

# Veilig, gezond en vitaal werken

## Agrarische en groene sector 2021

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als een sector of groep negatief afwijkt van de rest van de sector Agrarisch en Groen geven we dit aan. Kijk voor meer informatie op [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl).

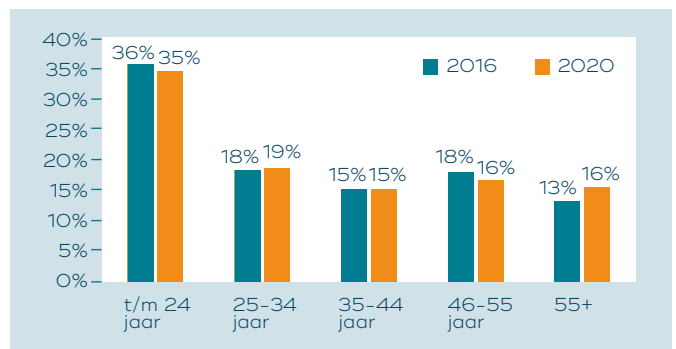
### Leeftijd



Gemiddeld worden medewerkers in de sector steeds ouder



Het aandeel medewerkers (op de loonlijst) in de **categorie categorie 55+** neemt toe



Bron: Colland Arbeidsmarkt werknemers ultimo jaar (2020 n=126.823)

### Verzuim Verzuimpercentage



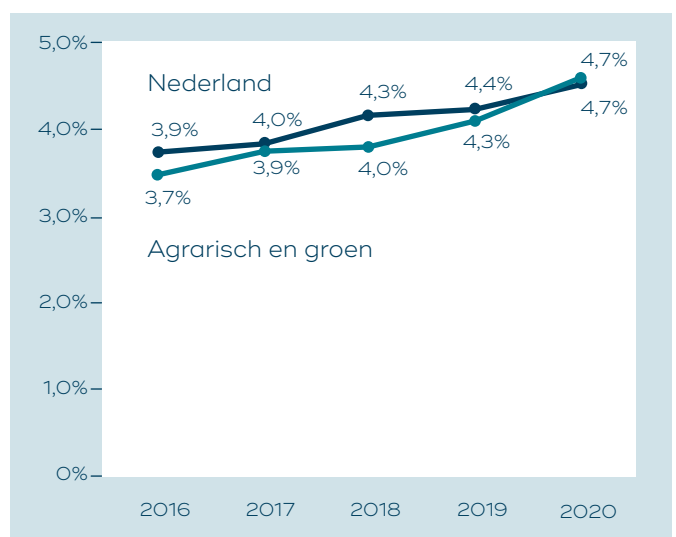
Het verzuimpercentage is **4,7%** in **2020**



Het verzuimpercentage ligt **gelijk aan het** gemiddelde van Nederland



De stijging komt deels door een stijging in de gemiddelde verzuimfrequentie, in **2016** was deze **0,31** en in **2020 0,37** en deels door een stijging in de verzuimduur



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas, CBS

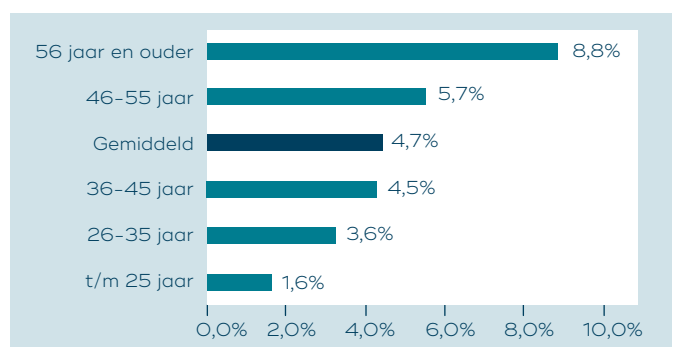
### Verzuimpercentage naar leeftijd 2020



