

Tekst: Ank van Lier

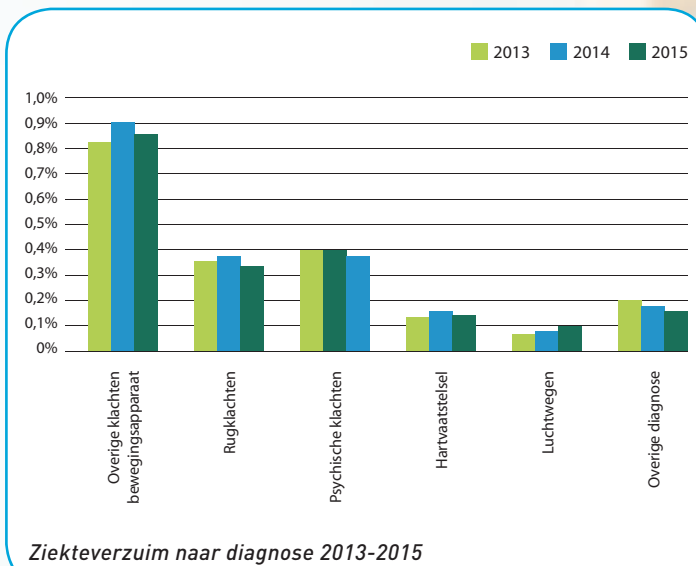
&gt;&gt; SAZAS presenteert verzuimcijfers over 2015

# 'Verzuimcijfers laten zien dat preventie loont'

Onlangs verscheen het rapport 'Samen werken aan verzuimoplossingen', waarin SAZAS de verzuimcijfers van de agrarische en groene sector over 2015 bundelde en analyseerde. Jan Hordijk, teammanager Schadeservice bij SAZAS, licht het verhaal achter de cijfers toe, vertelt welke trends en ontwikkelingen er spelen en geeft aan wat SAZAS doet om het verzuim laag te houden, nu én in de toekomst.

Verzuimspecialist SAZAS brengt ieder jaar de verzuimcijfers in de agrarische en groene sector in beeld. "Hiermee bieden we ondernemers de kans om in te springen op de trends en ontwikkelingen die wij signaleren. Dit moet ertoe bijdragen dat de agrarische en groene sector, letterlijk en figuurlijk, gezond blijft", geeft Jan Hordijk aan.

De agrarische sector kent al jarenlang lage verzuimcijfers, die ruim onder het landelijk gemiddelde liggen. "Dat was ook in 2015 het geval. Het ziekteverzuim van agrarische bedrijven kwam uit op 3,43%; vergelijkbaar met 2014. Het landelijk gemiddelde lag op 3,9%."

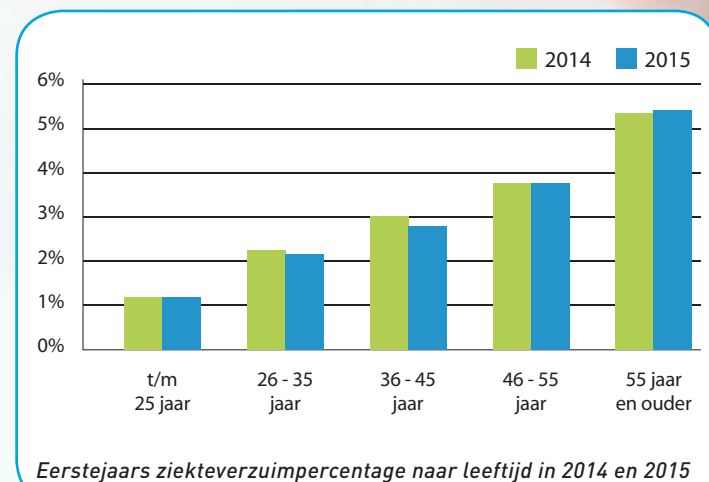


## Verzuimcijfers

Uit het rapport, dat door ketenpartner Stigas wordt opgesteld, blijkt dat klachten aan het bewegingsapparaat afgelopen jaar de voornaamste oorzaak waren van verzuim. Dat is volgens Hordijk te verklaren doordat in de agrarische en groene sector

sprake is van een hogere fysieke belasting. "Daarnaast zie je dat ook psychische klachten en in mindere mate rugklachten aanleiding zijn voor behoorlijk wat verzuim." Kijkend naar de deelsectoren wordt duidelijk dat de verzuimcijfers in de glastuinbouw en de hovenierssector gemiddeld aan de hoge kant zijn; volgens Hordijk zijn er signalen dat vooral in de glastuinbouw de eentonigheid van het werk een oorzaak zou kunnen zijn. Daar staat tegenover dat het verzuimpercentage in de fruitteelt - die met 1,23% het minste verzuim heeft van alle agrarische sectoren - en de veehouderij en boomkwekerij laag is.

