

Algemene Voorwaarden Plus-verzekering OWM Sazas u.a.

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor de PLUS-verzekering van Sazas en gaan in op 1 januari 2018.

Per risico vormen het verzekeringsbewijs, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.

Bij het sluiten van deze verzekering is Sazas ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor Sazas een reden zijn om de nietigheid van deze verzekering in te roepen.

Inhoudsopgave op artikelnummer:

Begripsomschrijvingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Grondslag van de verzekering

Artikel 2 Grondslag van de verzekering
Artikel 3 Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

Omvang van de dekking

Artikel 4 Inhoud van de verzekering
Artikel 5 Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 6 Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 7 Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren
Artikel 8 WGA-hiaatuitkering
Artikel 9 Dekking in het buitenland

Arbeidsongeschiktheid en uitkering

Artikel 10 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid en herstel
Artikel 11 Voorwaarden voor uitkering
Artikel 12 Geen aanspraak op uitkering
Artikel 13 Verval van aanspraak
Artikel 14 Voeginstroom IVA
Artikel 15 Uitbetaling van uitkering
Artikel 16 Aanpassen uitkering
Artikel 17 Geen uitkering - Uitsluitingen
Artikel 18 Einde uitkering
Artikel 19 Informatieplicht verzekeringnemer
Artikel 20 Verval van recht en verjaring

Begin en einde van de verzekering

Artikel 21 Begin en einde van de verzekering
Artikel 22 Uitloop
Artikel 23 Uitloop bij beëindiging deelname van de werkgever
Artikel 24 Royement deelname verzekering
Artikel 25 Royement werkgever Sazas Verzuimverzekering
Artikel 26 Terugvordering en verrekening

Premie

Artikel 27 Premie
Artikel 28 Eindafrekening

Bevoegdheden en verplichtingen

Artikel 29 Verplichtingen
Artikel 30 Controle
Artikel 31 Sancties
Artikel 32 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Opzegging en herintreding

Artikel 33 Hernieuwde deelname aan de ver-

	zekering tijdens de duur van het dienstverband
Artikel 34	Voorwaarden opzegging deelname aan de verzekering
Artikel 35	Gevolgen van opzegging deelname aan de verzekering
Artikel 36	Herintreding in de verzekering

Slotbepalingen

Artikel 37	Aansprakelijkheid derde(n)
Artikel 38	Beslissingen
Artikel 39	Mandatering van bevoegdheden
Artikel 40	Adres
Artikel 41	Kennelijke onredelijkheid
Artikel 42	Onvoorziene gevallen
Artikel 43	Klachten en geschillen
Artikel 44	Toepasselijk recht
Artikel 45	(Sanctie)wet- en regelgeving
Artikel 46	Bescherming van persoonsgegevens
Artikel 47	Inwerkingtreding

Het volgende document maakt integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:

- Statuten OWM Sazas u.a.

Dit document kunt u inzien op www.sazas.nl en is ook op te vragen bij onze Klantenservice.

Hij of zij?

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

Hieronder verklaren wij de afkortingen en begrippen uit de voorwaarden van de Sazas PLUS-verzekering.

- 1.1 AOW**
Algemene Ouderdomswet.

1.2 AOW-leeftijd

De op de verzekerde van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in de AOW. Sazas hanteert hierbij als bovengrens de leeftijd van 70 jaar. Voor ziektegevallen met een eerste ziekte dag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

1.3 Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid tot het verrichten van werkzaamheden door het rechtstreeks en objectief vast te stellen gevolg van ziekte of ongeval. Bij de definitie van arbeidsongeschiktheid wordt voor de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid aangesloten bij hetgeen in het Burgerlijk Wetboek hierover is vermeld. Voor de onderdelen uit deze verzekering die ingaan na 104 weken arbeidsongeschiktheid geldt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid als u arbeidsongeschikt bent in de zin van de wet WIA. Hierop geldt als aanvulling dat er ook sprake is van arbeidsongeschiktheid voor deze verzekering als u voor de wet WIA tussen de 0 en 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden.

1.4 Arbodienst

Een deskundige dienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en die gecertificeerd is als bedoeld in artikel 20 van die wet. Dit kan zijn een gecertificeerde / geregistreerde deskundige(n) (bedrijfsarts, arbodienst, verzekeraar of re-integratiebedrijf).

1.5 Atoomkernreactie

Elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit. De uitsluiting geldt niet als het gaat om radioactieve stoffen:

- die zich in overeenstemming met hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden; én
- die gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doel-

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

einden of voor (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden; én

- waarvoor de overheid (voor zover noodzakelijk) een vergunning heeft afgegeven voor vervaardiging, gebruik, opslag en verwijdering.

1.6 Eindafrekening

De mogelijkheid voor uw werkgever om na afloop van het kalenderjaar de betaalde premie en verstrekte uitkeringen te laten herberekenen op basis van het werkelijk genoten jaarloon per werknemer. Dit geldt ook voor de aan u verstrekte PLUS-uitkering.

1.7 Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop u gedeeltelijk of geheel uw werkzaamheden niet heeft uitgevoerd, of heeft gestaakt, wegens arbeidsongeschiktheid. Dit is ook de eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 4 weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste arbeidsongeschiktheidsdag en de periode van 104 weken bij elkaar.

