

Tekst: Maria van den Heuvel

Wet BeZaVa: wat verandert er vanaf 1 januari 2017?

Op 1 januari 2017 gaat het laatste deel van de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) in. Hiermee wordt de werkgever als eigenrisicodragers ook verantwoordelijk voor de WGA-lasten en re-integratie van flexwerkers die arbeidsongeschikt zijn. René Pietersma is productmanager bij SAZAS en vertelt wat de gevolgen zijn. Ook legt hij uit welke keuzes er zijn rondom het eigenrisicodragerschap.

Kun je in het kort vertellen wat de BeZaVa is?

“De wet BeZaVa is een afkorting voor de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters. Deze wet wordt ook wel Modernisering Ziekwet genoemd. De Nederlandse overheid heeft de BeZaVa al op 1 januari 2013 ingevoerd. Vanaf 1 januari 2017 wordt de wetswijziging met de laatste maatregelen afgerond.”

Wat is het doel van de BeZaVa?

“De laatste tien jaar is het ziekteverzuim en de instroom in arbeidsongeschiktheidsregelingen behoorlijk gedaald. De Wet verbetering Poortwachter en andere regelingen hebben daar een belangrijke bijdrage aan geleverd. Uit evaluatie blijkt dat dit effect vooral voorkomt bij medewerkers met een vast dienstverband. Voor de personen met een uitkering vanuit de Ziekwet is dit effect niet opgetreden. Deze groep wordt ook wel vangnetters zonder werkgever genoemd. Het langdurig ziekteverzuim en de instroom in de Wet WIA vanuit deze groep is nog steeds hoog. Om dit terug te dringen zijn extra maatregelen aangekondigd.”

Wat wil de overheid doen om langdurige arbeidsongeschiktheid van vangnetters terug te dringen?

“De overheid wil vangnetters prikkelen om sneller aan het werk te gaan. Daarmee wil de overheid de ziekte duur en de WGA instroom verlagen. Ook wordt met BeZaVa het eigenrisicodragerschap WGA voor werkgevers uitgebreid. Ik licht dit graag toe. De WIA bestaat uit twee delen. De IVA; de Inkomensvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten, en de WGA; de Regeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Voor de WGA kan de werkgever eigenrisicodragers worden. Voor de IVA kan dit niet.”

Wat zijn vangnetters zonder werkgever?

“Dat zijn zieke medewerkers die geen werkgever meer hebben zoals: zieke WW-gerechtigden, uitzendkrachten, zieke medewerkers van wie het (tijdelijk) dienstverband stopt tijdens hun ziekte en medewerkers die binnen vier weken na einde van de

arbeidsovereenkomst ziek worden. Voor deze groep geldt een belangrijke uitzondering: als aan een medewerker een WW-recht is toegekend, dan valt hij buiten de financiële verantwoordelijkheid van de werkgever. In het kader van de BeZaVa wordt de schadelast van deze twee laatste groepen aan de werkgever toegerekend. Schadelast is een andere term voor ZW-uitkeringen en WGA-uitkeringen die aan deze (ex-)medewerkers betaald zijn. De werkgever kan dit terug zien in de ZW- en WGA-premie die de Belastingdienst in rekening brengt bij het bedrijf.”

Wat verandert er vanaf 2017?

“Als u nu eigenrisicodragers bent voor de WGA dan bent u dat alleen voor vaste medewerkers. Tijdelijke medewerkers (flexwerkers) zijn voor de WGA nu nog verzekerd via het UWV. Dat verandert per 1 januari 2017. Vanaf dan bent u eigenrisicodragers voor zowel vaste medewerkers als flexwerkers. Dit betekent een uitgebreid WGA-risico. Werkgevers die eigenrisicodragers zijn, zijn maximaal tien jaar verantwoordelijk voor arbeidsongeschikte vaste medewerkers en arbeidsongeschikte flexwerkers. Zij dragen premie af voor hun verzekering aan de verzekeraar. De verzekeraar vergoedt de UWV-declaraties en helpt bij re-integratie. Bent u geen eigenrisicodragers maar publiek verzekerd voor de WGA, dan betaalt u premie aan het UWV. Dat zijn momenteel twee premies, de WGA-vast en de WGA-flexpremie. Vanaf 1 januari 2017 betaalt u nog maar één WGA-premie voor vaste medewerkers én flexwerkers samen. De Belastingdienst brengt deze premie in rekening. Hierbij blijft het verschil bestaan tussen kleine werkgevers met een sectorpremie, middelgrote werkgevers met een sectorpremie én gedeeltelijk de eigen schade, en grote werkgevers die volledig op eigen schade worden afgerekend.”

Wat betekent het als een werkgever kiest voor het UWV?

