

>> SAZAS: werkgevers moeten aan de slag met het voorkomen en verminderen van verzuim

‘Verzuim in agrarische en groene

Het verzuim in de agrarische en groene sector neemt toe, zo blijkt uit de SAZAS-verzuimcijfers over 2016. Deze trend zet naar verwachting de komende jaren door. Dit brengt extra kosten met zich mee voor werkgevers. Om het tij te keren, is het zaak dat werkgevers aan de slag gaan met het voorkomen en verminderen van verzuim en investeren in duurzame inzetbaarheid. ‘Investeren in je personeel betaalt zich altijd terug.’

SAZAS brengt ieder jaar, door middel van een onderzoek onder haar klanten, de verzuimcijfers in de agrarische en groene sector in beeld. Onlangs verscheen het rapport ‘Een gezonde aanpak van verzuim’, waarin de verzuimcijfers over 2016 zijn gebundeld. Opvallend is dat het verzuim in de agrarische en groene sector afgelopen jaar licht is gestegen, na vele jaren stabiel te zijn geweest. ‘In 2015 was er sprake van een verzuimpercentage van 3,43 procent. Afgelopen jaar kwam dit percentage uit op 3,65 procent’, vertelt Hans van Bussel, algemeen directeur bij SAZAS.

Schaalvergroting en vergrijping oorzaken toenemend verzuim

De toename kent diverse oorzaken. Zo was in 2016 sprake van een relatief heftige griepgolf. Daarnaast speelt de schaalvergroting binnen de agrarische en groene sector een belangrijke rol. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) kennen grotere bedrijven (dan gaat het om bedrijven van meer dan honderd werknemers) landelijk gezien een hoger ziekteverzuim. ‘Dit heeft mogelijk te maken met de variatie in het werk en de betrokkenheid bij elkaar en het bedrijf’,

zegt Van Bussel. ‘Daar staat tegenover dat grote bedrijven eenvoudiger een oplossing kunnen bieden voor verzuim. Zij hebben doorgaans meer mogelijkheden om werknemers (tijdelijk) aangepast werk aan te bieden, waardoor het makkelijker is om na ziekte terug te keren naar werk.’

Doordat de gemiddelde leeftijd van de werknemers blijft stijgen is de verwachting dat het verzuim binnen de agrarische en groene sector de komende jaren verder zal toenemen. De verzuimcijfers van SAZAS tonen aan dat onder oudere werknemers sprake is van een hoger verzuim. ‘Ouderen zijn niet vaker, maar wel langer ziek dan jongere collega’s. Hierin schuilt dus wel een probleem voor de toekomst. Zeker omdat we met zijn allen steeds langer moeten doorwerken.’

Verzuim kost gemiddeld 250 euro per dag

De geschetste ontwikkelingen maken duidelijk dat er werk aan de winkel is; werkgevers moeten volgens SAZAS aan de slag met het terugdringen van ziekteverzuim. ‘Verzuim kost meer dan werkgevers denken. Werkgevers moeten twee jaar lang het loon doorbetalen. Veel

werkgevers sluiten voor dit risico een verzuimverzekering af. De werkgever is ook verantwoordelijk voor de arbo-begeleiding en de re-integratie van zieke werknemers.

In eerste instantie moet hij zijn best doen om de werknemer terug te krijgen op de eigen werkplek. SAZAS helpt daarbij. Soms is dat niet mogelijk. Dan helpt SAZAS bij re-integratie naar een andere werkplek.

