

## Algemene Voorwaarden Sazas Verzuimverzekering

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor de Sazas Verzuimverzekering van Sazas en gaan in op 1 januari 2018.

Per risico vormt het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.

Bij het sluiten van deze verzekering is Sazas ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor Sazas een reden zijn om de nietigheid van deze verzekering in te roepen.

### Inhoudsopgave op artikelnummer:

#### Begripsomschrijvingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

#### Grondslag van de verzekering

Artikel 2 Grondslag van de verzekering

Artikel 3 Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

#### Omvang van de dekking

Artikel 4 Inhoud van de verzekering

Artikel 5 Verplichtingen bij aanvang van de verzekering

Artikel 6 Overige verplichtingen

Artikel 7 Wijzigingen in het loon

Artikel 8 Eigenrisicoperiode

Artikel 9 Uitsluitingen

Artikel 10 Geen aanspraak op uitkering

Artikel 11 Dekking voor werknemers in het buitenland

#### Arbeidsongeschiktheid en uitkering

Artikel 12 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 13 Sanctie op niet nakomen verplichtingen

Artikel 14 Opschorting

Artikel 15 Arbodienstverlening en Interventies

Artikel 16 Poortwachtergarantie

Artikel 17 Berekening en betaling uitkering

Artikel 18 Einde uitkering

Artikel 19 Verval van recht

Artikel 20 Vroeginstroom IVA

#### Premie/tarief

Artikel 21 Premie/tarief

Artikel 22 Eindafrekening

Artikel 23 Premiebetaling

Artikel 24 Premie PLUS-verzekering  
OWM Sazas u.a.

Artikel 25 Hoogverzuimende bedrijven

Artikel 26 Deelname handmatige agrarische  
loonbedrijven

#### Wijziging van de verzekering

Artikel 27 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Artikel 28 Risicowijzigingen

#### Begin en einde van de verzekering

Artikel 29 Begin en einde van de verzekering

Artikel 30 Gevolgen einde verzekering

Artikel 31 Uitlooprisico

Artikel 32 Royement

#### Slotbepalingen

Artikel 33 Samenloop van verzekeringen

Artikel 34 Aansprakelijkheid derde(n)

- Artikel 35 Adres
- Artikel 36 Beslissingen
- Artikel 37 Mandatering van bevoegdheden
- Artikel 38 Kennelijke onredelijkheid
- Artikel 39 Onvoorziene gevallen
- Artikel 40 Klachten en geschillen
- Artikel 41 Toepasselijk recht
- Artikel 42 (Sanctie)wet- en regelgeving
- Artikel 43 Bescherming van persoonsgegevens
- Artikel 44 Inwerkingtreding

**De volgende documenten maken integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:**

- Statuten OWM Sazas u.a.
- Dienstverleningsvoorwaarden Zorg van de Zaak

Deze documenten kunt u inzien op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl) en zijn ook op te vragen bij onze Klantenservice.

**Hij of zij?**

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

## Begripsomschrijvingen

### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

Hieronder verklaren wij de afkortingen en begrippen uit de voorwaarden van de Sazas Verzuimverzekering.

**1.1 Aansprakelijke derde en verhaalsrecht (regres)**

Als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, kunt u op die derde (maximaal) het netto deel verhalen van het loon dat u moet doorbetalen en de door u gemaakte re-integratiekosten. Dit verhaalsrecht gaat wettelijk op ons over zodra en voor zover wij uitkeren. Voor het overige blijft uw verhaalsrecht intact.

**1.2 AOW**

Algemene Ouderdomswet.

**1.3 AOW-leeftijd**

De op de verzekerde van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in de AOW. Sazas hanteert hierbij als bovengrens de leeftijd van 70 jaar.

**1.4 Arbeidsongeschiktheid**

Ongeschiktheid van een werknemer tot het verrichten van werkzaamheden door ziekte of ongeval. Bij de definitie van arbeidsongeschiktheid wordt voor de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid aangesloten bij hetgeen in het Burgerlijk Wetboek hierover is vermeld.

**1.5 Arbodienst**

Een deskundige dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en die gecertificeerd is als bedoeld in artikel 20 van die wet. Dit kan zijn een gecertificeerde/geregistreerde deskundige (bedrijfsarts, arbodienst, verzekeraar of re-integratiebedrijf). Een bedrijfsarts moet als arts staan ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

**1.6 Atoomkernreactie**

Elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit.

**1.7 Eerste arbeidsongeschiktheidsdag**

De eerste werkdag, waarop de werknemer gedeeltelijk of geheel zijn werkzaamheden niet heeft uitgevoerd, of heeft gestaakt, wegens arbeidsongeschiktheid. Dit is ook de eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 4 weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste arbeidsongeschiktheidsdag en de periode van 104 weken bij elkaar.

### **1.8 Eigenrisicoperiode**

De periode van loondoorbetaling die voor uw rekening blijft, gerekend vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

### **1.9 Eindafrekening**

Uw mogelijkheid om na afloop van het kalenderjaar de betaalde premie en verstrekte uitkeringen te laten herberekenen op basis van het werkelijk genoten jaarloon per werknemer.

### **1.10 Einddatum**

De laatste dag van de contractduur van de Sazas Verzuimverzekering. Wij verlengen deze verzekering automatisch met een volgende contractperiode met dezelfde contractduur. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of Sazas tijdig is opgezegd. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee wij verlengen staan op uw bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement.

### **1.11 Fraude**

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendselen.

Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (waaronder ook inbegrepen kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in het tussenmaatschappijen gangbare waarschuwingssysteem.

### **1.12 Hoogverzuim**

Onder hoogverzuim wordt verstaan verzuim dat over een langere periode meer bedraagt dan twee keer het gemiddeld verzuim in uw sector. De lengte van deze periode is mede afhankelijk van de omvang van het personeelsbestand van de werkgever.

### **1.13 Interventie**

Een vroegtijdig en adequaat ingrijpen om klachten die arbeidsongeschiktheid veroorzaken, te verhelpen. Interventies zijn bedoeld om een werknemer versneld te laten terugkeren in het arbeidsproces.

### **1.14 IVA**

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Dit is een onderdeel van de Wet WIA.

### **1.15 Kerninstallatie**

Een installatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979225) of aan boord van een schip.

### **1.16 Loondoorbetalingsverplichting**

Uw verplichting tot doorbetaling van loon bij arbeidsongeschiktheid tot maximaal 104 weken op grond van de wetgeving en wat op dat gebied in de individuele arbeidsovereenkomst en/of collectieve arbeidsovereenkomst is bepaald. Voor toepassing van deze verzekering wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op de verzekerde loonsom, eventueel vermeerderd met de op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement vermelde procentuele opslag voor werkgeverslasten. Hieronder valt niet de vrijwillige loondoorbetaling door de verzekeringnemer of de door UWV opgelegde sanctie van loondoorbetaling.

### **1.17 Molest**

Arbeitsongeschiktheid die is veroorzaakt of ontstaan door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitierij.

a. Gewapend conflict: Elke situatie waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of minstens de één de ander, bestrijden met militaire machtsmiddelen. Onder gewapend conflict wordt ook verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de VN.

b. Burgeroorlog: Een min of meer georganiseerde gewapende strijd tussen inwoners

van dezelfde staat. Daarbij is een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken.

- c. Opstand: Een georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat. Het verzet is gericht tegen het openbare gezag.
  - d. Binnenlandse onlusten: Min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen op verschillende plaatsen binnen een staat.
  - e. Oproer: Een min of meer georganiseerde gewelddadige plaatselijke beweging. De beweging is gericht tegen het openbare gezag.
  - f. Mouterij: Een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van een gewapende macht. De beweging is gericht tegen het gezag waaronder ze is gesteld.
- Deze omschrijvingen vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponneerd onder nummer 136/1981 of eventuele vervanging daarvan.

#### **1.18 No-riskpolis**

De no-riskpolis beperkt de financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van een nieuw in dienst genomen of in dienst gehouden gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer. De no-riskpolis is geregeld in artikelen 29b, 29c en 29d van de Ziektewet en wordt uitgevoerd door UWV.

#### **1.19 Onbetaald verlof**

Een tussen u en uw werknemer overeengekomen periode van verlof waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen in ieder geval alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg.

#### **1.20 Passende arbeid**

Alle arbeid die, naar het oordeel van de arbodienst, arbeidsdeskundige en/of verzekeringsarts van UWV, voor de krachten en bekwaamheden van uw verzekerde werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet

van hem kan worden gevergd, zoals bedoeld in artikel 7:658a Burgerlijk Wetboek. Welke arbeid nog gedaan kan worden, hangt af van de capaciteiten en de beperkingen van de werknemer.

#### **1.21 PLUS-verzekering**

De PLUS-verzekering voorziet in een inkomensaanvulling voor de werknemer tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering kan uitsluitend worden afgesloten in de sector agrarisch en groen.

#### **1.22 Premie/tarief**

Onder premie wordt in deze voorwaarden verstaan de premie voor de afgesloten verzuimverzekering, alsmede het tarief voor het afgenomen verzuimmanagementpakket van Zorg van de Zaak.