“Werkgevers kunnen zich bij het UWV verzekeren. Dat wordt ook wel een publieke verzekering genoemd. Het UWV zorgt tijdens de WGA voor de begeleiding en re-integratie van uw

vaste medewerkers en flexwerkers. Hiervoor brengt het UWV een premie bij de werkgever in rekening. De werkgever is minimaal drie jaar lang bij het UWV verzekerd. Pas daarna kan de werkgever opnieuw kiezen tussen publiek of privaat verzekeren.”

Wanneer kan de werkgever uit het publieke bestel (UWV) stappen?

“Dat kan op twee momenten in het jaar. Op 1 januari en op 1 juli. Dit moet uiterlijk drie maanden van tevoren worden aangegeven bij de Belastingdienst. Dus op 1 oktober of 1 april.”

Wat als de werkgever eigenrisicodragers wil blijven?

“Een werkgever die eigenrisicodragers wil blijven, is vanaf 2017 ook eigenrisicodragers voor flexwerkers. Daarvoor is wel een nieuwe garantieverklaring nodig van een financiële instelling, zoals een bank of verzekeraar voor de Belastingdienst.”

Wat zijn de verschillen tussen eigenrisicodragerschap en het UWV?

“Eigenrisicodragers brengt risico's, maar ook kansen met zich mee. Ik vind twee onderdelen belangrijk om te noemen: 1. Als eigenrisicodragers heeft de werkgever grip op verzuim en re-integratie; In combinatie met een verzuimverzekering is de verzekeraar vanaf dag 1 betrokken bij de ziekmelding. De verzekeraar ondersteunt ook bij de Poortwachterverplichtingen voor vaste medewerkers en flexwerkers. De werkgever heeft belang bij goede en snelle re-integratie. De verzekeraar natuurlijk ook. Daarom is het belangrijk dat we daar beiden vanaf de allereerste ziekte-dag veel energie, tijd en geld in steken. Daar wordt iedereen beter van.



René Pietersma

2. Als eigenrisicodragers is de werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie. Een verzekeraar ondersteunt de werkgever hierbij, maar de werkgever blijft zelf verantwoordelijk. Bij de keuze voor een publieke verzekering ligt die taak bij het UWV. Een werkgever heeft meer grip en invloed op de re-integratie inspanningen. In de regel doet het UWV namelijk minder aan re-integratie.”

Wat kunnen werkgevers met eigenrisicodragersverzekering van SAZAS verwachten?

“Eigenrisicodragers met een WGA ERD verzekering van SAZAS ontvangen in juli bericht van SAZAS. Wij doen onze klanten dan een nieuw verzekeringsaanbod met BeZaVa-dekking. Dat houdt in: een dekking voor het financiële risico van arbeidsongeschiktheid van vaste medewerkers én flexwerkers. SAZAS vergoedt dan de WGA-uitkeringen gedurende de hele periode: maximaal tien jaar. Wij doen in juli een nieuw verzekeringsaanbod omdat door de wetswijziging de bestaande WGA Eigenrisicodragersverzekering niet meer voldoet. Deze verzekering stopt dan ook op 31 december 2016.

De verzekerden moeten tijdig bij SAZAS aangeven of zij hun WGA ERD-verzekering in 2017 willen voortzetten. Door al in juli het nieuwe verzekeringsaanbod neer te leggen hebben onze deelnemers ruim de tijd om na te denken over deze beslissing. Ik adviseer werkgevers om bij twijfel of onduidelijkheden contact op te nemen met hun boekhouder of accountant.”

Wat doet SAZAS nog meer voor eigenrisicodragers WGA?

“SAZAS gaat samen met de werkgever aan de slag om arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken. Samen kijken wij of re-integratie mogelijk is. Dat doen we onder andere met onze extra dienst: de WIA-expert. Gecombineerd met onze verzuimverzekering zijn werkgevers goed gedekt voor het verzuim- en WGA-risico waarmee ze te maken kunnen krijgen.”

Wat moet de werkgever doen na 1 juli?

“Het is belangrijk dat de werkgever zijn of haar keuze bij ons doorgeeft. Uiterlijk vóór 1 september 2016. Als de werkgever aangeeft niet langer WGA ERD verzekerd te willen blijven, dan stopt de verzekering bij SAZAS. Dan keert het bedrijf automatisch terug naar de publieke verzekering bij het UWV per 1 januari 2017.”

Meer informatie

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel? Neem dan contact op met uw accountmanager of onze klantenservice op telefoonnummer 071 568 91 99. U kunt uw vraag ook stellen aan onze BeZaVa-helppes: bezava@sazas.nl. Daarnaast kunt u ons speciale BeZaVa-dossier raadplegen op www.sazas.nl.