1.8 Einddatum

De laatste dag van de contractduur van de Sazas PLUS-verzekering. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of door Sazas tijdig is opgezegd. De verzekering wordt verlengd met dezelfde contractduur. Na verlenging heeft u de mogelijkheid om de verzekering dagelijks op te zeggen met inachtneming van één maand opzegtermijn. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee de overeenkomst wordt verlengd, staan op uw verzekeringsbewijs.

1.9 Fraude

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen

van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendzelen. Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (waaronder ook inbegrepen kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in het tussenmaatschappijen gangbare waarschuwingssysteem.

1.10 IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Dit is een onderdeel van de Wet WIA.

1.11 Kerninstallatie

Een installatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979/225) of aan boord van een schip.

1.12 Loonverlies

Het negatieve verschil aan inkomen tussen het inkomen direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het inkomen na de wachttijd WIA.

1.13 Molest

Arbeitsongeschiktheid die is veroorzaakt of ontstaan door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij.

- a. Gewapend conflict: Elke situatie waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of minstens de één de ander, bestrijden met militaire machtsmiddelen. Onder gewapend conflict wordt ook verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
- b. Burgeroorlog: Een min of meer georganiseerde gewapende strijd tussen inwoners van dezelfde staat. Daarbij is een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken.
- c. Opstand: Een georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat. Het verzet is gericht tegen het openbare gezag.

- d. Binnenlandse onlusten: Min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen op verschillende plaatsen binnen een staat.
 - e. Oproer: Een min of meer georganiseerde gewelddadige plaatselijke beweging. De beweging is gericht tegen het openbare gezag.
 - f. Mouterij: Een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van een gewapende macht. De beweging is gericht tegen het gezag waaronder ze is gesteld.
- Deze omschrijvingen vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponereerd onder nummer 136/1981 of eventuele vervanging daarvan.

1.14 No-riskpolis

De no-riskpolis beperkt, voor uw werkgever, de financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van een nieuw in dienst genomen of in dienst gehouden gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer. De no-riskpolis is geregeld in artikelen 29b, 29c en 29d van de Ziektewet en wordt uitgevoerd door UWV.

1.15 Onbetaald verlof

Een tussen u en uw werkgever overeengekomen periode van verlof waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg.

1.16 Passende arbeid

Alle arbeid die, naar het oordeel van de arbo-dienst en/of verzekeringsarts van UWV, voor uw krachten en bekwaamheden zijn berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van u kan worden gevergd, zoals bedoeld in artikel 7:658a Burgerlijk Wetboek. Welke arbeid nog gedaan kan worden hangt af van uw capaciteiten en uw beperkingen.

1.17 Premiepercentage

De premie die wordt geheven over het in

totaal verzekerde jaarloon, uitgedrukt als percentage van het verzekerde jaarloon.

1.18 Re-integratie

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

1.19 Sazas

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De OWM Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden.

1.20 Sector Agrarisch en Groen

Dit is de sector waarover het afsluiten van de PLUS-verzekering zich uitstrekt. De afbakening van deze sector wordt bepaald door Sazas.

1.21 Stigas

De Stichting Gezondheidszorg Agrarische Sectoren, sectorinstituut voor verzuim, preventie en re-integratie, namens Sazas regie voerend op verzuimbegeleiding en preventiediensten.

1.22 U / uw

(Van) de verzekeringnemer die wordt genoemd op het verzekeringsbewijs en die deze overeenkomst met Sazas heeft gesloten.

1.23 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. UWV is de uitvoeringsorganisatie voor de sociale werknemersverzekeringen.

1.24 Verzekerd jaarloon / Verzekerde loonsom

Het totaal van, het door uw werkgever, voor u opgegeven functieloon (standaard bruto jaarsalaris), vermeerderd met de vaste toeslagen die voor u gelden op jaarbasis. Voorbeelden

van vaste toeslagen zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegtoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van uw loon zijn. Het opgegeven verzekerd jaarloon mag niet minder bedragen dan € 500,- en niet meer dan € 100.000,-. Als uw verzekerde jaarloon een bedrag van € 100.000,- (bruto) te boven gaat, wordt het meerdere voor de premie en de uitkering buiten beschouwing gelaten. Het bedrag van € 100.000,- geldt niet voor de WGA-hiaatuitkering uit deze verzekering. Het verzekerd jaarloon voor die uitkering is gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon sociale verzekeringen.

1.25 Verzekeringnemer

Degene die werkzaam is in de sector Agrarisch en Groen en die de verzekeringsovereenkomst met Sazas is aangegaan en die als zodanig op het verzekeringsbewijs staat vermeld. De verzekeringnemer moet een arbeidsovereenkomst hebben afgesloten met een werkgever die deelneemt aan de Sazas Verzuimverzekering.

1.26 Wazo

Wet arbeid en zorg.

1.27 Werkgever

De werkgever uit de sector Agrarisch en Groen waarmee u een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Deze werkgever moet deelnemer zijn aan de Sazas Verzuimverzekering.

1.28 Wet WIA

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.29 WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

1.30 WGA-hiaat

Hieronder wordt verstaan het inkomensverlies dat kan ontstaan door de overgang naar de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-

vervolguitkering. Er is voor deze verzekering sprake van een WGA-hiaat als de verzekerde door deze overgang met zijn totale inkomen onder 70% van het voor hem verzekerd jaarloon komt en blijft.

