

## Algemene Voorwaarden WGA-hiaatverzekering OWM Sazas u.a.

**Deze Algemene Voorwaarden gelden voor de WGA-hiaatverzekering van Sazas en gaan in op 1 januari 2021.**

**Per risico vormen het verzekeringsbewijs, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.**

**Bij het sluiten van deze verzekering is Sazas ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor Sazas een reden zijn om de nietigheid van deze verzekering in te roepen.**

### Inhoudsopgave

Artikel 1	Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?	Artikel 10	Wordt er geïndexeerd?
Artikel 2	Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?	Artikel 11	Wat is er van belang met betrekking tot de verzekeringsuitkering?
Artikel 3	Wat is de basis voor deze verzekering?	Artikel 12	Zijn re-integratievoorzieningen meeverzekerd?
Artikel 4	Wanneer begint en eindigt de verzekering?	Artikel 13	Welke verplichtingen heeft u of heeft uw werknemer?
Artikel 5	Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?	Artikel 14	Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?
Artikel 6	Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?	Artikel 15	Zijn er uitsluitingen?
Artikel 7	Welke rechten heeft u of heeft uw werknemer?	Artikel 16	Hoe betaalt u de premie?
Artikel 8	Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?	Artikel 17	Wat is er nog meer voor de premie geregeld?
Artikel 9	Wanneer wordt er uitgekeerd en hoe wordt de uitkering berekend?	Artikel 18	Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
		Artikel 19	Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
		Artikel 20	Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
		Artikel 21	Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?
		Artikel 22	Verhuist uw bedrijf of uw werknemer?
		Artikel 23	Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
		Artikel 24	Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde werknemer?
		Artikel 25	Wat gebeurt er als gehandeld wordt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas?
		Artikel 26	Hoe is terugvordering en verrekening van uitkeringen geregeld?
		Artikel 27	Hoe is het geregeld ten aanzien van beslissingen?
		Artikel 28	Hoe en aan wie zijn bevoegdheden gemandateerd?
		Artikel 29	Wat betekent het lidmaatschap OWM Sazas u.a. voor u?
		Artikel 30	Welk recht is van toepassing?

- Artikel 31 (Sanctie)wet- en regelgeving  
Artikel 32 Wanneer treden deze voorwaarden in werking?

**Het volgende document maakt integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:**

- Statuten OWM Sazas u.a.

Dit document kunt u inzien op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl) en is ook op te vragen bij onze Klantenservice.

**Hij of zij?**

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

**Artikel 1. Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?**

In deze voorwaarden verstaan we onder:

**U/uw**

Verzekeringnemer, zoals vermeld op het verzekeringsbewijs.

**Wij/we/ons/onze**

Sazas, de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

**AOW**

Algemene Ouderdomswet.

**AOW-leeftijd**

De op de verzekerde van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in de AOW. Sazas hanteert hierbij als bovengrens de leeftijd van 70 jaar. Voor ziektegevallen met een eerste ziekte dag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

**Arbeidsongeschiktheid**

Ongeschiktheid om te werken:  
- volgens het Burgelijk Wetboek (boek 7);  
- volgens de Wet WIA.

**Arbeidsongeschiktheidspercentage**

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de Wet WIA.

**Arbodienst**

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

**Arbowet**

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

**Atoomkernreactie**

Elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit.

**Bedrijfsarts**

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

**Eerste arbeidsongeschiktheidsdag**

De eerste werkdag, waarop de werknemer gedeeltelijk of geheel zijn werkzaamheden niet heeft uitgevoerd, of heeft gestaakt, wegens arbeidsongeschiktheid. Dit is ook de eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA, waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 4 weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste arbeidsongeschiktheidsdag en de periode van 104 weken bij elkaar.

**Einddatum**

De laatste dag van de contractduur van de Sazas WGA-hiaatverzekering. Wij verlengen deze verzekering automatisch met een volgende contractperiode met dezelfde contractduur. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of ons tijdig is opgezegd. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee wij verlengen, staan op uw verzekeringsbewijs.