#### **1.23 Premiepercentage**

De premie die wordt geheven over het totaal verzekerde jaarloon, uitgedrukt als percentage van het verzekerde jaarloon.

#### **1.24 Premievervaldatum**

De dag waarop de premie door u dient te zijn voldaan. Deze datum staat vermeld op de u toegezonden factuur voor de verzekering.

#### **1.25 Re-integratie**

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

#### **1.26 RI&E**

De Risico Inventarisatie en Evaluatie. Volgens de Arbeidsomstandighedenwet bent u verplicht om periodiek uw bedrijfsrisico's te inventariseren, in kaart te brengen en aan te pakken. De wettelijke verplichting kent per bedrijfsgrootte een andere invulling.

### 1.27 Sazas

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De OWM Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichhouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden.

### 1.28 Stigas

De Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren, sectorinstituut voor verzuim, preventie en re-integratie, namens Sazas regie voerend op verzuimbegeleiding en uitvoering preventiediensten.

### 1.29 U / uw

(Van) de verzekeringnemer die wordt genoemd op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement en die deze overeenkomst met ons heeft gesloten.

### 1.30 UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen. UWV is de uitvoeringsorganisatie voor de sociale werknemersverzekeringen.

### 1.31 Verzekerd jaarloon / Verzekerde loonsom

Per werknemer het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis, vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer, op jaarbasis. Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van het loon zijn. Het opgegeven verzekerd jaarloon mag niet minder bedragen dan € 500,- en niet meer dan € 100.000,-. Indien het verzekerd jaarloon voor een werknemer een bedrag van € 100.000,- (bruto) te boven gaat, wordt het meerdere voor de premie en de uitkering buiten beschouwing gelaten.

### 1.32 Verzekeringnemer

Degene die de verzekeringsovereenkomst met Sazas is aangegaan en die als zodanig op

het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement is vermeld.

### 1.33 Verzuimdagen

De werkdagen die liggen in de periode vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid tot de dag waarop uw werknemer zijn werkzaamheden hervat of zou kunnen hervatten. Bij het berekenen van het aantal verzuimdagen gaan we steeds uit van 5 werkdagen per week.

### 1.34 Wajong

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

### 1.35 Wazo

Wet arbeid en zorg.

### 1.36 Werkgeverslasten

De kosten boven de directe loonkosten. Deze kosten kunnen tot een bepaald maximum door u worden meeverzekerd binnen deze verzekering, boven de verzekerde loonsom. Sazas stelt jaarlijks de hoogte van de dekking van de werkgeverslasten vast aan de hand van een percentage over het verzekerde jaarloon. De geldende dekking voor werkgeverslasten kunt u opvragen bij Sazas.

### 1.37 Werknemer

Als werknemer wordt beschouwd:

- Een persoon tot zijn AOW-leeftijd die werknemer is in de zin van de Ziektewet en de Wet WIA, en die bij u in dienst is met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat en die als zodanig in de loonstaat staat vermeld en is aangemeld bij UWV/Belastingdienst als werknemer;
- Een persoon vanaf zijn AOW-leeftijd tot 70 jaar die bij u in dienst is met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat.

Voor de werknemer in de leeftijdsklasse vanaf zijn AOW-leeftijd tot 70 jaar geldt dat u kunt

kiezen om deze persoon als te verzekeren werknemer aan te melden. Voorwaarde is wel dat de werknemer niet arbeidsongeschikt is op het moment van verzekeren.

Niet als werknemer in de zin van deze verzekering wordt aangemerkt:

- de directeur-groootaandeelhouder;
- de stagiair die een onkostenvergoeding of loon ontvangt dat minder bedraagt dan het voor hem van toepassing zijnde wettelijk minimumloon;
- de oproepkracht, die met de verzekeringnemer schriftelijk is overeengekomen dat hij geen verschijningsplicht of werkgarantie heeft;
- de "no-risk medewerker".

Voor de bij u in dienst getreden scholier/student geldt dat indien hij/zij bij aanvang van het dienstverband voldoet aan de Studenten- en scholierenregeling van de Belastingdienst u kunt kiezen om deze persoon niet als te verzekeren werknemer aan te melden. Dit geldt indien en zolang deze werknemer gedurende dit dienstverband voldoet aan de voorwaarden van de genoemde regeling.

### **1.38 Wet WIA**

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

### **1.39 WGA**

Regeling werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten.

### **1.40 Wij / we / ons / onze**

Sazas, de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan, behalve in het deel over verzuimmanagement. Daar wordt Zorg van de Zaak bedoeld.

## **Grondslag van de verzekering**

### **Artikel 2. Grondslag van de verzekering**

De grondslag van deze verzekering wordt gevormd door de gegevens die door u zijn verstrekt, door het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement dat door Sazas is afgegeven en door deze voorwaarden en eventuele aanvullende voorwaarden.

### **Artikel 3. Lidmaatschap OWM Sazas u.a.**

- 3.1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij Sazas hebben afgesloten.
- 3.2 De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van Sazas en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
- 3.3 De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

## **Omvang van de dekking**

### **Artikel 4. Inhoud van de verzekering**

- 4.1 Deze verzekering voorziet in een uitkering aan u bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer, rekening houdend met hetgeen is vermeld in deze voorwaarden, op uw bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement of met hetgeen is bijgevoegd.
- 4.2 Een verlenging van de loondoorbetalingsplicht als gevolg van een door UWV opgelegde sanctie valt niet onder de dekking van deze verzekering.
- 4.3 Ook een op grond van gezamenlijk overleg tussen u en uw arbeidsongeschikte werknemer tot stand gekomen verlengde loondoorbetaling valt niet onder de dekking van deze verzekering.
- 4.4 Afwezigheid van een werknemer ten gevolge van incidenteel of regulier bezoek aan een behandelaar kan niet als verzuim aangemerkt worden.

## Artikel 5. Verplichtingen bij aanvang van de verzekering

- 5.1 U bent verplicht om alle bij u in dienst zijnde werknemers voor deze verzekering aan te melden.
- 5.2 Werknemers die op het moment van het ingaan van de verzekering arbeidsongeschikt zijn, worden in de verzekering opgenomen vanaf het moment dat zij naar het oordeel van de arbodienst langer dan 4 aaneengesloten weken hersteld zijn.

## Artikel 6. Overige verplichtingen

- 6.1 U dient desgevraagd of uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden waarvan het u redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat die voor de deelname aan de verzekering evenals de beoordeling van het recht op een Sazas-uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn, aan Sazas mee te delen.
- 6.2 Deze informatieplicht geldt tenminste in het geval:
- de werkzaamheden van uw onderneming wijzigen;
  - de juridische structuur van de onderneming verandert of wanneer u betrokken raakt bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen;
  - meer dan 10% van het werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis;
  - een werknemer tijdelijk werkzaamheden buiten Nederland gaat verrichten;
  - uw bedrijfsactiviteiten beëindigd zijn;
  - uw vestigingsplaats niet meer in Nederland is;
  - u surseance van betaling aanvraagt;
  - u in staat van faillissement komt te verkeren;
  - u aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;
  - u toegelaten wordt tot de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen;
  - u in een staat komt te verkeren waarin u niet meer aan uw verplichtingen in het kader van de loondoorbetaling van arbeidsongeschiktheid, zoals beschreven in het BW, voldoet of kan voldoen;
- l. in- en uitdiensttreden van werknemers;
- m. overlijden van werknemers;
- n. perioden van onbetaald verlof van een of meerdere werknemers;
- o. toekenning, wijziging, herleving of beëindiging van een WAO- of WIA-uitkering, een kopie van de desbetreffende beschikking van UWV, en een opgave van de gevolgen voor het loon van de betreffende werknemer;
- p. verandering in uw loondoorbetalingsplicht als de werknemer recht heeft of krijgt op een Ziektewetuitkering, Wajong of Wazouitkering;
- q. verlenging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst.
- 6.3 U bent verplicht Sazas meteen, maar uiterlijk binnen 30 dagen, hiervan in kennis te stellen. Doet u dit niet op tijd, dan kan dit tot gevolg hebben dat:
- voor nieuwe werknemers geen recht op uitkering bestaat, als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid op of voor de wijzigingsdatum ligt. De melding wordt per ontvangstdatum verwerkt.
  - bij uit dienst treden de melding met terugwerkende kracht wordt verwerkt tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar.
- 6.4 Als de dienstbetrekking met de werknemer tijdens een verzuimperiode wordt beëindigd, bent u verplicht dit binnen 30 dagen vóór het einde van het dienstverband van de werknemer aan Sazas te melden.
- 6.5 Werknemers als genoemd in artikel 11 moeten uiterlijk 5 dagen voor vertrek naar het buitenland gemeld worden bij Sazas.
- 6.6 In afwijking van het derde lid van dit artikel dient u de beëindiging van een dienstverband onmiddellijk, maar uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband, aan Sazas te melden. Deze verplichting geldt tevens bij verlenging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst. U meldt ons dan de einddatum van de verlengde arbeidsovereenkomst of de omzetting naar een vast contract.
- 6.7 In het geval uw werknemer tijdens verlof in het buitenland arbeidsongeschikt wordt zorgt u ervoor

dat de werknemer de arbeidsongeschiktheid in overeenstemming met lokale wettelijke regelgeving daar meldt en laat vaststellen door een daartoe bevoegd orgaan. Dit orgaan moet een door een arts opgestelde en ondertekende verklaring inzake de arbeidsongeschiktheid afgeven. De verklaring moet verstrekt worden aan Sazas en de arbo-dienst.

