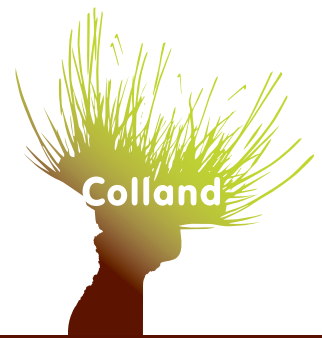


# Productwijzer SAZAS Basis Pakket



In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over het SAZAS Basis Pakket.

De **polisvoorwaarden** kunnen per verzekeraar verschillen. U kunt ook een **offerte** opvragen die voor u op maat wordt gemaakt. Als u dan nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan SAZAS. Het **Verbond van Verzekeraars** heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

## Wat is het SAZAS Basis Pakket?

Het SAZAS Basis Pakket is een verzekering voor loondoorbetaling bij ziekte. Als één van uw werknemers ziek wordt, bent u als werkgever verantwoordelijk voor de loondoorbetaling gedurende de eerste twee jaar. Met het SAZAS Basis Pakket ontvangt u hiervoor een vergoeding.

## Voor wie is het SAZAS Basis Pakket?

Het SAZAS Basis Pakket is bestemd voor werkgevers in de agrarische sector. Als u zich verzekert, dienen nagenoeg alle werknemers die op de loonlijst staan, te worden aangemeld. Er zijn uitzonderingen, raadpleeg hiervoor onze site.

## Welke risico's zijn verzekerd?

U kunt bij het SAZAS Basis Pakket uit een aantal dekkingspercentages kiezen. Wettelijk is dat 70% van het loon, of in ieder geval het minimum loon. In veel agrarische CAO's ligt die verplichting echter hoger. Daarom kunt u bij SAZAS kiezen in welke mate u uw loondoorbetalingsverplichtingen gedekt wil hebben.

## Krijgen uw werknemers een medische keuring?

Uw werknemers krijgen geen medische keuring voor deze verzekering.

## Welke factoren bepalen de premie?

U betaalt een premie over het verzekerde jaarloon van de in dienst (geweest) zijnde werknemers. Jaarlijks wordt het premiepercentage door SAZAS vastgesteld. De premiegrondslag bedraagt het totaal van de door u opgegeven verzekerde jaarlonen van de bij u in dienst (geweest) zijnde werknemers. Daarnaast zijn in de premie ook de kosten opgenomen die SAZAS maakt. Dit zijn de kosten voor ontwikkeling en verkoop van het product, administratie en communicatiekosten.

## Wat mag u van SAZAS verwachten?

Als uw werknemer ziek wordt, krijgt u een vergoeding voor deze werknemer. De hoogte van de vergoeding hangt af van de hoogte van het loon van de zieke werknemer en de dekking waarvoor u hebt gekozen. Het loon wordt vergoed nadat de eigen risicoperiode is verstreken, die u als werkgever afsprekt met SAZAS. Tijdens de eigen risicoperiode betaalt u zelf het loon gewoon door aan uw werknemer. Het eigen risico spreekt u af per werknemer. De vergoeding duurt maximaal 104 weken.

## Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

U krijgt een vergoeding voor (een deel van) het loon dat u hebt doorbetaald. Als de werknemer tijdens ziekte een hoger loon krijgt, verhoogt SAZAS tijdens de ziekte die vergoeding niet. Als de werknemer weer een paar uur gaat werken, wordt hiermee bij de vergoeding rekening gehouden.

## Hoe lang duurt de uitkering?

---

U ontvangt een uitkering zo lang uw werknemer is uitgeschakeld door ziekte. Deze uitkering ontvangt u maximaal voor de periode van 104 weken. De eigen risicoperiode wordt hiervan afgetrokken.

## Hoe lang duurt de verzekering?

---

De contractperiode is één jaar of drie jaar. U kunt de verzekering stoppen op de contractsvervaldatum, zoals op de polis is vermeld. Uw schriftelijk bericht moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door SAZAS zijn ontvangen. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt SAZAS de overeenkomst automatisch voor de periode van één jaar.

## Wat zijn uw verplichtingen?

---

- Het tijdig betalen van de premie.
- Arbeidsongeschiktheid of (gedeeltelijk) herstel direct melden bij SAZAS.
- De aanwijzingen van SAZAS en de Arbo-dienst op te volgen.
- Het melden als uw arbeidsongeschikte werknemer aanspraak kan maken op andere regelingen of uitkeringen.
- U bent verantwoordelijk voor alle nodige (medische) machtigingen.
- Uw medewerking te verlenen aan regres.
- Al het nodige te doen om ervoor te zorgen dat de verzekerde werknemer medewerking verleent aan het reïntegratieproces.
- Bij een geschil een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV.