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas

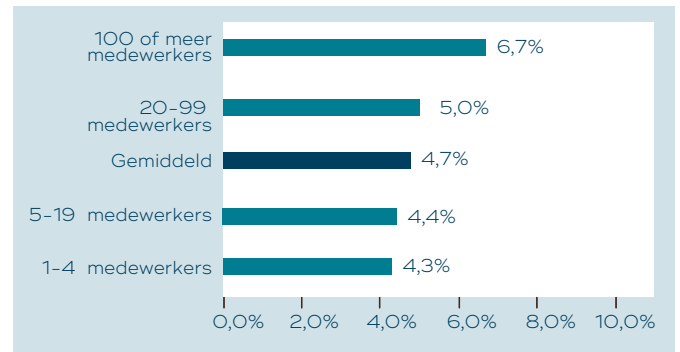
## Verzuimpercentage naar bedrijfsgrootte 2020



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld **hoger**



Een grotere **sociale betrokkenheid** kan deels het lagere verzuim in kleinere bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas

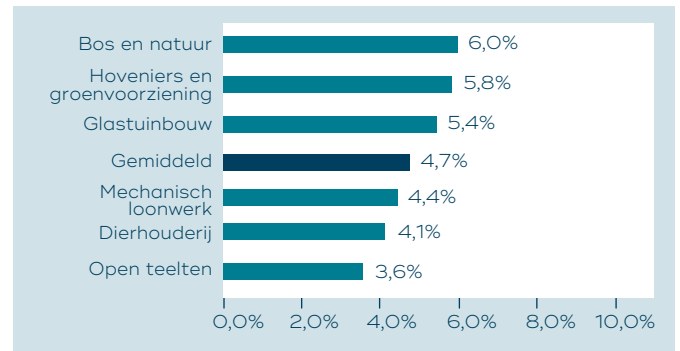
## Verzuimpercentage naar sector 2020



Het verzuim **verschilt** per sector



Dit heeft voor een deel te maken met het verschil in gemiddelde leeftijd. In **bos en natuur** is de gemiddelde leeftijd bijvoorbeeld hoger



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas

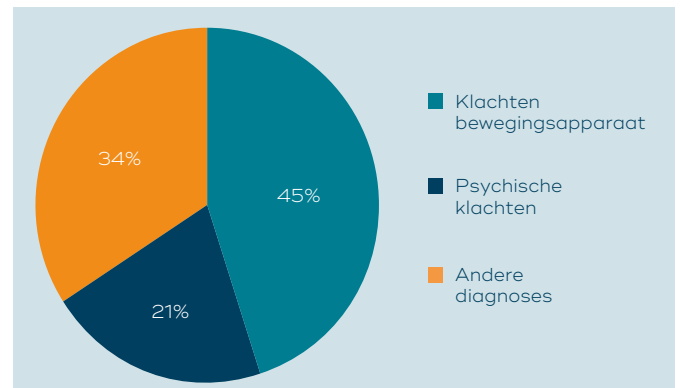
## Verzuimpercentage 2020 naar diagnose



**45%** van het verzuim in het eerste ziektejaar bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**.



Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Dit percentage neemt licht toe en is **0,7%** in **2020**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas. Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, excl. geen diagnose

## Beroepsziekten\*



De sector staat de afgelopen vijf jaar op **nummer 2** als het gaat om klachten aan het **bewegingsapparaat** (de industrie staat op **3** en de bouw op **1**). Beroepsziekten aan het bewegingsapparaat zorgen in 2019 voor **langdurig verzuim**

Bron: NCvB

\* Een beroepsziekte is een ziekte of aandoening als gevolg van belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden

In de sector komen in **2019** minder beroepsziekten voor dan gemiddeld in Nederland.