- 6.8 U geeft alle (aanvullende) informatie die nodig is om de rechten uit de verzekering vast te stellen of te controleren, en verstrekt de machtigingen die nodig zijn voor het verkrijgen van deze informatie. Slechts in uitzonderlijke gevallen kan, om de rechten uit de verzekering vast te stellen of te controleren, medische informatie noodzakelijk zijn. Deze informatie zal door een Sazas ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur worden opgevraagd bij de bedrijfsarts/arboarts. Deze zal de gegevens pas na uitdrukkelijke toestemming van de werknemer verstrekken.
- 6.9 Desgevraagd moet u de opgaven laten waarmaken door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent. De kosten daarvan komen voor uw rekening.

## Artikel 7. Wijzigingen in het loon

- 7.1 U kunt uit eigen beweging individuele of collectieve loonwijzigingen voor Sazas doorvoeren.
- 7.2 De door u opgegeven individuele loonsverhogingen die ingaan op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering niet meegenomen.
- 7.3 De door u opgegeven collectieve loonsverhogingen die ingaan op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering wel meegenomen.
- 7.4 Loonsverlagingen gaan voor premievaststelling en uitkering per datum verlaging in.

## Artikel 8. Eigenrisicoperiode

- 8.1 De eigenrisicoperiode betreft de op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement vermelde periode per geval van

arbeidsongeschiktheid, waarbinnen geen uitkering aan u wordt gedaan. De eigenrisicoperiode vangt aan op de eerste werkdag, waarop een verzekerde werknemer wegens arbeidsongeschiktheid niet heeft gewerkt of het werk heeft gestaakt. Voorwaarde is dat de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer door u of een arbodienst binnen de daartoe gestelde termijn (zie artikel 12) aan Sazas is gemeld. Onder werkdag wordt tevens verstaan een dag waarop geen werkzaamheden worden verricht vanwege bijvoorbeeld vakantie, maar waarop wel, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, aanspraak bestaat op doorbetaling van loon.

- 8.2 De eigenrisicoperiode wordt slechts eenmaal toegepast voor perioden van arbeidsongeschiktheid van dezelfde verzekerde werknemer die elkaar opvolgen met tussenpozen van 4 weken of minder.
- 8.3 U heeft de keuze uit een periode van 2, 6, 13 of 26 weken eigen risico. U kunt de eenmaal gekozen eigenrisicoperiode per 1 januari van enig jaar wijzigen, mits u het schriftelijke verzoek tot wijziging uiterlijk 1 december daaraan voorafgaand heeft ingediend. De mogelijkheid tot het kiezen van 1 week eigen risico is met ingang van 1 januari 2017 vervallen. Heeft u voor deze datum voor deze eigenrisicoperiode gekozen dan wordt die keuze gerespecteerd. Wijzigt u deze vervolgens naar een andere eigenrisicoperiode dan 1 week dan kan deze nadien niet meer teruggewijzigd worden naar 1 week.
- 8.4 Bij wijziging van de eigenrisicoperiode blijft de voorheen geldende eigenrisicoperiode van kracht voor de werknemer die op de dag, voorafgaand aan de dag met ingang van welke de eigenrisicoperiode wordt gewijzigd, ongeschikt is tot werken wegens arbeidsongeschiktheid. De eigenrisicoperiode zoals deze bestond, blijft met betrekking tot deze werknemer slechts van kracht zolang de werknemer arbeidsongeschikt blijft. Voor het bepaalde in dit artikel worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van



minder dan 4 weken opvolgen.

- 8.5 Sazas is bevoegd aanvullende voorwaarden te stellen voor wijziging van de eigenrisicoperiode.

## Artikel 9. Uitsluitingen

### 9.1 Algemene uitsluitingen:

- a. Geen uitkering wordt verstrekt indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door opzet of roekeloosheid van u of van de verzekerde werknemer.
- b. Geen uitkering wordt verstrekt indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is direct hetzij indirect door molest.
- c. Geen uitkering wordt verstrekt indien de daaraan ten grondslag liggende arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door, opgetreden bij, of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, op voorwaarde dat de door de bevoegde overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.
- d. Geen uitkering wordt verstrekt als de verzekerde werknemer gedetineerd is, gedurende de periode van die detentie. Dit houdt in dat er geen recht op uitkering bestaat tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.

### 9.2 Bijzondere uitsluitingen:

- a. Geen uitkering wordt verstrekt als de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer al bestond bij het begin van de verzekering of

bij het begin van het dienstverband. Dit geldt ook als bij het begin van de verzekering een verzekerde werknemer korter dan 4 weken hersteld is verklaard en binnen die 4 weken opnieuw ziek wordt.

- b. Geen uitkering wordt verstrekt als u niet door de wet gehouden bent tot loondoorbetaling.
- c. Geen uitkering wordt verstrekt indien u zonder deugdelijke grond nalaat passende arbeid als bedoeld in artikel 7:658a Burgerlijk Wetboek aan te bieden of als de verzekerde werknemer niet in staat wordt gesteld de overeengekomen arbeid te verrichten. Dit staat los van de vraag of de verzekerde werknemer bereid is de aangeboden arbeid te verrichten.
- d. Geen uitkering wordt verstrekt als de verzekerde werknemer zich gedurende zijn arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen of nalatigheden die zijn genezing belemmeren of vertragen.
- e. Geen uitkering wordt verstrekt als de verzekerde werknemer zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de Arbodienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek. Dit geldt ook als het geneeskundig onderzoek door toedoen van de verzekerde werknemer niet kan plaatsvinden.
- f. Geen uitkering wordt verstrekt als de verzekerde werknemer na het bereiken van zijn AOW-leeftijd bij u in dienst treedt volgens de voorwaarden zoals bepaald in artikel 1.37, en waarvoor Sazas nadien bij arbeidsongeschiktheid de maximale uitkeringsduur van 13 weken heeft vergoed zoals bepaald in de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor het bepalen van deze maximale uitkeringsduur worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- g. Geen uitkering wordt verstrekt als de werknemer bij een bedrijfsovername of fusie door uw bedrijf is overgenomen en zijn eerste ziekte-dag voor de datum van de bedrijfsovername of fusie ligt.

## Artikel 10. Geen aanspraak op uitkering

Er is geen aanspraak op uitkering op grond van deze verzekering:

- a. als de aanspraak op uitkering berust op orgaandonatie volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder e van de Ziektewet.
- b. (voor de vrouwelijke verzekeringnemer) als de aanspraak op uitkering berust op zwangerschap en bevalling volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder f van de Ziektewet.
- c. als de aanspraak op uitkering berust op de zogenaamde no-riskpolis volgens de Ziektewet.

## Artikel 11. Dekking voor werknemers in het buitenland

- 11.1 De dekking voor door u tijdelijk in het buitenland tewerkgestelde werknemers is beperkt tot een maximumduur van zes maanden, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- u heeft vooraf aan Sazas gemeld welke werknemer(s) het betreft; én
  - voor deze werknemer(s) is, bij arbeidsongeschiktheid, controle en begeleiding door een arbodienst mogelijk; én
  - Sazas heeft schriftelijk te kennen gegeven dat dekking wordt verleend; én
  - Sazas kan toestemming geven voor dekking bij een langer verblijf in het buitenland.
- 11.2 Geen recht op uitkering bestaat als een werknemer tijdens een arbeidsongeschiktheidsperiode langer dan 4 weken in het buitenland verblijft, tenzij Sazas en de arbodienst hiervan vooraf in kennis zijn gesteld en de arbodienst hiervoor vooraf toestemming heeft verleend.

## Arbidsongeschiktheid en uitkering

### Artikel 12. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 12.1 U bent, bij arbeidsongeschiktheid van één of meer van uw werknemers, verplicht om de eerste dag waarop een verzekerde werkne-

mer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk vóór 09.00 uur 's-morgens op de eerstvolgende dag na het ontstaan van die arbeidsongeschiktheid, te melden aan Sazas.

