

# Checklist verzuimmanagement compleet

## Medewerker meldt zich ziek. Wat nu?



**Dag 1** > Uw medewerker meldt zich ziek. U geeft de melding voor 10.00 uur door aan Sazas. Dat kunt u digitaal doen via MijnSazas. U ontvangt na twee dagen een mail over de aanpak van het verzuim (de digitale intake).



**Bijzondere gevallen** > Gaat het om (ziekte in verband met) een zwangerschap of een no-riskpolis? Geef het door aan Sazas. Wij geven het dan door aan UWV.



**Contact** > Neem regelmatig contact op met de medewerker, zo houdt u een goede relatie in stand. Mogelijkheden om terug te keren worden eerder opgemerkt en u kunt samen met Zorg van de Zaak gerichter vervolgcacties inzetten.



**Afspraak** > Is er een afspraak gemaakt met Zorg van de Zaak? Denk eraan dat deze tijdig (minimaal 24 uur van tevoren) wordt afgezegd, als de medewerker voor die tijd hersteld is. Daarmee voorkomt u een rekening.



**Vragen? Twijfels?** > Wacht niet af, maar bel met uw bedrijfsarts of inzetbaarheidscoach voor een antwoord op uw vragen en advies over een nuttige actie in de verzuimbegeleiding.



**Deels aan het werk** > Als de medewerker gedeeltelijk weer aan het werk kan, moet u hem binnen 24 uur hersteld melden via MijnSazas voor het percentage dat hij of zij weer aan het werk gaat.



**Contract loopt af** > Als een medewerker ziek is, terwijl zijn of haar contract afloopt, moet u dit tijdig (uiterlijk 1 maand) voor de einddatum van het contract melden bij Sazas en Zorg van de Zaak.

**WGA** > Als een medewerker een WGA-uitkering ontvangt en ziek wordt, maak hier dan melding van bij Sazas. Zo voorkomt u dat later een deel van de uitkering moet worden teruggevorderd.



**Vragen stellen** > Als werkgever mag u vragen naar de mate van arbeidsongeschiktheid, lopende afspraken met artsen en de verwachte ziekteduur. U mag niet informeren naar de aard en oorzaak van de klachten.



**Ongeval** > Ongevallen veroorzaakt door derden moeten worden gemeld zodat regres kan worden opgestart.



**Verzuimgesprek** > Is deze medewerker vaker ziek? Nodig hem of haar uit voor een verzuimgesprek. Kijk voor tips over het voeren van een 'verzuimgesprek' op onze [website](#).

## Tijdslijn



**dag 1** → Ziekmelding

**week 6** → Als de medewerker nog steeds ziek is moet een probleemanalyse worden gemaakt. De bedrijfsarts van Zorg van de Zaak stelt deze op.

**week 8** → U en de medewerker hebben het werkhervattingsplan gekregen. Deze week stuurt u het terug met een handtekening voor akkoord.

**week 6, 12, 18, etc** → Overleg arbodienst, medewerker en werkgever.

**week 42** → Zorg van de Zaak meldt de zieke medewerker aan bij UWV.

**week 48** → Eerstejaarsevaluatie. Hierin staat hoe de re-integratie van uw medewerker tot nu toe is verlopen.

**week 91** → Einde van de aanvraagtermijn voor de WIA. De zieke medewerker stuurt de WIA-aanvraag samen met het re-integratieverslag, medische gegevens en een eigen verslag naar UWV.

Sazas helpt met de aanpak van verzuim. Kijk voor meer informatie op onze website [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)

**sazas**  
UW VERZUIMSPECIALIST

# Met verzuimmanagement compleet bent u verzekerd van het volgende:



-  > Automatisch doorsturen en verwerken van uw ziekmelding, die u binnen 24 uur bij Sazas doet.
-  > Op basis van de digitale intake bepalen we de best passende vervolgactie. Dit kan bijvoorbeeld een telefonisch contact zijn of een spreekuur.
-  > Zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer dan zes weken gaat duren, wordt uw medewerker uitgenodigd voor het werkherstattingsgesprek met uw (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.
-  > Opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en een voorstel plan van aanpak.
-  > Werkplekonderzoek en –advies door Stigas preventieadviseur, als sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing een oplossing kan zijn.
-  > Arbeidsdeskundig onderzoek en advies door een arbeidsdeskundige, zodra de verwachting bestaat dat de medewerker niet meer in zijn of haar huidige functie kan terugkeren.
-  > Zeswekelijkse evaluaties van de voortgang, waarbij regelmatig een arbeidsdeskundige meekijkt naar het dossier (arbeidsdeskundige screening).
-  > Signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij.
-  > Opstellen van het re-integratieverslag en daarvoor noodzakelijk medisch onderzoek.
-  > Noodzakelijke interventies, geadviseerd door Sazas, worden voor 100% vergoed in het eerste en tweede ziektejaar. Het gaat hier om interventies gericht op terugkeer in het werk.

De belangrijkste informatie hebben we ook samengevat in een handige poster.  
Klik hier voor de pdf.

**sazas**  
UW VERZUIMSPECIALIST