

2017: alle seinen op groen



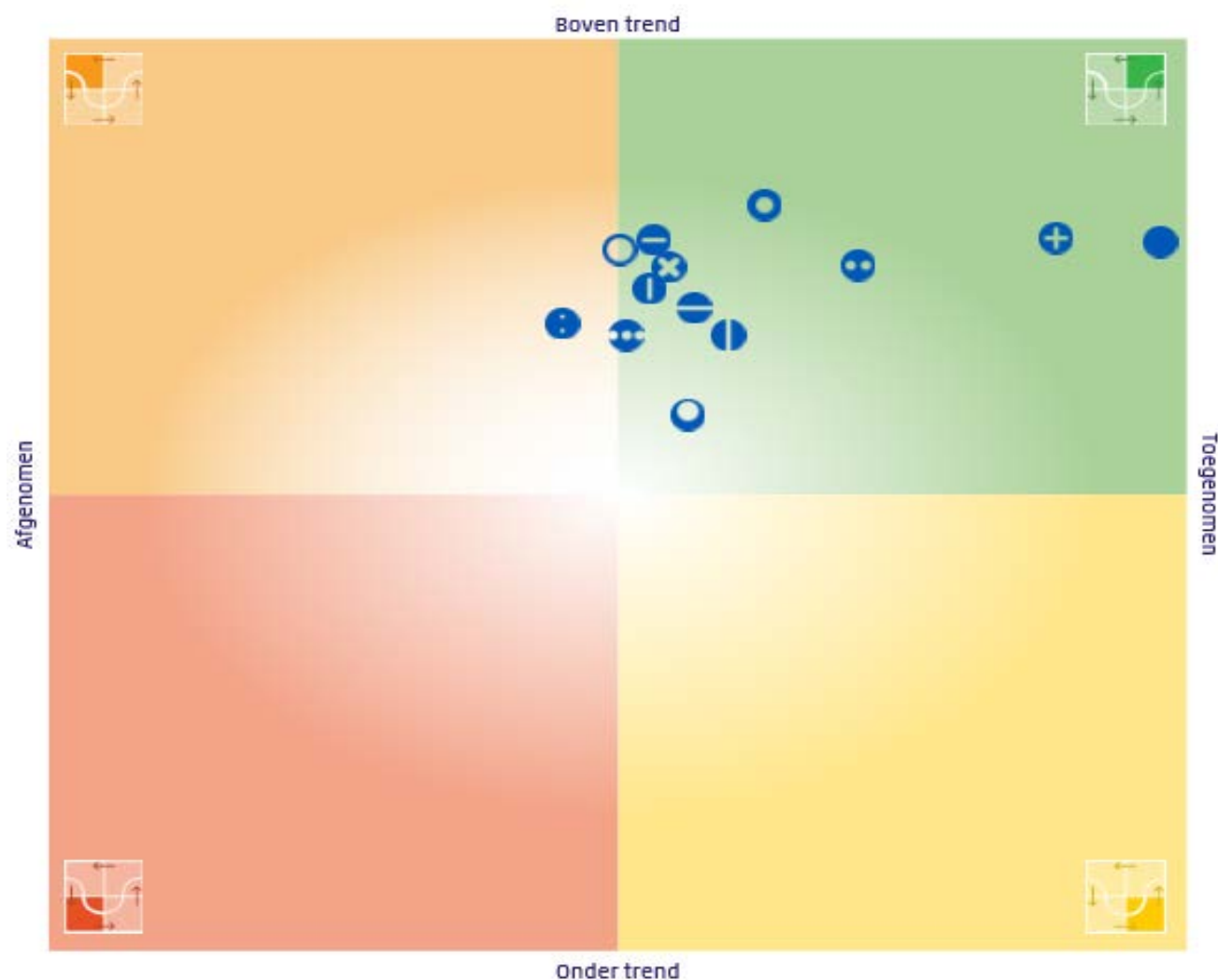
Jenny van Poortvliet
adviseur arbeidsvoorwaarden

5 Oktober 2017

Inhoud

1. Economie
2. Cao-polder
3. Aan de onderhandelingstafels
4. 3^e WW jaar

1. Conjunctuur ontwikkeling (realisatie d.d. september)



Klik om een indicator in- of uit- te schakelen

 Bbp		 Investerings		 Consumentenvertrouwen	
 Consumptie		 Uitvoer		 Faillissementen	
 Gewerkte uren		 Producentenvertrouwen		 Productie	
 Omzet uitzendbranche		 Prijzen koopwoningen		 Vacatures	
 Werkloosheid					

