



DE GEDRAGSMATIGE VISIE OP VERZUIM

Tom de Vries
22 november 2018





STELLING 1

ZIEKTE OVERKOMT JE





DE GEZONDHEIDSTOESTAND VAN DE NEDERLANDSE BEROEPSBEVOLKING

20-70 jaar	Man	Vrouw
Langdurige aandoeningen	1,0	1,2
Gezondheidsklachten	1,4	1,8
Ongezonder voelen	20%	23%

Bron: CBS (2010)





DE GEZONDHEIDSTOESTAND VAN DE NEDERLANDSE BEROEPSBEVOLKING

	Man	Vrouw
Langdurige aandoeningen*	40%	53%
Ongezonder voelen*	18%	22%
Huisarts bezoek	66%	76%
Specialist bezoek	34%	41%
Ziekenhuisopnamen**	9*	9*
Medicijngebruik (voorgeschreven)	34%	40%
Psychisch ongezond***	9%	13%

Bron: CBS (2014)

* Vanwege herontwerp van de Gezondheidsenquête in 2010 moet voorzichtigheid worden betracht bij vergelijking van ervaren gezondheid en determinanten van gezondheid met eerdere jaren

** Aantal opnamen per 100 personen in de afgelopen 12 maanden

*** Volgens de Mental Health Inventory



STELLING 2

VERZUIM IS EEN KEUZE





STELLING 3

3X VERZUIM IN 12 MAANDEN IS VEEL





BENCHMARKS VERZUIMCIJFERS

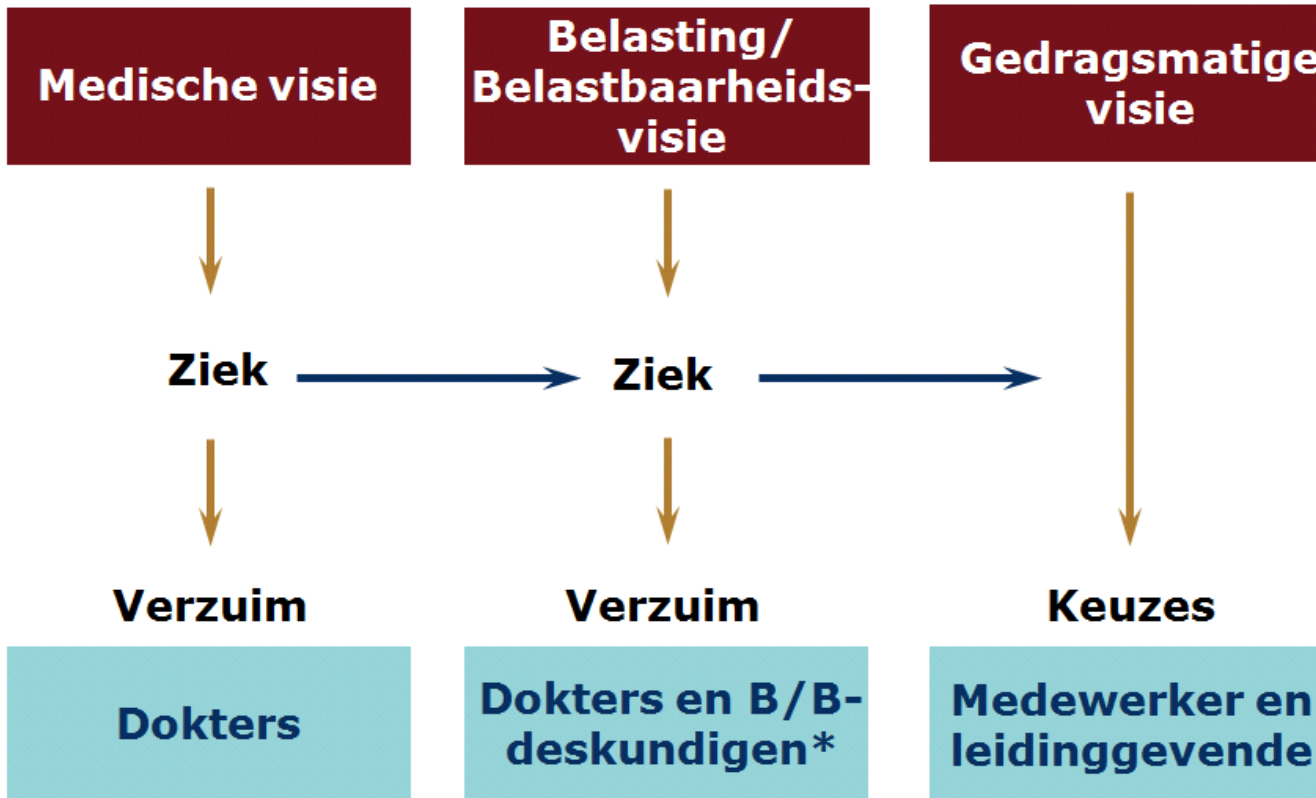
	VP	MF	GD	PNV
Nederland	4,0%	1,0	7	56,0%
Sector Landbouw en Visserij	2,5%	0,9	4	68,2%

