



Maatwerk in verzuimbegeleiding

Verzuimpakket Compleet en Basis

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

Maatwerk in verzuimbegeleiding

Als één van uw werknemers ziek wordt is dat vervelend. Dit raakt direct uw bedrijfsvoering. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren. Daarnaast bent u ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie van de zieke werknemer. U kunt de verzuimbegeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers onderbrengen bij Sazas. Sazas werkt hiervoor samen met Stigas en arbodienst Zorg van de Zaak. Onze specialisten bij Stigas en Zorg van de Zaak kennen het werk en de omstandigheden van ondernemers en werknemers uit de agrarische en groene sector.



Verzuimpakketten

U heeft de keuze uit twee pakketten. Deze pakketten zijn uiteraard volledig toegespitst op uw sector:

- Verzuimpakket Compleet
- Verzuimpakket Basis

Samen Sterk

Onze ketenaanpak (preventie- verzekeren- reïntegratie- verzuimmanagement) werkt. Niet voor niets is het ziekteverzuim al jaren laag. Sazas werkt hierin nauw samen met Stigas voor preventieadvies en regie op het verzuimmanagement en arbodienst Zorg van de Zaak. Met deze ketenaanpak versterken de inspanningen op het terrein van preventie, verzuimbegeleiding, re-integratie en verzekeren elkaar en worden producten en diensten specifiek op de risico's in de agrarische en groene sector afgestemd.

Belangrijkste voordelen op een rij

- Alles-in-1 aanpak: verzekeren, verzuimbegeleiding en verzuimoplossingen.
- Hulp bij langdurig verzuim door onze WIA-expert en verzuimexpert.
- Snel en gemakkelijk ziekmelden in de Mijn Sazas online omgeving.
- Onze kracht: korte lijnen, direct contact. U bent snel op de goede plek en dat zorgt ervoor dat u ook goed geholpen wordt.

Verzuimpakket Compleet

In het Verzuimpakket Compleet legt u als werkgever de regie over het gehele proces van verzuimbegeleiding bij ons. Onze re-integratieadviseur is uw casemanager. Op het moment van een ziekmelding nemen wij contact met u op om af te stemmen wat we het eerste gaan doen. Bij fysieke klachten worden het werkplekonderzoek (WPO) en werkplekadvisie ingezet, zodat eventuele problemen op dat vlak meteen bij de bron worden aangepakt. Interventies worden het eerste en tweede ziektejaar volledig vergoed, indien noodzakelijk en door de bedrijfsarts of de re-integratieadviseur geadviseerd. Sinds 1 januari 2017 krijgt u naast ondersteuning ook kosteloos een upgrade met Poortwachtergarantie. Als een werknemer ziek wordt heeft u als werkgever verplichtingen op het gebied van re-integratie. Dat is vastgelegd in de Wet verbetering poortwachter. Wanneer een werkgever niet voldoet aan de verplichtingen loopt hij het risico op een loonsanctie van het UWV bij een WIA-aanvraag. Door de Poortwachtergarantie wordt u gevrijwaard van deze eventuele loonsanctie. Door te kiezen voor het pakket Compleet en daarnaast de adviezen uit de verzuimbegeleiding en risico-inventarisatie op te volgen, loopt u geen risico op een sanctie.

Verzuimpakket Basis

Met het Verzuimpakket Basis kunt u als werkgever de eerste twee weken zelf de regie voeren op de verzuimbegeleiding van uw medewerkers. U geeft tijdig uw ziekmelding aan Sazas door via MijnSazas, onze online omgeving, maar er vindt geen (telefonische) intake plaats. In deze periode kunt u

wel contact opnemen met onze Verzuimdesk voor advies. Is de verwachting dat het verzuim langer dan twee weken duurt? Dan nemen wij contact met u op voor verdere afstemming en neemt onze re-integratieadviseur zo nodig de regie over.

Premies

De premies vindt u op www.sazas.nl



A. Verzuimpakket Compleet



- a. het verwerken van verzuim- en herstelmeldingen;
- b. telefonisch contact met werkgever vanuit de Stigas Verzuimdesk binnen twee werkdagen na ontvangst van de ziekmelding om af te stemmen wat de beste eerste actie zal zijn;
- c. indien nodig en zinvol eerste actie in de vorm van telefonische intake bij werknemer, een huisbezoek door een verzuimrapporteur of een andere interventie, gericht op terugkeer in het werk;
- d. werkhervattingsgesprek met re-integratieadviseur (casemanager) en/of bedrijfsarts van Zorg van de Zaak, zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer gaat duren en eventueel noodzakelijke vervolg afspraken;
- e. opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en voorstel Plan van Aanpak;
- f. signalering van interventiemogelijkheden en bemiddeling bij de uitvoering door (externe) reïntegratie dienstverleners;
- g. werkplekonderzoek en –advies door preventieadviseur Stigas, indien sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing daarbij een oplossing kan zijn;
- h. driegesprek re-integratieadviseur met werkgever en werknemer, indien onderlinge afstemming gewenst;
- i. na accordering van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer, zeswekelijkse evaluaties met werkgever en werknemer;
- j. doorzenden verzuimmeldingen aan het UWV (42 weken);
- k. melding beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten;
- l. opstellen re-integratieverslag ten behoeve van WIA aanvraag;
- m. Het voeren van noodzakelijk overleg met UWV en/ of curatieve sector (o.a. huisarts, specialist);
- n. schriftelijke terugkoppeling van de voortgang van de begeleidingsactiviteiten aan de werknemer vanaf het moment van ondertekening van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer;
- o. terugkoppelen van herstelberichten, uitsteldata en rapportages aan Sazas;
- p. signaleren van verhaalsrecht;
- q. mede onderkennen van vangnetsituaties en het doorzenden van deze verzuimmeldingen naar het UWV;
- r. verzorgen van huisbezoek, indien noodzakelijk, in het buitenland tot maximaal 50 kilometer buiten de landsgrens van Nederland;
- s. signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij;
- t. mogelijkheid om gebruik te maken van het preventiesprekeuur van de bedrijfsarts;
- u. bezoek van de werkplek door bedrijfsarts en/ of re-integratieadviseur indien daar aanleiding voor is;
- v. de mogelijkheid van een second opinion door werknemer na overleg met de eigen bedrijfsarts.