**Voor meer informatie kijk op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).**

## **Fraude**

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendzelen. Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (waaronder ook inbegrepen kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in het tussen maatschappijen gangbare waarschuwingssysteem.

## **Inloopriscico**

Geen uitkering wordt verstrekt als de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer al bestond bij het begin van de verzekering of bij het begin van het dienstverband. Dit geldt ook als bij het begin van de verzekering een verzekerde werknemer korter dan 4 weken hersteld is verklaard en binnen die 4 weken opnieuw ziek wordt. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn, worden voor dit arbeidsgeschikte deel niet als inloopriscico beschouwd.

## **IVA**

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

## **IVA-uitkering**

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

## **Kerninstallatie**

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

## **Molest**

Arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt of ontstaan door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij.

- a. Gewapend conflict: Elke situatie waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of minstens de één de ander, bestrijden met militaire

machtsmiddelen. Onder gewapend conflict wordt ook verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de VN.

- b. Burgeroorlog: Een min of meer georganiseerde gewapende strijd tussen inwoners van dezelfde staat. Daarbij is een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken.
- c. Opstand: Een georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat. Het verzet is gericht tegen het openbare gezag.
- d. Binnenlandse onlusten: Min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen op verschillende plaatsen binnen een staat.
- e. Oproer: Een min of meer georganiseerde gewelddadige plaatselijke beweging. De beweging is gericht tegen het openbare gezag.
- f. Mouterij: Een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van een gewapende macht. De beweging is gericht tegen het gezag waaronder ze is gesteld.

Deze omschrijvingen vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponeerd onder nummer 136/1981 of eventuele vervanging daarvan.

## **Premie**

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- Aanvangspremie: De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.
- Vervolgpremie: Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij stilzwijgende verlenging van de verzekering valt hieronder.

## **Premietarief**

De basis voor premieberekening.

## **Premievervaldatum**

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna

is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons heeft afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

### **Re-integratie**

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

### **Sazas**

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De OWM Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden.

### **Uitkeringpercentage**

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

### **Uitkeringsschade**

Betalingen die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van re-integratie.

### **Uitlooprisico**

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt.

### **UWV**

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### **Verzekerd jaarloon**

Per werknemer het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis dat deze direct voorafgaande aan de WIA-uitkering verdient, vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer, op jaarbasis. Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van het loon zijn. Het opgegeven verzekerd jaarloon mag niet minder bedragen dan € 500,- en niet meer dan

de, voor het betreffende jaar, geldende WIA-loongrens. Is de werknemer niet meer bij u in dienst? Dan gaan wij uit van het verzekerd jaarloon dat voor de ex-werknemer bij ons staat geregistreerd op de dag waarop de arbeidsovereenkomst bij u eindigde.

### **Verzekerde**

De werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd en die niet heeft opgezegd.

### **Verzekering**

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringsschade ontstaat.

### **Verzekeringnemer**

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan en die als zodanig op het verzekeringsbewijs staat vermeld.

### **Verzekeringsjaar**

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

### **Werkgever**

Het bedrijf waarbij de verzekerde werknemer in dienst is of is geweest.

### **Werknemer**

De persoon die met een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet het UWV deze (ex) werknemer beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-grootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden. Voor een aanspraak op deze verzekering moeten wij de werknemer voor de verzekering hebben geaccepteerd en moet de verzekerde niet zijn terug gekomen op een eerder gemaakte keuze van deelname.

### **Wet WIA**

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon  
Het dagloon van uw werknemer dat het UWV

**Voor meer informatie kijk op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).**

vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.

- WIA-index  
De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de Wet WIA.
- WIA-loongrens  
Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.
- WIA-uitkering  
Wettelijke uitkering op basis van de Wet WIA.

