

# Veilig, gezond en vitaal werken

## Agrarische en groene sector 2019

Op een gezonde, veilige en productieve manier aan het werk zijn en blijven is van vitaal belang voor de agrarische en groene sector. Een sector waarbinnen economische en technologische ontwikkelingen snel gaan en duurzaam ondernemen gericht op de toekomst centraal staat. Op basis van verschillende bronnen geven we hier een overzicht van de cijfers. Als een sector of groep negatief afwijkt van de rest van de sector Agrarisch en Groen geven we dit aan. Kijk voor meer informatie op [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl).

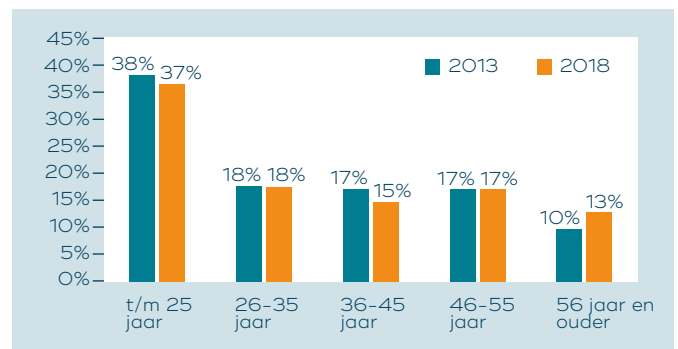
### Leeftijd



Gemiddeld worden medewerkers in de sector steeds ouder



Het aandeel medewerkers (op de loonlijst) in de **categorie 56 jaar en ouder** neemt toe



Bron: Colland Arbeidsmarkt medewerkers ultimo jaar (2018 n=122.182)

### Verzuim Verzuimpercentage



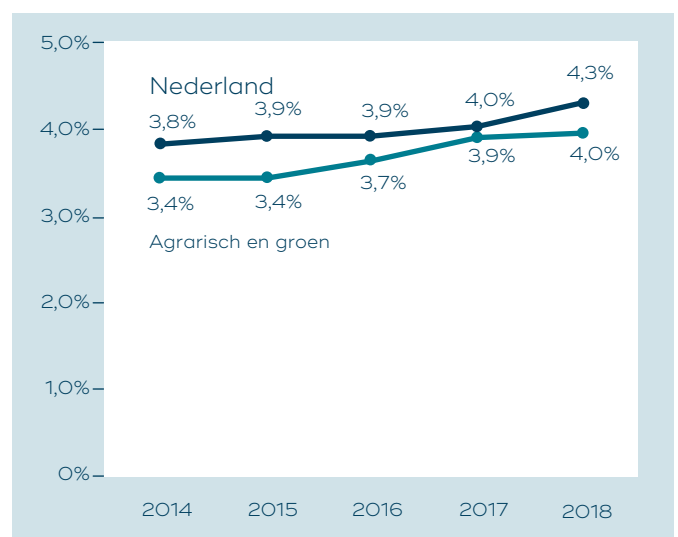
Het verzuimpercentage is **4,0%** in **2018**



Het verzuimpercentage ligt onder het gemiddelde van Nederland



De stijging komt deels door een stijging in de gemiddelde verzuimfrequentie, in **2014** was deze **0,26** en in **2018 0,34**



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas, CBS

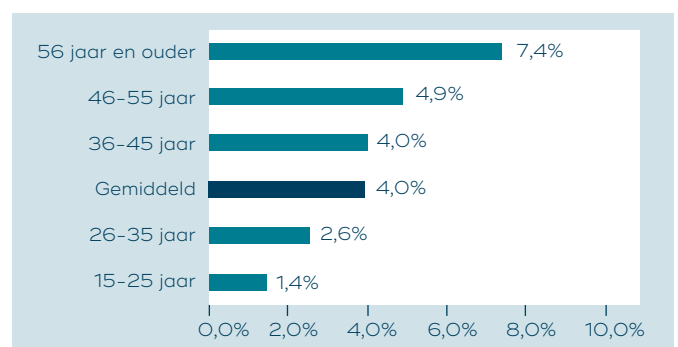
### Verzuimpercentage naar leeftijd 2018



