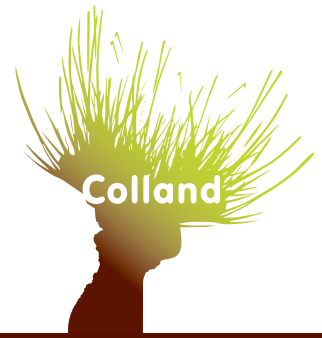


Productwijzer SAZAS Plus Pakket



In deze productwijzer vindt u belangrijke *algemene* informatie over het SAZAS Plus Pakket.

De **polisvoorwaarden** kunnen per verzekeraar verschillen. Als u nog vragen heeft, kunt u uitleg vragen aan SAZAS. Het **Verbond van Verzekeraars** heeft regels gemaakt over hoe verzekeraars de productwijzer moeten opstellen. Deze productwijzer voldoet aan die regels.

Wat is het SAZAS Plus Pakket?

Het SAZAS Plus Pakket is bestemd voor werknemers en heeft als doel inkomensachteruitgang bij ziekte en arbeidsongeschiktheid te beperken. Als u arbeidsongeschikt raakt, moet uw werkgever het loon doorbetalen. Hoeveel u dan ontvangt, is afhankelijk van uw situatie. Wettelijk is het in ieder geval geregeld dat u 70% van uw loon ontvangt, of tenminste het minimum loon. In uw CAO kunnen aanvullende afspraken zijn gemaakt. Het SAZAS Plus Pakket geeft een aanvulling op uw loon bij ziekte, vanaf een half jaar arbeidsongeschiktheid.

Voor wie is het SAZAS Plus Pakket?

Het SAZAS Plus Pakket is een vrijwillige collectieve verzekering voor werknemers uit agrarische en groene sectoren. Voorwaarde voor deelname is wel dat de werkgever een SAZAS Basisverzekering heeft afgesloten.

Welke risico's zijn verzekerd?

Het doel van het SAZAS Plus Pakket is de inkomensachteruitgang bij ziekte te beperken. Na een half jaar arbeids-

ongeschiktheid ontvangt u een aanvulling van SAZAS, bovenop de loondoorbetaling die u via uw werkgever ontvangt.

Krijgen uw werknemers een medische keuring?

De werknemers krijgen geen medische keuring voor deze verzekering.

Welke factoren bepalen de premie?

Ieder jaar wordt een premiepercentage vastgesteld, dat is gerelateerd aan het vast verzekerde loon. Daarnaast zijn in de premie ook de kosten opgenomen die SAZAS maakt. Dit zijn de kosten voor ontwikkeling en verkoop van het product, administratie en communicatiekosten.

Wat mag u van SAZAS verwachten?

U krijgt een aanvulling op uw inkomen, bij arbeidsongeschiktheid die langer dan een half jaar duurt. Het tweede half jaar is de aanvulling 10% van het verzekerd jaarloon, het tweede jaar 15% van het verzekerd jaarloon. Vervolgens ontvangt u, bij voortdurende arbeidsongeschiktheid, 10% aanvulling voor een maximale periode van 5 jaar.

Als u langer arbeidsongeschikt bent, wordt door het UWV bepaald of u recht heeft op een vervolguitkering (WGA-uitkering). Het UWV hanteert andere criteria om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen. Dit kan betekenen dat u er qua inkomen fors op achteruit gaat. Dit wordt wel het WGA-hiaat genoemd. SAZAS voorziet in een financiële aanvulling, mocht er een WGA-hiaat ontstaan, tot maximaal 70% van het laatstverdiende loon. Van deze dekking bent u verzekerd tot uw 65^e levensjaar.

Wordt de uitkering tussendoor hoger of lager?

Als de verhoging van het loon wordt doorgevoerd tijdens een arbeidsongeschiktheidsperiode wordt de uitkering niet verhoogd. Wordt het verzekerd jaarloon tijdens ziekte verlaagd dan wordt de uitkering eveneens verlaagd.

Hoe lang duurt de uitkering?

De uitkering duurt in de meeste gevallen maximaal 6,5 jaar. Bij het zogenaamde WGA-hiaat kan de uitkering tot het 65^e levensjaar duren.

Hoe lang duurt de verzekering?

De contractperiode is één kalenderjaar. U kunt de verzekering stoppen op de contractsvervaldatum, zoals op de polis is vermeld. Uw schriftelijk bericht moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door SAZAS zijn ontvangen. Als u de verzekering niet opzegt, verlengt SAZAS de overeenkomst automatisch voor de periode van 1 jaar.