Bron: NEA 2017 (TNO/CBS)





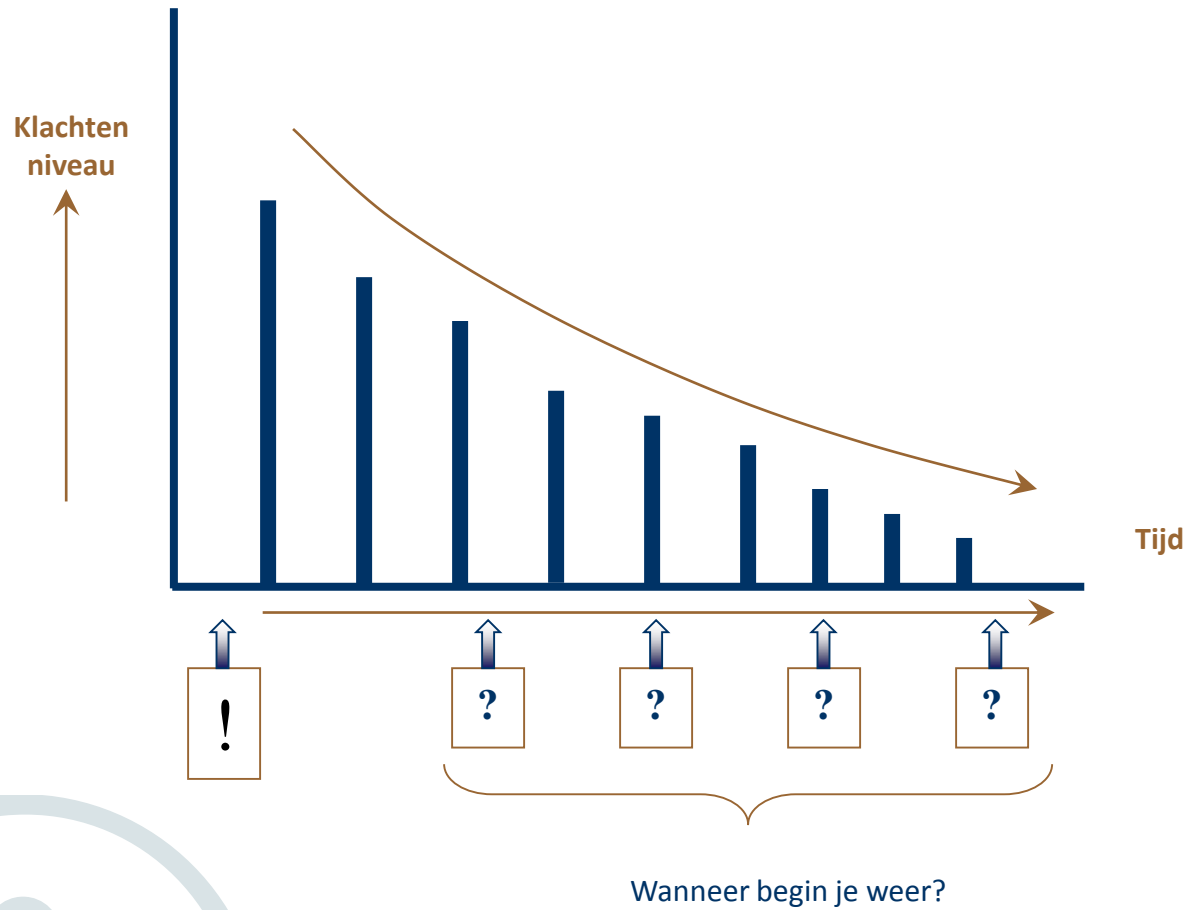
3 VISIES OP VERZUIM



(*) Bijv. arbeidsdeskundigen, casemanagers, ergonomen, verzuimcoördinatoren.