1.31 Wij / we / ons / onze

Sazas, de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

Grondslag van de verzekering

Artikel 2. Grondslag van de verzekering

De grondslag van deze verzekering wordt gevormd door de gegevens die door u of uw werkgever zijn verstrekt, door het verzekeringsbewijs dat door Sazas is afgegeven en door deze voorwaarden en eventuele aanvullende voorwaarden.

Artikel 3. Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

- 3.1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij Sazas hebben afgesloten.
- 3.2 De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van Sazas en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
- 3.3 De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

Omvang van de dekking

Artikel 4. Inhoud van de verzekering

- 4.1 Deze verzekering voorziet in een uitkering aan u bij arbeidsongeschiktheid, rekening houdend met hetgeen is vermeld in deze voorwaarden, op het verzekeringsbewijs of met hetgeen is bijgevoegd.
- 4.2 Een verlenging van de loondoorbetalingsplicht voor uw werkgever als gevolg van een door

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

UWV opgelegde sanctie, valt niet onder de dekking van deze verzekering. Dit geldt alleen in het geval de oorzaak voor de verlenging te wijten is aan uw schuld.

- 4.3 Ook een op grond van een tussen u en uw werkgever tot stand gekomen verlengde loon- doorbetaling valt niet onder de dekking van deze verzekering.

Artikel 5. Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek

- 5.1 Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang u ongeschikt bent en blijft tot het verrichten van uw arbeid, aan u met ingang van de 27ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van 10% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 5.2 Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt uw uitkering een zelfde percentage als het percentage waarvoor u uw arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.
- 5.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 52 weken van ongeschiktheid tot werken is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- 5.4 Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de

Wazo, en het tweede tijdvak van arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak kent als het eerste tijdvak.

Artikel 6. Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek

- 6.1 Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang u ongeschikt bent en blijft tot het verrichten van uw arbeid, aan u met ingang van de 53ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van 15% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 6.2 Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt uw uitkering een zelfde percentage als het percentage waarvoor u uw arbeid nog niet kunt verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.
- 6.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 104 weken van arbeidsongeschiktheid is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- 6.4 Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van ongeschiktheid tot werken dezelfde arbeidsongeschiktheidsoorzaak kent als het eerste tijdvak.

Artikel 7. Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren

- 7.1 Bij arbeidsongeschiktheid langer dan 104 weken wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang u ongeschikt bent en blijft tot het verrichten van arbeid en er sprake is van loonverlies, vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wet WIA, per dag een uitkering aan de verzekeringnemer verstrekt ter hoogte van 10% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 7.2. Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat u een verzoek om uitkering heeft ingediend. U dient bij dit verzoek ook de beschikking van UWV te overleggen waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.
- 7.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel wordt verstrekt nadat een tijdvak van 260 weken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag in de zin van de wet WIA, is verstreken.
- 7.4 De aanspraak op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel vervalt als UWV de WIA-uitkering intrekt, afwijst of beëindigt, tenzij de intrekking, afwijzing of beëindiging van de WIA-uitkering wordt veroorzaakt doordat u tussen 0 en 35 procent arbeidsongeschikt wordt bevonden.
- 7.5 Geen aanspraak ontstaat wanneer de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, als bedoeld in de wet WIA, voor de ingangsdatum van de verzekering ligt.
- 7.6 Wanneer uw WIA-uitkering na intrekking of beëindiging wordt heropend en u had ook recht op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, dan wordt deze uitkering ook heropend tot de einddatum van de periode van 260 weken als bedoeld in het derde lid.

Artikel 8. WGA-hiaatuitkering

- 8.1 Bij ontstaan van een WGA-hiaat wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, zolang er een WGA-hiaat is, de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering aangevuld.
- 8.2 Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat u een verzoek om uitkering heeft ingediend. U dient bij dit verzoek ook de beschikking van UWV te overleggen waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.
- 8.3 De uitkering wordt berekend door 70% van het verzekerd jaarloon te verminderen met de wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering én met 70% van het verdiende inkomen én met een WW-uitkering én andere wettelijke uitkeringen. Het verzekerd jaarloon en het verdiende inkomen zijn gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon sociale verzekeringen.
- 8.4 De aanvulling op de WGA-loonaanvullingsuitkering vindt uitsluitend plaats in het geval het ziektegeval op basis waarvan de WGA-loonaanvullingsuitkering wordt verstrekt, is aangevangen op of na 1 januari 2009.
- 8.5 Geen uitkering wordt verstrekt als er geen sprake meer is van een WGA-hiaat. Hierbij volgt Sazas de beschikking van UWV waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.

Artikel 9. Dekking in het buitenland

- 9.1 Als u tijdelijk in het buitenland tewerkgesteld bent, is de dekking beperkt tot een maximumduur van 6 maanden, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- uw werkgever heeft uw tewerkstelling in het buitenland vooraf aan Sazas gemeld; én
 - als u daar arbeidsongeschikt wordt, is controle en begeleiding door een arbodienst mogelijk; én

- Sazas heeft schriftelijk te kennen gegeven dat dekking wordt verleend.

Sazas kan toestemming geven voor dekking bij een langer verblijf in het buitenland.