Wat zijn uw verplichtingen?

- Op de eerste dag van uw arbeidsongeschiktheid uw werkgever over uw arbeidsongeschiktheid te informeren volgens de bij uw werkgever geldende voorschriften.
- Uzelf beschikbaar te houden voor controle van de Arbo-dienst.
- Uzelf te gedragen naar de aanwijzingen door de Arbo-dienst gegeven.
- De Arbo-dienst alle inlichtingen te verstrekken die deze wezenlijk acht en zich aan een onderzoek te onderwerpen als deze een onderzoek noodzakelijk acht.

- Uw medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak en gevolg te geven aan redelijke instructies gericht op de reïntegratie.
- Mee te werken aan getroffen maatregelen ter bevordering van de reïntegratie in eigen of passende arbeid passende arbeid te verrichten.
- Uw medewerking te verlenen aan het opstellen van het re-integratieverslag en het reïntegratieplan.

Trefwoordenlijst

Loondoorbetaling

Wanneer krijgt een zieke werknemer loon doorbetaald?

U krijgt loon doorbetaald als u door ziekte of een ongeval uw werk niet kunt doen. In de wet staat dat de werkgever uw loon dan moet doorbetalen. Uw werkgever moet het eerste jaar in ieder geval 70% of het wettelijk minimum aan u doorbetalen, of zoals bepaald in de geldende CAO. Met het SAZAS Plus Pakket krijgt u vanaf het tweede half jaar een inkomensaanvulling.

Offerte

In de offerte staat welke premie u moet betalen en waartegen u verzekerd bent. In de offerte staan ook de belangrijkste voorwaarden van de verzekering.

Polisvoorwaarden

Een verzekering is een contract tussen u en de verzekeraar, zijnde SAZAS. Dit contract is vastgelegd in een polisblad en polisvoorwaarden, samen ook wel de polis genoemd. De verzekerde risico's, de uitsluitingen daarop en andere beperkingen in de dekking staan er heel precies in beschreven. Ook andere rechten en plichten worden in de polis vermeld. Het is voor u dus een heel belangrijk document.

Premie

De premie wordt ingehouden op uw salaris.

Tussendoor stoppen

Nee, verzekering kan uitsluitend beëindigd worden aan het einde van de looptijd.

SAZAS

SAZAS is dé onderlinge waarborgmaatschappij die is opgericht voor en door agrarische werkgevers en werknemers. SAZAS werkt zonder winstoogmerk.

Wat mag u van SAZAS verwachten?

U krijgt een aanvulling op uw inkomen, bij arbeidsongeschiktheid die langer dan een half jaar duurt. Het tweede half jaar is de aanvulling 10% van het verzekerd jaarloon, het tweede jaar 15% van het verzekerd jaarloon. Vervolgens ontvangt u, bij voortdurende arbeidsongeschiktheid, 10% aanvulling voor een maximale periode van 5 jaar.

Als u langer arbeidsongeschikt bent, wordt door het UWV bepaald of u recht heeft op een vervolguitkering (WGA-uitkering). Het UWV hanteert andere criteria om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen. Dit kan betekenen dat u er qua inkomen fors op achteruit gaat. Dit wordt wel het WGA-hiaat genoemd. SAZAS voorziet in een financiële aanvulling, mocht er een WGA-hiaat ontstaan, tot maximaal 70% van het laatstverdiende loon. Van deze dekking bent u verzekerd tot uw 65^e levensjaar.

Welke risico's zijn niet verzekerd?

- Als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door uw opzet of roekeloosheid.
- Als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is direct of indirect door oproer, gewapend conflict en oorlog.
- Als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door atoomkernreactie.
- Als u gedetineerd bent, gedurende de periode van detentie.
- Als u woonachtig bent in het buitenland en geen deelnemer bent aan deze verzekering.
- Op het moment dat u niet voldoende meewerkt aan re-integratie en de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
- Als u arbeidsongeschiktheid al bestond bij het begin van de verzekering of bij het begin van het dienstverband.
- Als uw werkgever niet door de wet gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid is gehouden tot loondoorbetaling.
- Als u zich gedurende uw arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen of nalatingen die uw genezing belemmeren of vertragen.
- Als u zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de Arbo-dienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of als het geneeskundig onderzoek door uw toedoen niet kan plaatsvinden.