Ouderen hebben **hoger** verzuim dan jongeren



Dit komt vooral omdat ouderen gemiddeld **langer** verzuimen



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Sazas

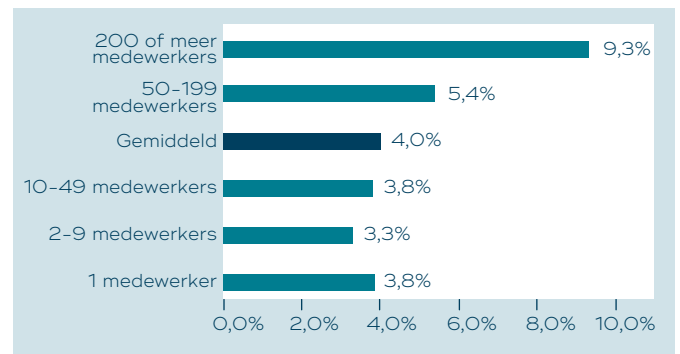
## Verzuimpercentage naar bedrijfsgrootte 2018



Binnen grote bedrijven is het verzuim gemiddeld **hoger**



Een grotere **sociale betrokkenheid** kan deels het lagere verzuim in kleinere bedrijven verklaren



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

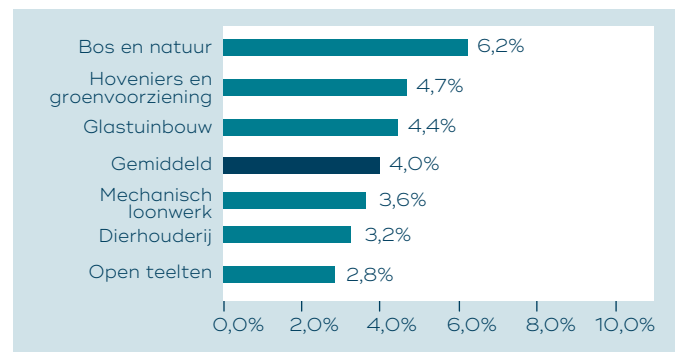
## Verzuimpercentage naar sector 2018



Het verzuim **verschilt** per sector



Dit heeft voor een deel te maken met het verschil in gemiddelde leeftijd. In **bos en natuur** is de gemiddelde leeftijd bijvoorbeeld hoger



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas

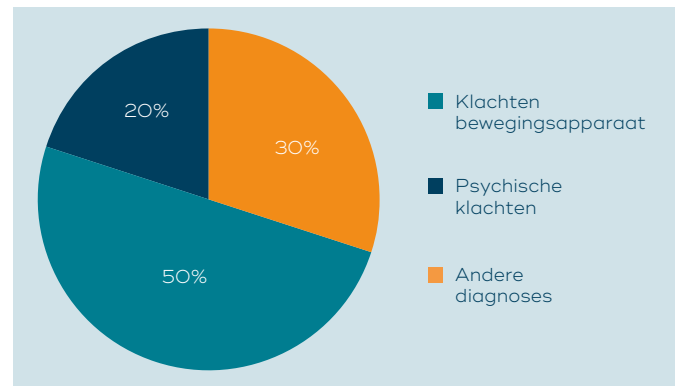
## Verzuimpercentage 2018 naar diagnose



De helft van het verzuim in het eerste ziektejaar bestaat uit klachten aan het **bewegingsapparaat**. Dit percentage is de afgelopen jaren stabiel



Op de tweede plaats staan **psychische klachten**. Dit percentage neemt licht toe



Bron: Verzuimcijfers Stigas/Szas. Verzuimpercentage eerste verzuimjaar, excl. geen diagnose

## Beroepsziekten\*



De sector staat op **nummer 2** als het gaat om klachten het **bewegingsapparaat** (de industrie staat op **1** en de bouw op **3**). Beroepsziekten aan het bewegingsapparaat zorgen voor **langdurig verzuim**

Bron: NCvB

In de sector komen in **2017** minder beroepsziekten voor dan gemiddeld in Nederland.

De **meest gemelde** beroepsziekten door Szas artsen zijn:



RSI schouder/  
bovenarm



Carpaal  
tunnelsyndroom



Tennis-  
elleboog

\* Een beroepsziekte is een ziekte of aandoening als gevolg van belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden

## Gezond en veilig



**33%**

van de medewerkers doet vooral lichamelijk werk

### Top 4 lichamelijke belasting

% vrij veel-heel veel



Repeterende bewegingen

**54%**

hoveniers en glastuinbouw hoger



Langdurig in dezelfde houding werken

**49%**

mechanisch loonwerk hoger



Vaak buigen en draaien

**45%**

hoveniers en glastuinbouw hoger



Kracht zetten met armen/handen

**37%**

hoveniers en groenvoorziening hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=3.680)

### Werkdruk

% vaak-altijd



Te veel werk

Tijdsdruk

**27% 26%**

bos en natuur hoger

% soms-nooit



Invloed op planning

Invloed op onderbreken werk

**43% 40%**

glastuinbouw en mechanisch loonwerk hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=3.680)

