

Sazas Nieuwsbrief

Editie november - 2020



Verzuim en de kans erop neemt toe

Afgelopen jaar is voor iedereen heel anders gelopen dan we ons vooraf hadden voorgesteld. Het coronavirus heeft, naast de economische gevolgen, ook grote impact op onze gezondheid en die van mensen in onze omgeving. Het kan niet alleen ziekte veroorzaken, maar zorgt er ook voor dat reguliere zorg wordt uitgesteld. Hierdoor zijn mensen die al ziek waren langer ziek.

In de afgelopen jaren was er al sprake van een fors oplopend verzuim en dan vooral het langdurig verzuim. Een uitdaging is het langer gezond kunnen doorwerken. Want gezond het pensioen halen is niet voor iedereen weggelegd. Maar ook de juiste werk- en privébalans vinden blijft voor veel mensen lastig, bijvoorbeeld door mantelzorg. Dit kan leiden tot psychische klachten en langdurige uitval. Beide trends zijn helaas structureel. Daar bovenop hebben we nu ook te maken met het coronavirus.

Het jaar 2020 kent daardoor in Nederland een zeer hoog verzuim. Helaas is dat voor veel van onze klanten niet anders. Onzekere tijden, ook qua verzuim. Juist nu zijn wij er voor u en blijven we als uw verzuimspecialist voor u klaar staan. Dit doen wij met passie op het vlak van preventie,

re-integratie, advies én het beperken van financiële risico's. U kunt zich dan blijven focussen op uw onderneming in deze roerige tijden. Samen hebben we één doel voor ogen: minder verzuim.

Op 24 november 2020 vertel ik u in een webinar graag alles over de huidige verzuimontwikkelingen en het effect op de premies. U leest er verderop in deze nieuwsbrief meer over.

Met vriendelijke groet,

Eelco de Haan,
Financieel directeur
Sazas



De overige premies voor 2021 op een rij

Product	Premie 2021
PLUS-verzekering	1,18 %
WGA eigenrisicodragersverzekering	Individuele premie
Arbopakket	Compleet 0,52 % Basis 0,46 %
Preventiepakket MKB	0,12 %
WGA-hiaatverzekering	Individuele premie

Ga voor meer informatie en een overzicht van alle premies naar www.sazas.nl/premie-2021

Wij zijn tijdelijk langer open

In de periode van 5 november tot 30 januari 2021 zijn wij langer open om al uw vragen te beantwoorden. Op werkdagen bereikt u onze klantenservice van 08.00 tot 20.00 uur op telefoonnummer 088 56 79 100.

U kunt ook mailen naar info@sazas.nl.

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

Het coronavirus, stijgend verzuim en de verwachte ontwikkelingen



Verzuim in Nederland blijft stijgen: het is de afgelopen 17 jaar nog niet zo hoog geweest als in de eerste drie maanden van 2020. Het verzuim liep op tot 5,2 % volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Naast zaken als vergrijzing, langdurig psychisch verzuim en de griep speelt ook het coronavirus dit jaar een grote rol. Opvallend is ook dat het zogenoemde kort verzuim (korter dan 6 weken) langer duurt dan gemiddeld, bijvoorbeeld door langer ‘uitzielen’.

Uitstel planbare zorg door coronavirus

Tijdens de ‘piek’ in het voorjaar werd de reguliere, planbare zorg enkele maanden uitgesteld. Dit heeft ervoor gezorgd dat het herstelproces van mensen die al (langdurig) ziek waren in veel gevallen langer duurt (of duurde) dan normaal.

Langetermijneffecten

Szasas verwacht ook verschillende langetermijneffecten van het coronavirus voor de totale Nederlandse (beroeps)bevolking. Denk dan aan het verliezen van de baan, stress door onzekerheid over de toekomst, de zorg voor naasten met (langdurige) coronaverschijnselen of rouwverwerking door het verliezen van een dierbare. Deze situaties kunnen voor psychische klachten zorgen. Valt een

Pas eenvoudig uw verzekering aan

Wij hebben een handige tool voor u waarmee u op een eenvoudige manier de dekking van uw verzekering kunt aanpassen. Tegelijkertijd kunt u inzien wat het effect is op uw premie. Gebruikmaken van de tool kan via MijnSzasas (www.mijnszasas.nl). Log in en klik op ‘Verzekering aanpassen?’. De tool is beschikbaar tot en met 3 december.