## Trefwoordenlijst

---

### Loondoorbetaling

*Wanneer krijgt een zieke werknemer loon doorbetaald?*

Een zieke werknemer krijgt loon doorbetaald als hij door een ziekte of een ongeval zijn werk niet kan doen. In de wet staat dat u zijn loon dan moet doorbetalen. U moet in ieder geval 70% van zijn loon doorbetalen, of tenminste het minimumloon. Dit kan ook echter anders bepaald zijn in geldende CAO-afspraken.

*Wie beslist of u het loon doorbetaalt?*

U beslist of u het loon doorbetaalt. De bedrijfsarts helpt u hierbij. Als u en uw werknemer het niet eens zijn, kan het UWV advies geven. Maar u hoeft dit advies niet te volgen. De werknemer kan ook naar de rechter gaan.

### Offerte

In de offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen u verzekerd bent. In de offerte moeten ook de belangrijkste voorwaarden staan van de verzekering.

### Polisvoorwaarden

Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar, zijnde SAZAS. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel de polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een heel belangrijk document.

### Premie

U kunt zelf kiezen of u de premie per maand, kwartaal of jaar betaalt. Voor maandbetaling geldt wel een opslag van 2% administratiekosten.

### **Tussendoor stoppen**

Nee, de verzekering kan uitsluitend beëindigd worden aan het einde van de looptijd.

### **SAZAS**

SAZAS is dé onderlinge waarborgmaatschappij die is opgericht voor en door agrarische werkgevers en werknemers. SAZAS werkt zonder winstoogmerk.

### **Wat mag u van SAZAS verwachten?**

#### *Keuze in dekking*

U kunt zelf kiezen welke dekking u verzekert.

#### *Keuze meeverzekeren werkgeverslasten*

U kunt kiezen uw werkgeverlasten verzekeren in het eerste en tweede ziektejaar. Dit kan bij SAZAS tegen een vast percentage van 30%. Dit wil zeggen dat uw premie én de uitkeringen met 30% verhoogd worden.

#### *Keuze scholieren en gelegenhedswerkers uit te sluiten*

U bepaalt zelf of u scholieren aanmeldt voor uw SAZAS verzekering. SAZAS biedt de mogelijkheid deze groep niet aan te melden.

#### *Keuze verzekerd jaarloon*

U kunt het verzekerd jaarloon per werknemer opgeven. Als richtlijn kunt u voor dit bedrag het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis hanteren, vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer (op jaarbasis). Per werknemer kan maximaal € 100.000,- per jaar verzekerd worden.

#### *Keuze ingangsdatum*

U kiest zelf de datum waarop u uw verzekering bij SAZAS in laat gaan. De door u gekozen ingangsdatum ligt uiteraard wel binnen de offerteperiode. Ziektegevallen die aanvangen

voor datum ingang van uw nieuwe verzekering, zijn niet meeverzekerd.

#### *Regres*

Als één van uw werknemers arbeidsongeschikt raakt door toedoen van een derde is het niet eerlijk dat u voor de kosten van zijn arbeidsongeschiktheid opdraait. Daarom kent Nederland regresrecht: hierbij kunt u een derde aansprakelijk stellen voor uw kosten. U kunt gebruik maken van de regresdiensten van SAZAS onder het motto: no cure no pay.

#### *Keuzemogelijkheid eindafrekening*

U kunt kiezen voor een eindafrekening. SAZAS baseert de eindafrekening voor zowel de premie, als de werkelijk geleden schade, op de daadwerkelijke jaarlonen.

#### *Keuzevrijheid voor uw werknemers*

Wanneer u deelneemt aan het SAZAS Basispakket, nemen uw werknemers automatisch deel aan het PLUS-pakket. Zij hebben uiteraard de keuze om de deelname aan het PLUS-pakket op te zeggen. Dit moeten ze dan wel schriftelijk bij u en bij SAZAS melden.

### **Welke risico's zijn niet verzekerd?**

- U ontvangt geen uitkering bij arbeidsongeschiktheid door opzet of grove schuld.
- U ontvangt geen uitkering als gevolg van oorlog, rellen, gewapende conflicten.
- U ontvangt geen uitkering als de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt of verergerd door atoomkernreacties.
- U ontvangt geen uitkering als uw werknemer gedetineerd is.
- U ontvangt geen uitkering als de verzekerde werknemer al arbeidsongeschikt was bij aanvang van de verzekering of begin van het dienstverband.
- U ontvangt geen uitkering als u niet door de wet bent gehouden aan loondoorbetaling.

- U ontvangt geen uitkering als u nalaat passende arbeid aan te bieden, of als de werknemer niet in staat wordt gesteld de aangenomen arbeid te verrichten.
- Er wordt geen uitkering verstrekt als de verzekerde werknemer zijn herstelproces vertraagt of tegenwerkt.
- Er wordt geen uitkering verstrekt als de verzekerde werknemer zonder goede reden nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de Arbo-dienst om te verschijnen voor een geneeskundig onderzoek.
- Er wordt geen uitkering verstrekt als de aanspraak berust op orgaandonatie, zwangerschap en bevalling, een no-risk polis, de werknemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de Wajong.