



Financiële fitheid

22 november 2018



sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

Introductie

- ❖ Financieel Directeur Sazas
- ❖ Opgegroeid in West-Friesland
- ❖ Wiskunde
- ❖ Cijfers, cijfers en nog eens..



Verleidingen



Oplossing?

Medewerker

Werkgever



Wat u mag verwachten





De blijde medewerker

Medewerker



Werkgever



Werkgeluk

Beloning

Opleidingen &
Ontwikkeling

Invloed



Waardering

Lekker in je vel



Lekker in je vel

Persoonlijke situatie

- Mantelzorg
- 'Spitstijd'
- Sociaal leven



Gezondheid



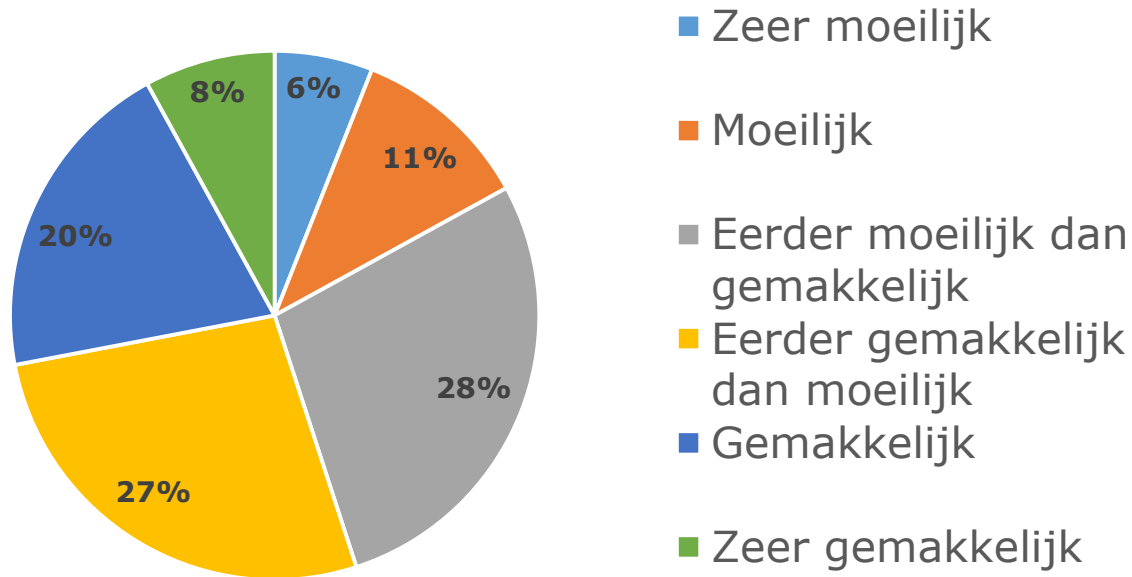
Financiële zekerheid





Omvang

Hebben **meer** of **minder** dan 25% van de mensen heeft moeite met rondkomen?



➤ **45%** van de mensen heeft moeite met rondkomen



Omvang

Welke leeftijdsgroep heeft de meeste moeite met rondkomen?

- ❖ 25 jaar tot 35 jaar
 - ❖ 35 jaar tot 45 jaar
 - ❖ 45 jaar tot 65 jaar
-
- 45 jaar tot 65 jaar (**52%** geeft aan moeite te hebben met rondkomen)
 - Financiële stress, baanzekerheid



Omvang

Hoeveel procent van de huishoudens kent een betalingsachterstand?

- ❖ 20% tot 25%
- ❖ 35% tot 40%
- ❖ 45% tot 50%

- *Ongeveer **38%** van de huishoudens*
- *betaald regelmatig rekeningen te laat*
 - *ontvangen een aanmaning*
 - *kan géén geld opnemen*
 - *of automatische incasso's worden niet geïncasseerd*



Omvang

Hoeveel procent van de werkgevers heeft jaarlijks te maken met loonbeslag van een werknemer?