- 12.2 Bij het melden op de eerstvolgende dag als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, worden zaterdagen, zondagen en erkende feestdagen buiten beschouwing gelaten.
- 12.3 U bent verplicht om, indien de werknemer na een ziekmelding als bedoeld in het eerste lid van dit artikel weer geheel of gedeeltelijk geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, de eerste dag waarop de werknemer weer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid aan Sazas te melden. Dit melden dient zo spoedig mogelijk plaats te vinden, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van die geschiktheid.
- 12.4 Als u een verplichting als bedoeld in het eerste lid van dit artikel niet nakomt, wordt de eigenrisicoperiode verlengd met het aantal dagen waarover u niet aan die verplichting heeft voldaan. Over de verlengde eigenrisicoperiode wordt geen uitkering verstrekt. Verlenging van de eigenrisicoperiode wordt toegepast over maximaal 27 kalenderdagen.
- 12.5 Als u een verplichting als bedoeld in het eerste lid van dit artikel niet nakomt, blijft bij een nieuwe ziekmelding binnen 4 weken na werkhervatting van de vorige ziekmelding het bepaalde in het vierde lid van dit artikel van kracht.
- 12.6 Als u een verplichting als bedoeld in het eerste lid van dit artikel niet nakomt, blijft bij een nieuwe ziekmelding binnen 4 weken na werkhervatting in de eigenrisicoperiode van de vorige ziekmelding het bepaalde in het vierde lid van dit artikel van kracht.
- 12.7 Als u een verplichting als bedoeld in het derde lid van dit artikel niet nakomt en Sazas keert uit, kan Sazas aan u een bedrag in rekening brengen. Dit bedrag wordt berekend door het aantal dagen waarop u niet aan die verplichting heeft voldaan, te vermenigvuldigen met ten hoogste de uitkering van de verzekerde werknemer, eventueel verhoogd met administratiekosten.

- 12.8 U bent bij arbeidsongeschiktheid van één of meer werknemers verplicht de aanwijzingen van de arbodienst op te volgen.
- 12.9 U bent verplicht om direct bij melding van arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer aan Sazas door te geven of de verzekerde werknemer valt onder andere regelingen of uitkeringen, van welke aard dan ook, waar bij arbeidsongeschiktheid aanspraak op kan worden gemaakt.
- 12.10 U bent bij arbeidsongeschiktheid van één of meer werknemers verplicht voor alle benodigde (medische) machtigingen te zorgen. Slechts in uitzonderlijke gevallen kan, om de rechten uit de verzekering vast te stellen of te controleren, medische informatie noodzakelijk zijn. Deze informatie zal door een Sazas ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur worden opgevraagd bij de bedrijfsarts/arboarts. Deze zal de gegevens pas na uitdrukkelijke toestemming van de werknemer verstrekken.
- 12.11 U bent bij arbeidsongeschiktheid van één of meer werknemers verplicht uw volle medewerking te verlenen aan de regeling van uitkering of aan verhaal op derden van betaalde uitkeringen.
- 12.12 U bent bij arbeidsongeschiktheid van één of meer werknemers verplicht binnen uw mogelijkheden al het nodige te doen om ervoor te zorgen dat de verzekerde werknemer medewerking verleent aan het re-integratieproces.
- 12.13 U bent, bij arbeidsongeschiktheid van één of meer werknemers verplicht, bij een geschil met een verzekerde werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid of de mogelijkheden tot re-integratie, een deskundigenoordeel aan te vragen bij UWV. Een deskundigenoordeel bij UWV betreft een advies van de artsen en/of arbeidsdeskundigen van UWV over de re-integratie-inspanningen van u en uw werknemer, de passende arbeid binnen uw onderneming en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

## Artikel 13. Sanctie op niet nakomen verplichtingen

- 13.1 Sazas behoudt zich het recht voor de verzekering op te zeggen, op te schorten of een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, als u zich niet houdt aan de door Sazas opgelegde verplichtingen, zoals genoemd in deze voorwaarden, en daardoor de belangen van Sazas schaadt of zou kunnen schaden. Dit geldt ook als door u verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.
- 13.2 Bij het niet tijdig verstrekken van gegevens kan Sazas de verzekering en/of uitkeringsverplichting opschorten vanaf het moment dat de door Sazas gestelde termijn is verlopen, zolang u niet aan het verzoek voldoet. Bij het opnieuw niet voldoen aan het verzoek van Sazas binnen 30 dagen na dit herhaalde verzoek, behoudt Sazas zich het recht voor om geen uitkering te verlenen of de verzekering op te zeggen.

## Artikel 14. Opschorting

- 14.1 Indien en zolang u op enigerlei wijze in gebreke bent over betaling of afdracht van premie zoals bepaald in artikel 21 en 22, wordt niet tot betaling van aanspraak op uitkering voor uw werknemers overgegaan en worden lopende betalingen van uitkeringen van uw werknemers stopgezet.
- 14.2 Zodra de premie als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, evenals de extra kosten als bepaald in artikel 23 lid 8, geheel zijn betaald en/of afgedragen, wordt de opschorting van de dekking beëindigd. Als datum van beëindiging geldt de datum waarop het volledige bedrag door Sazas is ontvangen.
- 14.3 Gedurende en na een periode van opschorting van de dekking gelden voor het uitkeringrecht bij arbeidsongeschiktheid de volgende bepalingen:
- a. voor arbeidsongeschiktheid aangevangen in de periode van opschorting van de dekking, komt de claim niet tot uitbetaling, ook niet bij voortdurende arbeidsongeschiktheid;

- b. voor arbeidsongeschiktheid aangevangen vóór de periode van opschorting van de dekking, komt de claim weer tot uitbetaling voor zover en zolang er recht bestaat op uitkering.

## Artikel 15. Arbodienstverlening en Interventies

- 15.1 Sazas werkt voor de controle- en verzuimbegeleiding in verband met Sazas-uitkeringen, samen met de arbodienst Zorg van de Zaak.
- 15.2 U maakt gebruik van de diensten van Zorg van de Zaak:
  - a. Als u gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak zijn de dienstverleningsvoorwaarden Zorg van de Zaak voor de bij Sazas aangesloten verzekeringnemers van toepassing. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle leveringen van producten en diensten door Zorg van de Zaak aan de verzekeringnemer die deelneemt aan de Sazas Verzuimverzekering, waarvan verzuimbegeleiding onderdeel uitmaakt.
  - b. Als u gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dan gelden de vergoedingen voor interventies, zoals deze genoemd zijn in de Dienstverleningsvoorwaarden Zorg van de Zaak.
  - c. Als u gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dan voert Stigas namens Sazas regie op verzuimbegeleiding en de inzet van interventies, via ondermeer haar verzuimdesk en interventieadvies.
- 15.3 U maakt geen gebruik van de diensten van Zorg van de Zaak:
  - a. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak, dient u aan te tonen dat u gebruik maakt van de diensten van een andere arbodienst en hierover overeenstemming heeft bereikt met uw werknemers op brancheniveau (via CAO) of op bedrijfsniveau (via OR of personeelsvertegenwoordiging (PVT)).
  - b. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dient u alle voor het vaststellen van de Sazas-uitkering benodigde

administratieve gegevens zelf aan te leveren. Na ontvangst van deze gegevens wordt de aanspraak op uitkering beoordeeld en vastgesteld.

- c. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak, bent u verplicht om een adequaat controle- en verzuimbeleid te voeren conform uw wettelijke verplichtingen. U dient zich daarbij te laten bijstaan door een arbodienst. U verplicht zich te houden aan alle voorschriften van Sazas en de arbodienst, en aan alle wettelijke bepalingen.
- d. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak, verplicht u zich om op verzoek van Sazas binnen 10 dagen na dat verzoek een door de arbodienst gewaarmerkte opgave te verstrekken van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, of door de arbodienst te laten verstrekken.
- e. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dient de door de arbodienst te verrichten dienstverlening tenminste te voldoen aan de door Sazas gestelde eisen.
- f. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dient u Sazas meteen in kennis te stellen van het niet, niet correct of niet tijdig uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden door de arbodienst, of van een wijziging in de met deze dienst gesloten overeenkomst. Sazas heeft het recht om aan deze wijziging nadere voorwaarden te stellen, of om de verzekering op te zeggen.
- g. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak, dan kan Stigas namens Sazas afstemming zoeken met uw arbodienstverlener om informatie in te winnen over de voortgang van de verzuimbegeleiding en/of de inzet van interventies.
- h. Als u geen gebruik maakt van de diensten van Zorg van de Zaak dan kan Sazas op basis van het advies van Stigas besluiten tot een gehele of gedeeltelijke vergoeding van interventies. De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de te verwachten besparing voor Sazas en de mogelijke bijdragen uit wettelijke subsidieregelingen of andere private verzekeringen van de

verzekeringnemer dan wel diens werknemer. De vergoeding dient bij Sazas te worden aangevraagd voordat de interventie heeft plaatsgevonden. De hoogte van de vergoeding wordt door Sazas bepaald.

#### 15.4 Algemeen:

- a. U dient verzuim- en herstelmeldingen door te geven aan Sazas volgens het bepaalde in artikel 12.
- b. Als, gedurende de looptijd van de verzekering, blijkt dat de controle en de begeleiding niet volgens de voorschriften verlopen is, dan is Sazas gerechtigd aanvullende eisen te stellen, of de uitkering af te wijzen.
- c. De verzuimregistratie door de arbodienst is altijd leidend.
- d. Sazas kan nadere voorwaarden stellen.