- 9.2 Geen recht op uitkering bestaat als u tijdens een arbeidsongeschiktheidsperiode langer dan 4 weken in het buitenland verblijft, tenzij Sazas en de arbodienst hiervan vooraf in kennis zijn gesteld en de arbodienst hiervoor vooraf toestemming heeft verleend.

Arbeitsongeschiktheid en uitkering

Artikel 10. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid en herstel

- 10.1 U bent verplicht om uw arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk vóór 09.00 uur 's morgens op dezelfde dag van het ontstaan van die arbeidsongeschiktheid, te melden aan uw werkgever.
- 10.2 Als u tijdens werktijd arbeidsongeschikt wordt, bent u verplicht dit uiterlijk op dezelfde dag te melden aan uw werkgever.
- 10.3 Als u, na een ziekmelding als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, weer arbeidsgeschikt bent, dan meldt u dit uw werkgever de dag waarop u weer arbeidsgeschikt bent.
- 10.4 Als Sazas daar om vraagt, moet de verzekeringnemer Sazas machtigen gegevens op te vragen die Sazas nodig heeft voor het vaststellen van het recht op uitkering.
- 10.5 Als Sazas namens de verzekeringnemer beroep tegen een besluit van UWV wil instellen, moet de verzekeringnemer daaraan meewerken en Sazas de daarvoor benodigde machtiging(en) verstrekken.

Artikel 11. Voorwaarden voor uitkering

- 11.1 U bent verplicht:
- a. op de eerste dag van uw arbeidsongeschiktheid uw werkgever over uw arbeidsongeschiktheid te informeren volgens de bij uw

werkgever geldende voorschriften. Bij het melden op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid worden zaterdagen, zondagen en erkende feestdagen buiten beschouwing gelaten.

- b. zich beschikbaar te houden voor controle door de arbodienst waarbij uw werkgever is aangesloten. Stigas voert regie op de verzuimbegeleiding door de arbodienst.
- c. zich te gedragen naar de aanwijzingen door de arbodienst gegeven.
- d. de arbodienst alle inlichtingen te verstrekken die deze wezenlijk acht en zich aan een onderzoek te onderwerpen als deze een onderzoek noodzakelijk acht.
- 11.2 U bent ook verplicht:
- a. medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak.
- b. gevolg te geven aan redelijke instructies gericht op de re-integratie.
- c. mee te werken aan getroffen maatregelen ter bevordering van de re-integratie in eigen of passende arbeid.
- d. passende arbeid te verrichten. Onder passende arbeid wordt verstaan hetgeen hierover bepaald is in artikel 7:658a derde lid Burgerlijk Wetboek.
- e. medewerking te verlenen aan het opstellen van het re-integratieverslag en het re-integratieplan.

Artikel 12. Geen aanspraak op uitkering

Het bepaalde in de artikelen 5 t/m 8 is niet van toepassing als:

- a. uw aanspraak op uitkering berust op orgaan-donatie volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder punt e van de Ziektewet.
- b. (de vrouwelijke verzekeringnemer) uw aanspraak op uitkering berust op zwangerschap en bevalling volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder f van de Ziektewet.
- c. uw aanspraak op uitkering berust op de zogenaamde no-riskpolis volgens de Ziektewet.

Artikel 13. Verval van aanspraak

- 13.1 Bij beëindiging van uw bij Sazas verzekerde dienstverband tijdens uw arbeidsongeschiktheid die korter dan 104 weken duurt, vervalt vanaf de einddatum van dit dienstverband uw aanspraak op een Sazas-uitkering als bedoeld in de artikelen 5 en 6. Dit geldt ook als uw arbeidsongeschiktheid na de einddatum van het dienstverband voortduurt.
- 13.2 Het recht op uitkering, als bedoeld in de artikelen 5 en 6, vervalt als:
- u bij arbeidsongeschiktheid tijdens de duur van uw dienstverband geen aanspraak kunt maken op doorbetaling van het loon of;
 - de loonbetaling door uw werkgever terecht is opgeschort.
- 13.3 Verval van aanspraak als bedoeld in het tweede lid sub b geldt gedurende de periode dat u zich niet houdt aan de door uw werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften over het verstrekken van inlichtingen die hij nodig heeft om het recht op loon vast te stellen.

Artikel 14. Vroeginstroom IVA

Als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent en tussen de 13de en de 78ste arbeidsongeschiktheidsweek vervroegd in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA), behoudt u uw aanspraken op een uitkering van deze verzekering.

Artikel 15. Uitbetaling van uitkering

- 15.1 Indien wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden zal Sazas overgaan tot vaststelling en betaling van de te verstrekken uitkering.
- 15.2 Voor de vaststelling van de inkomensaanvullingen op grond van de artikelen 5, 6, 7 en 8 van deze verzekering gaat Sazas uit van het bij Sazas geregistreerde verzekerd jaarloon op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid waarvoor uitkering plaatsvindt.
- 15.3 De uitkering volgens deze verzekering wordt

rechtstreeks aan de verzekeringnemer uitbetaald.

- 15.4 De uitkering wordt per maand achteraf, onder aftrek van de verplichte (wettelijke) inhoudingen, (netto) uitbetaald.
- 15.5 Sazas indexeert de verzekeringsuitkeringen op grond van artikel 7 en 8 en volgt daarbij de WIA-indexering. De (samengestelde) indexering bedraagt jaarlijks maximaal 3%. Sazas kan hiervan afwijken door een hoger percentage vast te stellen als de resultaten dit toelaten.

