

Tekst: Ank van Lier / Fotografie: Fabian Boot

>> Werkgever en werknemer aan het woord

Ledenraad SAZAS: toezichtsorgaan, adviseur en klankbord

De leden - werkgevers en werknemers - bepalen mede de koers van verzuimspecialist SAZAS. Zo houdt de ledenraad, waarin zowel werkgevers als werknemers zitten, toezicht op het bestuur en de Raad van Commissarissen van SAZAS. Naast de formele statutaire taken is deze ledenraad vooral ook een klankbord voor het bestuur en brengen de leden praktijkgeluiden en -behoeften in. Twee leden aan het woord over hun taken, motivaties én de toegevoegde waarde van de SAZAS-ledenraad.



Ronald Kalter

Werkgever

Ronald Kalter uit IJsselmuiden:

"We kunnen echt een verschil maken"

"Ik zit al zo'n twintig jaar in de ledenraad van SAZAS, als afgevaardigde van LTO Nederland, vooral omdat ik graag verder kijk dan mijn eigen bedrijf – ik run een witlofkwekerij met tien medewerkers. Ik vind het belangrijk om te weten wat er in de wereld te koop is. Daarbij is verzuim een onderwerp dat me interesseert. En: zitting hebben in de ledenraad kost hooguit enkele dagdelen per jaar. Wil je een steentje bijdragen zonder oeverloos te hoeven vergaderen, dan is dit een goede optie.

Zelf ben ik weliswaar verzekerd bij SAZAS, maar ik heb weinig ervaring met de verzuimverzekering. Ons ziekteverzuim is gelukkig erg laag. Maar de laatste keer dat we een beroep deden op deze verzekering, verliep dit heel soepel."

Klein puzzelstukje

"De ledenraad heeft diverse formele taken, maar het belangrijkste is eigenlijk dat wij de jaarcijfers checken en kijken of het bestuur de juiste koers vaart. Ook voeden wij hen met informatie uit de praktijk, we brengen 'een stukje gevoel' in.

Als ondernemer behartig ik vooral de belangen van de werkgevers. Een verzuimverzekering is voor de meeste ondernemers maar een klein puzzelstukje in hun bedrijfsvoering, ze zijn hier nauwelijks mee bezig. De ledenraad zorgt ervoor dat ook dit onderdeel goed geregeld is. Natuurlijk willen werkgevers dat de premie zo scherp mogelijk is, maar dat is niet altijd haalbaar. Is echter een jaar teveel premie betaald, dan moet dit geld naar mijn mening wel terugvloeien naar de leden."

Continu aanpassen

"Nog belangrijker dan geld is dat we de verzuimzaken als sector goed op orde hebben en dat werknemers die thuis komen te zitten - door inzet van de juiste maatregelen - weer snel aan de slag kunnen. Veranderingen in wet- en regelgeving en ontwikkelingen in de samenleving vergen wel continu aanpassingen in de verzekeringen en in het productenpakket van SAZAS. Zo kunnen uitzendkrachten nu over een langere periode een claim neerleggen bij werkgevers, als ze van mening zijn dat hun klachten te wijten zijn aan de arbeidsomstandigheden. Hiervoor moet SAZAS wellicht een speciaal product lanceren. Daarnaast is ook de gewijzigde regelgeving rondom zzp'ers een aandachtspunt voor de komende periode, ook daar kan SAZAS op inspringen. Verder zie ik de schaalvergroting in de agrosector als een bedreiging: bedrijven met honderden medewerkers kunnen in feite hun eigen verzuimverzekering opzetten. Dat kost klanten. Misschien kan SAZAS ook hier producten voor ontwikkelen. In ieder geval worden de zaken die wij als ledenraad aankaarten uiterst serieus genomen; indien mogelijk probeert het bestuur hier iets mee te doen. We kunnen echt het verschil maken."



Christoph de Greeve

Werknemer

Christoph de Greeve uit Huizen:

"Ik heb ook de 'andere kant' van SAZAS meegemaakt"

"De FNV vroeg mij enkele jaren geleden of ik als afgevaardigde zitting wilde nemen in de ledenraad van SAZAS. Ik werk als hovenier bij G. Rebel Hoveniers in Huizen, maar interesseer me

voor heel veel zaken. Het leek me heel interessant om, via de ledenraad, een kijkje achter de schermen te kunnen nemen bij SAZAS en erop toe te zien dat alles goed gaat, vooral in financieel opzicht. Je moet wel iets met cijfers hebben, anders is het checken van bijvoorbeeld het jaarverslag een hele opgave."

Bijzondere gewaarwording

"Vorig jaar kreeg ik ook te maken met de 'andere' kant van SAZAS. In augustus kwam ik in de ziektewet omdat bij mij een ernstige aandoening was geconstateerd. Uiteindelijk heb ik acht maanden thuisgezeten; na een tijd op therapeutische basis te hebben gewerkt, ging ik op 1 april van dit jaar weer volledig aan het werk."

"Via mijn werkgever was ik automatisch aangesloten bij SAZAS. Mijn werkgever heeft een BASIS-verzekering van SAZAS, maar ik heb in 2008 ook een PLUS-verzekering afgesloten. Om eerlijk te zijn, wist ik dat al niet meer. Normaal gesproken val je bij ziekte na een half jaar terug naar 90% van je inkomen, bij mij werd dit aangevuld vanuit de PLUS-verzekering. Ik kreeg hiervoor een brief van SAZAS met het verzoek om enkele gegevens in te vullen. Toen had ik er geen omkijken meer naar; het liep vanzelf. Deze positieve ervaring heb ik gedeeld met de rest van de ledenraad; dit gaf hen nog meer feeling met de werkwijze van SAZAS. Negatieve punten waren er voor mij eigenlijk niet."

De ledenraad van SAZAS: iets voor u?

De ledenraad van SAZAS telt op dit moment twaalf leden, die zijn afgevaardigd door werknemers- en werkgeversorganisaties (FNV, CNV, VHG en LTO Nederland). Het orgaan heeft diverse officiële taken: het vaststellen van de jaarrekening, instemmen met de bestemming van het resultaat en het gevoerde kapitaalbeleid, het vaststellen van het beloningsbeleid en het nemen van besluiten voor statutenwijziging en -ontbinding. Daarnaast fungeert de ledenraad als klankbord voor SAZAS.

SAZAS zoekt werkgevers en werknemers die zitting willen nemen in de ledenraad. Bent u verzekerd bij SAZAS en wilt u meedenken en meepraten over verzekeren, verzuim, preventie en re-integratie? Meld u dan aan via info@sazas.nl.



De ledenraad van SAZAS