### Vermoeidheid

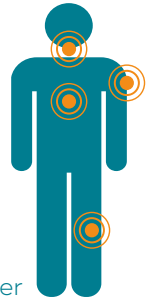


**23%**

van de deelnemers is aan het eind van de dag echt op, bos en natuur hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=2.270)

### Top 4 klachten aan het lijf



Rugklachten

**50%**

afgelopen jaar, hoveniers en groenvoorziening hoger

Schouderklachten

**30%**

afgelopen jaar, glastuinbouw en hoveniers en groenvoorziening hoger

Nekklachten

**30%**

afgelopen jaar, glastuinbouw hoger

Knieklachten

**21%**

afgelopen jaar, hoveniers en groenvoorziening hoger

Bron: PMO (n=2.611)

### Emotionele belasting

% soms-altijd

Lastige klanten

**59%**

Lastige collega's

**57%**

Confrontatie met zaken die persoonlijk raken

**55%**

Emotioneel zwaar werk

**35%**

Pesten of discriminatie

**12%**

bos en natuur hoger

Bron: Vitaliteitsscan (n=2.270)



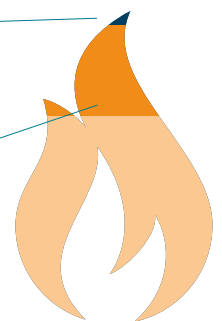
### Burn-out klachten

**3%**

heeft een verhoogde kans om op termijn uit te vallen door een burn-out

**23%**

heeft weleens burn-out gerelateerde klachten



Bij werkenden met vooral mentaal werk en ouderen en binnen de sector bos en natuur komen burn-out klachten vaker voor.

Bron: Vitaliteitsscan (n=2.574)

## Omgevingsfactoren

% last van



Stof:  
**30%**  
hoveniers en  
groen-  
voorziening en  
mechanisch  
loonwerk hoger



Temperatuur:  
**27%**  
glastuinbouw  
en hoveniers  
en groen-  
voorziening  
hoger



Lawaai:  
**31%**  
hoveniers en  
groen-  
voorziening en  
mechanisch  
loonwerk hoger

Bron: PMO (n=2.656)

## Gezondheidsklachten



**29%**  
heeft minimaal 1 klacht  
aan de luchtwegen, **12%**  
hiervan zegt dat klachten  
verergeren tijdens werk  
glastuinbouw en hoveniers  
en groenvoorziening hoger



**10%**  
eczeem aan  
handen,  
hoveniers  
en groen-  
voorziening  
hoger



**18%**  
hoort  
niet  
goed

Bron: PMO (n=2.653)



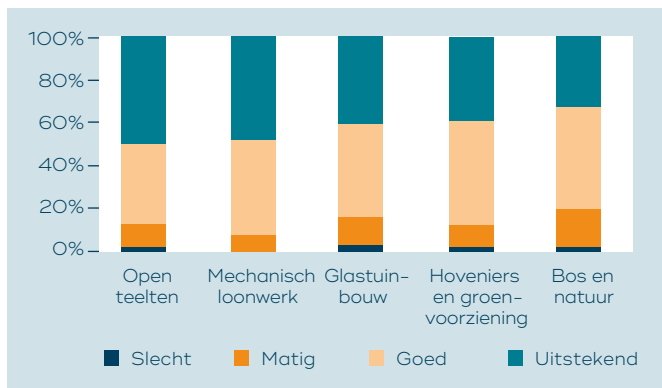
## Werkvermogen

Het werkvermogen is de mate waarin iemand **lichamelijk en mentaal** in staat is zijn huidige werk te doen. Het is een momentopname en kan veranderen als bijvoorbeeld de belasting op het werk verandert. Een lager werkvermogen leidt tot een hogere kans op uitval.

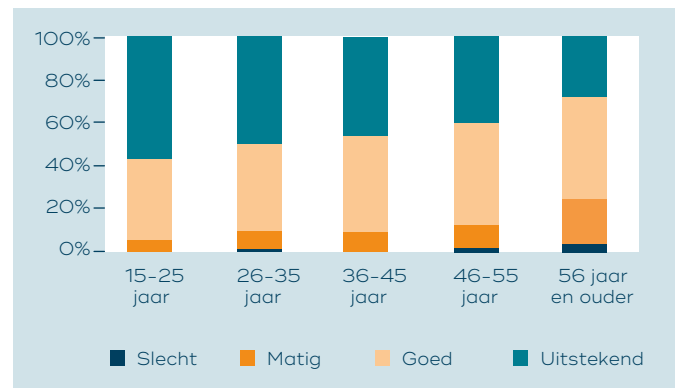
Mensen met vooral **lichamelijk belastend werk** hebben een lager werkvermogen dan medewerkers met vooral mentaal inspannend werk.