Ook de grootte van de bedrijven speelt volgens Hordijk een rol in het verzuim. Over het algemeen geldt dat het verzuim toeneemt naarmate de bedrijven groter worden. "De agrarische sector telt veel kleinere bedrijven, wat zich vertaalt in een lager ziekteverzuim", zegt Hordijk. "Mensen die in een kleiner team werken, voelen meer verantwoordelijkheid en blijven hierdoor minder snel thuis. Aan de andere kant bestaat het gevaar dat mensen te lang doorgaan, waardoor soms zwaardere en langdurigere problemen ontstaan."



## Trends

Wanneer de cijfers over een langere termijn worden bekeken, is een aantal trends te bespeuren. Zo stijgt het verzuim in de winter en zijn er minder mensen ziek in de zomer. "Dat komt vooral omdat je in de winter te maken hebt met kou en griep epidemieën."

Daarnaast ziet Hordijk het verzuim bij 55-plussers toenemen. "Ze zijn minder vaak ziek dan andere werknemers, maar als ze ziek worden, duurt dat dikwijls langer. Oudere werknemers blijven soms thuis omdat het werken lichamelijke te zwaar wordt, maar ook financiële onzekerheid speelt een rol. Dat zien we bijvoorbeeld in de bosbouw, waar veel reorganisaties gaande zijn. De zorgen en stress die dit met zich meebrengt, leiden tot extra verzuim."

De verzuimspecialist adviseert bedrijven daarom om goed naar de arbeidstijden en lichamelijke belasting te kijken. "Wordt werken op het bedrijf echt te zwaar voor een medewerker, dan kan SAZAS bijvoorbeeld kijken of elders in de sector een geschikte baan te vinden is."

Dat neemt volgens Hordijk niet weg dat vergrijzing een serieus probleem is bin-

nen de agrarische en groene sector. "Ik verwacht in de toekomst een toename van het verzuim door verdere vergrijzing. Belangrijk is om als ondernemers tijdig naar de vitaliteit van medewerkers te kijken. En onderzoek of zwaar werk te verlichten is door bijvoorbeeld automatisering. Zorg ook voor een mix van jonge en oudere werknemers. Het blijft namelijk een uitdaging om het verzuim in de toekomst zo laag mogelijk te houden."

## Ketenaanpak

SAZAS kan ondernemers volgens Hordijk helpen om het verzuim binnen de perken te houden. Hiertoe is er bijvoorbeeld het programma 'VerzuimOnderDeDuim'. "Bij dit traject helpen SAZAS en Stigas ondernemers om het verzuim binnen een bedrijf te analyseren. Zo

gaan we in gesprek met bedrijven waar veel verzuim is en kijken we hoe we dat kunnen terugdringen. Ook geven we praktische en tactische handvatten om gericht actie te ondernemen, bijvoorbeeld door re-integratie of scholing van medewerkers. Dat is onderdeel van de ketenaanpak van SAZAS met Stigas."

Hordijk geeft aan dat deze ketenaanpak er onder meer toe bijdraagt dat het verzuim in de agrosector tot nu toe zo laag is. "Wij zorgen er als SAZAS dus niet alleen voor dat het loon wordt doorbetaald bij ziekte, maar houden ons ook bezig met verzuimpreventie, bieden ondersteuning bij de begeleiding van uitgevallen werknemers en regelen een eventuele re-integratie. Doordat we alles in één hand houden, kunnen we doelgericht werken en gericht sturen."

## De verzuimcijfers van SAZAS: wat kunt u zelf doen?

- Vergelijk het verzuim op uw eigen bedrijf met de gemiddelde verzuimcijfers in de sector. Kijk daarbij ook naar de ontwikkeling over de afgelopen jaren.
- Zijn uw verzuimcijfers hoger dan het gemiddelde ziekteverzuim in de sector? Dan is het belangrijk om het verzuim omlaag te brengen. SAZAS kan u daarbij helpen.
- Zijn uw werknemers langer ziek dan gemiddeld? Dan kan re-integratie of het deels hervatten van het werk een oplossing zijn. Zo houdt de werknemer feeling met de werkplek en wordt de drempel lager om weer fulltime te gaan werken.
- Bedrijfsongevallen zijn een belangrijke oorzaak van verzuim. In 2015 waren er in totaal 133 bedrijfsongevallen. Zorg daarom voor goede en veilige arbeidsomstandigheden en een actuele Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). Kijk op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl) en [www.werkenaanmorgen.nl](http://www.werkenaanmorgen.nl) voor meer informatie.
- Hoe is de leeftijdsverdeling binnen uw bedrijf? Zijn er veel jongere of oudere werknemers? En hoe is de vitaliteit van de medewerkers? Breng dat in kaart en bedenk hoe dit over vijf of tien jaar is. De sector vergrijsst; daarom is het van belang dat iedereen gezond en met plezier aan het werk blijft.

## Meer weten?

Wilt u hulp bij het voorkomen en verminderen van verzuim in uw bedrijf? SAZAS helpt u graag verder. U kunt ons bereiken via tel. 071-5689199. Op [www.szas.nl](http://www.szas.nl) vindt u ook meer informatie over de aanpak van verzuim en over de verzuimcijfers.