

>> SAZAS breidt dekking kosteloos uit

Sanctie voorkomen met de Poortwachtergarantie

Goed nieuws voor ondernemers die een verzuimverzekering hebben bij SAZAS: de verzekeraar breidt zijn dekking binnenkort kosteloos uit met de zogenaamde Poortwachtergarantie. Vindt UWV dat een werkgever niet voldoende heeft gedaan om een uitgevallen werknemer weer aan het werk te krijgen, dan neemt SAZAS de hiervoor opgelegde sanctie op zich. Mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan én als de werkgever de gegeven adviezen opvolgt.



René Pietersma

De Wet verbetering poortwachter gaat de strijd aan met langdurig ziekteverzuim. De wet verlangt van werkgevers dat zij zich inspannen om een uitgevallen werknemer zo snel mogelijk - uiterlijk binnen twee jaar - weer aan het werk te krijgen. Hierbij kunnen ze de hulp inschakelen van de arbodienst of een gecertificeerde bedrijfsarts. "Is UWV van mening dat je als werkgever niet voldoende hebt gedaan om een werknemer weer aan het werk te helpen, dan

word je na twee jaar verplicht om het re-integratietraject voort te zetten. Je moet dan het loon nóg een half jaar of een jaar doorbetalen", verklaart René Pietersma, productmanager bij SAZAS. "Daar zijn veel werkgevers huiverig voor. Logisch ook: omdat ze hier nu niet voor verzekerd zijn, kan dit behoorlijk in de papieren lopen."

Ontzorgen

Vooraf kleinere werkgevers krijgen regelmatig onbedoeld een boete, geeft arbeidsdeskundige Lucy Beld van Stigas aan. "De wet- en regelgeving rondom verzuim is vaak onbekende materie voor veel werkgevers, vooral voor kleinere bedrijven. Dat is ook begrijpelijk, want er wordt veel verwacht van een werkgever."

Het begint al wanneer een werknemer zich ziek meldt. Op dat moment moet de werkgever inschatten of het gaat om kort verzuim, of dat een risico bestaat op langdurig verzuim. "In dat laatste geval moet de bedrijfsarts

een probleemanalyse maken: wat zijn de problemen en welke zaken liggen hieraan ten grondslag", vertelt Beld. "Dreigt een werknemer langer dan zes weken afwezig te zijn, dan wordt een plan van aanpak opgesteld. Hierin staan acties om de werknemer te laten re-integreren. Soms is het een kwestie van tijd voordat iemand weer aan de slag kan, vaak is een bepaalde behandeling nodig en soms kan aanpassing van het takenpakket of de werktijden uitkomst bieden. Stigas voert namens SAZAS de verzuimbegeleiding uit en kijkt bovendien of er aanleiding is om preventie-maatregelen te nemen. Samen met de werkgever en de werknemer stellen we een plan van aanpak op. Hierbij wordt nauw samengewerkt met arbodienst Zorg van de Zaak. In feite is er sprake van een drie-eenheid."

UWV kijkt niet alleen of het plan van aanpak juist is opgesteld, maar kijkt ook of de stand van zaken tussentijds is geëvalueerd. Beld: "Daarnaast toetst UWV of het plan van aanpak tijdig is aan-



