 medewerkers	maximaal 25%	0,0%	28,7%	18,0%	0,0%
21 medewerkers	maximaal 40%	0,0%	41,4%	26,8%	0,0%

3. U voert een actief verzuimbeleid

Stel: u heeft de afgelopen jaren meer dan twee keer het gemiddelde verzuim gehad vergeleken met de rest van Nederland. U besluit dat het tijd is voor verandering en gaat een actief verzuimbeleid voeren (Szasz ondersteunt hier graag bij). Door het actieve verzuimbeleid daalt uw verzuim na een jaar naar 1%.

Naast minder zorgen rondom verzuim, heeft dit ook gevolgen voor uw premie. Het effect op uw premie is ongeveer als volgt:

U heeft	Weging eigen verzuim	Premiewijziging tweede jaar	Premiewijziging bij derde jaar	Premiewijziging bij vierde jaar	Premiewijziging bij vijfde jaar
3 medewerkers	maximaal 10%	0,0%	-14,2%	-5,0%	0,0%
9 medewerkers	maximaal 25%	0,0%	-29,0%	-10,3%	0,0%
21 medewerkers	maximaal 40%	0,0%	-36,3%	-18,3%	0,0%





Toch kunnen zich situaties voordoen, waardoor wij onze verzekering moeten wijzigen. Bijvoorbeeld bij een verandering in wetgeving. Hiervoor is een speciale bepaling in onze voorwaarden opgenomen: de zogenoemde 'en-bloc bepaling'. Deze geeft Sazas het recht om in extreme omstandigheden de polisvoorwaarden (en premie) tussentijds aan te passen. Zo'n aanpassing doen wij dus alleen in uitzonderlijke situaties. Is dit het geval, dan informeren wij u daar op tijd over. U kunt de MKB verzuim-ontzorgverzekering dan opzeggen binnen 30 dagen nadat u onze mededeling heeft ontvangen.

Onderdeel: complete arbodienstverlening

Het tarief voor deze complete dienstverlening is 0,56% van het verzekerd loon (excl. btw) van de medewerker. Dit is gebaseerd op een dienstverband van een volledig kalenderjaar. Er is wel een minimum en maximum tarief. Het minimum is € 101,- en het maximum is € 188,- per jaar.



Hoe zeg ik mijn verzekering op?

Hoe zeg ik mijn contract van één jaar op?

In het eerste jaar van uw verzekering kunt u de verzekering alleen per vervaldatum opzeggen. Die datum staat vermeld op uw polisblad, vaak is dat 1 januari. U moet de verzekering twee maanden vóór de vervaldatum opzeggen.

Is uw verzekering verlengd, dan kunt u deze dagelijks opzeggen. Er geldt in dat geval een opzegtermijn van één maand.

Hoe zeg ik mijn contract van drie jaar op?

U kunt dit contract alleen opzeggen nadat de termijn van drie jaar is afgelopen. Wilt u de verzekering opzeggen? Doet u dat dan twee maanden vóór de verlengdatum. Deze datum staat vermeld op uw polisblad.

Waar kan ik terecht met vragen?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met onze klantenservice. Wij helpen u graag. U kunt ons bereiken op telefoonnummer 088 56 79 100 op maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur. Of stuur uw vraag per e-mail naar info@sazas.nl. Voor meer informatie over de [MKB verzuim-ontzorgverzekering](#) kunt u ook terecht op onze website.

Onze MKB verzuim-ontzorgverzekering is gecertificeerd en voldoet aan de eisen die gesteld worden in het door MKB-Nederland, VNO NCW, LTO Nederland en Verbond van Verzekeraars afgesloten Productconvenant “MKB verzuim-ontzorgverzekering”.

U herkent dit aan dit logo:



Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.

POSTADRES **Postbus 2010 / 3440 DA Woerden** TELEFOON **088 56 79 100**
EMAIL **info@sazas.nl** WEBSITE **www.sazas.nl** AFM **12000634** KvK **41158051**