

# SAZAS BASIS-pakket

*Loondoorbetaling voor arbeidsongeschikt personeel*





## Voor wie is het BASIS-pakket?

Het SAZAS BASIS-pakket is bestemd voor werkgevers met personeel in de sector agrarisch en groen.

## Wat is het BASIS-pakket?

U verzekert de loondoorbetaling aan arbeidsongeschikt personeel voor de periode van maximaal twee jaar. Het hebben van personeel brengt risico's met zich mee. Als één van uw werknemers ziek wordt, kan het werk niet worden uitgevoerd. Naast vervanging heeft dit ook financiële gevolgen. U bent namelijk verplicht het loon door te betalen voor de periode van maximaal twee jaar. Al met al loopt u zo behoorlijke financiële risico's. Bij SAZAS kunt u de loondoorbetalingsverplichting aan arbeidsongeschikte werknemers verzekeren met het BASIS-pakket.

## Wat kan ik verwachten van het BASIS-pakket?

Als één van uw werknemers arbeidsongeschikt is, ontvangt u een uitkering op basis van de verzekerde loonsom, de gekozen dekking en de mate van arbeidsongeschiktheid. Het BASIS-pakket kent een aantal keuzemogelijkheden, zodat u uw verzekering precies kunt afstemmen op uw persoonlijke situatie. Ook kunt u bij SAZAS rekenen op een goede dienstverlening. We werken nauw samen met Stigas om de dienstverlening goed op elkaar te laten aansluiten. Onze dienstverlening bestaat uit preventie-verzekeren-verzuimbegeleiding-re-integratie. Zo houden we het ziekteverzuim in de agrarische en groene sector al jaren laag.

### Keuze in dekking

U bent verplicht gedurende de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid het loon door te betalen. Hieraan is een wettelijk minimum gesteld van 70% van het loon. In veel agrarische cao's ligt deze doorbetalingsverplichting echter hoger:

- eerste zes maanden van ziekte 100%
- tweede zes maanden van ziekte 90%
- tweede jaar van ziekte 85%

Afhankelijk van uw situatie kunt u zelf kiezen welke dekking u wenst. Dit is ook afhankelijk van het financiële risico dat u wilt en kunt dragen. SAZAS kan u persoonlijk adviseren. Ook kunt u zelf een offerte opvragen voor het BASIS-pakket. Ga hiervoor naar [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl) (en vraag een persoonlijke offerte op maat). In onderstaande tabel ziet u in een overzicht uw keuzemogelijkheden. U kiest de dekking per jaar.

Keuze in dekking	1	2	3
Jaar 1	100%	85%	70%
Jaar 2	85%	70%	70%

N.B. weergegeven dekkingspercentages zijn de uitkeringspercentages bij volledige arbeidsongeschiktheid

### Keuze in eigenrisicoperiode

Binnen het BASIS-pakket kunt u zelf kiezen welke eigenrisicoperiode u wenst. De eigenrisicoperiode is de periode van loondoorbetaling die u voor uw eigen rekening neemt, gerekend vanaf de eerste ziektedag. Gedurende de eigenrisicoperiode betaalt u zelf het loon van de arbeidsongeschikte werknemer door. Is de eigenrisicoperiode verstreken en is de werknemer nog steeds arbeidsongeschikt, dan gaat SAZAS tot uitkering over. Bij SAZAS kunt u kiezen voor een eigenrisicoperiode van 1, 2, 6, 13, 26 of 52 weken. Elke eigenrisicoperiode kent zijn eigen premiepercentage. U bepaalt zelf welk premiepercentage voor u interessant is en welk risico u wilt lopen.

### Keuze in contractsduur

U kunt kiezen voor een 1-jarig contract of een 3-jaars contract. Met het 3-jaars contract profiteert u direct. U ontvangt 5% korting op uw BASIS-premie (excl. toeslagen werkgeverslasten en naverrekening). Ook geeft het 3-jaars contract meer zekerheid in uw premie. Het 3-jaars contract werkt als een premiebeschermer en zorgt dat wijzigingen in uw premie jaarlijks zijn gemaximeerd tot 20%.

