



Hoe komt uw premie tot stand?

Wij leggen het graag aan u uit

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

Snel door naar:

- Welke contractsvormen zijn er?
- Verzekering opzeggen
- Hoe komt uw premie tot stand?
- Mogelijkheden voor verzuimbegeleiding



In deze folder informeren wij u over de premieopbouw van onze Sazas Verzuimverzekering. Wij leggen u uit hoe de premie berekend wordt en welke factoren van invloed zijn.

De Sazas Verzuimverzekering kent twee contractsvormen. Dit zijn de eenjaarscontracten en driejaarscontracten.

Eenjaarscontracten

Deze contracten lopen jaarlijks op 1 januari af. Ruim daarvoor, in oktober, ontvangt u van ons het verlengingsvoorstel inclusief de nieuwe jaarpremie voor uw verzuimverzekering.

Als u klant wilt blijven hoeft u niets te doen. De polis wordt dan automatisch voor één jaar verlengd. Als u dat wenst, kunt u in november de condities van uw verzekering wijzigen, zoals bijv. de eigenrisicoperiode. Die vindt u in ons online klantportaal [MijnSazas](#)

Driejaarscontracten

Deze contracten worden, zoals de naam al aangeeft, voor drie jaar afgesloten. Dit contract is aantrekkelijker om af te sluiten vanwege de instapkorting, op dit moment 5%.

Sazas heeft een en-bloc bepaling in haar voorwaarden

Een en-bloc bepaling geeft de verzekeraar het recht de polisvoorwaarden (en premie) tussentijds te wijzigen. Er moet dan wel sprake zijn van een extreme omstandigheid waardoor de verzekering niet meer ongewijzigd kan worden voortgezet. Zoals bijvoorbeeld bij een wetswijziging of bij financiële instabiliteit. Als wij daar gebruik van maken, dan brengen wij u daarvan tijdig op de hoogte. Een en-bloc aanpassing wordt slechts in uitzonderlijke

situaties toegepast. U heeft de mogelijkheid om na een en-bloc verklaring, binnen 30 dagen na ontvangst van onze mededeling, de verzekering op te zeggen.

De vaststelling van de premie

Ons premiemodel is voor kleine en middelgrote ondernemingen gebaseerd op het solidariteitsprincipe. Klanten worden naar grootte ingedeeld in drie groepen namelijk klein, middelgroot en groot. De indeling van grootte is afhankelijk van het aantal werknemers en de lonen die zij verdienen.

Voor deze groepen wordt een groepspremie bepaald. Naast de bepaling van groepspremies heeft elk bedrijf ook zijn eigen schaderisico, het zogeheten risicoprofiel. Daarin zijn verzuimpercentages en uitkeringen van verzuim van het bedrijf zelf van belang.

Hoe werkt dit in de praktijk?

Kleine bedrijven

Voor de groep kleine bedrijven (gemiddeld 5 werknemers) met een loonsom tot € 100.000 wordt op basis van alle deelnemende kleine bedrijven een zogenaamde groepspremie bepaald. Dit gebeurt aan de hand van de totaalsom van alle uitkeringen in die groep. Dat is de basis van de jaarlijkse premievaststelling. De eigen verzuimuitkering en het verzuimpercentage bepalen in welk risicoprofiel een bedrijf zich bevindt. Bij de jaarlijks

vast te stellen premie wordt vervolgens aan de hand van de ontwikkeling in het risicoprofiel (en de afstand tot de groepspremie) een verhoging of verlaging op uw premie toegepast. Onze adviseur licht dat graag aan u toe.

Middelgrote bedrijven

Middelgrote bedrijven (gemiddeld 10 – 25 werknemers) met een loonsom tot € 500.000 hebben een mix van de groepssystematiek en een deel van hun eigen schaderisico wordt meegerekend bij de jaarlijkse premievaststelling.

Grotere bedrijven

Grote bedrijven (gemiddeld 25 werknemers of meer) met een loonsom van meer dan € 500.000 worden altijd beoordeeld op de eigen verzuimcijfers en de eigen gerealiseerde schade. Deze bedrijven zijn, samen met de hulp van Sazas, zelf in staat om actief aan verzuimbeheersing te doen. Daarom hanteren we bij deze bedrijven geen groepspremies.

Nieuwe klanten

Bij nieuwe klanten ontbreekt voor Sazas het schadeverleden en telt uitsluitend een afgeleide van het groepsgemiddelde. Zij starten de verzekering met een instappremie. Die instappremie wordt na verloop van tijd op basis van het risicoprofiel afgestemd.