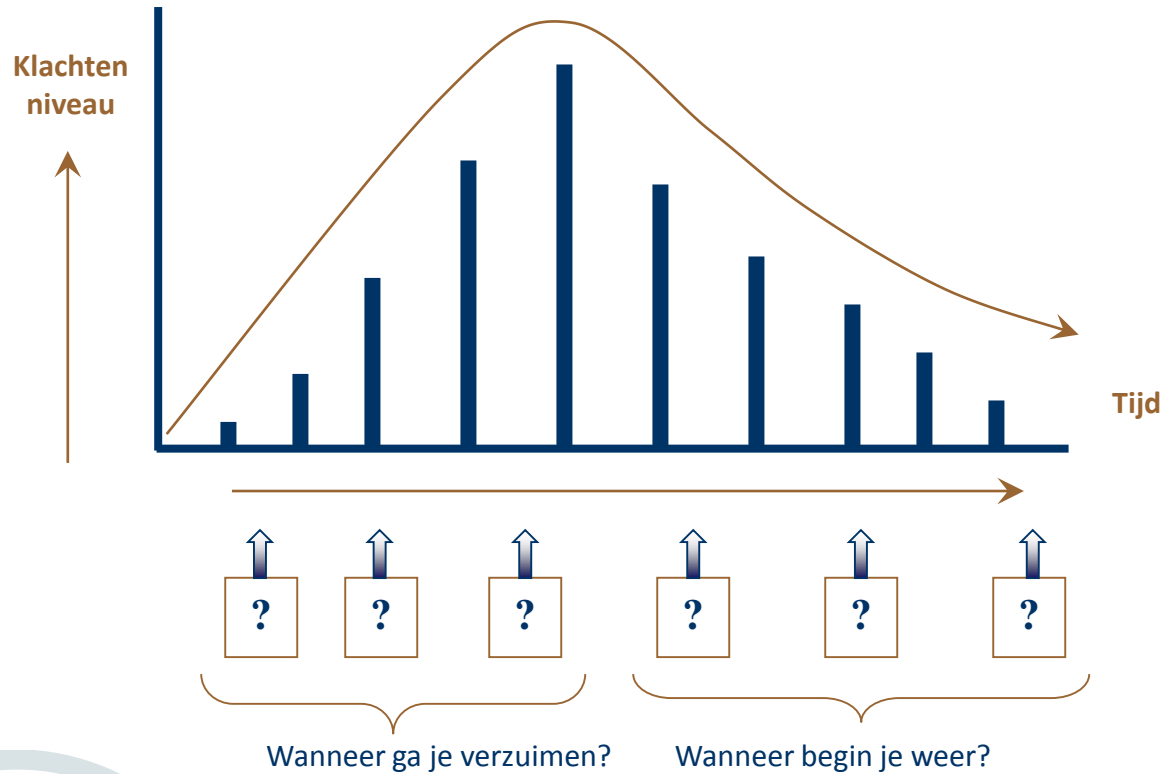


VOORBEELD ONGEVAL





VOORBEELD GRIEP / VERKOUDHEID





OMGANG MET KLACHTEN EN AANDOENINGEN

**KLACHTEN EN
AANDOENINGEN**

WERKEN

NIET WERKEN

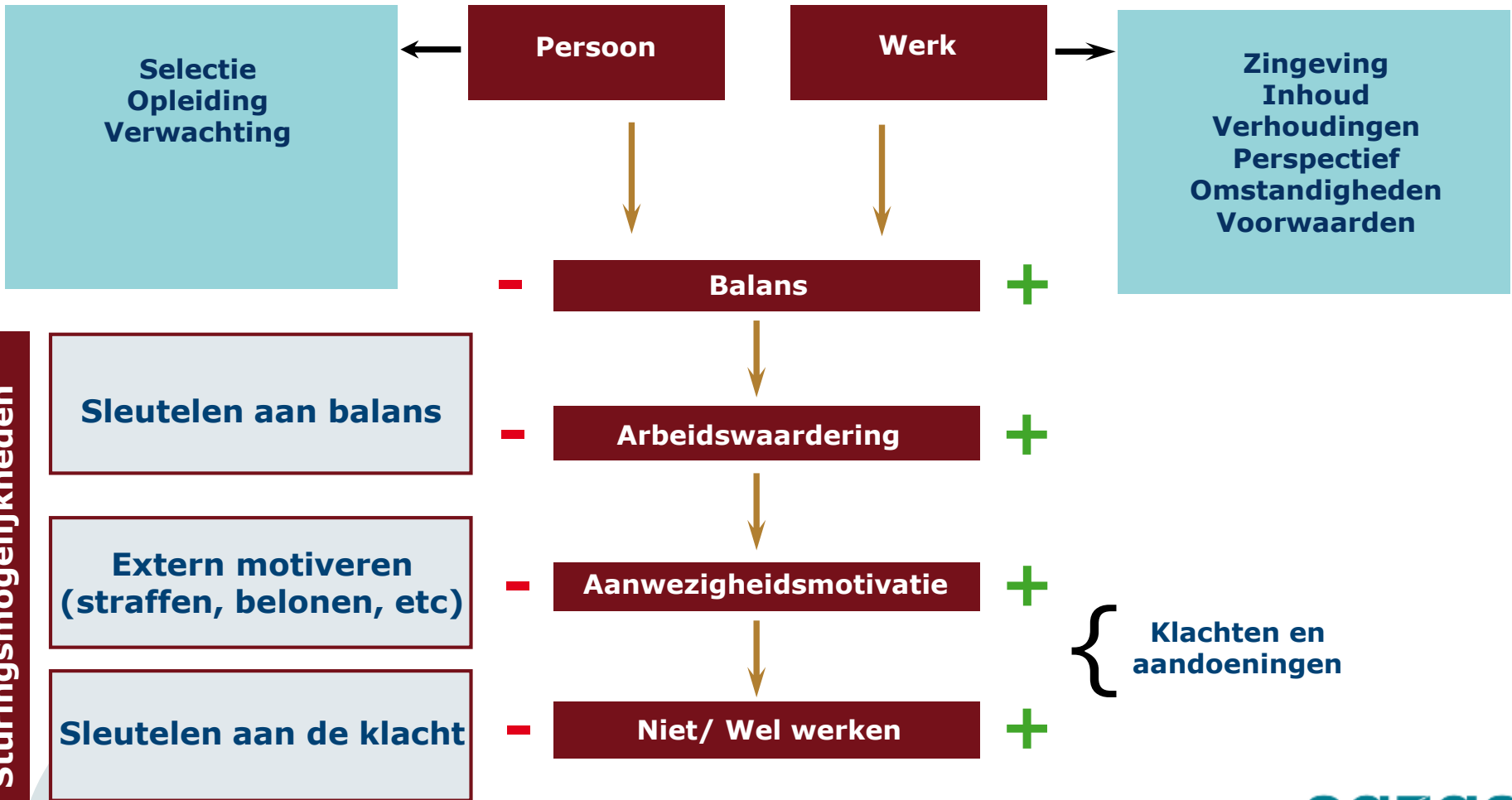
Lekennetwerk