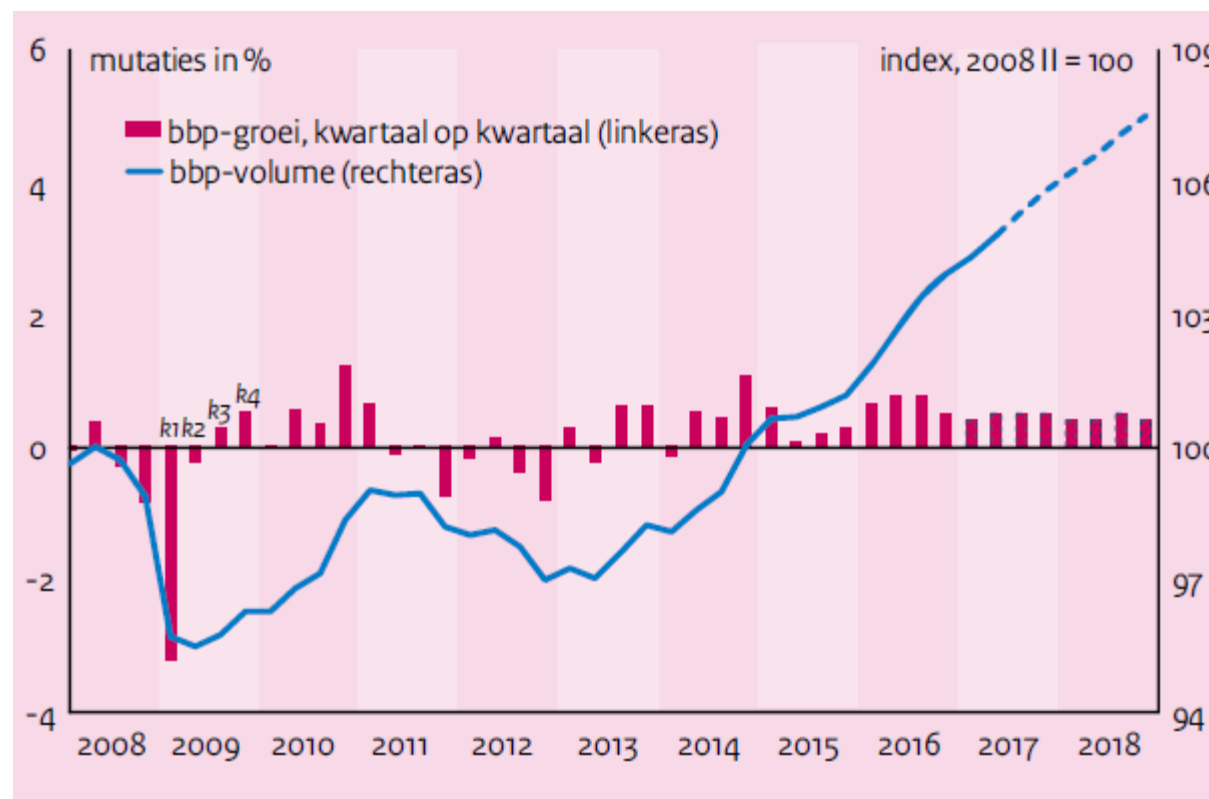
Economische groei

Groei zet door

Conjunctuur remt op
termijn iets af

2017: **2,1%**

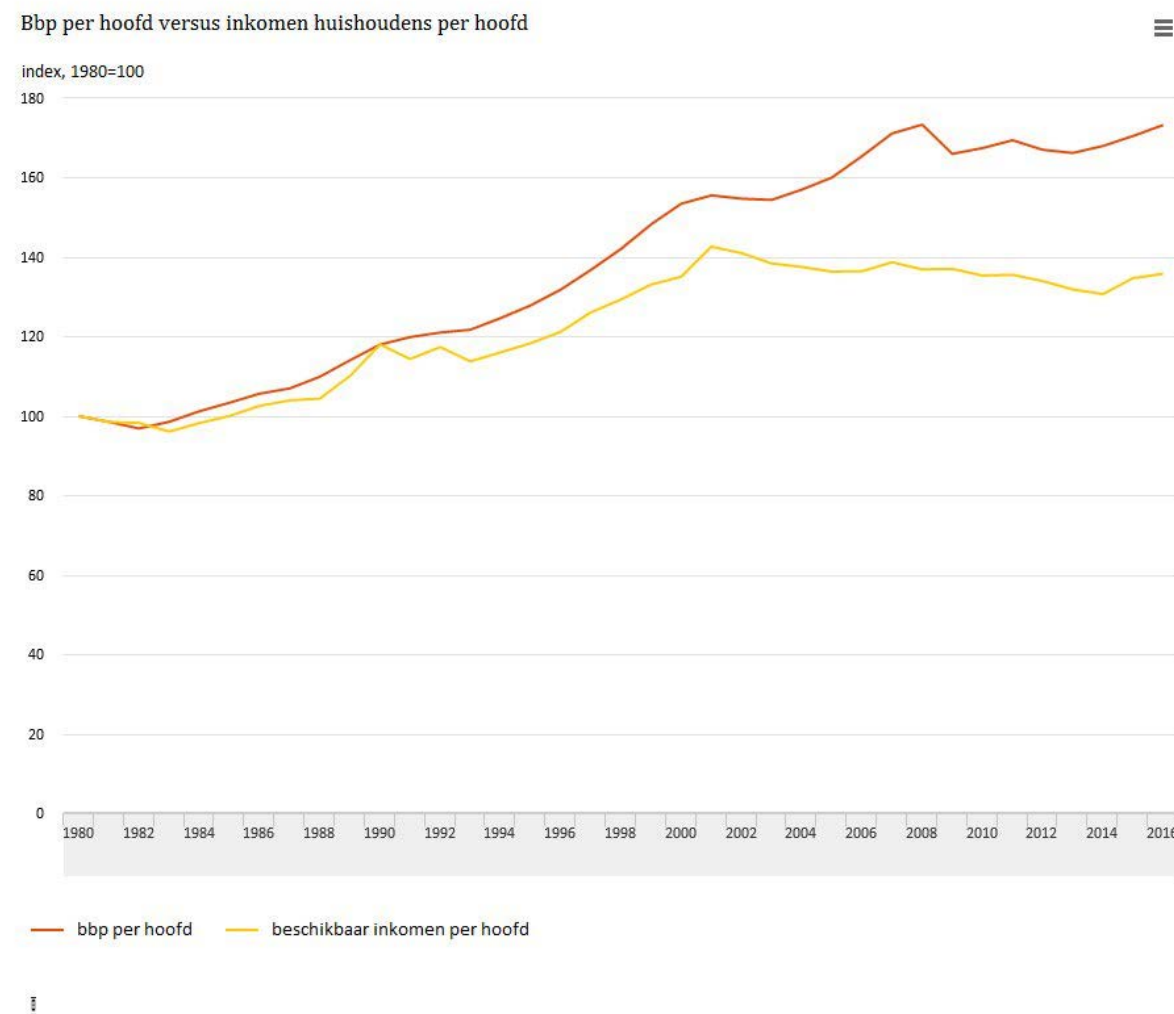
2018: **1,8%**



Economische groei

Economie was nog nooit zo groot...