Artikel 16. Aanpassen uitkering

- 16.1 Loonsverhogingen die ingaan op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden, behalve verhogingen op grond van het tweede lid, bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering niet meegenomen.
- 16.2 De uitkering volgt gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid de collectieve loonsverhogingen die op u van toepassing zijn volgens de desbetreffende opgave van uw werkgever.
- 16.3 Loonsverlagingen gaan voor premie en uitkering per datum verlaging in.
- 16.4 Bij beëindiging of verlaging van de uitkering, om welke reden dan ook, bent u tot terugbetaling van te veel verstrekte uitkeringen aan Sazas verplicht.

Artikel 17. Geen uitkering-Uitsluitingen

- 17.1 Algemene uitsluitingen; Sazas verstrekt geen uitkering:
- 17.1.1 als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door uw opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust).
- 17.1.2 als de arbeidsongeschiktheid direct hetzij indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd door molest.
- 17.1.3 als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door overmatig gebruik van alcohol, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, en/of niet

door een arts voorgeschreven geneesmiddelen.

- 17.1.4 als de arbeidongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door een ongeval dat u overkomt terwijl uw bloedalcoholpercentage 0,8 promille of hoger is, uw ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger is, Sazas op grond van de toedracht aannemelijk kan maken dat het ongeval een gevolg is van overmatig alcoholgebruik, u onder invloed bent van bedwelmende, verdoovende of opwekkende middelen, en/of niet door een arts voorgeschreven geneesmiddelen.
- 17.1.5 als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door, opgetreden bij, of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoelinden, mits dat de door de bevoegde overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.
- 17.1.6 als u gedetineerd bent, gedurende de periode van die detentie. Dit houdt in dat er geen recht op uitkering bestaat tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
- 17.1.7 als u, zonder schriftelijke toestemming van Sazas hiervoor, woonachtig bent in het buitenland.
- 17.1.8 op moment dat u niet voldoende meewerkt aan uw herstel en re-integratie en de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
- 17.2 Bijzondere uitsluitingen; Sazas verstrekt ook geen uitkering aan de verzekeringnemer:
- 17.2.1 als uw arbeidsongeschiktheid al bestond bij het begin van de verzekering of bij het begin van het dienstverband of als u bij het begin van de verzekering korter dan 4 weken her-

steld was verklaard en binnen die 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.

- 17.2.2 als uw werkgever niet door de wet gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid gehouden is tot loondoorbetaling.
- 17.2.3 als u zich gedurende uw arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen of nalatigheden die uw genezing belemmeren of vertragen.
- 17.2.4 als de u zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van de arbo-dienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of als het geneeskundig onderzoek door uw toedoen niet kan plaatsvinden.

Artikel 18. Einde uitkering

- 18.1 Uw uitkering, volgens de artikelen 5, 6, 7 en 8, eindigt:
- 18.1.1 behoudens de bepalingen in deze voorwaarden, in ieder geval op de dag dat de op het verzekeringsbewijs vermelde uitkeringstermijn is verstreken.
- 18.1.2 op de dag waarop u niet meer arbeidsongeschikt bent.
- 18.1.3 op de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt.
- 18.1.4 op de dag volgend op de dag na uw overlijden.
- 18.1.5 op de dag waarop u toetreedt tot een vertrekregeling, die ingaat voor het bereiken van uw AOW-leeftijd.
- 18.1.6 in het geval u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).

Artikel 19. Informatieplicht verzekeringnemer

- 19.1 U dient desgevraagd of uit eigen beweging alle feiten waarvan het redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat die voor de beoordeling van het recht op een Sazas-uitkering en de hoogte daarvan van belang zijn, aan Sazas mede te delen. In het geval van medische feiten geeft u deze aan de bedrijfsarts van de arbodienst, waar u onder begeleiding bent. Slechts in uitzonderlijke gevallen kan, om de rechten uit de verzekering vast te stellen of te controleren, medische informatie noodzakelijk zijn.

Deze informatie zal door een Sazas ingeschatte onafhankelijk medisch adviseur worden opgevraagd bij de bedrijfsarts/arboarts. De bedrijfsarts/arboarts verstrekt pas na uitdrukkelijke toestemming van u de gegevens.

19.2 Deze informatieplicht geldt tenminste in het geval:

- a. van detentie;
- b. toekenning, wijziging, herleving of beëindiging van uw ZW-, WAO- of WIA-uitkering, een kopie van de desbetreffende beschikking van UWV, en een opgave van de gevolgen voor uw loon moet aan Sazas verstrekt worden.

19.3 U bent verplicht Sazas meteen, maar uiterlijk binnen 30 dagen, van het in lid 1 en 2 bepaalde, in kennis te stellen.

Artikel 20. Verval van recht en verjaring

20.1 Als u bij arbeidsongeschiktheid onjuiste of misleidende gegevens verstrekt of laat verstrekken met de opzet Sazas te misleiden, vervalt elk recht uit hoofde van deze verzekering, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.

20.2 U moet binnen 3 jaar na opeisbaarheid van uw aanspraak danwel de datum waarop uw aanspraak is afgewezen, een rechtsvordering tegen deze afwijzing instellen. Doet u dit niet tijdig, dan bestaat geen recht meer op enige aanspraak ten opzichte van Sazas met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidsgeval waarop de vordering betrekking had.