Een stabiel en transparant premiebeleid

Sazas hecht er waarde aan dat het voor u altijd begrijpelijk moet zijn waarom uw premie stijgt of daalt. Bijvoorbeeld als gevolg van de ontwikkeling van uw eigen risicoprofiel of als er meer of minder verzuim dan wel schade in uw bedrijf is. Maar ook als gevolg van een hogere of lagere groepspremie op basis van de schade in de gehele groep. Het beleid van Sazas is er op gericht om een zo stabiel mogelijk premiebeleid te voeren. Dus niet teveel premieschommelingen.

De premiehoogte is verder afhankelijk van:

- Inflatie
- Uw gekozen dekkingspercentage

- Uw gekozen eigenrisicoperiode
- Het verzekerde loon en eventueel de hoogte van de werkgeverslasten die meeverzekerd worden.

Er kan daarnaast gekozen worden voor vast verzekerd loon of voor eindafrekening.

Sazas Verzuimbegeleiding

Als één van uw werknemers ziek wordt is dat vervelend. Dit raakt direct uw bedrijfsvoering. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren. Daarnaast bent u ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van de zieke werknemer. Voert u dit niet goed uit dan kan het UWV u een loonsanctie opleggen. Dat betekent dat u maximaal een jaar extra het loon van de werknemer moet doorbetalen.

U kunt de verzuimbegeleiding onderbrengen bij Sazas. Onze verzuimbegeleiding maakt deel uit van onze ketenaanpak.

De ketenaanpak omvat preventie, verzekeren, re-integratie en verzuimmanagement. Sazas werkt hierbij nauw samen met haar ketenpartners:

- Stigas (voor preventieadvies en regie op het verzuimmanagement)
- Arbodienst Zorg van de Zaak

U kunt kiezen uit twee verzuimpakketten:

1. Verzuimpakket Compleet

Dit verzuimpakket ontzorgt u maximaal. In het Verzuimpakket Compleet heeft Sazas de regie over het gehele proces van verzuimbegeleiding. Onze re-integratieadviseur is uw casemanager. Op het moment van een ziekmelding nemen wij contact met u op om af te stemmen wat we het eerste gaan doen. Interventies worden het eerste en tweede ziektejaar volledig vergoed, indien noodzakelijk en door de bedrijfsarts of de re-integratieadviseur geadviseerd. Tevens bieden wij met dit pakket kosteloos een zogenaamde 'Poortwachtergarantie'. Dit houdt in dat wij in samenwerking met onze arbodienst



een garantie afgeven op het voldoen aan de Wet Verbetering Poortwachter. Hiermee voorkomt u een mogelijke loonsanctie.

2. Verzuimpakket Basis

Met het Verzuimpakket Basis voert u als werkgever de eerste twee weken zelf de regie op de verzuimbegeleiding van uw medewerkers. U geeft tijdig uw ziekmelding aan Sazas door via Mijn Sazas, ons online klantportaal. Er vindt geen (telefonische) intake plaats. In deze periode kunt u wel contact opnemen met onze Verzuimdesk voor advies. Is de verwachting dat het verzuim langer dan twee weken duurt? Dan nemen wij contact met u op voor verdere afstemming en neemt onze re-integratieadviseur zo nodig de regie over.

Hoe beëindig ik mijn contract?

Eenjaarscontract

In het eerste jaar van uw verzekering kunt u de verzekering alleen per vervaldatum opzeggen. Die vervaldatum staat vermeld op uw polisblad, vaak is dat 1 januari. Wilt u opzeggen, doet u dat dan twee maanden voor de vervaldatum. Is uw verzekering verlengd, dan kunt u deze dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Daarvoor hoeft u dus niet te wachten tot 1 januari.

Driejaarscontract

Opzeggen kan alleen bij afloop van de driejaarstermijn. U kunt de verzekering na afloop van de driejaarstermijn opzeggen óf weer verlengen voor drie jaar óf verlengen met één jaar. Wilt u uw verzekering beëindigen, doet u dat dan twee maanden voor de verlengdatum.

Bij driejaarscontracten wijzigt de premie jaarlijks op basis van het verzuimverloop. In oktober ontvangt u van ons uw premie voor het nieuwe premiejaar. Als de premie met meer dan 25% stijgt, dan kunt u de verzekering tussentijds, met een opzegtermijn van twee maanden, opzeggen.

Meer weten over onze verzuimpakketten en de premies?

Kijk dan op www.sazas.nl

Heeft u nog vragen?

Neemt u dan contact op met onze klantenservice op 088 - 5679 100 op werkdagen van 08:00 – 17:30 uur.

Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.