### Artikel 16. Poortwachtergarantie

U heeft bij ziekte van de werknemer een loonbetalingsverplichting van 104 weken. Aan het einde van deze periode van 104 weken oordeelt UWV (middels de zogenaamde “poortwachertoets”) of u voldoende heeft ondernomen om de werknemer te laten re-integreren in uw eigen bedrijf of bij anderen. Indien de poortwachertoets leidt tot de conclusie dat er onvoldoende activiteiten zijn verricht, dan leidt dit tot een verlenging van de loonbetalingsverplichting (loonsanctie) tot maximaal 1 jaar. Voor deze loonsanctie bent u niet verzekerd. Sazas geeft, onder voorwaarden, een zogenaamde Poortwachtergarantie af. Deze garantie houdt in dat indien u een loonsanctie krijgt opgelegd, Sazas deze betaalt.

#### 16.1 Hieraan zijn de navolgende voorwaarden verbonden:

- a. U heeft bij Sazas zowel de Sazas Verzuimverzekering als het pakket ‘Verzuimmanagement Compleet’ afgesloten;
- b. U beschikt over een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) voor uw bedrijf. Actueel is hier niet ouder dan drie jaar;
- c. U heeft zich aan de wettelijke verplichtingen gehouden die voortvloeien uit de Wet verbetering poortwachter en de Arbeidsomstandighedenwet;

- d. U heeft de werknemer, die zich arbeidsongeschikt meldt, op de in deze algemene voorwaarden voorgeschreven wijze direct, derhalve uiterlijk op de tweede ziektedag, bij Sazas gemeld;
- e. U en uw werknemer zijn gedurende de arbeidsongeschiktheid de verplichtingen nagekomen zoals beschreven in de algemene voorwaarden van de Sazas Verzuimverzekering;
- f. Het verzuimdossier is gedurende de gehele periode van arbeidsongeschiktheid bij Stigas en Zorg van de Zaak in behandeling geweest;
- g. U heeft de adviezen van Sazas, Stigas en Zorg van de Zaak en door Sazas ingezette derde partijen direct en zonder voorbehoud opgevolgd en heeft tijdig een actieve melding gemaakt van stagnatie en wijzigingen aan uw zijde. Daarbij geldt voor u de verplichting dat u waar nodig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheden die er zijn om de stagnatie op te heffen (zoals loonopschorting en waar nodig verval van de loonaanspraak);
- h. Zodra UWV, naar aanleiding van een ingediende WIA-aanvraag, vragen aan u stelt over het verloop van de re-integratie, betreft u Sazas en Stigas direct hierbij. Direct wil hier zeggen, uiterlijk op de vijfde werkdag;
- i. U heeft Sazas gelijk geïnformeerd over het voornemen tot en het opleggen van een loonsanctie door UWV. U bent gehouden tijdig gebruik te maken van uw bezwaar- en evt. beroepsmogelijkheden die er zijn om de loonsanctie ongedaan te maken. Sazas en Stigas ondersteunen u hierbij op verzekeringstechnisch, medisch en arbeidskundig gebied;
- j. U al hetgeen doet dat in uw vermogen ligt om de geconstateerde tekortkomingen ten aanzien van uw verplichtingen of re-integratie-inspanningen zo spoedig mogelijk te herstellen met ondersteuning van Stigas en Zorg van de Zaak, zodat een eventuele loonsanctie tot een minimumduur beperkt blijft. U heeft derhalve een schadebeperkingsplicht.

### **16.2 Er bestaat geen aanspraak op de Poortwachtergarantie in de navolgende gevallen:**

- a. De loonsanctie het gevolg is van verwijtbaar frustreren van de re-integratie door de werkgever;
- b. De loonsanctie het gevolg is van administratieve onvolkomenheden, zoals het in het dossier ontbreken van stukken, waarvoor u of uw werknemer verantwoordelijk zijn;
- c. De loonsanctie het gevolg is van een tekortkoming door een door u ingeschakelde derde (waaronder een re-integratiebureau) die niet gerelateerd is aan Sazas, Stigas of Zorg van de Zaak.

### **16.3 De Poortwachtergarantie vervalt in de navolgende gevallen:**

- a. Zodra u, om welke reden dan ook, kiest voor een andere verzekeraar, andere arbodienstverlener en/of een ander verzuimmanagementpakket dan 'Verzuimmanagement Compleet' ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid;
- b. Indien Sazas signaleert dat er gedurende het begeleidingsproces een risico op een loonsanctie ontstaat vanwege onvolledige, trage of geweigerde medewerking van u of wegens het niet volledig of onjuist verstrekken van informatie door u. Sazas informeert u schriftelijk dat de Poortwachtergarantie vervalt;
- c. Indien u (of namens u een betalende opdrachtgever) de betaling, die voortvloeit uit de Sazas Verzuimverzekering inclusief 'Verzuimmanagementpakket compleet' niet op tijd voldoet, nadat Sazas u schriftelijk heeft meegedeeld dat de dekking komt te vervallen bij het overschrijden van de gestelde termijn. Sazas informeert u schriftelijk dat de Poortwachtergarantie vervalt.

- 16.4 Onder onze Poortwachtergarantie vergoeden wij de door UWV aan u opgelegde verlenging van de loonbetalingsverplichting (loonsanctie). Bijkomende kosten zoals bijvoorbeeld werkgeverslasten, pensioen, leaseauto en onkosten vergoeden wij niet. Als uw werknemer in de loonsanctieperiode werkzaam is en daarvoor een loonwaarde geldt, worden

de loonkosten naar evenredigheid van het arbeidsongeschikt zijn vergoed.

- 16.5 Deze Poortwachtergarantie geldt uitsluitend voor (tijdige) ziekmeldingen vanaf 1 januari 2017.

## **Artikel 17. Berekening en betaling uitkering**

- 17.1 Bij arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer waarbij u een loondoorbetalingsverplichting heeft en aan alle overige gestelde voorwaarden voldoet, zal met inachtneming van het in het tweede lid van dit artikel vermelde, Sazas overgaan tot vaststelling van de te verstrekken uitkering.

- 17.2 De uitkering wordt per dag berekend aan de hand van:
- a. het verzekerde jaarloon van de desbetreffende werknemer, gedeeld door 260 dagen,
  - b. de verzuimdagen van de desbetreffende werknemer,
  - c. het arbeidsongeschiktheidspercentage van de betreffende werknemer,
  - d. de door u gekozen dekkingshoogte zoals vermeld in het derde lid van dit artikel en zoals vermeld op het aan u verstrekte bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement,
  - e. de door u gekozen eigenrisicoperiode zoals vermeld in artikel 8 en zoals vermeld op het aan u verstrekte bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement,
  - f. en eventueel de werkgeverslasten zoals vermeld in het vierde en vijfde lid van dit artikel.

- 17.3 Bij ongeschiktheid tot werken wegens arbeidsongeschiktheid wordt gedurende de 1ste t/m 104de week voor zover en zolang de werknemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan u een uitkering verstrekt ter hoogte van één van de volgende combinaties:

- a. 70% in de eerste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 70% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
- b. 85% in de eerste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 70% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;

- schiktheidsweek en 70% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
- c. 100% in de eerste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 70% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
- d. 100% in de eerste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 85% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
- e. 100% in de eerste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 100% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon.
- 17.4 U kunt in aanvulling op het door u gekozen pakket op grond van het derde lid een aanvullende dekking kiezen voor door u te betalen werkgeverslasten.
- 17.5 Sazas stelt jaarlijks de hoogte van de dekking van de werkgeverslasten vast aan de hand van een percentage over het verzekerde jaarloon. De geldende dekking voor werkgeverslasten kunt u opvragen bij Sazas.
- 17.6 Het recht op uitkering wordt van dag tot dag per verzekerde werknemer bij volledige arbeidsongeschiktheid verkregen en bedraagt per dag 1/260 gedeelte van het verzekerd jaarloon per verzekerde werknemer. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend. Bij beëindiging of verlaging van de uitkering, om welke reden dan ook, bent u verplicht tot terugbetaling van teveel verleende uitkeringen aan Sazas.
- 17.7 De uitkering wordt per maand achteraf aan u betaald.
- 17.8 De periode waarover aan u bij arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer een uitkering kan worden verleend, bedraagt ten hoogste 104 weken, gerekend vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, minus de eigenrisicoperiode. Perioden van zwangerschap en bevallingsverlof tellen niet mee voor deze uitkeringsduur. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- 17.9 Voor het bepalen van het in het achtste lid van dit artikel bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, indien zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van ongeschiktheid tot werken dezelfde arbeidsongeschiktheidsoorzaak kent als het eerste tijdvak van ongeschiktheid tot werken.
- 17.10 Bij gedeeltelijke werkhervatting door een verzekerde werknemer bedraagt de uitkering eenzelfde percentage van het verzekerd jaarloon als het percentage waarvoor de verzekerde werknemer zijn arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR ([www.stecr.nl](http://www.stecr.nl)), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.
- 17.11 Bij een (gedeeltelijke) WAO/WIA-uitkering kan een aanvullende uitkering worden verstrekt bij een nieuwe arbeidsongeschiktheidsperiode met inachtneming van de overeengekomen eigenrisicoperiode.
- 17.12 Als een verzekerde werknemer overlijdt, wordt aan u een overlijdensuitkering verstrekt. De uitkering bedraagt het verzekerde loon over één maand, gerekend vanaf de dag na de overlijdensdatum. Deze uitkering wordt berekend aan de hand van het op de dag van overlijden verzekerde jaarloon van de overleden werknemer.
- 17.13 Sazas kan door u verschuldigde bedragen verrekenen met te verstrekken uitkeringen.
- 17.14 U kunt de eenmaal gekozen dekking zoals vermeld in het derde lid van dit artikel en aanvullende dekking zoals vermeld in het vierde en vijfde lid van dit artikel per 1 januari van enig jaar wijzigen, mits u het schriftelijke verzoek tot wijziging uiterlijk 1 december daaraan voorafgaand heeft ingediend.
- 17.15 Bij wijziging van de door u gekozen dekking zoals vermeld in het derde lid van dit artikel en/of aanvullende dekking zoals vermeld in het vierde en vijfde lid van dit artikel blijft de voorheen geldende dekking en/of aanvullende