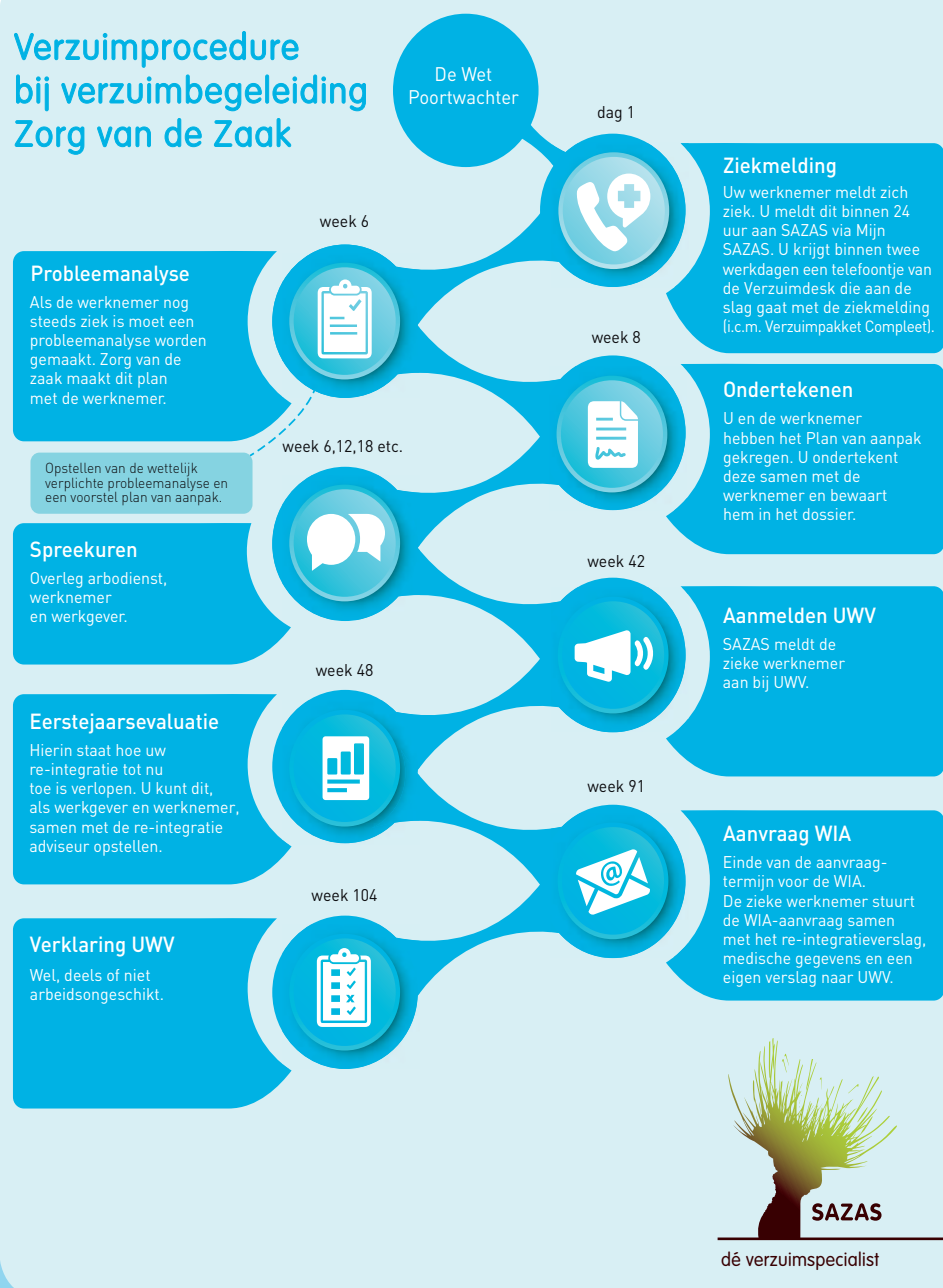
Lucy Beld

gepast aan veranderende omstandigheden, bijvoorbeeld als de situatie van de werknemer na verloop van tijd verbetert of verslechtert. Kan de werknemer niet terugkeren op zijn eigen werkplek, dan moet actie worden ondernomen om hem of haar elders aan de slag te helpen. Dat kan binnen het eigen bedrijf zijn of daarbuiten. Wij waken er met onze verzuimbegeleiding voor dat op het juiste moment de juiste stappen worden gezet. Op deze manier willen we werkgevers ontzorgen. Dat is geen overbodige luxe; zij hebben het al druk genoeg met het overnemen van taken, het zoeken van vervanging voor de zieke werknemer of het inwerken van een nieuwe werknemer.”

Logische stap

Naast de geschetste ondersteuning breidt SAZAS zijn dienstverlening op 1 januari 2017 uit met de zogeheten Poortwachtergarantie. “Heb je als ondernemer een BASIS-verzuimverzekering en het verzuimpakket Compleet afgesloten bij SAZAS, en beschik je over een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie, dan bieden wij gratis de Poortwachtergarantie aan”, legt Pietersma uit. “Dit houdt in dat als een werkgever een sanctie krijgt opgelegd vanuit UWV, wij die voor onze rekening nemen. Een werkgever hoeft dan dus niet, na de twee jaar ziekte waarvoor hij verzekerd is, alsnog loon te betalen voor een zieke werknemer.”

Verzuimprocedure bij verzuimbegeleiding Zorg van de Zaak



Beld benadrukt dat hier wel bepaalde voorwaarden aan verbonden zijn. “De werkgever moet, samen met Stigas, een plan van aanpak maken en alle adviezen opvolgen. Om aanspraak te kunnen maken op de Poortwachtergarantie, dient een organisatie er in principe alles aan te hebben gedaan om de werknemer weer aan de slag te krijgen.”

Pietersma noemt het aanbieden van de garantie ‘een logische stap’. “Als SAZAS

profiëren wij ons als verzuimspecialist. Deze Poortwachtergarantie is een soort ‘keurmerk’ op onze ketendienstverlening. We geven naar ondernemers het signaal af dat we onze processen zo goed op orde hebben, dat de loon sanctie niet wordt opgelegd. Dat is een geruststellende gedachte, vooral omdat in de agrarische sector sprake is van vergrijzing van de werknemers. De verwachting is dat het aantal gevallen van langdurig verzuim hierdoor stijgt.”