### Keuze in meeverzekeren werkgeverslasten

Naast het door u gekozen dekkingspercentage kunt u ook kiezen voor het verzekeren van uw werkgeverslasten in het eerste en tweede ziektejaar. Dit kan bij SAZAS tegen een vast percentage van 30%. Dit wil zeggen dat uw premie en de uitkeringen met 30% verhoogd worden.

### Keuze in verzekerd jaarloon

SAZAS stelt het premiepercentage en de uitkering vast op basis van het door u opgegeven vast verzekerd jaarloon per werknemer. Als richtlijn kunt u voor dit bedrag het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis hanteren, vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer (op jaarbasis). Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van het loon zijn. Per werknemer kan maximaal € 100.000,- per jaar verzekerd worden. U vult deze vast verzekerd jaarlonen in op uw persoonlijk digitaal dossier op het online Digitaal Loket van SAZAS.



### **Keuze in ingangsdatum verzekering**

U kiest zelf de datum waarop u uw verzekering bij SAZAS in laat gaan. De door u gekozen ingangsdatum ligt uiteraard wel binnen de offerteperiode. Ziektegevallen die aanvangen voor datum ingang van uw nieuwe verzekering, zijn niet meeverzekerd.

### **Keuze in betaaltermijn van uw facturen**

Bij SAZAS hoeft u niet per jaar of halfjaar te betalen, maar kunt u kiezen voor betaling per kwartaal of per maand. Kiest u voor de betaling per maand, dan dient u een machtiging voor automatische incasso af te geven. U vindt dit formulier op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl) onder Downloads. Voor maandbetalingen geldt een opslag van 2% administratiekosten over het factuurbedrag.

### **Keuzemogelijkheid eindafrekening**

Wilt u als werkgever altijd zeker zijn van een volledige afdekking van uw risico's én verzekerd zijn van de juiste premies? Dan kunt u kiezen voor een eindafrekening. Voor de eindafrekening baseren wij ons, zowel voor uw premie als voor de werkelijk geleden schade, op de daadwerkelijke jaarlonen. Zo heeft u bijna geen omkijken meer naar uw verzekering. Uiteraard geeft u tijdens het kalenderjaar nog wel de in- en uitdiensttreding(en) aan ons door, voorzien van een (voorlopig) vast verzekerd loon. Loonwijzigingen doorgeven mag, maar hoeft niet. Kiest u voor eindafrekening, dan geldt een premieopslag van 0,05% administratiekosten.

### **Keuzevrijheid voor uw werknemers**

Wanneer u deelneemt aan de BASIS-pakket van SAZAS nemen uw werknemers automatisch deel aan het PLUS-pakket. Het PLUS-pakket is een collectieve verzekering voor uw werknemers en geeft hen loonaanvulling bij langdurige arbeidsongeschiktheid. In veel agrarische cao's gaat het inkomen van werknemers er op achteruit bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Het PLUS-pakket geeft een loonaanvulling, zodat werknemers er niet (of minder) op achteruit gaan bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Uiteraard hebben werknemers zelf de keuze om de deelname aan het PLUS-pakket op te zeggen. Dit moeten ze dan wel schriftelijk bij u en bij SAZAS melden. U leest hier meer over in de folder '*het PLUS-pakket*'.

### **Keuze voor controle en verzuimbegeleiding**

U kunt ook de verzuimbegeleiding van zieke werknemers bij SAZAS onderbrengen. SAZAS heeft voor de verzuimbegeleiding een overeenkomst afgesloten met arbodienst Achmea Vitale BV. Achmea Vitale heeft speciaal voor SAZAS drie exclusieve verzuimmanagementpakketten samengesteld tegen een aantrekkelijk tarief: Verzuimmanagement Compleet, Basis of Eigen Regie. De dienstverlening binnen deze pakketten is volledig toegespitst op de sector agrarisch & groen. De keuze uit drie pakketten maakt van uw pakket echt maatwerk. Precies afgestemd op de wensen en eisen van uw onderneming. U leest meer over de verzuimmanagementpakketten in de folder '*Maatwerk in verzuimmanagement*'.