- ❖ 20% tot 25%
- ❖ 35% tot 40%
- ❖ 45% tot 50%

➤ *Ongeveer **46%** van de werkgevers heeft **1x** per jaar te maken met loonbeslag*



Oorzaken

Werknemers

Toename uitgaven, gelijkblijvende
inkomsten

Weinig inkomsten

Hoge vaste lasten

Inkomensdaling

Ziekte

Schulden

Wegvallen toeslagen

Hoog uitgaven patroon



Oorzaken

Werknemers	Werkgevers
Toename uitgaven, gelijkblijvende inkomsten	(Echt)scheiding
Weinig inkomsten	Verkeerde keuzes in het verleden
Hoge vaste lasten	Te grote voet
Inkomensdaling	Onvoldoende financiële vaardigheden
Ziekte	Laag inkomen
Schulden	Verandering inkomen
Wegvallen toeslagen	Verslaving
Hoog uitgaven patroon	Ziekte

- Verschillen tussen beleving werkgevers en werknemers
 - Uitgave patroon
 - Impact van verandering persoonlijke omstandigheden



Financieel niet-fit

Van de groep met financiële problemen geldt dat deze relatief

- Meer roken
- Meer last van overgewicht
- Kleiner sociaal netwerk → sociaal isolement
- Meer psychische klachten

Beheerst het leven van mensen

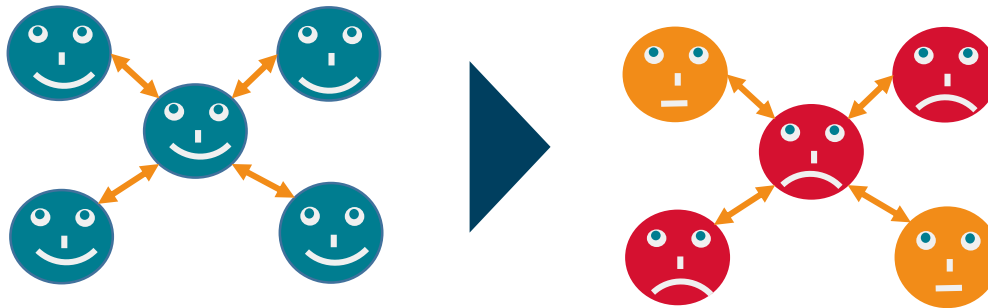
- Minder slaap
- Meer piekeren
- Meer stress

Gevolgen werkvloer



Verlies van denkvermogen

➔ 20% minder productiviteit medewerker



Risico op



- Diefstal
- Fraude
- Omkoping & Chantage

Financiële impact

- | | | |
|---|---|-------------|
| 1. Verlies van productiviteit  20% | : | 12.000 euro |
| <i>20% van modaal inkomen á 37.000 euro plus toegevoegde waarde</i> | | |
| 2. Toename van ziekteverzuim | : | 1.750 euro |
| <i>7 dagen met een loon van 150 euro per dag plus 60% werkgeverslasten</i> | | |
| 3. Kosten loonbeslag | : | 600 euro |
| <i>2 maal per jaar á vier uur</i> | | |
| 4. Productie verlies werkvloer | : | 12.000 euro |
| <i>20% van modaal inkomen á 37.000 euro plus toegevoegde waarde</i> | | |

Totaal **26.350 euro**

5. Kosten diefstal, fraude, etc. : xx.xxx euro +

Vult u zelf
maar in

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Signalen

Wees alert op de volgende zaken

- Life events → Scheiding, ziekte, kinderen
- Verzoek tot voorschotten of uitbetaling vakantie uren
- Extra uren willen werken
- Stress & Concentratieproblemen
- Slapeloosheid
- Bellen onder werktijd
- Geld lenen
- Toename verzuim
- Hebben van meerdere banen
- Deurwaarder op het bedrijf

Signalen



Arbeid & Financieel

'Objectief'

- Extra uren willen werken
- Uitbetaling vakantie- of overren
- Extra bellen onder werktijd
- Verzuim
- Meerdere banen hebben
- Verzoek voorschotten



Indirecte signalen

'Subjectief'

- 'Life events'; scheiding, ziekte, kinderen, etc.
- Slapeloosheid
- Stress & concentratieproblemen