dekking van kracht voor de werknemer die op de dag, voorafgaand aan de dag met ingang van welke de dekking en/of aanvullende dekking wordt gewijzigd, ongeschikt is tot werken wegens arbeidsongeschiktheid. De dekking en/of aanvullende dekking zoals deze bestond, blijft met betrekking tot deze werknemer slechts van kracht zolang de werknemer arbeidsongeschikt blijft. Voor het bepaalde in dit artikel worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.

## Artikel 18. Einde uitkering

- 18.1 De uitkering aan u eindigt, onder voorbehoud van de bepalingen in deze voorwaarden, in ieder geval in de volgende situaties:
- Op de dag dat de termijn van 104 weken is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, ongeacht of de loondoorbetalingsverplichting van de verzekeringnemer wordt verlengd.
  - Op de dag waarop de verzekerde werknemer niet meer arbeidsongeschikt is.
  - Op de dag waarop het dienstverband van de verzekerde werknemer bij u eindigt.
  - Op de dag waarop de verzekerde werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt.
  - In afwijking van het vorige lid geldt dat in het geval de werknemer na het bereiken van zijn AOW-leeftijd bij u in dienst treedt volgens de voorwaarden zoals bepaald in artikel 1.37, de uitkering eindigt op de dag waarop het dienstverband eindigt dan wel uw verplichting tot doorbetaling van het loon eindigt dan wel de eerste dag van de maand waarin de verzekerde werknemer de 70-jarige leeftijd bereikt.
  - De dag volgend op de dag waarop de verzekerde werknemer is overleden.
  - Op de dag waarop de verzekerde werknemer toetreedt tot een vertrekregeling die ingaat voor het bereiken van zijn AOW-leeftijd.
  - Op de dag dat u het loon van de verzekerde

werknemer staakt of opschort.

- In het geval u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).
- Indien de verzekerde arbeidsongeschikt was op de datum waarop de verlenging van zijn arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd inging. Deze bepaling geldt niet als u kunt aantonen dat de verlenging was overeengekomen voordat de verzekerde arbeidsongeschikt werd.

## Artikel 19. Verval van recht

- 19.1 Als u of de verzekerde werknemer bij arbeidsongeschiktheid onjuiste of misleidende gegevens verstrekt of laat verstrekken met de opzet Sazas te misleiden, vervalt elk recht op grond van deze verzekering, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.
- 19.2 U moet binnen 3 jaar na de datum waarop uw aanspraak is afgewezen, een rechtsvordering tegen deze afwijzing instellen. Doet u dit niet tijdig, dan bestaat geen recht meer op enige aanspraak ten opzichte van Sazas met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidsgeval waarop de vordering betrekking had.

## Artikel 20. Vroeginstroom IVA

Als een volledig en duurzaam arbeidsongeschikte werknemer tussen de 13de en de 78ste arbeidsongeschiktheidsweek vervroegd in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA), behoudt u uw aanspraken op een uitkering op grond van deze verzekering voor zover deze aanspraken de hoogte van de IVA-uitkering overschrijden.

## Premie/tarief

### Artikel 21. Premie/tarief

- 21.1 U dient een premie over het verzekerde jaarloon van de in dienst (geweest) zijnde werknemers te betalen. De premie bestaat uit het percentage dat door Sazas jaarlijks wordt vastgesteld.



- 21.2 Bij afname van de diensten van Zorg van de Zaak wordt tevens het tarief behorende bij het gekozen verzuimmanagementpakket in rekening gebracht.
- 21.3 De premiegrondslag bedraagt het totaal van de door u opgegeven (gemaximeerde) verzekerde jaarlonen van de bij u in dienst (ge-weest) zijnde werknemers.
- 21.4 U moet de premiegrondslag actueel houden.
- 21.5 Voor het einde van een kalenderjaar ontvangt u van Sazas bericht over het premiepercentage voor het volgende kalenderjaar.
- 21.6 1 januari van elk jaar brengt Sazas eerst een voorlopige premie in rekening. Deze premie is gebaseerd op het (nieuwe) premiepercentage en de laatst bekende premiegrondslag van het voorgaande kalenderjaar.
- 21.7 Nadat Sazas alle actuele gegevens per 1 januari van u heeft ontvangen, berekent Sazas de werkelijk verschuldigde premie. Veranderingen in werknemersgegevens en de premiegrondslag worden hierin gedurende het jaar verwerkt.
- 21.8 Als ten onrechte geen bedrag aan premie is vastgesteld of als na de vaststelling van het te betalen bedrag van de premie blijkt dat een lager bedrag is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt Sazas het alsnog door u verschuldigde bedrag over de verstreken betalingstermijnen vast. Als een hoger bedrag aan premie is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt Sazas het verschuldigde op het juiste bedrag vast. Het teveel betaalde wordt aan u terugbetaald of met nog lopende vorderingen of nieuw opgelegde vorderingen verrekend.
- 21.9 Als blijkt dat het door u opgegeven verzekerd jaarloon afwijkt van het werkelijke jaarloon, houdt Sazas zich het recht voor om het door u opgegeven jaarloon met terugwerkende kracht te corrigeren.
- 21.10 Correctie vindt plaats over de periode waarover het door u opgegeven verzekerde jaarloon afwijkt van het werkelijke jaarloon.
- 21.11 Op grond van de volgens het negende lid gecorrigeerde jaarlonen zal de premie herberekend worden. Het verschil tussen de oorspronkelijke en herberekende premie zal bij u in rekening gebracht of terugbetaald worden. Als op grond van een afwijking tussen het opgegeven verzekerde jaarloon en het werkelijke jaarloon te veel aan u is uitgekeerd, kan dit teveel uitgekeerde bij u teruggevorderd worden.
- 21.12 U bent verplicht aan Sazas, op door Sazas te bepalen tijdstippen, alle gegevens te verstrekken die Sazas voor het vaststellen van de premie nodig heeft.
- 21.13 Desgevraagd moet u de opgaven laten waarmerken door een registeraccountant of accountantadministratieconsulent. De kosten daarvan komen voor uw rekening.
- 21.14 De wijze van de vaststelling van de premie, en de betaling daarvan, worden verder geregeld door Sazas. In bijzondere gevallen kan Sazas afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of aan u voorschrijven.

## Artikel 22. Eindafrekening

- 22.1 U kunt ervoor kiezen om over een kalenderjaar na afloop van dat kalenderjaar een definitieve eindafrekening te krijgen, gebaseerd op de in dat jaar werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen.
- 22.2 Als u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, moet u dit melden voor 1 januari van het kalenderjaar waarover dit plaatsvindt.
- 22.3 Zonder opzegging voor 1 januari wordt deze wijze van eindafrekening automatisch verlengd voor het volgende kalenderjaar.
- 22.4 Gedurende het kalenderjaar worden premie en uitkering gebaseerd op de vooraf opgegeven verzekerde jaarlonen.
- 22.5 Na afloop van dat kalenderjaar levert u uiterlijk 31 januari de werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen per werknemer aan.
- 22.6 Op basis van de werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen worden de opgelegde premie en de uitgekeerde bedragen gecorrigeerd.
- 22.7 Bij deze correctie van premie en schade wordt geen rente berekend.
- 22.8 Voor deze wijze van afrekening geldt een heffingsopslag. Deze opslag wordt jaarlijks, indien nodig, door Sazas opnieuw vastgesteld. De geldende opslag kunt u opvragen bij Sazas.

