

Tekst: Maria van den Heuvel

# De 3 meest gestelde vragen over BeZaVa en WGA-flex

Per 1 januari 2017 wordt de laatste wijziging vanuit de wet BeZaVa doorgevoerd. Vanaf 2017 bent u als werkgever verantwoordelijk voor de lasten van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) van vaste werknemers én flexwerkers. U kunt dit risico verzekeren bij SAZAS of een andere verzekeraar. Daarmee wordt u eigenrisicodrager. Kiest u voor UWV? Dan bent u publiek verzekerd. De BeZaVa is complex. Daarom geeft SAZAS antwoord op de drie meest gestelde vragen.

## 1. Wat is de Wet BeZaVa?

De Wet BeZaVa, voluit Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters, wordt ook wel Modernisering Ziektewet genoemd. Deze wet geldt al vanaf 1 januari 2013. Het doel van de wet is om het ziekteverzuim en de arbeidsongeschiktheid van tijdelijke werknemers terug te dringen. Sinds de jaren '90 is het overheidsbeleid erop gericht om het ziekteverzuim terug te brengen en de instroom in arbeidsongeschiktheidsregelingen (ZW en WIA) te verminderen. Dit beleid was succesvol voor werknemers met een vast dienstverband. Bij tijdelijke arbeidskrachten die ziek uit dienst gaan (de zogeheten vangnetters) is het langdurig ziekteverzuim nog steeds erg hoog.

## 2. Wat verandert er voor mij als werkgever per 1 januari 2017?

In 2017 wordt de laatste fase van deze wet ingevoerd. Dat houdt in dat werkgevers vanaf 1 januari 2017 verantwoordelijk worden voor de WGA-lasten van vaste werknemers én flexwerkers.

### Er zijn twee mogelijkheden qua verzekering:

#### 1. Eigenrisicodrager worden of blijven bij een verzekeraar zoals SAZAS

Bent u eigenrisicodrager bij SAZAS? Dan ontvangt u automatisch ons aanbod. Uw SAZAS WGA eigenrisicodragersverzekering wordt vanaf 2017 uitgebreid met BeZaVa-dekking. Daarmee is de verzekering BeZaVa-proof. Bent u nog geen eigenrisicodrager en wilt u dat wel worden, dan kan dat op twee momenten in het jaar, op 1 januari of 1 juli. Uw aanvraag daarvoor moet dan op 1 oktober of 1 april bij de Belastingdienst zijn ingeleverd.

#### 2. Bij het publieke bestel blijven of teruggaan naar UWV

Wilt u naar UWV terugkeren of daar blijven? Terugkeren kan op twee momenten in het jaar, op 1 oktober en op 1 april. Dan bent u wel voor een minimale periode van 3 jaar bij UWV verzekerd.

#### 3. Wat zijn de voordelen van het eigenrisicodragerschap bij SAZAS?

##### 1. Aanpak van verzuim vanaf dag 1

Bij ons sluit u een eigenrisicodragersverzekering WGA altijd af in combinatie met een verzuimverzekering. Zo zijn we gezamenlijk vanaf de eerste dag van een ziekmelding betrokken bij een ziekmelding en voorkomen we dat verzuim leidt tot langdurige arbeidsongeschiktheid en mogelijk WIA-instroom.

##### 2. Meer grip en regie op re-integratie

Eigenrisicodragers hebben meer grip en regie op re-integratie. Bij de publieke verzekering ligt deze taak bij UWV. Dat klinkt misschien prettig. Maar meer grip en regie betekent dat u beter stuurt op verzuim en voorkomt dat dit langdurig wordt. Want daar betaalt u uiteindelijk wel zelf de rekening van.

##### 3. Gratis gebruik van onze WIA-expert

Als er een werknemer in de WIA terecht komt, komt er nogal wat op u af als werkgever. SAZAS biedt hulp en uitleg bij complexe wetgeving en geeft uitleg bij een WIA-beschikking en helpt bij eventueel bezwaar. Als klant bij SAZAS kunt u gratis gebruikmaken van onze WIA-expert.

### Meer weten?

In ons BeZaVa-dossier kunt u nog veel meer informatie vinden over de BeZaVa. Kijk op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).

## BSN-nummer niet meer zichtbaar in Mijn SAZAS

### Wat verandert er op Mijn SAZAS?

Mijn SAZAS is het digitale klantportaal van SAZAS, waar werkgevers en accountants ziek- en herstelmeldingen, en de administratie van het personeel kunnen doen. Sinds april 2016 zijn de burgerservicenummers (BSN-nummers) niet meer zichtbaar in Mijn SAZAS.

### Waarom is het BSN-nummer niet meer zichtbaar?

Het BSN-nummer van werknemers is persoonsgebonden en oorspronkelijk bedoeld voor contact tussen burgers en de overheid. De Wet Bescherming Persoonsgegevens staat niet meer toe dat wij als verzekeraar nog langer gebruikmaken van het BSN-nummer.

### Wanneer wordt het BSN-nummer gebruikt?

Het BSN-nummer blijft wel bestaan in Mijn SAZAS, maar is niet zichtbaar. In drie situaties wordt het BSN-nummer nog wel opgevraagd.

1. Voor de verzuimbegeleiding van Zorg van de Zaak. *Het BSN-nummer wordt opgevraagd voor de doorgifte aan arbodienst Zorg van de Zaak. De arbodienst heeft deze gegevens nodig voor de uitvoering van zijn taak.*
2. Voor de doormelding aan UWV. *Als er sprake is van een vangnet ziekmelding (bijv. zwangerschap) dan zal het BSN-nummer ook opgevraagd worden, zodat we de melding kunnen doorgeven aan UWV.*
3. Bij het verstrekken van een uitkering aan de werknemer voor de Belastingdienst. *Op het moment dat wij een uitkering verstrekken aan een werknemer zijn wij verplicht loonaangifte te doen aan de Belastingdienst. De loonaangifte aan de Belastingdienst gaat altijd met behulp van het BSN-nummer. In deze situatie zal op een later tijdstip het BSN-nummer opgevraagd worden.*

## Pensioeninformatie in het Engels

Werken er buitenlandse werknemers in uw bedrijf? Speciaal voor hen is informatie over de pensioenregeling nu ook in het Engels beschikbaar. Informatie over de pensioenregeling staat in drie 'lagen' in het Pensioen 1-2-3:

- Op hoofdlijnen (laag 1)
- Met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2)
- Uitgebreid (laag 3)



Laag 1 en 2 is nu in het Engels beschikbaar op [www.bplpensioen.nl/pensioen-123](http://www.bplpensioen.nl/pensioen-123)

## Colland subsidieert kosten T-rijbewijs

Sinds 1 september 2016 kunnen werknemers in de sectoren dierhouderij, paddenstoelen en open teelten een tegemoetkoming aanvragen in de kosten voor het behalen van het verplichte T-rijbewijs. Deze subsidie is onderdeel van de cursusgroepenregeling. Werknemers kunnen de subsidie aanvragen in CAS, het digitale administratiesysteem van het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is een eenmalige vergoeding van kosten die zijn gemaakt voor het behalen van het T-rijbewijs. De genoemde sectoren hanteren verschillende voorwaarden wat betreft de vergoedingspercentages en maximale hoogte van de vergoeding per werknemer. Kosten die zijn gemaakt vóór de ingangsdatum van de subsidieregeling worden niet vergoed. De subsidieregeling loopt door tot en met 31 augustus 2017. Kijk voor meer informatie, de voorwaarden en de vergoedingspercentages per sector op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl).