



Maatwerk in verzuimbegeleiding

Arbopakket Compleet

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

Maatwerk in verzuimbegeleiding

Als een medewerker ziek wordt is dat vervelend. Dit raakt direct uw bedrijfsvoering. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren. Daarnaast bent u ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van de zieke medewerker. U kunt de verzuimbegeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers onderbrengen bij Sazas. Wij werken hiervoor samen met meerdere partners op het gebied van arbodienstverlening. Samen met ons ondersteunen zij u als werkgever maximaal op het gebied van verzuim- en re-integratiebegeleiding, het beperken van de risico's op verzuim en het voorkomen ervan.



Arbopakket

Sazas biedt een uitgebreid arbopakket aan. U sluit deze altijd af in combinatie met onze verzuimverzekering.



Samen sterk

Onze ketenaanpak (verzekeren- preventie- verzuimmanagement- re-integratie) werkt. We werken hierin nauw samen met onze partners op het gebied van arbodienstverlening. En dit heeft effect. We zien dat de verzuimcijfers van onze klanten lager liggen dan het gemiddelde in Nederland. Met deze ketenaanpak versterken de inspanningen op het terrein van preventie, verzuimbegeleiding, re-integratie en verzekeren elkaar.

Belangrijkste voordelen op een rij

- Alles-in-één-aanpak: verzekeren, verzuimbegeleiding, re-integratie en verzuimoplossingen.
- Inzet van de juiste arboprofessionals.
- Hulp bij langdurig verzuim van onze WIA-experts en Verzuimexperts.
- Poortwachtergarantie
- Snel en gemakkelijk ziekmelden in de MijnSazas online omgeving.
- Onze kracht: korte lijnen. Geen vervelende keuzemenu's, maar direct een deskundige klantadviseur aan de telefoon.





Arbopakket Compleet

In het arbopakket Compleet legt u als werkgever de regie over het gehele proces van verzuimbegeleiding bij ons. Onze arboprofessional is uw casemanager. Bij een ziekmelding nemen wij na 2 dagen contact met u op via mail, dit noemen we de digitale intake. Op basis van de intake stemmen we de beste aanpak van het verzuim af. Bij fysieke klachten worden het werkplekonderzoek (WPO) en werkplekadvies ingezet, zodat eventuele problemen op dat vlak meteen bij de bron worden aangepakt. Interventies worden het eerste en tweede ziektejaar volledig vergoed, indien noodzakelijk en door de bedrijfsarts of de arboprofessional geadviseerd.



Met het arbopakket Compleet krijgt u Poortwachtergarantie. Als een medewerker ziek wordt heeft u als werkgever verplichtingen op het gebied van re-integratie. Dat is vastgelegd in de Wet verbetering poortwachter. Wanneer een werkgever niet voldoet aan de verplichtingen loopt hij het risico op een loonsanctie van het UWV bij een WIA-aanvraag. Dit kan betekenen dat u het loon van uw zieke medewerker maximaal nog een jaar langer moet doorbetalen. Door te kiezen voor het arbopakket Compleet en daarnaast de adviezen uit de verzuimbegeleiding en risico-inventarisatie op te volgen, loopt u geen risico op een sanctie. Legt UWV toch een sanctie op dan betalen wij deze voor u.

Wat regelt u met het arbopakket Compleet?



- Het verwerken van verzuim- en herstelmeldingen.
- Contact met werkgever na 3 werkdagen na ontvangst van de ziekmelding om af te stemmen wat de beste eerste actie zal zijn.
- Indien nodig en zinvol eerste actie in de vorm van telefonische intake bij werkgever en/of werknemer of een andere interventie, gericht op terugkeer in het werk.
- Werkhervattingsgesprek met de professionals van ZekerArbo, zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer gaat duren en eventueel noodzakelijke vervolgspraken.
- Opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en voorstel Plan van Aanpak.
- Signalering van interventiemogelijkheden en bemiddeling bij de uitvoering door (externe) re-integratie dienstverleners.
- Werkplekonderzoek en advies, indien sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing daarbij een oplossing kan zijn.
- Driegesprek inzetbaarheidscoach met werkgever en werknemer, indien onderlinge afstemming gewenst is.
- Na accordering van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer, zeswekelijkse evaluaties met werkgever en werknemer.
- Doorzenden verzuimmeldingen aan UWV (42 weken).
- Melding beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.
- Opstellen re-integratieverslag ten behoeve van WIA-aanvraag.
- Het voeren van noodzakelijk overleg met UWV en/of curatieve sector (o.a. huisarts, specialist).
- Schriftelijke terugkoppeling van de voortgang van de begeleidingsactiviteiten aan de werknemer vanaf het moment van ondertekening van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer.
- Terugkoppelen van herstelberichten, uitsteldata en rapportages aan Sazas.
- Signaleren van verhaalsrecht.
- Mede onderkennen van vangnetsituaties en het doorzenden van deze verzuimmeldingen naar UWV.
- Signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij.
- Mogelijkheid om gebruik te maken van het preventiespreekuur van de bedrijfsarts/POB.
- Bezoek van de werkplek door professionals van ZekerArbo indien daar aanleiding voor is.
- De mogelijkheid van een second opinion door werknemer na overleg met de eigen bedrijfsarts.
- Toegang voor de werknemer tot de vertrouwenspersoon van ZekerArbo.



Interventies en vergoeding

De kosten van (externe) dienstverleners, onder andere die van re-integratie naar een andere werkgever, zitten niet in het arbopakket, maar worden indien zinvol wel (grotendeels) door Sazas vergoed.

Premie

De premies voor de verzuimverzekeringen en arbopakketten vindt u op www.sazas.nl.

Waar kan ik meer informatie vinden?

- Sazas.nl
- [Algemene voorwaarden Sazas Verzuimverzekering](#)
- [Brochure Premieopbouw Sazas verzuimverzekering](#)

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Wilt u meer weten over de Sazas Verzuimverzekering?

Hiervoor kunt u contact opnemen met onze klantadviseurs. Zij beantwoorden al uw vragen en geven u persoonlijk advies. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.

Telefoon: 088 56 79 100

E-mail: info@sazas.nl

Hoewel de brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.