### **WGA**

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

### **WGA-hiaat**

Hieronder wordt verstaan het inkomensverlies dat kan ontstaan door de overgang naar de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering. Er is voor deze verzekering sprake van een WGA-hiaat als de verzekerde door deze overgang met zijn totale inkomen onder 70% van het voor hem verzekerd jaarloon komt en blijft.

### **WGA-uitkering**

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongereleerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

## **Artikel 2. Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?**

- 2.1 Deelname aan deze verzekering staat uitsluitend open voor de verzekeringnemer die tevens verzekeringnemer is van de Sazas Verzuimverzekering en die per aanvangsdatum verzekering voldoet aan de door Sazas gestelde voorwaarden voor deelname.
- 2.2 Sazas kan met verzekeringnemer afspraken maken die afwijken van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.

## **Artikel 3. Wat is de basis voor deze verzekering?**

- 3.1 De gegevens die u aan ons heeft verstrekt en uw verzekeringsbewijs vormen de grondslag van de verzekering.
- 3.2 Deze verzekering geschiedt onder voorwaarde dat:
  - minimaal 5 werknemers verzekerd worden en
  - minimaal 70% van de voor verzekering in aanmerking komende werknemers in dienst van verzekeringnemer deelneemt aan deze verzekering.

Indien het aantal verzekerden daalt onder het aantal van 5 en/of 70% van de voor verzekering in aanmerking komende werknemers in dienst van verzekeringnemer, heeft Sazas het recht de premie en/of voorwaarden te herzien. De verzekeringnemer wordt van eventuele herzieningen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door Sazas genoemd.

- 3.3 Artikellid 3.2 is niet van toepassing in het geval bij Sazas tevens de Verzuimverzekering is afgesloten.

## **Artikel 4. Wanneer begint en eindigt de verzekering?**

- 4.1 De verzekering begint en eindigt op de data die u in uw verzekeringsbewijs leest.
- 4.2 Tenzij wij anders met u zijn overeengekomen verlengen wij de verzekering telkens automatisch met de termijn uit het verzekeringsbewijs. Wij verlengen de verzekering niet als u ons ten minste 60 kalenderdagen voor het einde van de verzekering laat weten dat u de verzekering niet wilt voortzetten. Deze opzegging doet u per aangetekende brief.
- 4.3 De verzekering eindigt als u geen verzekeringnemer meer bent van de Sazas Verzuimverzekering.
- 4.4 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen

gen? Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aange-tekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:

- 4.4.1 u fraude heeft gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
- 4.4.2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden en wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen 60 kalenderdagen nadat wij dit geconstateerd hebben.
- 4.4.3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 16.4. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand.
- 4.4.4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.
- 4.4.5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 4.5 Wilt u de verzekering tussentijds beëindigen? Als u de verzekering tussentijd wilt beëindigen, stuurt u ons daarover een aangetekende brief. U kunt dit doen als:
  - 4.5.1 wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 18. Uw opzegging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging.
  - 4.5.2 wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw opzegging stuurt u binnen 60 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan.
  - 4.5.3 het premiepercentage met 25% of meer stijgt ten opzichte van het voorgaande jaar.
  - 4.6 Zowel u als wij kunnen de verzekering tussentijds beëindigen met een aangetekende brief tegen de datum waarop:
    - 4.6.1 uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
    - 4.6.2 uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is.
    - 4.6.3 beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen.
    - 4.6.4 de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm.
    - 4.6.5 uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft.
    - 4.6.6 uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt.
    - 4.6.7 er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
    - 4.6.8 uw bedrijf ontbonden wordt.
    - 4.6.9 uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest.
    - 4.6.10 uw bedrijf fuseert of gesplitst wordt.
  - 4.7 Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 4.4.1 tot en met 4.4.4 en artikel 4.5.2.
  - 4.8 Ten aanzien van het uitlooprisico geldt het volgende:
    - 4.8.1 bij beëindiging van de deelname aan de verzekering door de werknemer zullen de voor de beëindiging ontstane rechten op uitkering worden voortgezet. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 8.2.
    - 4.8.2 als de uitkering eindigt na het beëindigen van de verzekering kan daarna niet opnieuw recht op uitkering bestaan. Dit geldt ook als de (ex) werknemer binnen 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.
    - 4.8.3 bij beëindiging van de verzekering door de werkgever als gevolg van opzegging blijven de afspraken van de (ex)werknemer op een uitkering