Begin en einde van de verzekering

Artikel 21. Begin en einde van de verzekering

21.1 De verzekering vangt aan op de op het verzekeringsbewijs genoemde ingangsdatum.

21.2 De verzekering eindigt op de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum, of zoveel eerder als dat het dienstverband waarop de verzekering is gebaseerd eindigt.

21.3 De verzekering eindigt op de datum waarop uw werkgever zijn deelname aan de Sazas Verzuimverzekering beëindigt.

21.4 U kunt deze verzekering met ingang van de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum beëindigen. Uw schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum in het bezit van Sazas zijn, tenzij de verzekering is verlengd, alsdan is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

21.5 De verzekering wordt, als er geen opzegging plaatsvindt door een van de partijen, telkens stilzwijgend verlengd met de op het verzekeringsbewijs genoemde contractstermijn.

21.6 Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen met ingang van de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum. De opzegging dient tenminste twee maanden voor de einddatum aan u plaats te vinden.

21.7 Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen als u uw verplichtingen, die voortvloeien uit deze verzekering, niet nakomt.

21.8 Sazas zal de verzekering zonder inachtneming van een opzegtermijn op een door Sazas te bepalen tijdstip beëindigen, als:

21.8.1 getracht wordt op enigerlei wijze uitkering van Sazas te verkrijgen waarop geen recht bestaat. Sazas heeft verder het recht om eventueel op deze wijze verkregen uitkeringen terug te vorderen.

21.8.2 in het geval u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk). Sazas heeft de mogelijkheid uw verzekering per direct, met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd, te beëindigen. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door Sazas op u worden teruggevorderd. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die Sazas in dit verband maakt komen voor uw rekening.

Artikel 22. Uitloop

22.1 Bij beëindiging van de verzekering zullen de voor de beëindiging, op basis van deze voorwaarden ontstane rechten op uitkering worden voortgezet. Dit geldt niet als de verzekering is

opgezegd door Sazas op grond van artikel 24 en in het geval van fraude.

- 22.2 In afwijking van lid 1 geldt dat bij beëindiging van het bij Sazas verzekerde dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid die korter dan 104 weken duurt, vanaf de einddatum van dit dienstverband er geen sprake is van uitloop voor de Sazas uitkering als bedoeld in de artikelen 5 en 6. Dit geldt ook als de arbeidsongeschiktheid na de einddatum van het dienstverband voortduurt.
- 22.3 Als de uitkering op grond van deze verzekering eindigt na het beëindigen van de verzekering kan daarna niet opnieuw recht op uitkering bestaan. Dit geldt ook als de verzekeringnemer binnen 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.
- 22.4 Na beëindiging van de verzekering verhoogt Sazas, behoudens de trendverhoging uit artikel 15 lid 5, de uitkeringen niet meer. Sazas kan de uitkering wel verlagen als de arbeidsongeschiktheid afneemt.

Artikel 23. Uitloop bij beëindiging deelname van de werkgever

Bij beëindiging van deelname van de werkgever aan de Sazas Verzuimverzekering als gevolg van opzegging, blijven uw aanspraken op een Sazas-uitkering op grond van deze verzekering onveranderd van kracht voor arbeidsongeschiktheid waarbij de eerste arbeidsongeschiktheidsdag ligt binnen de periode van deelname aan de verzekering.

Artikel 24. Royement deelname verzekering

- 24.1 Sazas is bevoegd de deelname aan deze verzekering op te zeggen, als u:
- weigert relevante informatie te verstrekken;
 - fraude heeft gepleegd en daarmee in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas handelt of Sazas op onredelijke wijze benadeelt.
- 24.2 Na beëindiging van uw deelname aan deze verzekering door royement bestaat geen mogelijkheid meer tot het hernieuwd deelnemen aan deze verzekering.

24.3 Na beëindiging van uw deelname aan deze verzekering door royement heeft u met ingang van de datum van royement geen recht meer op uitkering op grond van deze verzekering.

24.4 U bent geen premie meer verschuldigd aan Sazas vanaf de datum waarop uw deelname aan deze verzekering wordt beëindigd door royement. De werkgever mag geen inhouding van deze premie toepassen op uw loon, vanaf de datum waarop deelname aan deze verzekering wordt beëindigd door royement. Voor achterstallige vorderingen blijft de verplichting tot betaling bestaan.

Artikel 25. Royement werkgever Sazas Verzuimverzekering

- 25.1 Als gevolg van royement van de Sazas Verzuimverzekering van uw werkgever, eindigt per royementsdatum ook de deelname aan deze verzekering voor alle verzekeringnemers van deze werkgever.
- 25.2 Bij royement van de werkgever behoudt u uw aanspraken op de door u afgesloten verzekering, voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan voor de royementsdatum.

Artikel 26. Terugvordering en verrekening

- 26.1 Sazas is bevoegd een uitkering die onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering.
- 26.2 Als Sazas gebruik maakt van haar bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, stelt zij u daarvan schriftelijk in kennis.

Premie

Artikel 27. Premie

- 27.1 U bent verplicht om, rekening houdend met het hierna bepaalde, een premie te betalen voor de uitvoering van de regelingen die volgens deze verzekering op u van toepassing zijn.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

27.2 De premie wordt berekend over het verzekerde jaarloon en wordt door uw werkgever op uw loon ingehouden. De werkgever draagt deze premie voor u af aan Sazas.