Familie

Collega's



HET BALANSMODEL





HET VERZUIMPROCES

De leidinggevende
en medewerker

Bewaak **balans** en
spreek **gedragscodes**
af

De leidinggevende
en medewerker

Medewerker blijft
betrokken bij het werk

De leidinggevende
en medewerker

Bespreek **balans**
en niet gevolgde
gedragscodes



Verzuimdrempel

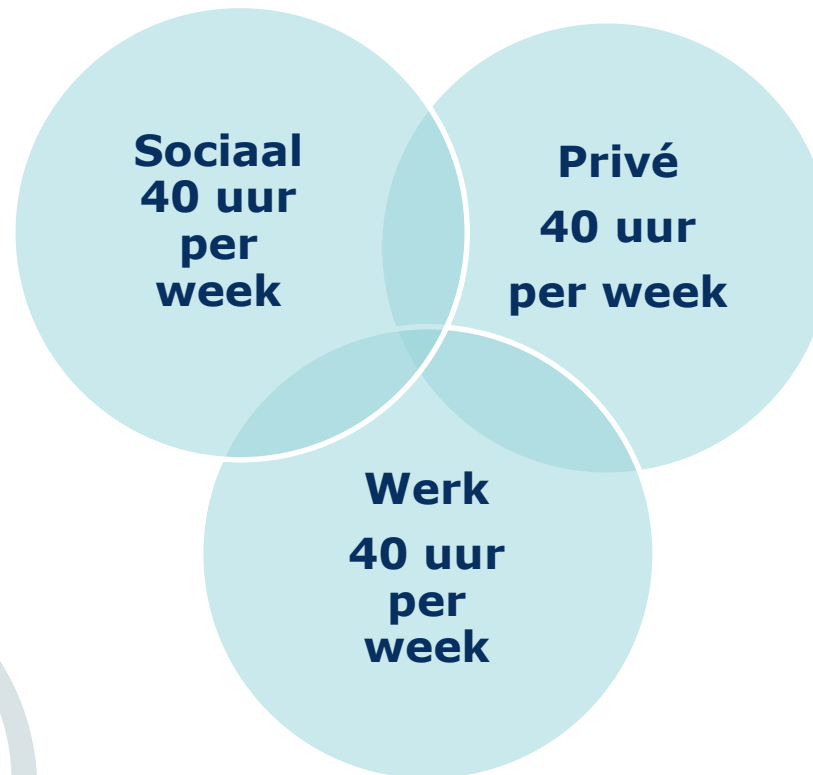
Hervattingsdrempel





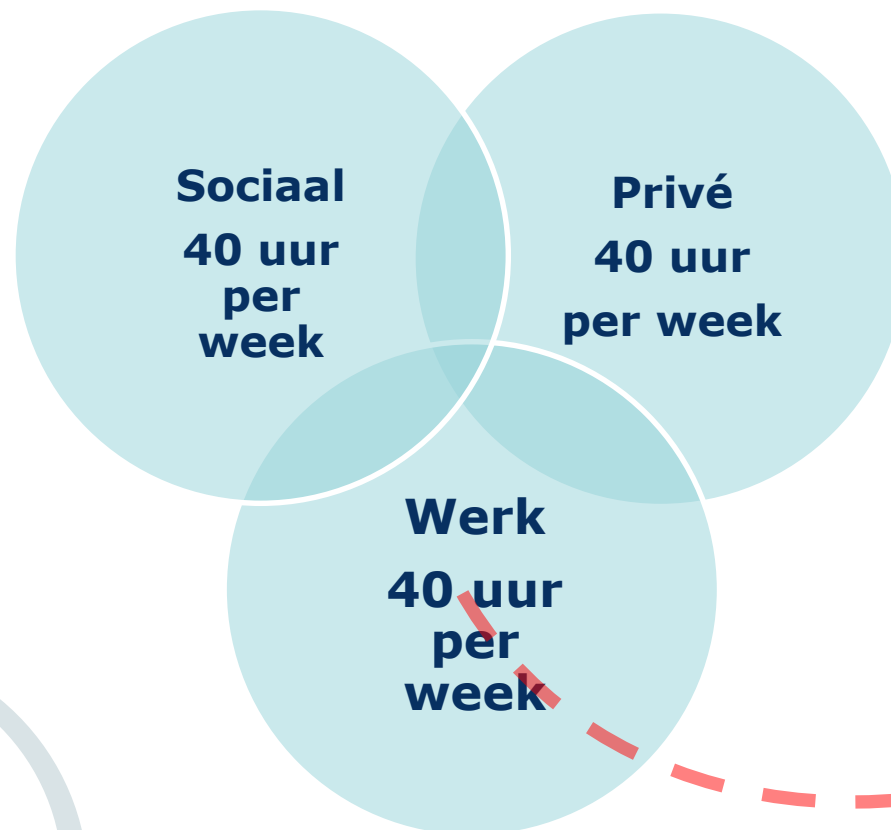
WERK-PRIVÉ-SOCIAAL

168 uur/week – slaap =