op grond van deze verzekering onveranderd van kracht voor arbeidsongeschiktheid waarbij de eerste arbeidsongeschiktheidsdag ligt binnen de periode van deelname aan de verzekering.

- 4.8.4 Na beëindiging van de verzekering moeten wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid aan Sazas worden doorgegeven.

## Artikel 5. Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

- 5.1 Als wij de werknemer accepteren die u heeft aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op deze datum van aanmelding.
- 5.2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 5.3 De dekking eindigt, in ieder geval, als:
- 5.3.1 de werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt.
- 5.3.2 de werknemer overlijdt.
- 5.3.3 de werknemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).
- 5.4 De dekking eindigt ook zodra:
- 5.4.1 de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt.
- 5.4.2 u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.

## Artikel 6. Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

- 6.1 U meldt uw werknemer voor verzekering aan binnen 60 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden. Komt een werknemer op een later moment gedurende de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan meldt u diegene aan binnen 60 kalenderdagen na dat moment.
- 6.2 Een volgens artikel 6.1 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek. Eventuele individuele premieopslagen, -uitsluitingen of -afwijzingen

van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.

- 6.3 Meldt u een werknemer op een ander moment aan dan genoemd in artikel 6.1? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 6.4 Komt een werknemer zelf terug op een eerder gemaakte keuze niet (meer) deel te willen nemen aan de verzekering? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 6.5 De medisch adviseur bespreekt, in niet medische termen, de uitslag van de gezondheidsverklaring en/of medisch onderzoek met ons. Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
- 6.6 De in artikel 6.3 en 6.4 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren. Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan de verzekeringnemer of de werknemer/verzekerde ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

## Artikel 7. Welke rechten heeft u of heeft uw werknemer?

- 7.1 In het verzekeringsbewijs en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, rege-

lingen, bijlagen en dergelijke.

- 7.2 In geval van artikel 4.4.1 tot en met 4.4.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstrekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

### **Artikel 8. Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?**

- 8.1 Rekeninghoudend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, gaat de verzekeringsuitkering in op de dag waarop de werknemer recht heeft op een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering en er sprake is van een WGA-hiaat.
- 8.2 De uitkering eindigt:
- 8.2.1 als er geen sprake meer is van een WGA-hiaat. Hierbij volgen wij de beslissing van UWV waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.
- 8.2.2 op dag waarop de werknemer zijn AOW-leef-tijd bereikt.
- 8.2.3 op de dag volgend op de dag van het overlijden van de werknemer.
- 8.2.4 in het geval u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).
- 8.2.5 in het geval de werknemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk). Uitkeringen die zijn gedaan zullen door ons op de werknemer worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor rekening van de werknemer.

### **Artikel 9. Wanneer wordt er uitgekeerd en hoe wordt de uitkering berekend?**

- 9.1 Bij ontstaan van een WGA-hiaat wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, zolang er een WGA-hiaat is en u voor de WGA tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt bent, de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering aangevuld.
- 9.2 Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat de verzekerde een verzoek om uitkering heeft ingediend. Verzekerde dient bij dit verzoek de beslissing van

UWV te overleggen waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd. Sazas volgt de beslissing van UWV.