Aspecten die met een **verlaagd werkvermogen** samenhangen zijn:

- Hoge lichamelijke belasting
- Hoge taakeisen
- Weinig zelfstandigheid of afwisseling
- Hoge emotionele belasting
- Een minder goede werk-privé balans



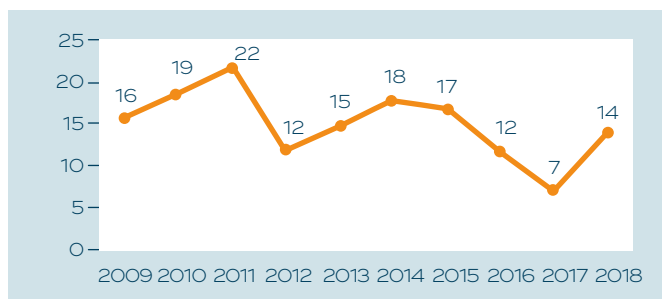
Bron: Vitaliteitsscan (n=3.680)



## Dodelijke ongevallen



Over de afgelopen tien jaar waren er gemiddeld **15** dodelijke ongevallen per jaar, in totaal **152**



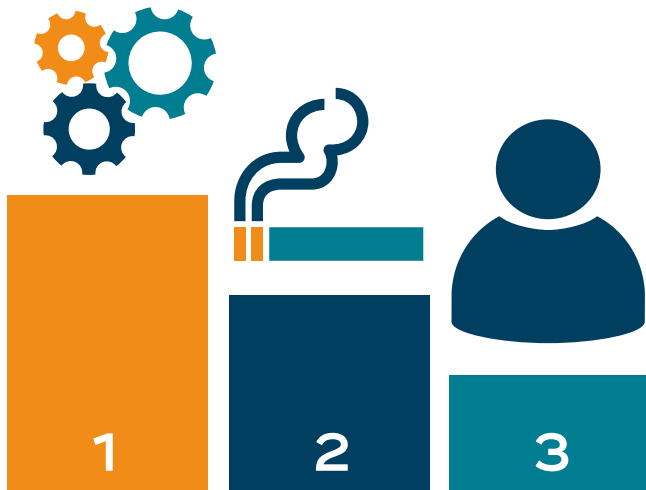
## Top 6 oorzaken



Bij ongevallen met machines is het ontbreken van een afscherming de meest voorkomende oorzaak

## Vitaal en betrokken

### Top 3 verbeterpunten leefstijl



**Bewegen**  
42% beweegt minder dan 30 minuten per dag in de vrije tijd, **mechanisch loonwerk** hoger

**Roken**  
20%, **hoveniers en groenvoorziening en mechanisch loonwerk** hoger  
Bron: Vitaliteitsscan (n=3.680)

**Overgewicht**  
9% heeft ernstig overgewicht en 41% matig overgewicht, **mechanisch loonwerk** hoger

## Blij met werk

**97%** heeft werk dat past



**90%** vindt de sfeer goed op het werk

**77%** bevalt het werk goed

Bron: PMO (n=2.655)

**77%**

ontvangt waardering van de leidinggevende



**60%**

geeft aan de leidinggevende motiveert



**66%**

ontvangt regelmatig feedback over prestaties van de leidinggevende



Bron: Vitaliteitsscan (953)

## Werk-privé balans

**84%** ervaart vaak tot altijd een goede werk-privé balans



Bron: Vitaliteitsscan (2.278)



Medewerkers met vooral **mentaal werk** ervaren vaker een **slechte** balans



Medewerkers met vooral **lichamelijk werk** ervaren vaker een **goede** balans

## In ontwikkeling Kunnen doorwerken



**53%**

geeft aan niet voldoende te kunnen **doorstromen** binnen het bedrijf, **45 plussers** geven dit vaker aan

**9%**

schat in binnen 1 of 2 jaar **problemen** te krijgen met de loopbaan



Bron: Vitaliteitsscan (2.270)

## Opleiding/training

**80%** krijgt de gelegenheid opleidingen te volgen

**71%** is bekend met de opleidingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie, **medewerkers met vooral lichamelijk werk** lager



Bron: Vitaliteitsscan (953)

## Gesprek over inzetbaarheid

**71%**

heeft het afgelopen jaar een functioneringsgesprek gehad

**81%**

geeft aan dat leidinggevende de ontwikkeling ondersteunt, **medewerkers met vooral lichamelijk werk** lager



Bron: Vitaliteitsscan (953)