120 uur per week beschikbaar voor werk, sociaal en privé





WERK-PRIVÉ-SOCIAAL





WERK-PRIVÉ-SOCIAAL

Sociaal
60 uur
per week

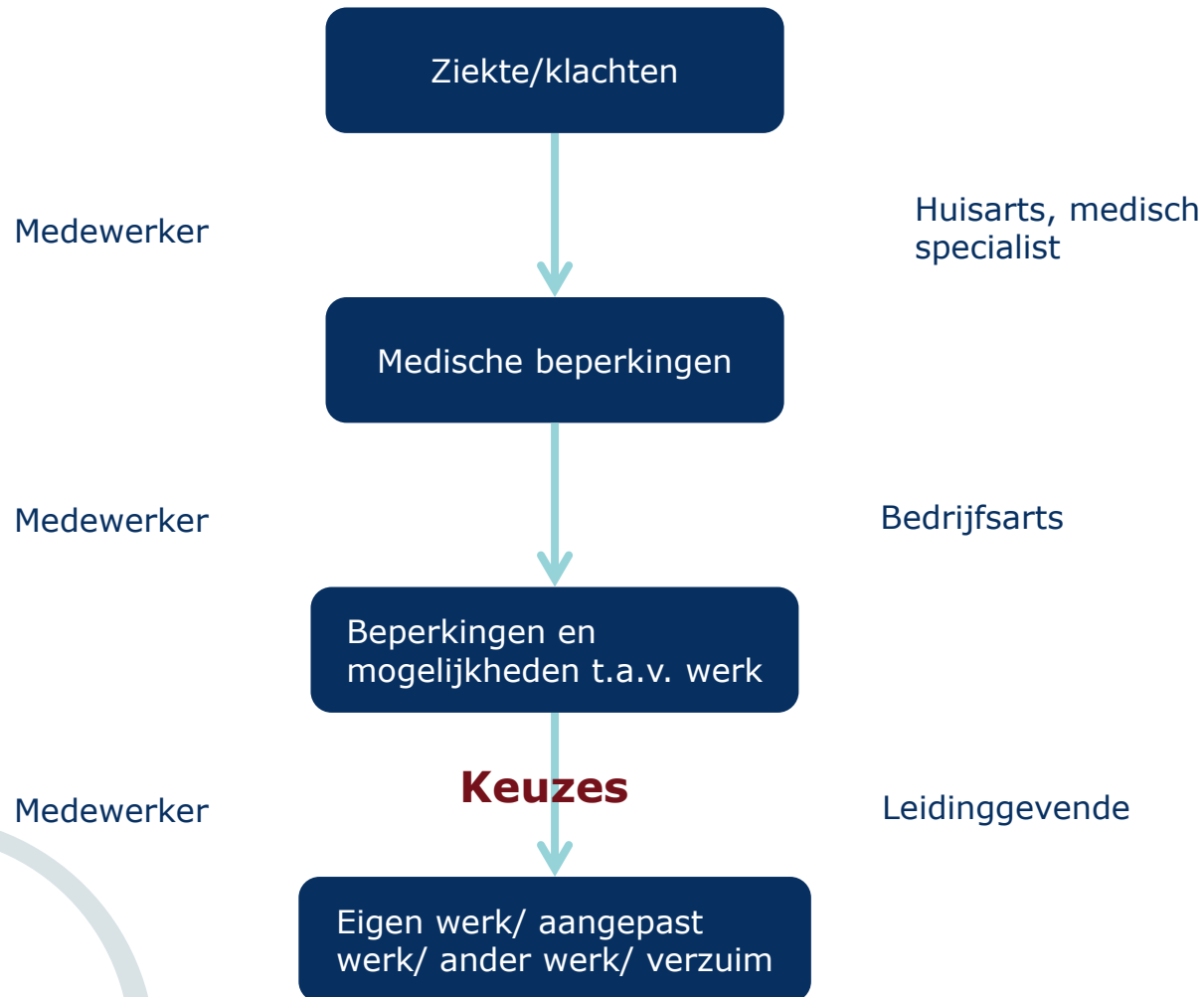
Privé
60 uur
per week



Werk **0**
uur per
week