- 9.3 De uitkering volgens dit artikel wordt berekend door 70% van het verzekerd jaarloon te verminderen met de wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering én met 70% van het verdiende inkomen én met een WW-uitkering én andere wettelijke uitkeringen. Het verzekerd jaarloon en het verdiende inkomen zijn gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon sociale verzekeringen.
- 9.4 De aanvulling op de WGA-loonaanvullingsuitkering vindt uitsluitend plaats in het geval het ziektegeval op basis waarvan de WGA-loonaanvullingsuitkering wordt verstrekt, is aangevangen op of na 1 januari 2012.

### **Artikel 10. Wordt er geïndexeerd?**

Wij indexeren de verzekeringsuitkering en volgen daarbij de WIA-indexering. De (samengestelde) indexering bedraagt jaarlijks maximaal 3%. Sazas kan hiervan afwijken door een hoger percentage vast te stellen als de resultaten dit toelaten.

### **Artikel 11. Wat is er van belang met betrekking tot de verzekeringsuitkering?**

- 11.1 Wij keren uit aan de werknemer.
- 11.2 Zodra de verzekeringsuitkering in gaat informeren wij de werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 11.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 11.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 11.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
- 11.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 11.5 Wij keren iedere maand achteraf uit.
- 11.6 Heeft de werknemer recht op een verzeke-



ringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

## Artikel 12. Zijn re-integratievoorzieningen meeverzekerd?

- 12.1 De kosten die zijn verbonden aan re-integratie van de arbeidsongeschikte verzekerde kunnen door ons geheel of gedeeltelijk worden vergoed. Voorwaarden hiervoor zijn:
- de re-integratieactiviteiten hebben als doel het geheel of gedeeltelijk herstel van het arbeidsvermogen;
  - de kosten behoren niet tot de normale kosten van geneeskundige behandeling;
  - op de te vergoeden kosten bestaat geen aanspraak vanuit een andere verzekering en/of voorziening van de verzekeringnemer of werknemer;
  - Sazas heeft vooraf goedkeuring verleend. Onder re-integratie wordt verstaan aanpassingen aan de werkplek, herplaatsing, bemiddeling naar andere arbeid, revalidatie, her- of omscholing.
- 12.2 Beoordeling van de hoogte van de vergoeding wordt door ons gedaan. Indien noodzakelijk wordt hierbij een externe deskundige dienst ingeschakeld.
- 12.3 De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de te verwachten besparing voor Sazas.

## Artikel 13. Welke verplichtingen heeft u of heeft uw werknemer?

U of uw werknemer komen alle verplichtingen van dit artikel na. Doet u of uw werknemer dit niet? Dan kunnen wij een verzekeringsuitkering geheel of gedeeltelijk weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende

brief vanaf het moment dat u niet aan uw verplichtingen voldoet. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

- 13.1 Arbodienstverlening
- 13.1.1 De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers draagt u op aan een Arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van dit contract.
- 13.1.2 Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risico-inventarisatie en evaluatie (RIE) met bijbehorende Plannen van Aanpak. Deze RIE heeft u opgesteld op grond van de Arbowet.
- 13.1.3 Hebben wij gegevens nodig over uw bedrijf die worden geadmistreerd bij het UWV of de Arbodienst/bedrijfsarts? Dan geeft u daarvoor schriftelijk een machtiging af.
- 13.1.4 U komt de voorschriften en adviezen na die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; dit is onder andere vastgelegd in de Arbowet.
- 13.2 Re-integratie
- 13.2.1 U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
- 13.2.2 U doet al het mogelijke om de werknemer passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de werknemer deze passende arbeid accepteert.
- 13.2.3 U bevordert dat de werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
- 13.2.4 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 13.2.5 Heeft u vragen over re-integratie, of hulp of advies daarbij nodig? Neem dan contact met ons op.
- 13.3 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
- 13.3.1 Is uw werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds

arbeidsongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 91 weken en 104 weken. U heeft de plicht om ons als verzekeraar op de hoogte te houden van de ontwikkeling van langdurig verzuim.