U heeft de volgende keuzemogelijkheden:

- Dekking loondoorbetaling
- Eigenrisicoperiode (hoe dit werkt leest u hier rechts)
- Meeverzekerden werkgeverslasten
- Betaaltermijn van uw facturen
- Eindafrekening

Heeft u de dekking aangepast en bent u tevreden met uw keuze? Dan kunt u uw wijzigingen gelijk definitief maken in de tool.

Ga voor uitgebreide informatie over uw keuzemogelijkheden naar www.szasas.nl/premie-2021. Heeft u andere aanpassingen, zoals bijvoorbeeld uw contractduur, twijfelt u over de juiste keuze of heeft u vragen? Neem dan contact op. Onze klantadviseurs staan voor u klaar.

medewerker hierdoor uit, dan is het vaak voor langere tijd en kunnen de kosten voor u als werkgever enorm oplopen.

Alert zijn

Het coronavirus kan dus gevolgen hebben voor kort- en langdurig verzuim. Het advies is om mensen zoveel mogelijk thuis te laten werken en als dat niet kan te zorgen voor goede maatregelen. Blijf vooral goed contact houden met uw medewerkers en schakel op tijd professionele hulp in. Daarmee kunt u mogelijk verzuim van uw medewerkers voorkomen. Op dit moment (midden oktober 2020) stijgt het aantal coronabesmettingen weer en dit heeft effect op de reguliere zorg. Het wordt dus weer een spannende tijd en de verwachting is dat de verzuimcijfers weer omhoog gaan.

Algemene voorwaarden gewijzigd

Per 1 januari 2021 zijn de algemene voorwaarden van onze verzuimverzekering gewijzigd.

De keuzemogelijkheid voor de eigenrisicoperiode is aangepast (uitgebreid) en bij een aantal artikelen geven we meer toelichting. Kijk voor meer informatie over de aangepaste algemene voorwaarden op www.szasas.nl/premie-2021

Bekijk op 24 november ons webinar over verzuim en uw premie 2021

In dit webinar geven we uitleg over de verzuimontwikkelingen, de trends en de invloed ervan op de premies voor 2021. Ook besteden we aandacht aan mogelijkheden om oudere medewerkers duurzaam inzetbaar te houden. U kunt tijdens het webinar vragen stellen.

Meld u aan voor het webinar via www.szasas.nl/premie-2021

Het wijzigen van de eigenrisicoperiode

Zoals u hier links heeft kunnen lezen, kunt u de komende maand de eigenrisicoperiode van uw verzekering aanpassen via onze tool in MijnSazas. Het hangt van uw situatie af welke opties u heeft. We leggen het u graag uit.

De keuzemogelijkheden

De Sazas Verzuimverzekering heeft per 2021 de volgende keuzemogelijkheden qua eigenrisicoperiode: 2, 4, 6, 13, 26 of 52* weken.

Wilt u uw eigenrisicoperiode verlengen?

Dan heeft u de keuze uit alle eigenrisicoperiodes die langer zijn dan uw huidige eigenrisicoperiode.

Stel, uw eigenrisicoperiode is nu 6 weken en u wilt dit verlengen. Dan heeft u de volgende opties: 13, 26 of 52* weken.

Wilt u uw eigenrisicoperiode verkorten?

Dan kunt u één stap terug qua lengte vergeleken met uw huidige eigenrisicoperiode. Stel, uw eigenrisicoperiode is nu 6 weken en u wilt dit verkorten. Dan heeft u één optie en dat is één stap terug: 4 weken.

***Let op:** Een eigenrisicoperiode van 52 weken is alleen onder bepaalde voorwaarden mogelijk. Een eigenrisicoperiode van 52 weken is niet beschikbaar voor de MKB verzuim-ontzorgverzekering.



Samen met u gaan we voor minder verzuim

Dank u wel voor uw vertrouwen in ons het afgelopen jaar. Niemand had kunnen voorspellen dat onze wereld er in 2020 zo anders uit zou gaan zien. Voor zowel uzelf als voor uw medewerkers is er veel veranderd. Dit heeft niet alleen effect op de bedrijfsvoering, uw stijl van leidinggeven en de manier van werken, maar helaas ook op verzuim.

Elke dag zetten onze medewerkers zich in om uw vragen te beantwoorden en u te begeleiden in de stappen die gezet moeten worden in het verzuimproces. Ook denken wij met u mee om verzuim te voorkomen en verlagen. Van ons mag u verwachten dat we naast het persoonlijk meedenken er ook voor zorgen dat de ziekmeldingen en de uitkeringen goed geregeld zijn. Door u te ondersteunen op het gebied van verzuim, kunt u zich focussen op waar uw hart ligt: ondernemen.