...maar besteding nog altijd 5% lager dan in 2000

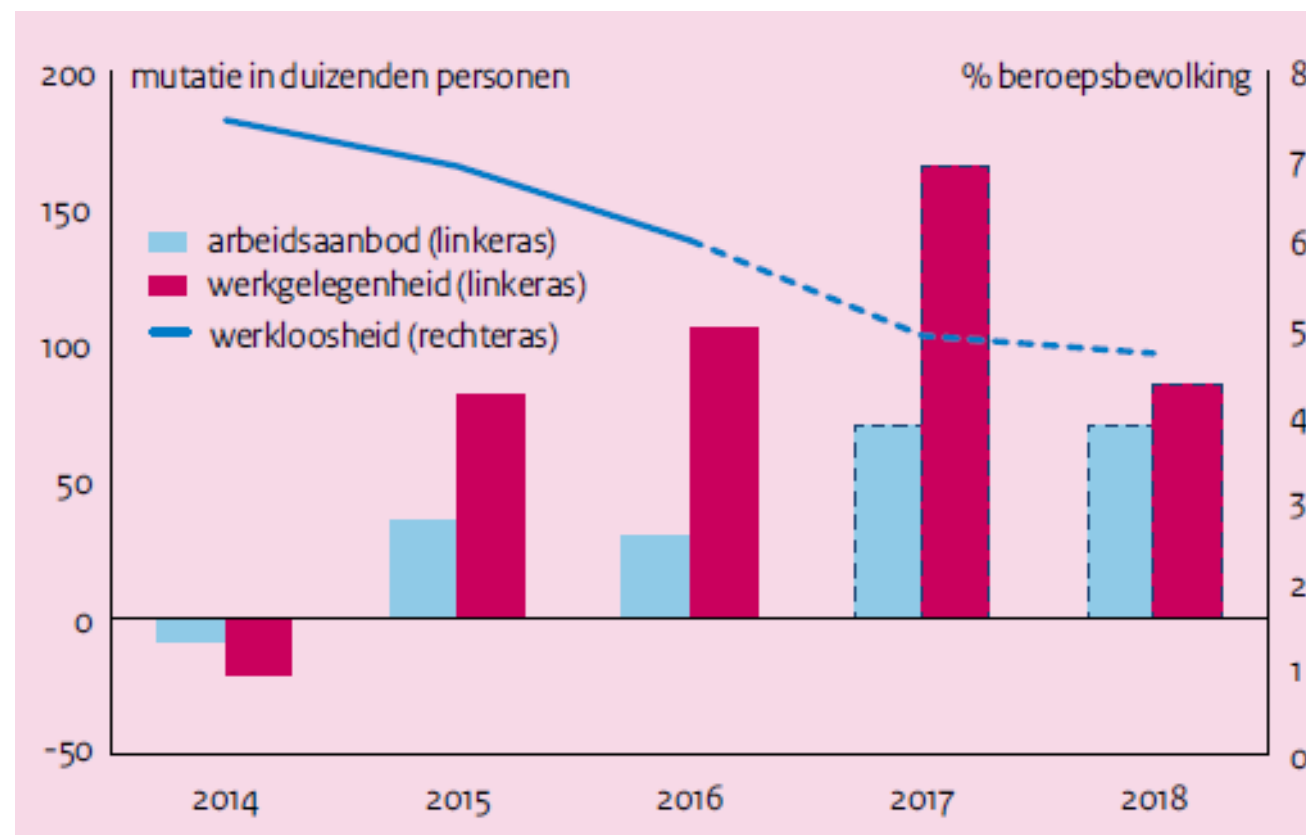


Werkloosheid

Werkloosheid daalt sneller dan verwacht

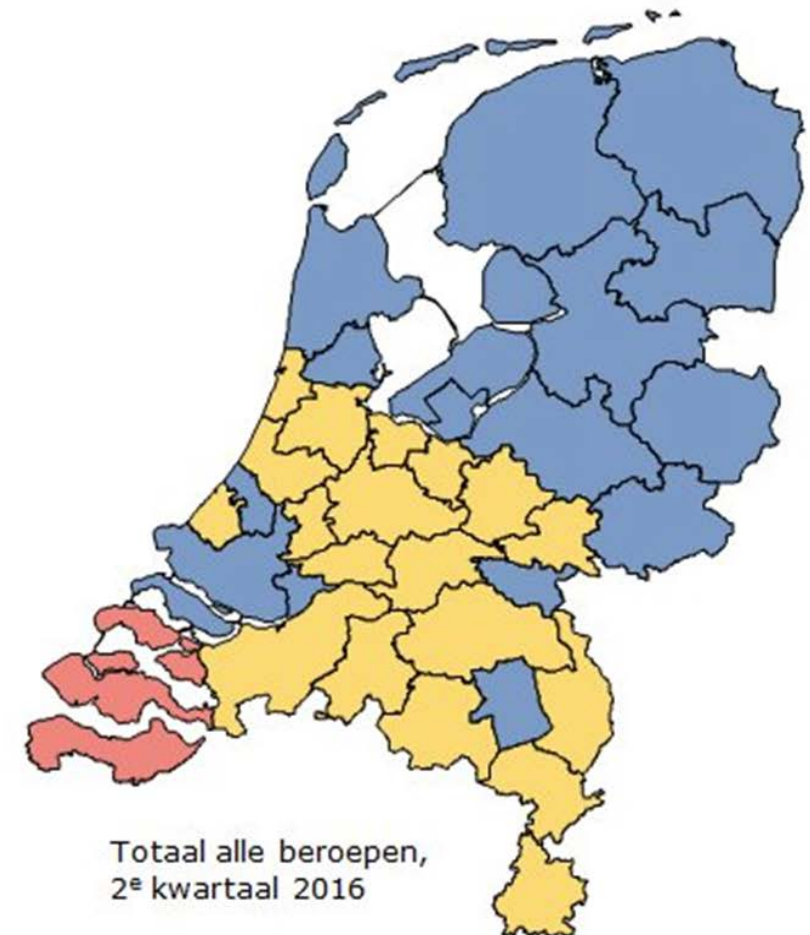
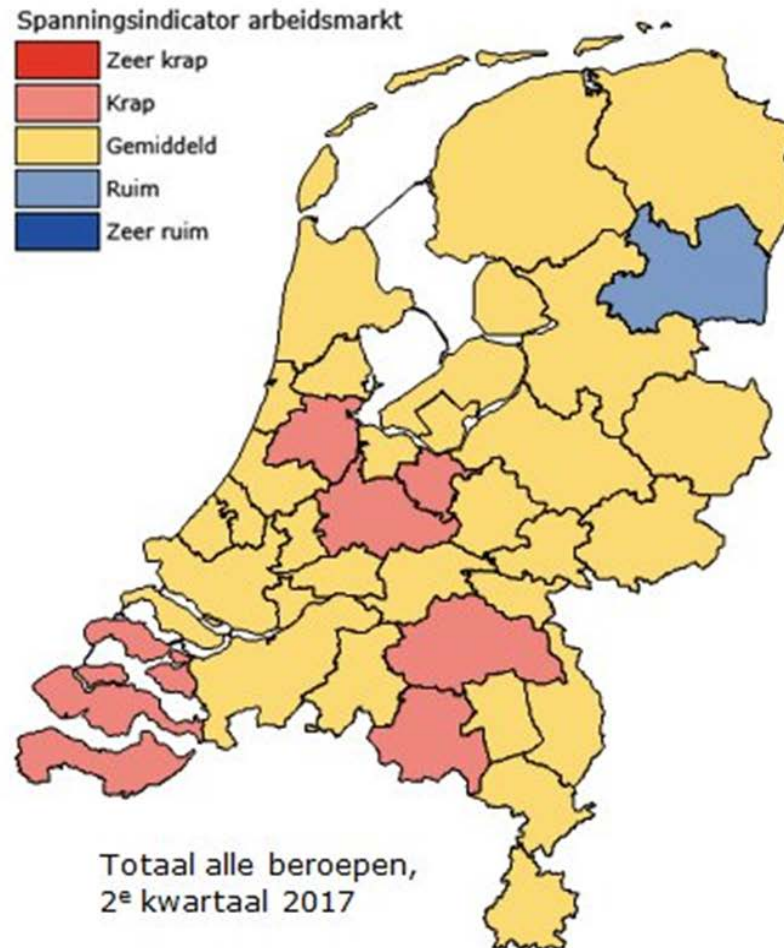
2017: **4,9%**

2018: **4,7%**



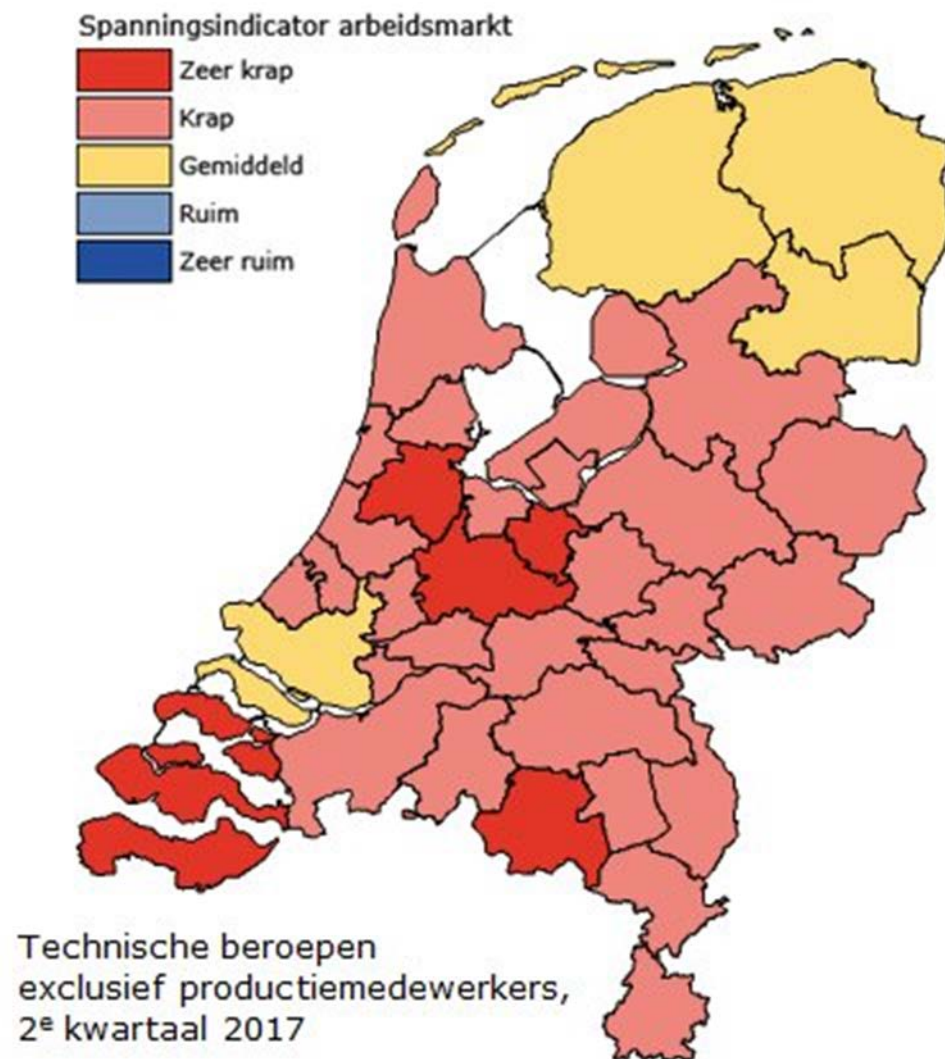
Arbeidsmarkt: nieuwe krapte?

Alle beroepen



Technische beroepen

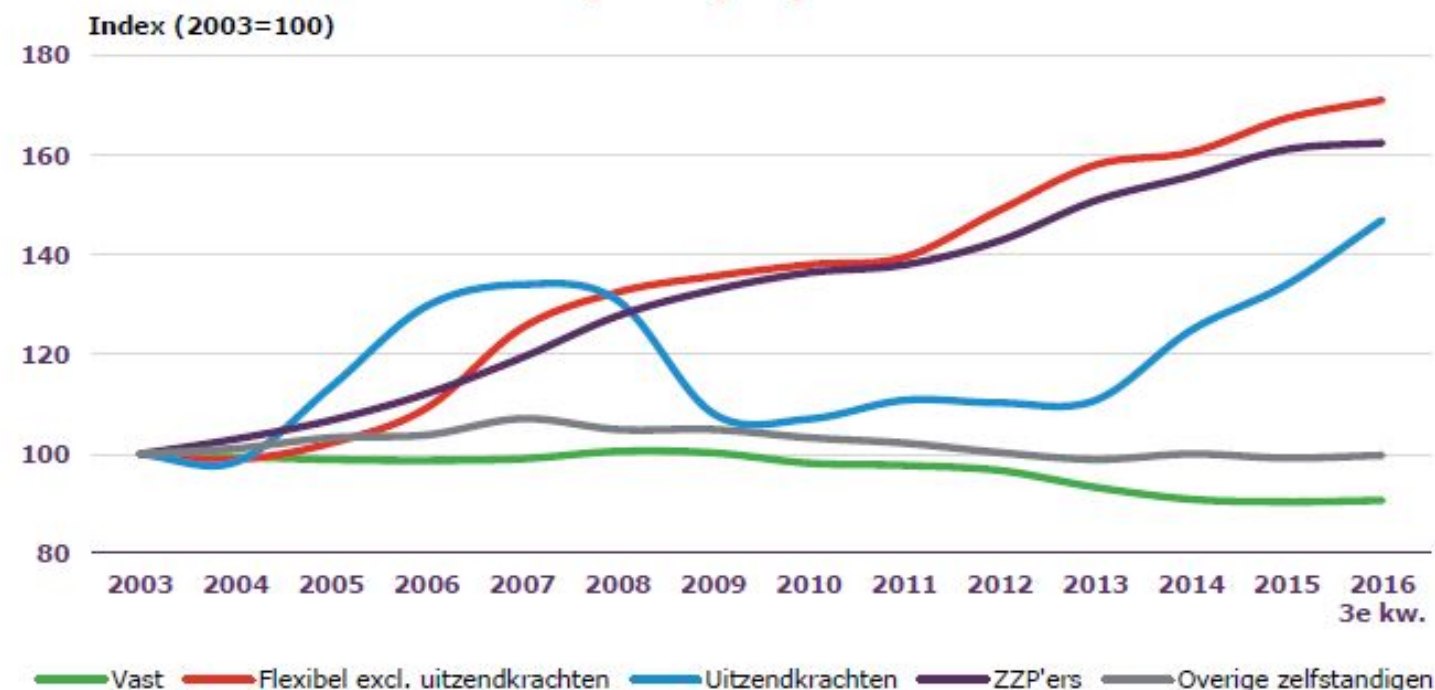
maar veel breder:
 administratief personeel
 obers
 commerciële functies
 zorg mbo 3 & 4-niveau
 analisten



Werkgelegenheid

Werkgelegenheid niet gelijk verdeeld naar soort

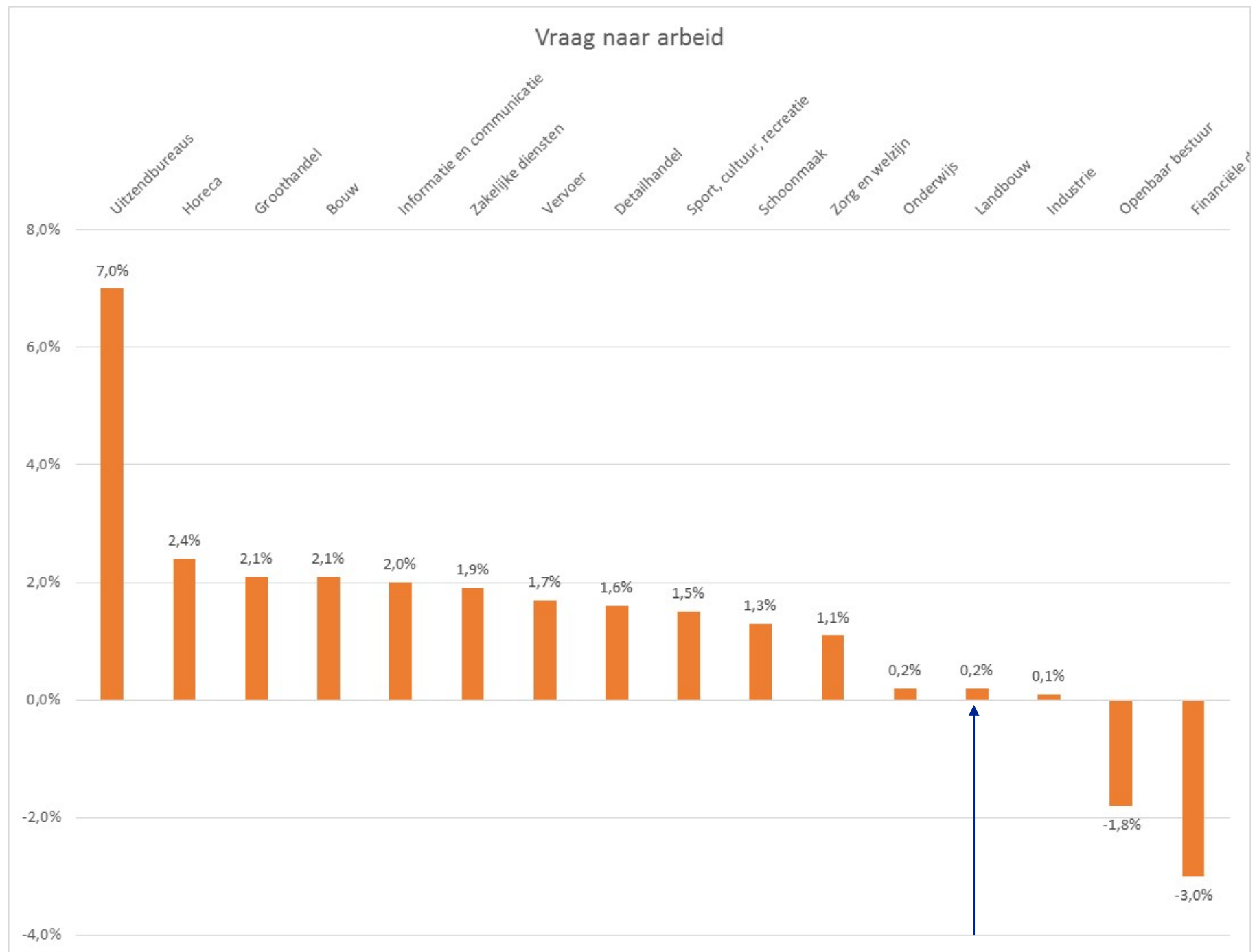
Figuur 1.2 Ontwikkeling werkende beroepsbevolking naar type arbeidsrelatie
2003-2016 3^e kwartaal (indexcijfers)



Bron: CBS

Werk- gelegenheid

naar sector



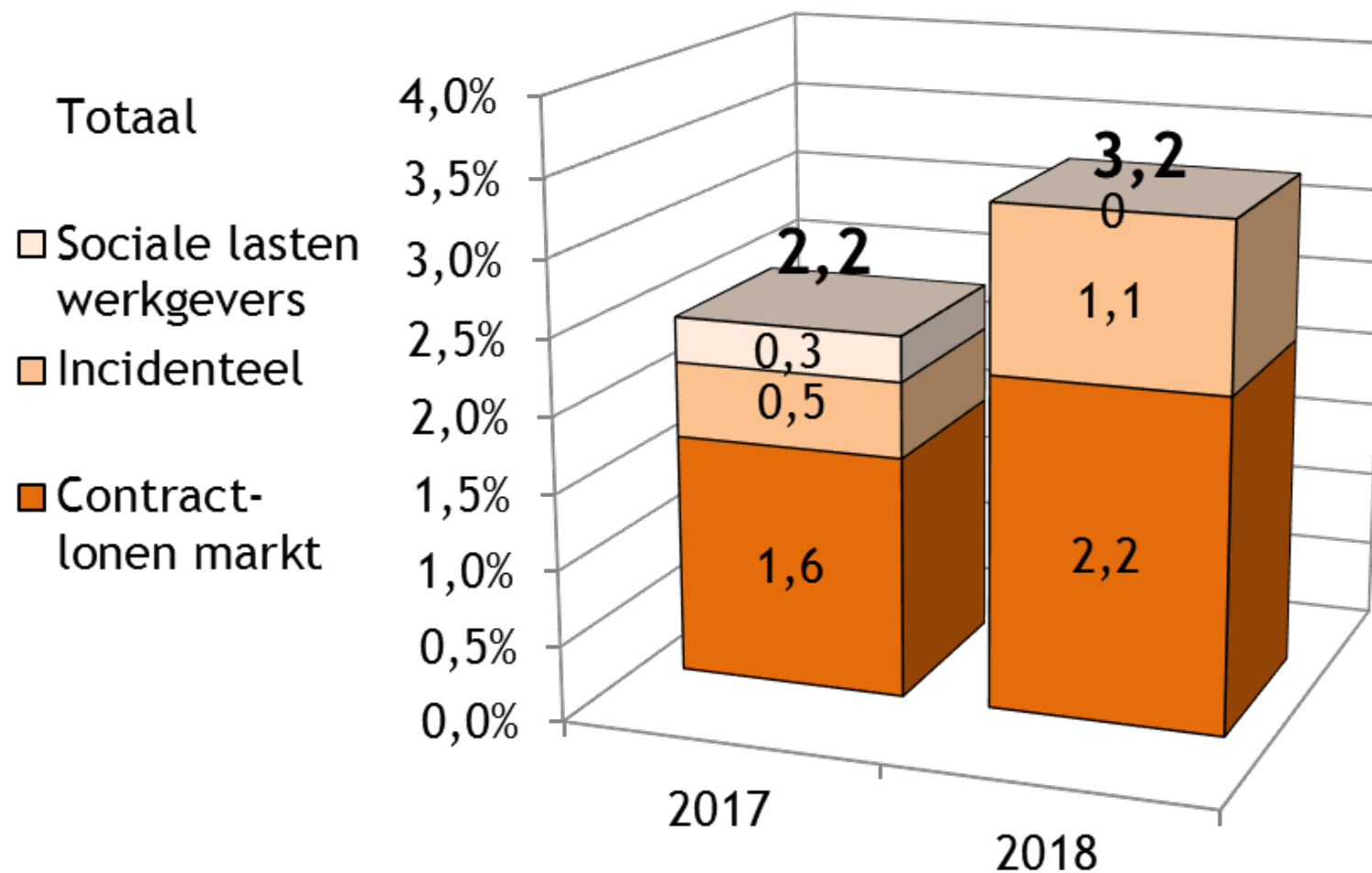
Sectorale ontwikkelingen



Industrie	2016	2017	2018
Chemie	6,0%	4,0%	2,0%
Voeding	3,7%	0,0%	1,5%
Technologische industrie	2,8%	6,0%	1,5%
-Automotive	18,0%	22,0%	8,0%
-Hightech	1,6%	6,5%	2,0%
-Rubber & kunststof	5,0%	3,0%	2,0%
-Metaalindustrie	1,7%	3,5%	1,5%

Hoogste groei in 2018	2016	2017	2018
Zakelijke dienstverlening	3,80%	4,50%	3,50%
Bouw	7,10%	5,00%	3,00%
Groothandel	3,20%	4,00%	3,00%
Zorg	1,60%	2,50%	3,00%
Horeca	4,80%	5,00%	2,50%
Transport & opslag	1,50%	3,50%	2,50%
Overheid	0,90%	1,50%	2,00%
Industrie	2,70%	3,50%	1,50%
Detailhandel	1,90%	2,00%	1,50%
Onderwijs	0,50%	0,50%	0,50%
Agrarische sector	1,60%	-0,50%	0,00%