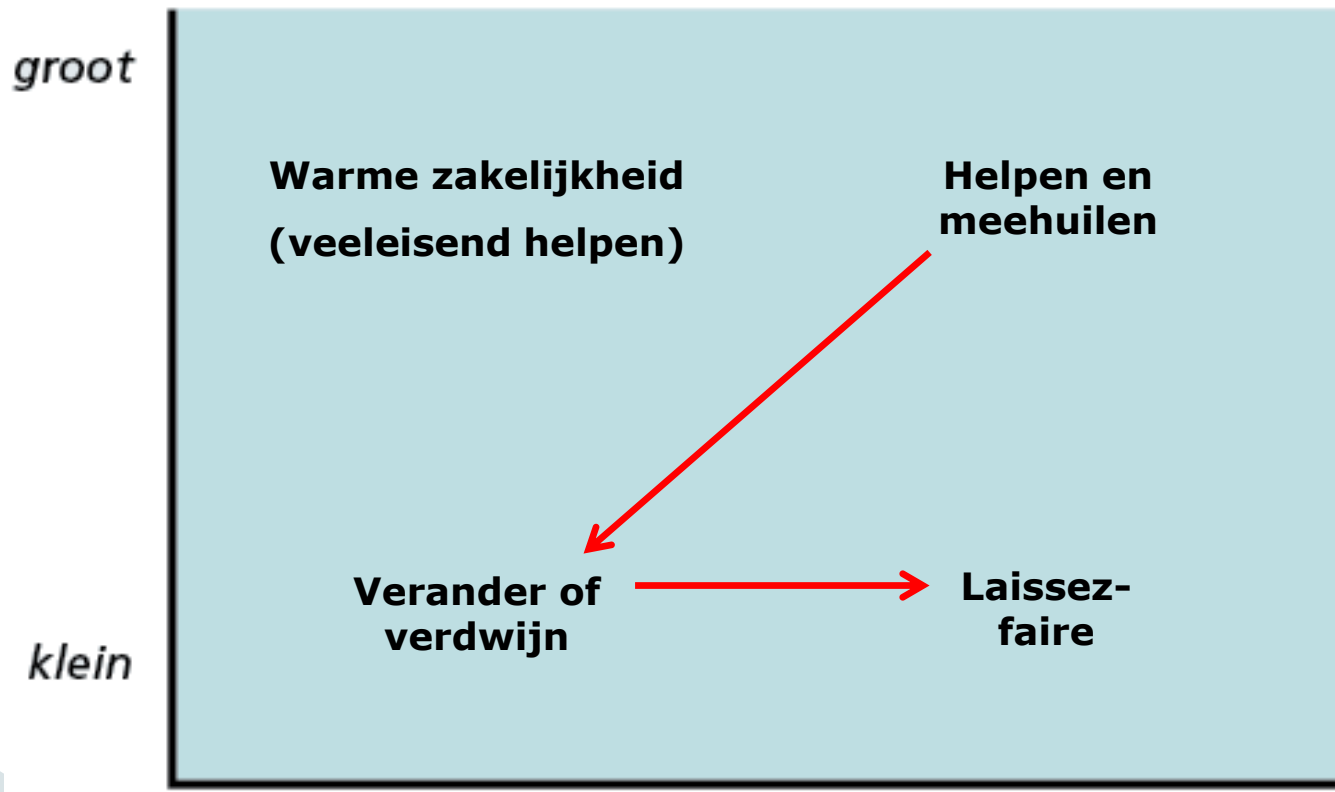
WIE HEEFT WAAR VERSTAND VAN?





LEIDERSCHAPSSTIJLEN

**BEREIDHEID OM
MEDEWERKER TE HELPEN**



**ACCEPTATIE VAN HET VERZUIM
DOOR DE LEIDINGGEVENDE**

FALKE & VERBAAN
ORGANISATIEADVIES • HRM • OPLEIDINGEN