De **meest gemelde** beroepsziekten door Stigas artsen zijn:



RSI schouder/  
bovenarm



Tennis-  
elleboog



Subacromiaal  
pijnsyndroom

## Gezond en veilig



**34%**

van de medewerkers doet vooral lichamelijk werk

### Top 4 lichamelijke belasting

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

**55%**

hoveniers en glastuinbouw hoger



Langdurig in dezelfde houding werken

**49%**

ggi hoger



Vaak buigen en draaien

**45%**

hoveniers hoger



Kracht zetten met armen/handen

**38%**

hoveniers hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=3.585)

### Werkdruk

% vaak-altijd



Te veel werk

Tijdsdruk

**28% 27%**

bos en natuur en hoveniers hoger

% soms-nooit



Invloed op planning

Invloed op onderbreken werk

**46% 41%**

glastuinbouw hoger, bij planning ggi ook hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=3.585)

### Vermoeidheid

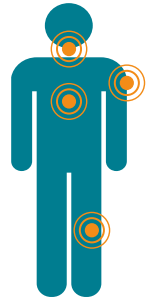


**24%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, bos en natuur hoger

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=2.604)

### Top 4 klachten aan het lijf



Rugklachten

**52%**

afgelopen jaar, hoveniers hoger

Schouderklachten

**31%**

afgelopen jaar, glastuinbouw en hoveniers en hoger

Nekklachten

**32%**

afgelopen jaar, glastuinbouw hoger

Knieklachten

**22%**

afgelopen jaar, hoveniers hoger

Bron: PMO 2012-2020 (n=3.655)

### Emotionele belasting

% soms-altijd

Lastige klanten

**59%**

bos en natuur, hoveniers en ggi hoger

Lastige collega's

**57%**

bos en natuur hoger

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**57%**

bos en natuur hoger

Pesten of discriminatie

**12%**



Bron: Vitaliteitsscan (n=2.270)

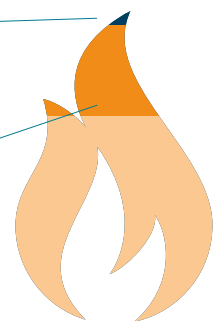
### Burn-out klachten

**3%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**23%**

heeft weleens burn-out gerelateerde klachten



Bij werkenden met vooral mentaal werk en ouderen en binnen de sector bos en natuur komen burn-out klachten vaker voor.

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=2.900)

## Omgevingsfactoren

% last van



Stof:  
**31%**  
hoveniers en  
ggi hoger



Temperatuur:  
**28%**  
glastuinbouw  
en hoveniers  
hoger



Lawaai:  
**31%**  
hoveniers en  
ggi hoger

Bron: PMO 2009-2020 (n=3.776)

## Gezondheidsklachten



**30%**  
heeft minimaal 1 klacht  
aan de luchtwegen, **13%**  
hiervan zegt dat klachten  
verergeren tijdens werk  
glastuinbouw en hoveniers  
hoger



**10%**  
eczeem aan  
handen,  
hoveniers  
hoger



**17%**  
hoort  
niet  
goed

Bron: PMO 2012-2020 (n=3.783)



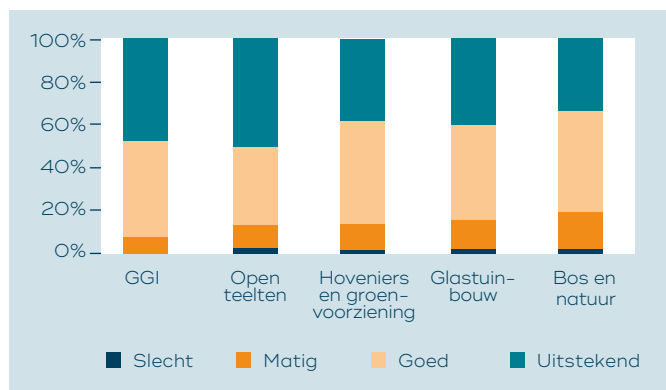
## Werkvermogen

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

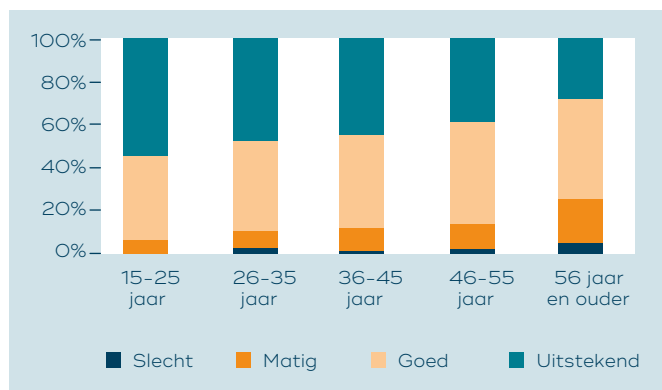
Mensen met vooral **lichamelijk belastend werk** hebben een lager werkvermogen dan medewerkers met vooral mentaal inspannend werk.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