## Artikel 23. Premiebetaling

- 23.1 U moet de premie die Sazas in rekening brengt uiterlijk binnen veertien dagen na de factuurdatum betaald hebben.
- 23.2 U betaalt de premie aan Sazas. Een gedeeltelijke betaling wordt beschouwd als niet-betaling.
- 23.3 Als u de aanvangspremie niet uiterlijk op de veertiende dag na ontvangst van het betaalverzoek betaalt of weigert te betalen, wordt zonder dat een andere ingebrekestelling door Sazas is vereist, geen dekking verleend voor alle gebeurtenissen die nadien hebben plaatsgevonden. Onder aanvangspremie wordt verstaan de eerste premie die bij aanvang van de verzekering verschuldigd is en ook de premie die u bij stilzwijgende verlenging verschuldigd wordt.
- 23.4 Als u de vervolgpremie niet tijdig betaalt, wordt geen dekking verleend voor gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden vanaf de 15de dag nadat Sazas de verzekeringnemer na de premievervaldatum schriftelijk heeft aangemaand en betaling is uitgebleven.
- 23.5 Sazas heeft het recht om de openstaande premies te verrekenen met de door Sazas verschuldigde uitkering na het verlopen van de genoemde termijn van veertien dagen.
- 23.6 De premie wordt op kwartaalbasis vooraf aan u gefactureerd. U heeft de mogelijkheid te kiezen voor maandelijkse premiefacturen. Dit is uitsluitend mogelijk als u instemt met automatische incasso en als u de factuurtermijn gelijk houdt voor alle door u afgenomen Sazas-producten. Bij maandelijkse facturatie wordt een opslag in rekening gebracht. Deze opslag wordt jaarlijks, indien nodig, door Sazas opnieuw vastgesteld. De geldende opslag kunt u opvragen bij Sazas.
- 23.7 In afwijking van het bepaalde in het zesde lid van dit artikel stelt Sazas voor een verzekeringnemer die in staat van faillissement verkeert, toegelaten is tot Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen of aan wie surseance van betaling is verleend of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onmiddellijk de premie vast.

- 23.8 Als Sazas maatregelen moet nemen om een vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten voor uw rekening. Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, wordt de wettelijke rente berekend. Standaard wordt het geldende wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties gehanteerd. Sazas houdt het recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.
- 23.9 De wijze van de vaststelling van de premie, en de betaling daarvan, worden verder geregeld door Sazas. In bijzondere gevallen kan Sazas afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

## Artikel 24. Premie PLUS-verzekering OWM Sazas u.a.

- 24.1 Uw werknemer die deelnemer is aan de PLUS-verzekering van de OWM Sazas u.a., is gehouden, ten behoeve van de uitvoering van de regelingen zoals opgenomen in de Algemene Voorwaarden PLUS-verzekering OWM Sazas u.a. (PLUS-pakket), een premie te betalen.
- 24.2 De premie wordt berekend over het verzekerd jaarloon van de werknemer. De verzekeringnemer is verantwoordelijk voor de correcte opgave en het actueel houden van het verzekerd jaarloon van de werknemer.
- 24.3 De premie bestaat uit een éénduidig percentage dat jaarlijks wordt vastgesteld voor alle werknemers die aan de PLUS-verzekering deelnemen.
- 24.4 De verzekeringnemer draagt zorg voor inhouding van de premie voor de PLUS-verzekering op het loon van de werknemer en is gehouden tot afdracht van de premie ten behoeve van de werknemer aan Sazas.
- 24.5 Sazas houdt zich het recht voor om het gedeelte van de aan de werknemer verrichte uitkering op grond van de PLUS-verzekering, waarvoor Sazas ten gevolge van het door verzekeringnemer niet correct opgegeven of niet actueel gehouden verzekerd jaarloon geen premie heeft ontvangen, in rekening te

brengen bij verzekeringnemer als daardoor de belangen van Sazas zijn geschaad.

## Artikel 25. Hoogverzuimende bedrijven

- 25.1 Sazas is bevoegd om voor een verzekeringnemer met een hoog verzuim aanvullende voorwaarden te stellen, zoals een verhoging van de afgesproken eigenrisicoperiode en/of het voor de verzekeringnemer geldende premiepercentage en/of een aangepaste uitkeringscombinatie. Dit met onmiddellijke ingang of een later moment.
- 25.2 Sazas heeft daarnaast de mogelijkheid om deze verzekeringnemer ondersteuning aan te bieden in de vorm van de Stigas-aanpak VerzuimOnderDeDuum® voor hoogverzuimende bedrijven, of andere aanbevelingen die Sazas ontwikkelt voor hoogverzuimende bedrijven.

## Artikel 26. Deelname handmatige agrarische loonbedrijven

- 26.1 Deelname aan deze verzekering door een handmatig agrarisch loonbedrijf (HAL bedrijf) kan alleen plaatsvinden als het bedrijf gecertificeerd is volgens de Nederlandse Norm (NEN) 4400-1, danwel opvolgers daarvan. Inspecties voor de certificering mogen uitsluitend worden uitgevoerd door certificatie-instellingen die een erkenning hebben op basis van de eisen in NEN-EN-ISO/IEC 17020 of een daaraan gelijkwaardige status. De certificatie-instellingen moeten tevens voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria voor een type A-keuringsinstelling (zoals gedefinieerd in NEN-EN-ISO/IEC 17020). De certificatie-instelling moet verder voldoen aan de eisen die in de norm NEN 4400 (danwel opvolgers daarvan) gesteld worden. Voor de registratie van de onderneming dient de certificatie-instelling een samenwerkingsovereenkomst te hebben afgesloten met de Stichting Normering Arbeid.
- 26.2 Naast de in het eerste lid van dit artikel bedoelde regels voor toelating gelden gedurende de

looptijd van de verzekering drie extra criteria:

- a. Tijdige afdracht van de Sazas premie;
  - b. Tijdige aan- en afmelding van dienstverbanden bij Sazas;
  - c. Tijdige aanlevering van gegevens aan Sazas.
- 26.3 De werkgever wordt deelname aan de verzekering niet toegestaan als hij niet aan de eisen voor certificering voldoet.
- 26.4 Als de werkgever niet aan de eisen voor certificering voldoet en wordt afgewezen, kan de werkgever opnieuw een aanvraag voor certificering bij de certificatie-instelling indienen. Als het certificaat alsnog wordt toegekend, kan de werkgever niet eerder dan het eerstvolgende verzekeringsjaar aan de Sazas Verzuimverzekering deelnemen.
- 26.5 Bij intrekking van het certificaat vanwege het niet meer voldoen aan één van de eisen, vervalt met onmiddellijke ingang de deelname aan deze verzekering.
- 26.6 De kosten voor certificering zijn voor rekening van de werkgever.

## Wijziging van de verzekering

### Artikel 27. Wijziging van premie en/of voorwaarden

- 27.1 Als Sazas haar premie en/of voorwaarden herziet, mag zij u voorstellen dat ook deze verzekering aan de gewijzigde premie en/of voorwaarden wordt aangepast met ingang van een door haar te bepalen datum.
- 27.2 U wordt van wijzigingen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij u de aanpassing schriftelijk weigert binnen de in de kennisgeving genoemde termijn. Als u schriftelijk aangeeft de wijzigingen te weigeren, dan eindigt de verzekering op de datum die in de kennisgeving door Sazas is genoemd. De mogelijkheid van opzegging van de verzekering geldt niet als:
- a. de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;

- b. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
- c. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet-hogere premie inhoudt.

## Artikel 28. Riscowijzigingen

- 28.1 U dient Sazas zo spoedig mogelijk schriftelijk te melden als er zich riscowijzigingen voordoen zoals beschreven in artikel 6. Indien, als gevolg van een riscowijziging, er naar het oordeel van Sazas een duidelijk verhoogd risico ontstaat op ziekteverzuim, heeft Sazas het recht de premie en/of de voorwaarden te herzien, of de verzekering op te zeggen. Als u het niet eens bent met de wijzigingen van de premie en/of voorwaarden, heeft u het recht binnen 30 dagen na de mededeling door Sazas de verzekering schriftelijk op te zeggen.
- 28.2 Als u de riscowijziging niet heeft gemeld, zal Sazas bij een ziekmelding beoordelen of de riscowijziging ook een risicoverzwaren inhoudt. Als er naar het oordeel van Sazas sprake is van een risicoverzwaren die ertoe leidt dat de verzekering slechts tegen een verhoogde premie of op andere voorwaarden zou worden voortgezet, vindt de uitkering plaats in verhouding van de betaalde premie tot de verschuldigde premie wegens de risicoverzwaren. Als een risicoverzwaren naar het oordeel van Sazas van dien aard is dat de verzekering niet kan worden voortgezet, bestaat geen recht op uitkering.

## Begin en einde van de verzekering

### Artikel 29. Begin en einde van de verzekering

- 29.1 De verzekering vangt aan op de op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement genoemde ingangsdatum.
- 29.2 De verzekering wordt, als er geen opzegging plaatsvindt door één van de partijen, telkens stilziggend verlengd met de contractstermijn zoals vermeld op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement.