Concrete signalen

'Zorgelijk laat'

- Geld lenen
- Deurwaarder
- Loonbeslag





Loonbeslag

Loonbeslag

- Verstrekken gevolgen
- Schaamte

53% van de werkgevers denkt dat medewerkers bang zijn om ontslagen te worden bij melden van financiële problemen

Een derde van de werkgevers geeft aan dat zij werknemers met financiële problemen ontslaan of contract niet verlengt



Oplossingen

Randvoorwaarden

- Veilig en anoniem
- Respect voor elkaars situatie
- Medewerker blijft ten alle tijden zelf verantwoordelijk
- Maak het bespreekbaar!





Oplossingen

Mogelijkheden

- Verankering in bedrijfsvoering
- Preventieve ondersteuning
- Actieve ondersteuning
- Herkenning problematiek



Bedrijfsvoering

Binnen HR-beleid verankeren & benoem daarin concrete acties

- Arboarts: relatie verzuim & financiële problemen
- Helderheid richting de organisatie, zoals in interne communicatie dat er mogelijkheden van ondersteuning zijn
- Vertrouwenspersoon

Preventieve ondersteuning

Verschillende mogelijkheden

- Introductie programma
- (Gratis) online ondersteuning, bijv. de website check, plan, spaar en bewaar
- Workshops omtrent geldzaken
- Checklist, bij bijvoorbeeld scheiding
- Externe hulp bij administratie
- Financiële gezondheidscheck

10 JAAR Wijzer in geldzaken
Wegwijzer naar betrouwbare informatie over jouw geldzaken

Over Wijzer in geldzak

Kinderen 18 Op jezelf Hypotheek EXIT Ontslag Uit elkaar gaan Regel je pensioen

Hoe leer je je kind
Hoeveel zakgeld geef je en wat is... geef je ze als ze wat ouder worden? zelfstandigheid zodat ze zelf leren h...

Financieel gezonde werknemers
Over deze website Thema's Ervaringen In

U bent hier: Home / Informatie & tools / Hulp bij administratie en geldzorgen

Hulp bij administratie en geldzorgen
Het is belangrijk om inzicht te hebben in de inkomsten en uitgaven. Het bijhouden van de administratie is een hele klus. Niet iedereen is daar even handig in. En als er...

NIBUD
CONSUMENTEN BEROEPSMATIG
Thema's Levenssituaties Vergelijk uzelf

Home > Consumenten > Thema's > Administratie > Persoonlijk Budgetadvies


Persoonlijk Budgetadvies
Het Nibud Persoonlijk Budgetadvies laat zien waar uw geld blijft. Ook ziet u hoe u het doet in vergelijking met anderen. U ontvangt tips die u helpen goede eigen geldkeuzes te maken.
Het Persoonlijk Budgetadvies is een handig en compleet hulpmiddel om inzicht te krijgen in uw inkomsten en uitgaven. Wat geeft u iedere maand uit? En is dat veel of weinig, vergeleken met anderen? Wilt u weten hoeveel u kunt sparen of bezuinigen?

Grote financiële problemen

Verschillende mogelijkheden

- Budget coach (bijv. Nibud)
- Ondersteuning via Zelf je schulden regelen
- Verwijzen naar partijen die kunnen ondersteunen, voorzieningentabel waar men ondersteuning kan vragen
- Zorgcollectiviteit voor zorgverzekering

Voorzieningentabel bij geldproblemen

	Budgetcoach/ budget beheer	Beschermings- bewind	Sociaal raadsliden*	Juridisch loket*	Maatschappelijk werk	Maatje/ vrijwilliger
Gebrek aan overzicht over inkomsten en uitgaven	•				•	•
Niet in staat zelf inkomsten en uitgaven te beheersen	• 	•			•	•
Maakt geen gebruik van voorzieningen			•	•		•

Verhoog signaleringskracht

Binnen HR-beleid verankeren & benoem daarin concrete acties

- Train leidinggevenden en HR-managers in het herkennen en bespreekbaar maken
- Zorg voor een open cultuur
- **Communicatie** is essentieel



Samenvatting





Vragen?

Bedankt voor uw aandacht