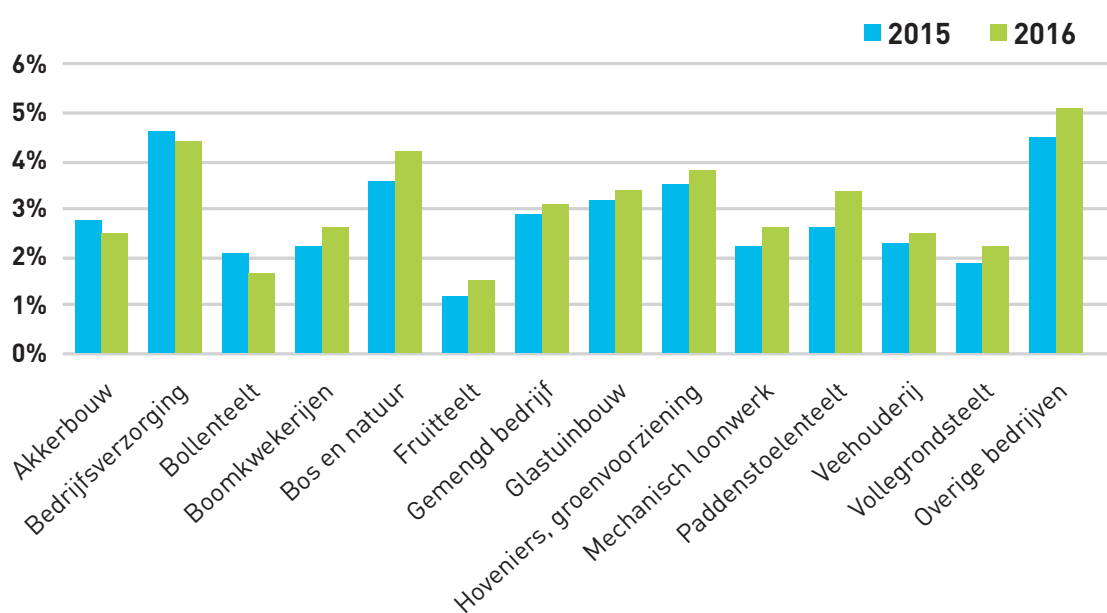
Een zieke werknemer kan niet werken. Er moet een werknemer worden ingehuurd ter vervanging. Die moet ingewerkt worden. Dat kost extra geld en tijd. Of de rest van het personeel moet harder werken. En dan heeft verzuim ook zijn weerslag op de andere werknemers. Deze kosten komen bovenop de kosten van het verzuim zelf. ‘Al met al kost een zieke werknemer gemiddeld 250 euro per dag. Daarom loont het om alert te zijn en in te zetten op verzuimpreventie.’

In gesprek

Er zijn talloze mogelijkheden om verzuim te voorkomen en de duurzame inzetbaarheid van werknemers te verbeteren. Volgens Van Bussel begint het vaak met inzicht in de situatie van

sector stijgt: tijd voor actie!

Verzuim per agrarische bedrijfstak



1,74 %

Het ziekteverzuimpercentage van **de bollenteelt** is met 0,34% gedaald.

31,6 dagen

De ziekteduur bij **gemengde bedrijven** is met 3,9% gestegen.

19,8 dagen

De ziekteduur van **agrariische bedrijfsverzorging** is met 0,34% gedaald.

het bedrijf en het personeel. 'Een bedrijf met bijvoorbeeld veel oudere werknemers kan dan sturen op een meer gelijkmatige leeftijdsopbouw.'

De belangrijkste tip is misschien wel om in gesprek te gaan met werknemers. 'Praat met je personeel. Hoe ervaren ze hun werk? Waar lopen ze tegenaan? Vinden ze bepaalde zaken zwaar enzovoort. Als je zaken niet bespreekbaar maakt, 'suddert' het door en kan dit uiteindelijk leiden tot een ziekmelding.'

SAZAS klanten kunnen kosteloos gebruik maken van een werkplekonderzoek. Daarbij wordt gekeken naar verbeterpunten op de werkplek. 'Soms kan een kleine

aanpassing, bijvoorbeeld een nieuwe bureaustoel, al een groot verschil maken.

Van Bussel geeft toe dat er in de agrarische en groene sector nog veel te winnen is op het gebied van preventie. 'Veel werkgevers komen hier nu nog niet aan toe. Pas wanneer iemand uitvalt, beseft men hoeveel tijd en geld verzuim eigenlijk kost. Investerings in preventie zijn hard nodig en betalen zich zonder twijfel terug.'

Meer lezen over het verzuim binnen agrarisch en groen?

Kijk op onze speciale pagina en vraag uw persoonlijke verzuimrapport op www.sazas.nl/verzuimrapport.

