

# Voorwaarden Poortwachtergarantie

## Artikel 16 Poortwachtergarantie

U heeft bij ziekte van de werknemer een loonbetalingsverplichting van 104 weken. Aan het einde van deze periode van 104 weken oordeelt het UWV (middels de zogenaamde "poortwachtertoets") of u voldoende heeft ondernomen om de werknemer te laten re- integreren in uw eigen bedrijf of bij anderen. Indien de poortwachtertoets leidt tot de conclusie dat er onvoldoende activiteiten zijn verricht, dan leidt dit tot een verlenging van de loonbetalingsverplichting (loonsanctie) tot maximaal 1 jaar. Voor deze loonsanctie bent u niet verzekerd. Sazas geeft, onder voorwaarden, een zogenaamde Poortwachtergarantie af. Deze garantie houdt in dat indien u een loonsanctie krijgt opgelegd, Sazas deze betaalt.

1. Hieraan zijn de navolgende voorwaarden verbonden:

- a. u heeft bij Sazas zowel de Sazas BASIS-verzekering (BASIS-pakket) als het pakket 'Verzuimmanagement Compleet' afgesloten;
- b. u beschikt over een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) voor uw bedrijf. Actueel is hier niet ouder dan drie jaar;
- c. u heeft zich aan de wettelijke verplichtingen gehouden die voortvloeien uit de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet;
- d. u heeft de werknemer, die zich arbeidsongeschikt meldt, op de in deze algemene voorwaarden voorgeschreven wijze direct, derhalve uiterlijk op de tweede ziektedag, bij Sazas aangemeld;
- e. u en uw werknemer zijn gedurende de arbeidsongeschiktheid de verplichtingen nagekomen zoals beschreven in de algemene voorwaarden van de Sazas BASIS- verzekering (BASIS-pakket);
- f. het verzuimdossier is gedurende de gehele periode van arbeidsongeschiktheid bij Stigas en Zorg van de Zaak in behandeling is geweest;
- g. u heeft de adviezen van Sazas, Stigas en Zorg van de Zaak en door Sazas ingezette derde partijen direct en zonder voorbehoud opgevolgd en heeft tijdig een actieve melding gemaakt van stagnatie en wijzigingen aan uw zijde. Daarbij geldt voor u de verplichting dat u waar nodig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheden die er zijn om de stagnatie op te heffen (zoals loonopschorting en waar nodig verval van de loonaanspraak);
- h. Zodra het UWV, naar aanleiding van een ingediende WIA-aanvraag, vragen aan u stelt over het verloop van de re-integratie, betreft u Sazas en Stigas direct hierbij. Direct wil hier zeggen, uiterlijk op de vijfde werkdag;
- i. u heeft Sazas gelijk geïnformeerd over het voornemen tot en het opleggen van een loonsanctie. U bent gehouden tijdig gebruik te maken van uw bezwaar- en evt. beroepsmogelijkheden die er zijn om de loonsanctie ongedaan te maken. Sazas en Stigas ondersteunen u hierbij op verzekeringstechnisch, medisch en arbeidskundig gebied;

j. u al hetgeen doet dat in uw vermogen ligt om de geconstateerde tekortkomingen ten aanzien van uw verplichtingen of re-integratie-inspanningen zo spoedig mogelijk te herstellen met ondersteuning van Stigas en Zorg van de Zaak, zodat een eventuele loonsanctie tot een minimumduur beperkt blijft; U heeft derhalve een schadebeperkingsplicht.

2. Er bestaat geen aanspraak op de Poortwachtergarantie in de navolgende gevallen:

a. de loonsanctie het gevolg is van verwijtbaar frustreren van de re-integratie door de werkgever;

b. de loonsanctie het gevolg is van administratieve onvolkomenheden, zoals het in het dossier ontbreken van stukken, waarvoor u of uw werknemer verantwoordelijk zijn;

c. de loonsanctie het gevolg is van een tekortkoming door een door u ingeschakelde derde (waaronder een re-integratiebureau) die niet gerelateerd is aan Sazas, Stigas of Zorg van de Zaak.

3. De Poortwachtergarantie vervalt in de navolgende gevallen:

a. zodra u, om welke reden dan ook, kiest voor een andere verzekeraar, andere arbodienstverlener en/of een ander verzuimmanagementpakket dan 'Verzuimmanagement Compleet' ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid.

b. indien Sazas signaleert dat er gedurende het begeleidingsproces een risico op een loonsanctie ontstaat vanwege onvolledige, trage of geweigerde medewerking van u of wegens het niet volledig of onjuist verstrekken van informatie door u. Sazas informeert u schriftelijk dat de Poortwachtergarantie vervalt.

c. indien u (of namens u een betalende opdrachtgever) de betaling, die voortvloeit uit de Sazas BASIS-verzekering (BASIS-pakket) inclusief 'Verzuimmanagementpakket compleet' niet op tijd voldoet, nadat SAZAS u schriftelijk heeft meegedeeld dat de dekking komt te vervallen bij het overschrijden van de gestelde termijn. Sazas informeert u schriftelijk dat de Poortwachtergarantie vervalt.

4. Onder onze Poortwachtergarantie vergoeden wij de door UWV aan u opgelegde verlenging van de loonbetalingsverplichting (loonsanctie). Bijkomende kosten zoals bijvoorbeeld werkgeverslasten, pensioen, leaseauto en onkosten vergoeden wij niet. Als uw werknemer in de loonsanctieperiode werkzaam is en daarvoor een loonwaarde geldt, worden de loonkosten naar evenredigheid van het arbeidsongeschikt zijn vergoed.

5. Deze Poortwachtergarantie geldt uitsluitend voor (tijdige) ziekmeldingen vanaf 1 januari 2017.