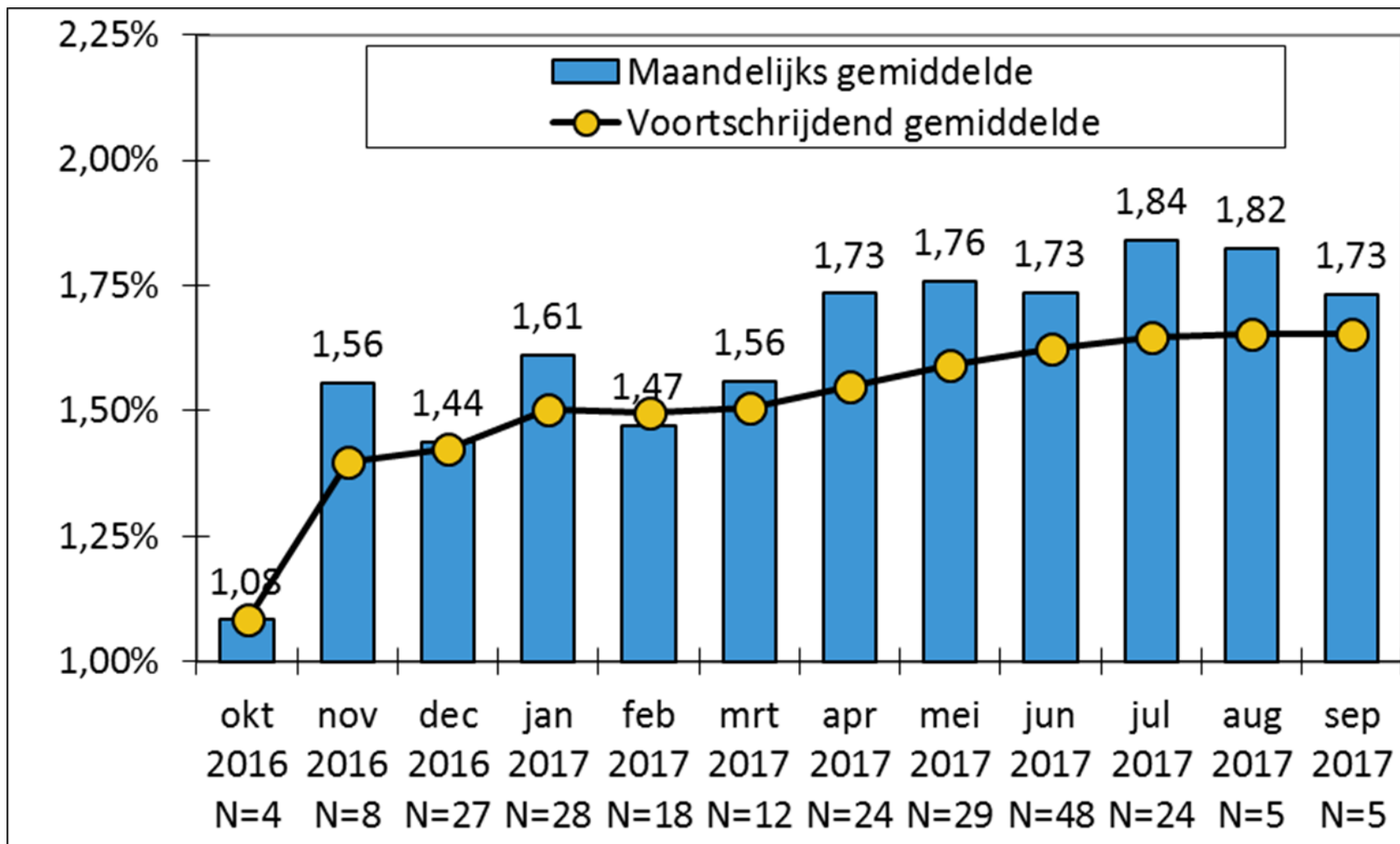
Loon(kosten) & lasten



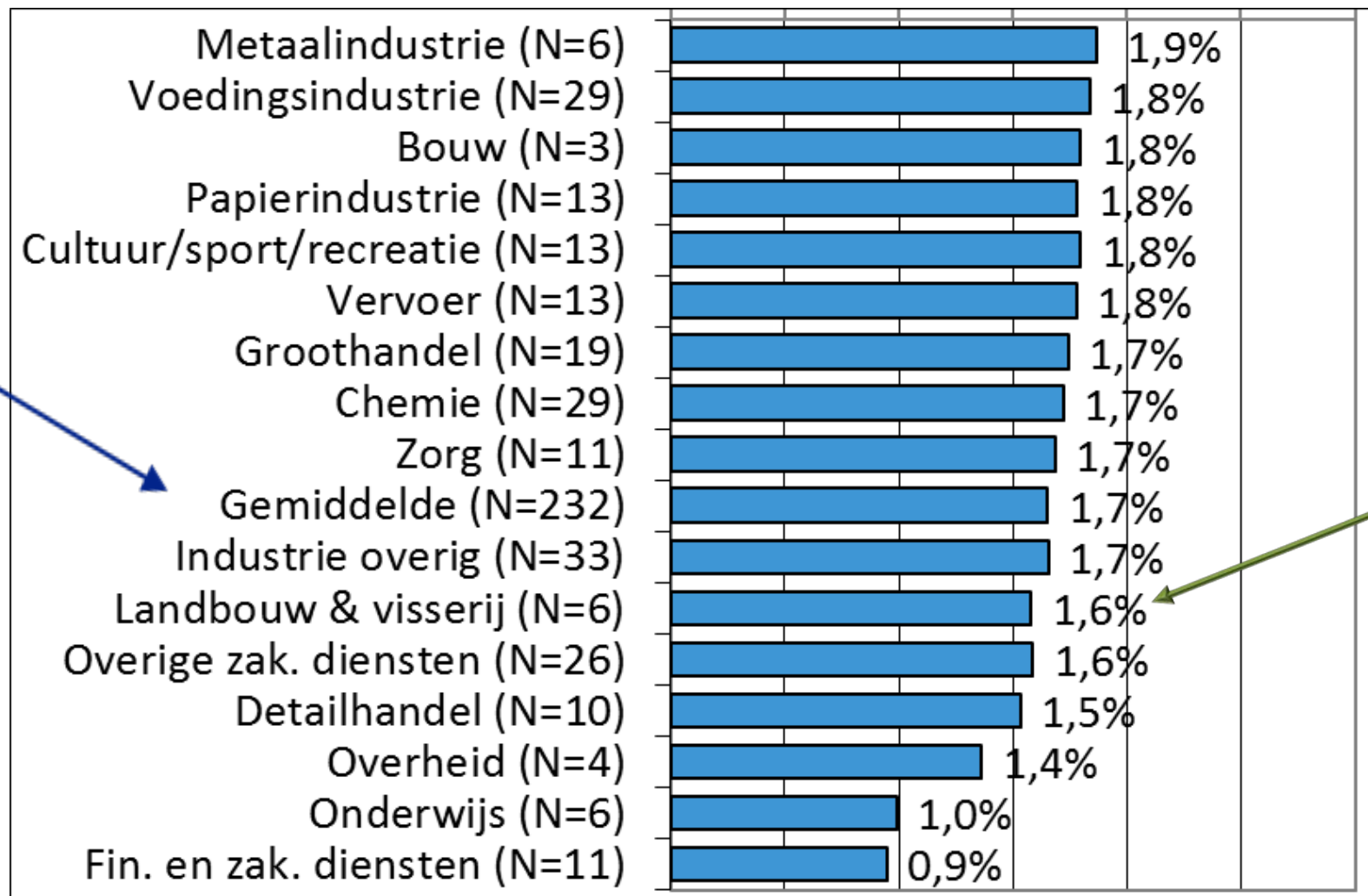
2. Cao-polder, seizoen 2017



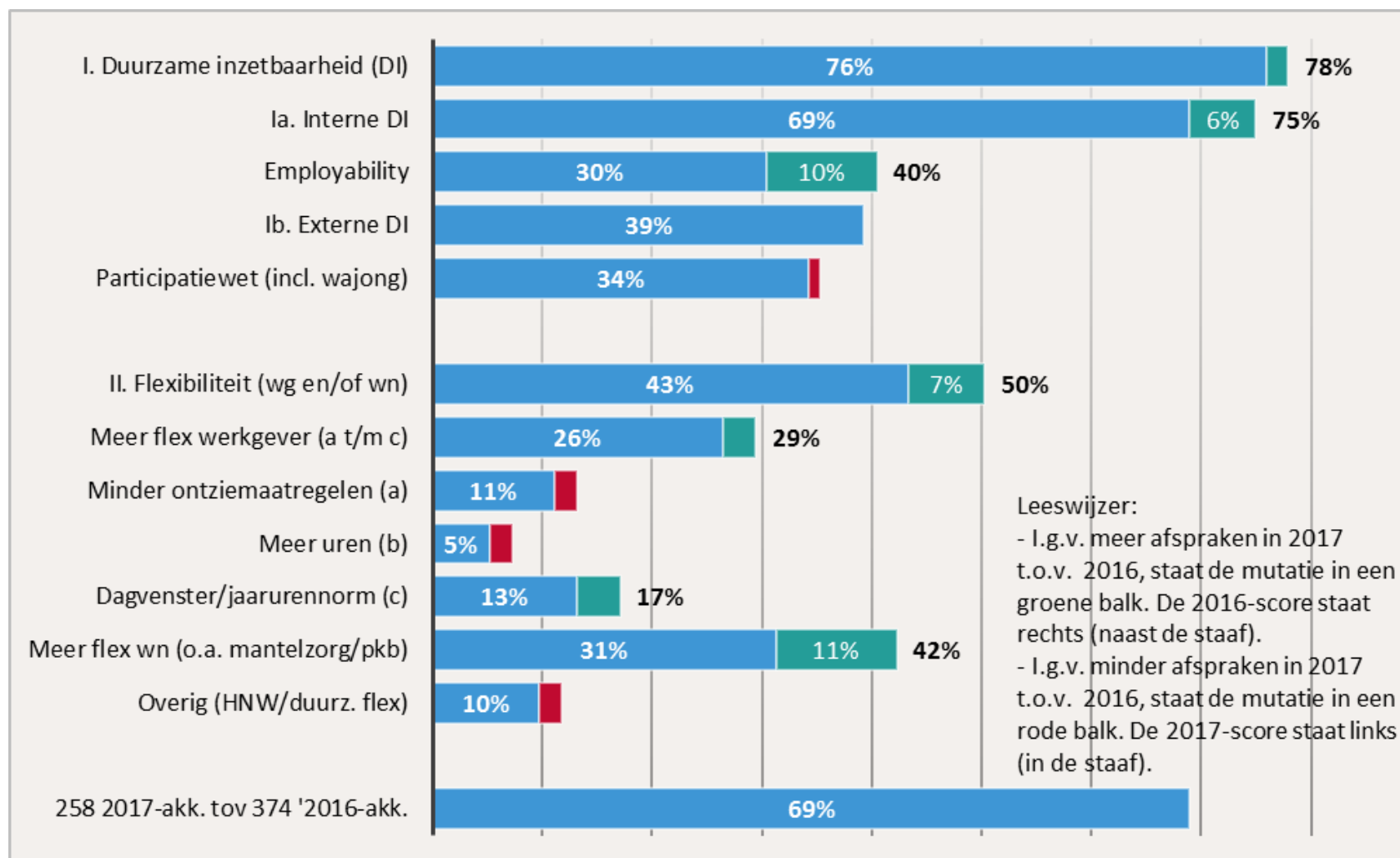
Loonontwikkeling 2017



Loonontwikkeling 2017-seizoen



Speerpunt Duurzame Inzetbaarheid



Voorbeelden van cao afspraken DI

Naam	Afspraken over duurzame inzetbaarheid	
Metaal en Techniek 303.000 wns.	• intersectorale mobiliteit uit werken en implementeren. Daar waar mogelijk nieuwe instrumenten ontwikkelen. • rol O&O fondsen en loopbaancoaches • 1,5 miljoen euro bedrijfstakmiddelen beschikbaar	
Rabobank 40.000 wns.	• vernieuwing: VWNW, andere wijze van voeren gesprek manager – werknemer • ontwikkelbudget • nieuw sociaal plan: 1-1-2017 tot 1-1-2021; via geleidelijke afbouwregeling in 3 jaar naar Rabobank Transitievergoeding (wettelijke transitievergoeding x 1,6).	
Beroepsgoederen vervoer 79.377 wns.	• bewustwordingscampagne duurzame inzetbaarheid • employability-en loopbaanscans & vitaliteitsprogramma • werknemers kunnen 1x per 3 jaar gebruik maken van deze instrumenten • mantelzorghelpdesk	

Voorbeelden van tools DI

- Visiedocument
- Focusgroep
- Vlootschouw
- SPP
- Opleidingsplan
- **Zelfroosteren**
- Taakverbreding
- P&D cyclus aanpassen
- Feedback geven

BRAVO

Werkplekonderzoek

Gebruik hulpmiddelen

Veilig gedrag eisen

Gezonde roosters

Coachend leiderschap

Keuzebudget/tijd

Flexibele werktijden



Inzetbaarheidsbudget

Orde van grootte € 500 pj

Extra € bij snelle opname

Extra € bij specifieke opleiding

Voor elke medewerker

Besteding open

(sport/fysio/scholing...

Omvang PKB's (per werknemer)	Bedrag per jaar	% per jaar	Uren p/j
Gemiddelde	601	9,5%	55
Laagste	125	0,5%	5
Hoogste	1.500	24,6%	240

Kroon op het werk Juryrapport cao Carglass

Carglass werft leidinggevenden op communicatieve vaardigheden.

geen jeugdloon meer

medewerkers hebben een **individueel budget van € 1.500** per drie jaar.

Leeftijdsdagen zijn verdeeld in jaren en zijn vrij te besteden. De meeste dagen zijn voor het laatste deel van de carrière om langer gezond door te kunnen werken. **Medewerkers hebben veel ruimte voor eigen initiatief.**

80 Mensen hebben met succes mee gedaan aan stoppen met roken.

Dat was **top down nooit gelukt.**

Je kunt opleidingen volgen zoals psychologie of sportmasseur, ook al hebben die niets met Carglass te maken, maar wel met je toekomst.