27.3 De premie bestaat uit een eenduidig percentage dat door Sazas jaarlijks wordt vastgesteld voor alle verzekeringnemers die aan de Sazas-regelingen zoals vermeld in deze voorwaarden, deelnemen.

Artikel 28. Eindafrekening

28.1 Uw werkgever kan ervoor kiezen om voor de Sazas Verzuimverzekering over een kalenderjaar na afloop van dat kalenderjaar een definitieve eindafrekening te krijgen, gebaseerd op de in dat jaar werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen.

28.2 Als uw werkgever hiervan gebruik maakt, geldt de definitieve eindafrekening tevens voor uw PLUS-verzekering.

28.3 Gedurende het kalenderjaar worden premie en uitkering gebaseerd op de vooraf opgegeven verzekerde jaarlonen.

28.4 Op basis van de werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen worden de opgelegde premie en de uitgekeerde bedragen gecorrigeerd. Hetgeen te weinig is uitgekeerd wordt aan u nabetaald. Hetgeen te veel aan u is uitgekeerd moet door u worden terugbetaald.

28.5 Bij deze correctie van premie en schade wordt geen rente berekend.

Bevoegdheden en verplichtingen

Artikel 29. Verplichtingen

29.1 Sazas heeft het recht de verzekering op te zeggen, op te schorten of een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, als u zich niet houdt aan de door Sazas opgelegde verplichtingen, zoals genoemd in deze voorwaarden en daardoor de belangen van Sazas schaadt of zou kunnen schaden, of als blijkt dat de door u verstrekte gegevens onjuist of onvolledig zijn.

29.2 Bij het niet tijdig verstrekken van gegevens zal Sazas de verzekering en/of uitkeringsverplichting kunnen opschorten vanaf het moment dat de door Sazas gestelde termijn is verlopen, zolang de verzekeringnemer niet aan het verzoek voldoet. Bij het opnieuw niet voldoen aan het verzoek van Sazas binnen 30 dagen na dit herhaalde verzoek, heeft Sazas het recht om geen uitkering te verlenen of de verzekering op te zeggen.

Artikel 30. Controle

30.1 Sazas is bevoegd controlevoorschriften vast te stellen.

30.2 U dient zich te houden aan de controlevoorschriften genoemd in het eerste lid van dit artikel.

Artikel 31. Sancties

Sazas is bevoegd tot het intrekken of geheel of gedeeltelijk weigeren van een uitkering als u uw verplichtingen als vermeld in deze voorwaarden niet nakomt en/of als de door u verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 32. Wijziging van premie en/of voorwaarden

32.1 Als Sazas haar premie en/of voorwaarden herziet, mag zij u voorstellen dat deze verzekering aan de gewijzigde premie en/of voorwaarden wordt aangepast met ingang van een door haar te bepalen datum.

32.2 U wordt van wijzigingen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij u de aanpassing schriftelijk weigert binnen de in de kennisgeving genoemde termijn. Als u schriftelijk aangeeft de wijzigingen te weigeren, dan eindigt de verzekering op de datum die in de kennisgeving door Sazas is genoemd. Maar niet eerder dan 30 dagen na de datum van dagtekening van de bedoelde kennisgeving. De mogelijkheid van opzegging van de verzekering geldt niet als:

a. de wijziging van de premie en/of voorwaar-

- den voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- b. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
- c. de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet-hogere premie inhoudt.

Opzegging en herintreding

Artikel 33. Hernieuwde deelname aan de verzekering tijdens de duur van het dienstverband

- 33.1 Als u bij aanvang van het dienstverband bij een werkgever die deelnemer is aan de Sazas Verzuim-verzekering ervoor kiest om af te zien van deelname aan de PLUS-verzekering, dan kunt u zolang dit dienstverband voortduurt, per 1 januari van enig jaar alsnog aan de PLUS-verzekering deelnemen.
- 33.2 Sazas stelt als voorwaarde voor deelname dat u niet arbeidsongeschikt bent op de gewenste ingangsdatum van deelname.

Artikel 34. Voorwaarden opzegging deelname aan de verzekering

- 34.1 U kunt op verzoek en onder voorwaarden de deelname aan deze verzekering beëindigen.
- 34.2 U kunt uitsluitend opzeggen met ingang van de op het verzekeringsbewijs vermelde einddatum. Uw schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door Sazas zijn ontvangen tenzij de verzekering is verlengd, alsdan is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
- 34.3 Tijdens arbeidsongeschiktheid is opzegging van deelname aan de verzekering niet mogelijk, tenzij u tijdens de arbeidsongeschiktheid in dienst treedt bij een werkgever die niet deelneemt aan de Sazas-regeling.
- 34.4 De in het tweede en derde lid van dit artikel vermelde voorwaarden zijn niet van toepassing als u direct bij aanvang van het dienst-

verband ervoor kiest om af te zien van deelname aan deze verzekering.

- 34.5 Als u direct bij aanvang van het dienstverband ervoor kiest om af te zien van deelname aan de verzekering, dan dient uw verzoek uiterlijk twee maanden na ontvangst van het verzekeringsbewijs door Sazas te zijn ontvangen.