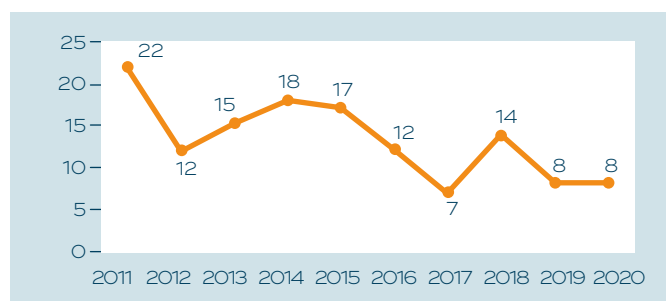
Bron: Vitaliteitsscan (n=3.680)



## Dodelijke ongevallen



Over de afgelopen tien jaar waren er gemiddeld **13** dodelijke ongevallen per jaar, in totaal **133**



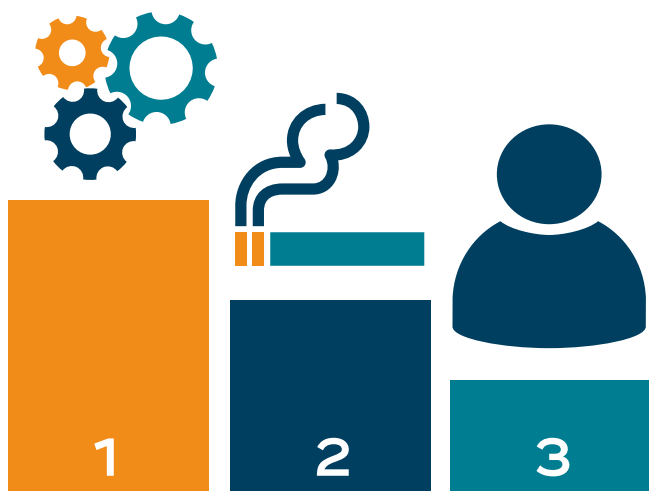
## Top 6 oorzaken



Bij ongevallen met machines is het ontbreken van een afscherming de meest voorkomende oorzaak.

## Vitaal en betrokken

### Top 3 verbeterpunten leefstijl



**Bewegen**  
42% beweegt minder dan 30 minuten per dag in de vrije tijd, **ggi hoger**

**Roken**  
20% rookt, **hoveniers en hoveniers en ggi hoger**

**Overgewicht**  
9% heeft ernstig overgewicht en **41%** matig overgewicht, **ggi hoger**

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=3.585)

## Blij met werk

**97%** heeft werk dat past



**91%** vindt de sfeer goed op het werk

**77%** bevalt het werk goed

Bron: PMO (n=2.655)

**78%**

ontvangt waardering van de leidinggevende



**60%**

geeft aan de leidinggevende motiveert



**66%**

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.280)

## Werk-privé balans

**83%**

ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=2.604)



Medewerkers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Medewerkers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## In ontwikkeling

### Kunnen doorwerken



**52%**

geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, **45 plussers en medewerkers met lichamelijk werk** geven dit vaker aan

Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=2.604)



**10%**

schat in binnen 1 of 2 jaar **problemen** te krijgen met de loopbaan



## Opleiding/training

**81%**

krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen

**73%**

is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie, **medewerkers met vooral lichamelijk werk** lager



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.280)

## Gesprek over inzetbaarheid

**73%**

heeft het afgelopen jaar een functioneringsgesprek gehad

**82%**

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt, **medewerkers met vooral lichamelijk werk** lager



Bron: Vitaliteitsscan 2011-2020 (n=1.280)