

Hoe werkt de WIA?

WIA staat voor de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Het is de wet die de hoogte en duur van uw uitkering bepaalt als een werknemer arbeidsongeschikt wordt. De WIA is op 1-1-2006 ingevoerd in plaats van de WAO.

De WIA is opgezet vanuit een aantal uitgangspunten

- Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk voor een gezonde werkomgeving.
- Werkgever en werknemer moeten zich samen inspannen om bij langdurige ziekte terugkeer naar werk mogelijk te maken.
- De nadruk ligt op wat mensen kunnen, niet op wat ze niet meer kunnen.
- Werken, en dus ook weer of meer werken, moet lonend zijn.
- Wie geheel arbeidsongeschikt is en waarbij herstel niet waarschijnlijk is, krijgt een solide uitkering.

De WIA bestaat uit twee regelingen

Dit zijn de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en de IVA (Inkomensvoorziening voor Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten). Wie voor welke regeling in aanmerking komt, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

De WIA kent drie categorieën van arbeidsongeschiktheid

- 75-100 procent arbeidsongeschikt: Hierbij gaat het om werknemers van wie niet kan worden verwacht dat zij nog kunnen deelnemen aan het arbeidsproces. Zij vallen onder de IVA. Zij ontvangen 75 procent van het laatstverdiende loon (gemaximeerd).
- 35-80 procent arbeidsongeschikt: Dit gaat om werknemers die na een keuring voor 35 tot 80 procent arbeidsongeschikt worden verklaard. Deze mensen vallen onder de WGA.
- Minder dan 35 procent arbeidsongeschikt: Deze werknemers hebben volgens de WIA geen recht op een uitkering. Werkgever en werknemer worden wel geacht er alles aan te doen om de werknemer aan het werk te houden. Deze werknemer kan in aanmerking komen voor een loonaanvulling.

De WIA treedt na twee jaar ziekte in werking

Als een zieke werknemer binnen twee jaar niet weer in het geheel aan de slag kan, treedt de WIA in werking. De verzekeringsartsen van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) gaan vervolgens kijken wat de werknemer nog wél kan in plaats van wat hij niet meer kan. Als de werknemer nog deels bij kan blijven werken en een loonverlies van tussen de 35 en de 80 procent heeft, krijg je te maken met de WGA-regeling. Als hij écht niet meer kan werken krijgt de werknemer een uitkering via de IVA.

De Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)

Als een werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, ontvang hij een uitkering van 75% van het laatstverdiende loon (met een maximum van 75% van €50.396). Er is alleen sprake van duurzaam arbeidsongeschiktheid, als er sprake is van een stabiele of verslechterende situatie. Ook als er op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat, spreekt men van duurzaam.

De Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA)

Als een werknemer niet in aanmerking komt voor een IVA-uitkering en hij voor minimaal 35% arbeidsongeschikt is, kom hij in aanmerking voor een WGA-uitkering. De WGA kent drie soorten uitkeringen:

- De loongerelateerde uitkering,
- De loonaanvullinguitkering,
- De vervolgutkering.

Een werknemer krijgt alleen een **loongerelateerde** uitkering als hij voldoet aan de zogeheten referte-eis. Dit betekent dat je in de 36 weken onmiddellijk voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid minimaal 26 weken moet hebben gewerkt óf recht op een WW-uitkering moet hebben gehad. Als je werkt, vult de uitkering je inkomen aan tot 75% van je eerder verdiende inkomen. Na twee maanden wordt dat 70%. De duur van de uitkering is gekoppeld aan je arbeidsverleden.

Als de duur van de loongerelateerde uitkering is verstreken, kan de werknemer eventueel in aanmerking komen voor een **loonaanvullinguitkering**. Bij een ongewijzigde situatie houdt de werknemer die uitkering tot zijn 65e jaar.

Een werknemer heeft recht op de **vervolgutkering** als hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en minder dan 50% verdient van het bedrag dat je volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kunt verdienen. De uitkering is een percentage van het minimumloon. Als hij een baan vindt waarmee je 65% of meer van zijn oude loon verdient, dan eindigt de uitkering.

Voor vragen over de WIA kunt u terecht bij onze WIA-expert

Voor advies en vragen over de (financiële) gevolgen van instroom WIA kunt u contact opnemen met Marc Breedveld, WIA-expert Sazas op telefoonnummer 088 56 79 100.