- 13.3.2 U geeft ons onmiddellijk alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken. In het geval van medische gegevens zullen deze door de door Sazas ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur worden opgevraagd bij de bedrijfsarts.
- 13.3.3 Op verzoek geeft u een door Sazas ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur naam, adres en woonplaats van de werknemer zodat de adviseur de werknemer om een machtiging kan vragen. Met de machtiging vraagt de adviseur gegevens op bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, en bij de Arbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten.
- 13.3.4 U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer.
- 13.3.5 Herstelt de arbeidsongeschikte werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat diegene werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 13.3.6 Wijzigt de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 12.3.7 Als Sazas namens u beroep tegen een besluit van UWV wil instellen, moet u daaraan meewerken en Sazas de daarvoor benodigde machtiging(en) verstrekken.
- 13.4 Informatieverstrekking in overige gevallen
- 13.4.1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering aan.
- 13.4.2 Wijzigt uw personeelsbestand of wijzigen de eerder door u aangeleverde gegevens? Dan geeft u ons dat direct door. Uitdiensttreding verwerken wij met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar.

13.4.3 Voor het doorgeven van de opgaven uit artikel 13.4.1 en 13.4.2 volgt u de door ons voorgescreven wijze van aanlevering.

13.4.4 U laat de opgaven van artikel 13.4.2 op ons verzoek controleren door een registeraccountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag.

13.4.5 Op ons verzoek machtigt u ons tot het inwinnen van informatie bij het UWV over de omvang van de loonsom van uw bedrijf.

13.4.6 Om deze verzekering uit te voeren, hebben wij informatie nodig van de werknemer. U stelt uw werknemers hiervan op de hoogte, op zodanige wijze dat de werknemer voldoende in staat is de gevraagde informatie aan ons te geven.

13.5 Risicowijzigingen

13.5.1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief. Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.

- a. De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen.
- b. De juridische structuur van uw bedrijf verandert of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen.
- c. Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis.
- d. Uw werknemer gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van twaalf maanden of meer.
- e. Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
- f. Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst.
- g. De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland.
- h. Er is een aanvraag van surseance van betaling voor uw bedrijf.
- i. Er is een aangifte tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.

13.5.2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:

- a. een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren

als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;

- b. de premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangevend opzeggen.

- 13.6 Verhaal op aansprakelijke derde  
Is de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde. Heeft u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald heeft.

#### **Artikel 14. Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?**

- 14.1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Heeft u onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:

- 14.1.1 met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief opzeggen.

- 14.1.2 de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.

- 14.2 U komt alle overige verplichtingen van deze Algemene Voorwaarden en eventuele van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden na. Daarmee voorkomt u dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige

aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

- 14.3 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 4.4.3 en artikel 16. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

#### **Artikel 15. Zijn er uitsluitingen?**

- 15.1 Wij keren niet uit in geval van artikel 15.1.1 t/m 15.1.5.

- 15.1.1 Het inlooprisico is uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid.

- 15.1.2 De werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).

- 15.1.3 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:

- a. door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade veroorzaakt.
- b. (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
- c. (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.

- d. (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- e. (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- f. (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- g. (in)direct door een mouterij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponerd onder nummer 136/1981.

- 15.1.4 De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan. Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.
- 15.1.5 Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