Als verzuimspecialist zijn wij ons bewust van de uitdagingen die u als werkgever heeft. Verzuim is daar een van. Ook het komende jaar helpen wij u hier graag bij. Uiteindelijk hebben wij hetzelfde doel voor ogen: verzuim terugdringen én de mogelijke financiële gevolgen ervan beperken.

Met vitale groet,

Madhu Mathoera
Commercieel manager
Sazas



Een praktijkverhaal van onze WIA-experts

Onze WIA-experts, Marc Breedveld en Sadia Azor, komen in actie als uw medewerker langdurig (twee jaar) arbeidsongeschikt is en hierdoor te maken krijgt met de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Marc deelt graag een praktijkverhaal met u.



Marc Breedveld



Sadia Azor

De situatie

Een medewerker is langdurig ziek geworden en kan bij zijn werkgever het eigen werk niet meer uitvoeren. Hij is daardoor volledig arbeidsongeschikt.

Nu heeft de medewerker na twee jaar ziekte een WIA-beoordeling gehad van UWV: hij is deels als arbeidsongeschikt beoordeeld. UWV vindt dus dat hij nog wel gedeeltelijk kan werken. De medewerker kan niet meer bij zijn oorspronkelijke werkgever aan de slag door zijn arbeidsongeschiktheid. Hij zou wel een andere rol kunnen vervullen bij een nieuwe werkgever.

De uitdaging

“De kansen voor deze medewerker waren klein”, vertelt Marc. “Al snel bleek dat hij (zonder ondersteuning) op de reguliere arbeidsmarkt bijna geen kans op herinstroom maakte. Een bijkomende uitdaging was het eigenrisicodragerschap WGA van de werkgever. Hierdoor kon de medewerker in zijn geval geen hulp krijgen van UWV en/of de gemeente waarin hij woont. Dit komt erop neer dat de medewerker de situatie moet oplossen met de werkgever.”

Een mooie oplossing

“Na afwijzingen van meerdere dienstverleners zijn we beland bij een organisatie die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt bij het vinden en behouden van een baan. De persoonlijke begeleiding van de arbeidsongeschikte medewerker door dit bedrijf, en coaching op de werkvloer, hebben gezorgd voor een nieuwe baan. De nieuwe werkgever is op de hoogte van de beperkingen van de medewerker en houdt hier extra rekening mee. Door de samenwerking tussen diverse partijen heeft de medewerker nu structuur en een zelfstandig verdiend inkomen. Ook scheelt het zijn oud-werkgever in kosten voor de WIA-uitkering.”

Om privacyredenen zijn de namen van personen en bedrijven weggelaten.

Kloppen al uw gegevens nog?

Om ervoor te zorgen dat wij aan u de juiste bedragen uitkeren en factureren is het belangrijk dat alle gegevens kloppen. Via www.mijnsazas.nl kunt u (onder andere) controleren of al uw medewerkers zijn aangemeld en of de juiste lonen zijn opgegeven. Bij te lage lonen bent u onderverzekerd. Dit heeft gevolgen voor de uitkering die u ontvangt én voor de eventuele uitkering die uw zieke medewerker ontvangt als er een PLUS-verzekering is afgesloten.

Tip: controleer gelijk even of al uw contactgegevens nog kloppen.

Het effect van stijgend verzuim op de arbodienstverlening

Alle ontwikkelingen op het gebied van verzuim, waarover u in deze nieuwsbrief heeft kunnen lezen, hebben ook gevolgen voor de arbodienstverlening.

- Een toename in ziekmeldingen betekent dat er meer zieke medewerkers begeleid moeten worden.
- Verzuim duurt langer, onder andere als gevolg van uitgestelde zorg door het coronavirus. Daardoor kosten de re-integratietrajecten volgens de stappen van de Wet verbetering poortwachter meer tijd.
- Er is meer behoefte aan specialistische (en preventieve) hulp. Denk bijvoorbeeld aan interventiecoaches, re-integratieadviseurs en loopbaancoaches, maar ook aan de bedrijfsartsen.

Dit zorgt ervoor dat de kosten voor arbodienstverlening toenemen waardoor de premie die u hiervoor betaalt stijgt. Samen met onze partners in arbodienstverlening werken we er hard aan deze stijging een halt toe te roepen.

Lees er meer over op www.szas.nl/premie-2021.