Artikel 35. Gevolgen van opzegging deelname aan de verzekering

- 35.1 Vanaf de datum waarop Sazas uw deelname op uw verzoek beëindigt, vervallen uw aanspraken op de regelingen die volgens deze verzekering op u van toepassing zijn.
- 35.2 Vanaf de einddatum van de deelname aan de verzekering, bent u geen premie meer verschuldigd aan Sazas.

Artikel 36. Herintreding in de verzekering

- 36.1 Als deelname aan de verzekering op uw verzoek is beëindigd, kunt u op verzoek ingaande 1 januari van enig jaar opnieuw worden toegelaten als deelnemer aan de verzekering.
- 36.2 Herintreding in de verzekering, als bedoeld in het voorgaande lid, is niet mogelijk als u op de bedoelde datum arbeidsongeschikt bent.
- 36.3 Voor herintreding als bedoeld in het eerste lid geldt een wachttijd van één jaar, als u na de eerdere beëindiging van de deelname doorlopend bij dezelfde werkgever in dienst bent geweest.
- 36.4 Het verzoek om herintreding dient tenminste één maand voor de gewenste toetredingsdatum door Sazas te zijn ontvangen.

Slotbepalingen

Artikel 37. Aansprakelijkheid derde(n)

- 37.1 U dient Sazas te informeren als uw arbeidsongeschiktheid is ontstaan of mogelijk is ontstaan door toedoen van een (mogelijk) wettelijk aansprakelijke derde. Tevens dient u in dat

geval desgevraagd volledige medewerking te verlenen in het kader van de door Sazas in te stellen verhaalsactie.

- 37.2 Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door een wettelijk aansprakelijke derde die tegenover u en/of uw werkgever op grond van een onrechtmatige daad tot schadevergoeding verplicht is, kan Sazas een voorwaardelijke uitkering verstrekken, mits deze omstandigheid (tijdig) is gemeld aan Sazas. Sazas zal aan u een voorwaardelijke uitkering doen die gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan wanneer er geen wettelijk aansprakelijke derde zou zijn. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of dat de verhaalsactie is afgerond, wordt de definitieve uitkering vastgesteld en verrekend met de voorwaardelijke uitkering.
- 37.3 Als u de schade zelf op een wettelijk aansprakelijke derde heeft verhaald, bent u verplicht dit te melden aan Sazas. Sazas zal dit bedrag verrekenen met de door Sazas uitgekeerde voorwaardelijke uitkering.
- 37.4 Sazas behoudt zich het recht voor de verzekering op te zeggen, op te schorten of een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, als u zich niet houdt aan de door Sazas opgelegde verplichtingen, zoals genoemd in deze voorwaarden en daardoor de belangen van Sazas schaadt of zou kunnen schaden. Dit geldt ook als door u verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 38. Beslissingen

- 38.1 Beslissingen betreffende de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een Sazas-uitkering worden door Sazas door genomen.
- 38.2 Beslissingen betreffende de weigering, intrekking of herziening zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan u meegedeeld.

Artikel 39. Mandatering van bevoegdheden

- 39.1 Sazas is bevoegd om bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te

mandateren een uit en door Sazas aangewezen commissie.

- 39.2 De directie van Sazas is bevoegd om één of meer personeelsleden van Sazas te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

Artikel 40. Adres

Kennisgevingen door Sazas worden geacht rechtsgeldig te worden gedaan, als deze worden gedaan aan het laatst bij Sazas bekende adres van de verzekeringnemer. U dient er daarom voor te zorgen dat u een adreswijziging meteen aan Sazas doorgeeft.

Artikel 41. Kennelijke onredelijkheid

Als de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist Sazas.

Artikel 42. Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin de Sazas-regeling niet voorziet, beslist Sazas.

Artikel 43. Klachten en geschillen

Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt klachten en geschillen die betrekking hebben op Sazas voorleggen aan:

OWM Sazas u.a.

Postbus 2010

3440 DA Woerden

www.sazas.nl

Sazas zal uw klacht zo goed mogelijk behandelen.

Als u vindt dat wij er onvoldoende in geslaagd zijn uw ontevredenheid weg te nemen, kunt u zich wenden tot:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening

Postbus 93257

2509 AG Den Haag

www.kifid.nl

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

U kunt een eventueel geschil ook voorleggen aan de rechter. Alvorens een geschil aan de rechter wordt voorgelegd, legt u uw geschil eerst ter heroverweging voor aan de directie van Sazas. Een verzoek om heroverweging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de desbetreffende beslissing genomen is. Sazas neemt binnen 30 dagen na binnenkomst van uw verzoek om heroverweging een beslissing. U heeft het recht om uw standpunt mondeling toe te lichten. Het voorleggen van een geschil ontslaat u niet van uw verplichting tot premiebetaling.

Artikel 44. Toepasselijk recht

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 45. (Sanctie)wet- en regelgeving

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

Artikel 46. Bescherming van persoonsgegevens

OWM Sazas u.a., Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden is verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons) gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:

- (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
- fraude te bestrijden en te voorkomen;
- (marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
- voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
- te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van de "Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars". De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzeke-

raars (www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00).

Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken.

Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA te Woerden.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

Artikel 47. Inwerkingtreding

Deze verzekeringsvoorwaarden treden in werking op 1 januari 2018.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.