## Artikel 16. Hoe betaalt u de premie?

- 16.1 U moet de premie die Sazas in rekening brengt uiterlijk binnen veertien dagen na de factuurdatum betaald hebben.
- 16.2 U betaalt de premie aan Sazas. Een gedeeltelijke betaling wordt beschouwd als niet-betaling.
- 16.3 Als u de aanvangspremie niet uiterlijk op de veertiende dag na ontvangst van het betaalverzoek betaalt of weigert te betalen, wordt zonder dat een andere ingebrekestelling door Sazas is vereist, geen dekking verleend voor alle gebeurtenissen die nadien hebben plaatsgevonden. Onder aanvangspremie wordt verstaan de eerste premie die bij aanvang van de verzekering verschuldigd is en ook de premie die u bij stilzwijgende verlenging verschuldigd wordt.
- 16.4 Als u de vervolgpremie niet tijdig betaalt, wordt geen dekking verleend voor gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden vanaf de 15de dag nadat Sazas de verzekeringnemer na de premievervaldatum schriftelijk heeft aangemaand en betaling is uitgebleven. Tevens kunnen wij uw werknemers informeren over de achterstand in premiebetaling.
- 16.5 Sazas heeft het recht om de openstaande premies te verrekenen met de door Sazas verschuldigde uitkering na het verlopen van de genoemde termijn van veertien dagen.
- 16.6 De premie wordt op kwartaalbasis vooraf aan u gefactureerd. U hebt de mogelijkheid te kiezen voor maandelijks premiefacturen. Dit is uitsluitend mogelijk als u instemt met automatische incasso en als u de factuurtermijn gelijk houdt voor alle door u afgenomen Sazas-producten. Bij maandelijks facturatie wordt een opslag in rekening gebracht. Deze opslag wordt jaarlijks, indien nodig, door Sazas opnieuw vastgesteld. De geldende opslag kunt u opvragen bij Sazas.
- 16.7 In afwijking van het bepaalde in het zesde lid van dit artikel stelt Sazas voor een verzekeringnemer die in staat van faillissement verkeert, toegelaten is tot Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen of aan wie surse-

ance van betaling is verleend of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onmiddellijk de premie vast.

- 16.8 Als Sazas maatregelen moet nemen om een vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor uw rekening. Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, wordt de wettelijke rente berekend. Standaard wordt het geldende wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties gehanteerd. Sazas houdt het recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.
- 16.9 De wijze van de vaststelling van de premie, en de betaling daarvan, worden verder geregeld door Sazas. In bijzondere gevallen kan Sazas afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

### **Artikel 17. Wat is er nog meer voor de premie geregeld?**

- 17.1 De premie wordt berekend over het opgegeven verzekerd jaarloon en wordt door u op het loon van de verzekerde ingehouden. U draagt deze premie voor de verzekerde af aan ons.
- 17.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 17.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 17.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd.  
U betaalt deze premie tot:
- 17.4.1 het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan twee jaar voor het bereiken van zijn AOW-leeftijd.
- 17.4.2 de dag waarop werknemer overlijdt.
- 17.4.3 de dag waarop de dienstbetrekking van de verzekerde werknemer bij u eindigt.
- 17.4.4 de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat.
- 17.4.5 de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.

17.4.6 de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

### **Artikel 18. Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?**

- 18.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.
- 18.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dan stuurt u ons een aangetekende brief. Dit doet u binnen de termijn die in de brief staat die u van ons heeft ontvangen. Deze termijn bedraagt minimaal 30 kalenderdagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die wij als ingangsdatum van de wijziging hebben genoemd.
- 18.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbetert of niet verandert.

### **Artikel 19. Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?**

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen. Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of uw werknemer niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aangetekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet.

### **Artikel 20. Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?**

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

## Artikel 21. Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?

- 21.1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming. U bent onder andere verplicht uw werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 21.2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Algemene verordening gegevensbescherming die u moet nakomen.
- 21.3 Sazas is verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons)gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:
- (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
  - relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
  - fraude te bestrijden en te voorkomen;
  - (marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
  - voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
  - te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Wij houden ons bij de verwerking van persoonsgegevens aan de bepalingen van de “Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars”. De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars ([www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl)). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00).

Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken.

Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA Woerden.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te

Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl). Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

## Artikel 22. Verhuist uw bedrijf of uw werknemer?

- 22.1 Uw bedrijf verhuist. Stuur u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons heeft opgegeven.
- 22.2 Uw (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met de (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

## Artikel 23. Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de voorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

## Artikel 24. Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde werknemer?

- 24.1 Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt klachten en geschillen die betrekking hebben op Sazas voorleggen aan: OWM Sazas u.a.