### **Keuze in meeverzekeren 65-plussers**

Bij SAZAS kunt u ook werknemers verzekeren die doorwerken na het 65<sup>e</sup> levensjaar. Werknemers kunnen tot het 70<sup>e</sup> levensjaar worden verzekerd. U ontvangt automatisch bericht als een werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt. De dekking kan dan worden verlengd voor de periode van één jaar.



## Voordelen BASIS-pakket

- U dekt het financiële risico af van loondoorbetaling aan arbeidsongeschikt personeel
- Het BASIS-pakket is speciaal ontwikkeld voor de sector agrarisch en groen
- U kunt het BASIS-pakket afstemmen op uw persoonlijke voorkeuren
- U kunt zelf kiezen welke dekking u wenst voor uw BASIS-verzekering
- U kunt snel en gemakkelijk een offerte op maat opvragen op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). Een persoonlijk advies is ook mogelijk. Onze medewerkers helpen u graag verder
- U kunt ziekmeldingen/herstelmeldingen en mutaties van uw werknemers snel en gemakkelijk bij ons doorgeven via het Digitaal Loket
- Met het 3-jaars contract profiteert u van een eenmalige korting van 5% op uw BASIS-premie (exclusief toeslagen)
- U profiteert van de samenwerking binnen de keten (preventie-verzekeren-verzuimbegeleiding-re-integratie)

## Wat valt niet onder de dekking van het BASIS-pakket?

Het is belangrijk kennis te nemen van deze verzekering en u goed te informeren waarvoor u wel of niet verzekerd bent. In de algemene voorwaarden van het BASIS-pakket ziet u precies terug wat er wel en niet onder de dekking van deze verzekering valt.

*Wij verwachten dat u bij arbeidsongeschiktheid alles doet wat in uw mogelijkheden ligt om te zorgen dat de verzekerde werknemer medewerking verleent aan het re-integratieproces.*

## Regres

Als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden door aansprakelijkheid van een ander, dan kan SAZAS de netto loonkosten verhalen bij de aansprakelijke partij. Geef dit door bij uw ziekmelding op het Digitaal Loket.

## Is het BASIS-pakket geschikt voor mij?

Voor u overgaat tot het sluiten van deze verzekering is het belangrijk uzelf de volgende vragen te stellen:

- Begrijp ik in voldoende mate wat deze verzekering inhoudt?
- Heb ik alle beschikbare informatie tot me genomen?
- Weet ik welk risico ik zelf wil lopen en welk risico ik wil afdekken?

## Wat kost het BASIS-pakket?

De premie die u betaalt voor het BASIS-pakket is afhankelijk van uw persoonlijke keuzes in het verzekeringspakket. U kunt digitaal een offerte opvragen via [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). U ontvangt een persoonlijk voorstel op maat per e-mail.

## Waar kan ik meer informatie vinden?

[www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)  
[www.uvw.nl](http://www.uvw.nl)  
[www.wetpoortwachter.nu](http://www.wetpoortwachter.nu)  
[www.szw.nl](http://www.szw.nl)  
[www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)

U kunt een offerte opvragen voor het BASIS-pakket op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). Hier vindt u ook meer informatie over de kosten van het BASIS-pakket.

## Heeft u nog vragen?

Neem dan contact op met onze klantenservice. Zij staan u graag te woord. U kunt onze klantenservice bereiken op werkdagen tussen 08.00-17.30 op telefoonnummer 0900 165 65 65 (€ 0,025 per minuut) optie 2 voor SAZAS of stuur uw vraag per e-mail naar [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl).

Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.