### 29.3 Opzegging door de verzekeringnemer:

- a. U kunt de verzekering schriftelijk opzeggen met ingang van de op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement vermelde einddatum. Het schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door Sazas zijn ontvangen.
- b. In het geval de verzekering is verlengd is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- c. U kunt de verzekering schriftelijk opzeggen als u aanpassing van de verzekering aan de gewijzigde premie en voorwaarden overeenkomstig artikel 27 of 28 weigert. De verzekering eindigt op de dag waarop de wijziging volgens de schriftelijke mededeling van Sazas ingaat, maar niet eerder dan 30 dagen na de datum van dagtekening van de bedoelde mededeling van Sazas.
- d. U kunt de verzekering schriftelijk opzeggen binnen 60 dagen, nadat Sazas u schriftelijk heeft medege-deeld dat u de mededelingsplicht heeft geschonden bij het aangaan van de verzekering. De verzekering eindigt op de door u genoemde datum of, als geen datum genoemd wordt, op de datum van opzegging.

### 29.4 Opzegging door Sazas:

- a. Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen met ingang van de op het bewijs van verzekering en overeenkomst verzuimmanagement genoemde einddatum. De opzegging dient tenminste twee maanden voor de einddatum aan u plaats te vinden.
- b. Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen binnen twee maanden nadat Sazas bekend is geworden dat u de mededelingsplicht bij het aangaan van de verzekering heeft geschonden met de opzet Sazas te misleiden. Sazas dient aan te tonen dat bij ware kennis van zaken de verzekering niet zou zijn gesloten. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum.
- c. Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen als u uw verplichtingen, die voortvloeien

uit deze verzekering, niet nakomt.

- d. In het geval u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk). Sazas heeft de mogelijkheid uw verzekering per direct, met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd, te beëindigen. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door Sazas op u worden teruggevorderd. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die Sazas in dit verband maakt komen voor uw rekening.

- 29.5 Opzegging door Sazas en verzekeringnemer:
- a. Sazas en u hebben beiden het recht de verzekering op te zeggen in de hierna genoemde gevallen.
  - b. Sazas en u kunnen de verzekering schriftelijk opzeggen als uw bedrijf wordt ontbonden of zijn rechtspersoonlijkheid verliest of wijzigt.
  - c. Sazas en u kunnen de verzekering schriftelijk opzeggen wanneer het verzekerde risico ophoudt te bestaan, omdat u niet langer werknemers in dienst heeft.

### Artikel 30. Gevolgen einde verzekering

- 30.1 Vanaf de datum waarop de verzekering is beëindigd, eindigt uw verzekeringsovereenkomst met de OWM Sazas u.a..
- 30.2 U moet uw werknemers daarover tijdig informeren.
- 30.3 Vanaf de einddatum van de verzekering moet u stoppen met de inhouding van de werknemerspremie van de PLUS-verzekering op het loon van uw deelnemende werknemers.

### Artikel 31. Uitlooprisko

- 31.1 Bij beëindiging van de verzekering zullen de voor de beëindiging ontstane rechten op uitkering wegens arbeidsongeschiktheid doorlopen.
- 31.2 Het gestelde in het eerste lid geldt niet als de verzekering wordt beëindigd vanwege royement, Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen, surseance van betaling, faillissement of bedrijfsbeëindiging van de verzekeringnemer en in het geval van fraude.

- 31.3 Als een uitkering voor een werknemer eindigt na het beëindigen van de verzekering kan daarna niet opnieuw recht op uitkering bestaan. Dit geldt niet als de werknemer binnen 4 weken na herstel opnieuw arbeidsongeschikt wordt. Dan wordt dit als één periode beschouwd. Voor het bepaalde in dit artikel worden tijdvakken van ongeschiktheid samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.

- 31.4 Na beëindiging van de verzekering moeten wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid aan Sazas worden doorgegeven.

### Artikel 32. Royement

- 32.1 Sazas is bevoegd het lidmaatschap te beëindigen, als u:
  - a. op enigerlei wijze in gebreke bent betreffende het betalen of de afdracht van premie aan Sazas;
  - b. weigert relevante informatie te verstrekken;
  - c. fraude heeft gepleegd en daarmee in strijd met de statuten, voorwaarden of besluiten van Sazas handelt of Sazas op onredelijke wijze benadeelt.
- 32.2 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas door royement, bestaat geen mogelijkheid meer tot het hernieuwd verkrijgen van het lidmaatschap van Sazas en geen mogelijkheid meer tot het herintreden als deelnemer aan Sazas.
- 32.3 Royement ontslaat u niet van uw verplichting om de verschuldigde premie en de extra kosten als bedoeld in artikel 23 lid 8 te voldoen aan Sazas.
- 32.4 Als gevolg van uw royement eindigt per royementsdatum ook de deelname aan de PLUS-verzekering voor al uw werknemers.
- 32.5 Bij royement behoudt uw werknemer zijn aanspraken op de door hem afgesloten PLUS-verzekering, voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan voor de royementsdatum.

## Slotbepalingen

### Artikel 33. Samenloop van verzekeringen

Als u ook aanspraak kunt maken op enige uitkering in het kader van de loondoorbetalingsplicht op grond van een andere verzekering en/of wet of andere voorziening, dan geldt het volgende: de Sazas Verzuimverzekering keert alleen dat deel van het bedrag uit, waar volgens deze verzekering recht op bestaat, dat boven het bedrag ligt waarop u elders aanspraak zou kunnen maken.

### Artikel 34. Aansprakelijkheid derde(n)

- 34.1 U dient Sazas te informeren als de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer is ontstaan of mogelijk is ontstaan door toedoen van een (mogelijk) wettelijk aansprakelijke derde. Tevens dient u in dat geval desgevraagd volledige medewerking te verlenen in het kader van de door Sazas in te stellen verhaalsactie.
- 34.2 Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer die is veroorzaakt door een wettelijk aansprakelijke derde die tegenover u en/ of verzekerde werknemer op grond van een onrechtmatige daad tot schadevergoeding verplicht is, kan Sazas een voorwaardelijke uitkering verstrekken, mits deze omstandigheid (tijdig) is gemeld aan Sazas. Sazas zal aan u een voorwaardelijke uitkering doen, die gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan wanneer er geen wettelijk aansprakelijke derde zou zijn. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of dat de verhaalsactie is afgerond, wordt de definitieve uitkering vastgesteld en verrekend met de voorwaardelijke uitkering.
- 34.3 Als u de schade zelf op een wettelijk aansprakelijke derde heeft verhaald, bent u verplicht dit te melden aan Sazas. Sazas zal dit bedrag verrekenen met de door Sazas uitgekeerde voorwaardelijke uitkering.
- 34.4 Als de schade door Sazas is verhaald, worden de met het verhaal gepaard gaande uitkeringsdagen in mindering gebracht op het voor

u van toepassing zijnde totaal aantal uitkeringsdagen dat voor de vaststelling van de premie geldt.

### Artikel 35. Adres

Kennisgevingen door Sazas worden geacht rechtsgeldig te zijn gedaan, als deze worden gedaan aan het laatst bij Sazas bekende adres van de verzekeringnemer. U dient uw adreswijziging binnen 30 dagen aan Sazas door te geven.

### Artikel 36. Beslissingen

- 36.1 Beslissingen betreffende de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een Sazas-uitkering worden door Sazas genomen.
- 36.2 Beslissingen betreffende de weigering, intrekking of herziening zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan u meegeedeeld.

### Artikel 37. Mandatering van bevoegdheden

- 37.1 Sazas is bevoegd om bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan een uit en door de directie van Sazas aangewezen commissie.
- 37.2 De directie van Sazas is bevoegd om één of meer personeelsleden van Sazas te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

### Artikel 38. Kennelijke onredelijkheid

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist Sazas.

### Artikel 39. Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin de Sazas-regeling niet voorziet, beslist Sazas.

## Artikel 40. Klachten en geschillen

Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt klachten en geschillen die betrekking hebben op Sazas voorleggen aan:

OWM Sazas u.a.  
Postbus 2010  
3440 DA Woerden  
www.sazas.nl

Sazas zal uw klacht zo goed mogelijk behandelen. Bent u het niet eens met de beslissing op uw klacht of geschil, dan kunt u deze vervolgens aan de rechter voorleggen. Alvorens een geschil aan de rechter wordt voorgelegd, legt u uw geschil eerst ter heroverweging voor aan de directie van Sazas. Een verzoek om heroverweging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de desbetreffende beslissing genomen is. Sazas neemt binnen 30 dagen na binnenkomst van het verzoek om heroverweging een beslissing. Als lid van Sazas heeft u het recht om in de gelegenheid te worden gesteld uw standpunt mondeling toe te lichten. Het voorleggen van een geschil ontslaat u niet van uw verplichting tot premiebetaling.

## Artikel 41. Toepasselijk recht

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

## Artikel 42. (Sanctie)wet- en regelgeving

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

## Artikel 43. Bescherming van persoonsgegevens

OWM Sazas u.a., Houttuinlaan 5G 3447 GM te Woerden is verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons) gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:

- (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
- fraude te bestrijden en te voorkomen;
- (marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
- voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
- te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van de “Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars”. De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars ([www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl)). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00).

Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken.

Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA Woerden.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl). Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

## Artikel 44. Inwerkingtreding

Deze verzekeringsvoorwaarden treden in werking op 1 januari 2018.

**Voor meer informatie kijk op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).**