Iedere groep van 12 medewerkers heeft een **eigen coach. Dat versterkt het onderling vertrouwen en de dialoog.**

3. Aan de onderhandelingstafel



FNV-inzet : “Stop de race naar beneden. Tijd voor echte banen”



- Terugdringen flexbanen topprioriteit
- Looneis: 2,5% (2017) & minimaal 3,5% / € 1.000 (2018)
- Hogere tarieven zzp
- Tegen race to the bottom: vast werk
- Eerlijk loon: delen in hogere winsten

CNV-inzet 2017: “Nieuwe zekerheden in een veranderende wereld”



- ‘Geen centrale looneis uit ivoren toren’
maar in 2018: looneis 1% - 4%
- ‘Iedereen betrekken bij cao-proces’
- Scholing & James
- Minder flex

Verwachte issues aan de cao-tafel 2018

- Derde WW-jaar (straks meer....)
- Lonen (externe druk)
- Generatiepact
- Verkleinen flex-schil
- “Echte” banen
- Afschaffen jeugdlonen vanaf 18 jaar



inzet werkgevers

- **Productieve werkenden**
Faciliteren van DI
Van leeftijdsafhankelijke naar medewerker-afhankelijke afspraken
Stimuleren van regie over werk en ontwikkeling
- **Wendbare organisaties**
Effectiever werken
Flexibiliteit en perspectief
Draagvlak voor verandering
- **Passend loonbeleid**
Decentraal proces
Resultaatafhankelijke beloning
Loondifferentiatie (binnen sector en binnen organisatie/afdeling)



4. 3^e WW jaar

WWZ: Maximale duur publiek gefinancierde WW naar 24 maanden:

- aanvulling op WW van maximaal 14 maanden mogelijk bij cao
- reparatie via avv-bare **verzamel-cao**
- werknemer betaalt “**premie**” uit **brutoloon**
- **werkgever** houdt “premie” in en draagt af
- cao-partijen nemen **vrijwillig deel**

Deelname

Bij deelname geen echte onderhandelingsvrijheid

Geen terugwerkende kracht

Samenloop WGA-hiaatverzekering

Tijdens aanvullende WW-uitkering niet verzekerd voor ZW/WIA

“Premie”

- Premie uit bruto loon
- Geen sectorpremie maar een landelijke premie (solidariteit)
- Omslagstelsel
- Heffing via sociale fondsen?
- Premie maximaal 0,75%

- Aangepast bijdragepad

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Bijdrage	0,1%	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%

Vragen?

AWJN



Vooruitgang door vernieuwend werkgeven



AWVN-hoofdkantoor
Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag
Postbus 93050
2509 AB Den Haag
AWVN-werkgeverslijn
070 850 86 05
werkgeverslijn@awvn.nl
www.awvn.nl