Ad d.

Niet inbegrepen zijn kosten van andersoortige inzet van bedrijfsarts en/of re-integratieadviseur, zoals bijvoorbeeld voor Sociaal Medisch Team. Ook spoedcontroles door verzuimrapporteur in opdracht van werkgever worden apart in rekening gebracht.

Ad f.

De kosten van (externe) dienstverleners, onder andere die van re-integratie naar andere werkgever, zitten niet in het verzuimmanagementpakket, maar worden indien zinvol wel grotendeels door Sazas vergoed. Bij de Sazas MKB verzuim-ontzorgverzekering in combinatie met “Verzuimmanagement Compleet” vindt volledige vergoeding door Sazas plaats in het geval de dienstverlening is ingezet op advies van de bedrijfsarts of de re-integratieadviseur/casemanager.

Ad v.

De second opinion wordt uitgevoerd door bedrijfsartsen werkzaam voor BKV Groep B.V..

B. Verzuimpakket Basis



- a. het verwerken van verzuim- en herstelmeldingen;
- b. telefonisch contact vanuit de Stigas VerzuimDesk met werkgever na twee weken na ontvangst van de ziekmelding om af te stemmen over het verloop van het verzuim en een eventuele eerste actie;
- c. werkhervattingsgesprek met re-integratieadviseur (casemanager) en/of bedrijfsarts van Zorg van de Zaak, zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer gaat duren;
- d. opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en voorstel Plan van Aanpak;
- e. signalering van interventiemogelijkheden en bemiddeling bij de uitvoering door (externe) dienstverleners;
- f. werkplekonderzoek en –advies door preventieadviseur Stigas, indien sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing daarbij een oplossing kan zijn;
- g. driegesprek re-integratieadviseur met werkgever en werknemer, indien onderlinge afstemming gewenst;
- h. na accordering van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer, zeswekelijkse evaluaties met werknemer en werkgever;
- i. doorzenden verzuimmeldingen aan het UWV (42 weken);
- j. melding beroepsziekten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten;
- k. opstellen re-integratieverslag ten behoeve van WIA aanvraag;
- l. het voeren van noodzakelijk overleg met UWV en/of curatieve sector;
- m. schriftelijke terugkoppeling van de voortgang van de begeleidingsactiviteiten aan de werknemer vanaf het moment van ondertekening van het Plan van Aanpak door werkgever en werknemer;
- n. terugkoppelen van herstelberichten, uitsteldata en rapportages aan Sazas;
- o. signaleren van verhaalsrecht;
- p. mede onderkennen van vangnetsituaties en het doorzenden van deze verzuimmeldingen naar het UWV;
- q. verzorgen van huisbezoek, indien noodzakelijk, in het buitenland tot maximaal 50 kilometer buiten de landsgrens van Nederland;
- r. signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij;
- s. mogelijkheid om gebruik te maken van het preventiesprekeuur van de bedrijfsarts;
- t. bezoek van de werkplek door bedrijfsarts en/ of re-integratieadviseur indien daar aanleiding voor is;
- u. de mogelijkheid van een second opinion door werknemer na overleg met de eigen bedrijfsarts.

Ad b.

Een eerste actie anders dan het werkhervattingsgesprek ten behoeve van het opstellen van de probleemanalyse en plan van aanpak wordt apart in rekening gebracht.

Ad c.

Niet inbegrepen zijn kosten van andersoortige inzet van bedrijfsarts en/of re-integratieadviseur, zoals bijvoorbeeld voor Sociaal Medisch Team (SMT). Ook spoedcontroles door verzuimrapporteur in opdracht van werkgever worden apart in rekening gebracht.

Ad e.

De kosten van externe providers, onder andere die van re-integratie naar andere werkgever, zitten niet in het pakket, maar worden indien zinvol wel grotendeels door Sazas vergoed gedurende het eerste ziektejaar.

Ad u.

De second opinion wordt uitgevoerd door bedrijfsartsen werkzaam voor BKV Groep B.V.. De tarieven van extra diensten van verzuimbegeleiding vindt u op onze website www.sazas.nl.

Samen staan we sterk



Heeft u nog vragen?

Neem dan contact op met onze klantenservice. U kunt onze klantenservice bereiken via onderstaand telefoonnummer of stuur uw vraag per e-mail naar info@sazas.nl.

Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.