Postbus 2010  
3440 DA Woerden

**[www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)**

Sazas zal uw klacht zo goed mogelijk behandelen. Als u vindt dat wij er onvoldoende in geslaagd zijn uw ontevredenheid weg te nemen, kunt u zich wenden tot:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening  
Postbus 93257

2509 AG DEN HAAG

**[www.kifid.nl](http://www.kifid.nl)**

**Voor meer informatie kijk op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).**

Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.

- 24.2 Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunt u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland. Alvorens u een geschil aan de rechter voorlegt, legt u uw geschil eerst ter heroverweging voor aan de directie van Sazas. Een verzoek om heroverweging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de desbetreffende beslissing genomen is. Sazas neemt binnen 30 dagen na binnenkomst van uw verzoek om heroverweging een beslissing. U hebt het recht om uw standpunt mondeling toe te lichten. Het voorleggen van een geschil ontslaat u niet van uw verplichting tot premiebetaling.

### **Artikel 25. Wat gebeurt er als gehandeld wordt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten Sazas?**

- 25.1 Wij zijn bevoegd het lidmaatschap van Sazas te beëindigen als u:
- op enigerlei wijze in gebreke bent betreffende het betalen of de afdracht van premie aan Sazas;
  - weigert relevante informatie te verstrekken;
  - fraude heeft gepleegd en daarmee in strijd met de statuten, voorwaarden of besluiten van Sazas handelt of Sazas op onredelijke wijze benadeelt.
- 25.2 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas op grond van artikel 25.1 bestaat geen mogelijkheid meer hernieuwd verkrijgen van het lidmaatschap van Sazas en geen mogelijkheid meer tot het herintreden als deelnemer aan Sazas.
- 25.3 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas op grond van artikel 25.1 eindigt per roymementsdatum ook de deelname aan deze verzekering.
- 25.4 Na beëindiging van de deelname aan deze verzekering op grond van artikel 25.1 heeft verzekerde met ingang van de datum van beëindiging geen recht meer op uitkering op grond van deze verzekering.

- 25.5 U bent geen premie meer verschuldigd aan Sazas vanaf de datum waarop de deelname aan deze verzekering wordt beëindigd op grond van artikel 25.1. Voor achterstallige vorderingen blijft de verplichting tot betaling bestaan.

### **Artikel 26. Hoe is terugvordering en verrekening van uitkeringen geregeld?**

- 26.1 Wij zijn bevoegd een uitkering die onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering.
- 26.2 Als wij gebruik maken van de bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, stellen wij verzekerde daarvan schriftelijk in kennis.

### **Artikel 27. Hoe is het geregeld ten aanzien van beslissingen?**

- 27.1 Beslissingen betreffende de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een Sazas-uitkering worden door Sazas door genomen.
- 27.2 Beslissingen betreffende de weigering, intrekking of herziening zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan u meegedeeld.
- 27.3 Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist Sazas.

### **Artikel 28. Hoe en aan wie zijn bevoegdheden gemandateerd?**

- 28.1 Wij zijn bevoegd om bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan een uit en door de directie van Sazas aangewezen commissie.
- 28.2 De directie van Sazas is bevoegd om één of meer personeelsleden van Sazas te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

## **Artikel 29. Wat betekent het lidmaatschap OWM Sazas u.a. voor u?**

- 29.1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij Sazas hebben afgesloten.
- 29.2 De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van Sazas en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
- 29.3 De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

## **Artikel 30. Welk recht is van toepassing?**

Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

## **Artikel 31. (Sanctie)wet- en regelgeving**

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

## **Artikel 32. Wanneer treden deze voorwaarden in werking?**

Deze voorwaarden treden in werking op 1 januari 2021.