



## Wet verbetering poortwachter

**Contact**  
Neem regelmatig contact op met de medewerker, zo houdt u een goede relatie in stand. Mogelijkheden om terug te keren worden eerder opgemerkt en u kunt samen met uw arbodienst\* gericht vervolgcacties inzetten.

Zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer dan zes weken gaat duren, wordt de medewerker uitgenodigd voor het werkherstattingsgesprek met uw arboprofessional.

**Tip:**  
Afspraak gemaakt met uw arbodienst\*? Zorg ervoor dat u deze tijdig (minimaal 24 uur van tevoren) afzegt, als uw medewerker voor die tijd hersteld is. Daarmee voorkomt u onnodige kosten.

**Ongeval**  
Ongevallen veroorzaakt door derden moeten worden gemeld zodat regres kan worden opgestart.

**Bijzondere gevallen**  
Meld het Sazas als het gaat om zwangerschap of een no-riskpolis.

dag 1

## Ziekmelding

Uw medewerker meldt zich ziek. U meldt dit binnen 24 uur aan Sazas via MijnSazas. U ontvangt na twee dagen een mail over de aanpak van het verzuim (de digitale intake) of u wordt hiervoor gebeld.

\* De naam van uw arbodienst vindt u terug op uw polisblad.

## Probleemanalyse

Als de medewerker nog steeds ziek is moet een probleem-analyse worden gemaakt. De bedrijfsarts van uw arbodienst\* stelt deze op.

Op basis van de digitale intake bepalen we de best passende vervolgcactie. Dit kan bijvoorbeeld een telefonisch contact zijn of een spreekuur.

week 6

week 8

## Plan van aanpak

Hierin staan de stappen die u en uw medewerker de komende periode gaan volgen om te werken aan de terugkeer van uw medewerker op het werk. Het plan van aanpak wordt opgesteld aan de hand van de probleemanalyse.

**Contract loopt af**  
Als een medewerker ziek is, terwijl zijn contract afloopt, moet u dit tijdig (uiterlijk 1 maand) voor de einddatum melden bij Sazas en uw arbodienst\*.

**Deels aan het werk**  
Als de medewerker gedeeltelijk weer aan het werk kan, moet u hem binnen 24 uur hersteld melden via MijnSazas voor het percentage dat hij of zij weer aan het werk gaat.

Opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en een plan van aanpak.

week 6, 12,18, etc.

## Spreekuren

Overleg arbodienst\*, medewerker en werkgever (niet verplicht)

**Tip:**  
Zo voorkomt u dat later een deel van de uitkering moet worden teruggevorderd.

**WGA**  
Als een medewerker een WGA-uitkering ontvangt en ziek wordt, maak hier dan melding van bij Sazas.

Werkplekonderzoek en -advies door een arbo-adviseur, als er sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing een oplossing kan zijn.

Zeswekelijkse evaluaties van de voortgang, waarbij regelmatig een arbeidsdeskundige meekijkt naar het dossier (arbeidsdeskundige screening).

Arbeidsdeskundig onderzoek en advies door een arbeidsdeskundige, zodra de verwachting bestaat dat de medewerker niet meer in zijn huidige functie kan terugkeren.

week 42

## Aanmelden UWV

Uw arbodienst\* meldt de zieke medewerker aan bij UWV.

**Vragen? Twijfels?**  
Wacht niet af, maar bel met uw bedrijfsarts of arboprofessional voor een antwoord op uw vragen en advies voor een nuttige actie in de verzuim-begeleiding.

## Eerstejaarsevaluatie

Hierin staat hoe de re-integratie van uw medewerker tot nu toe is verlopen.

Signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij.

week 48

week 91

## Aanvraag WIA

Einde van de aanvraagtermijn voor de WIA. De zieke medewerker stuurt de WIA-aanvraag samen met het re-integratie-verslag, medische gegevens en een eigen verslag naar UWV.

**Vragen stellen**  
Als werkgever mag u vragen naar de mate van arbeidsongeschiktheid, lopende afspraken met artsen en de verwachte ziekte duur. U mag echter niet informeren naar de aard en oorzaak van de klachten. U leest er meer over op onze [website](#).

Opstellen van het re-integratie-verslag en daarvoor noodzakelijk medisch onderzoek.

**Verzuimgesprek**  
Is deze medewerker vaker ziek? Nodig hem of haar uit voor een verzuimgesprek. Tips over het voeren van een 'verzuimgesprek' vindt u op onze [website](#).

Heeft u het Verzuimpakket Compleet? Dan worden noodzakelijke interventies, geadviseerd door Sazas, voor 100% vergoed in het eerste en tweede ziektejaar. Het gaat hier om interventies gericht op terugkeer in het werk.

week 104

## Verklaring UWV

Wel, deels of niet arbeidsongeschikt.

**WIA-keuring**  
Eerst gaat de medewerker langs de verzekeringsarts van UWV. Die bekijkt de medische situatie (de gezondheidsklachten) en de belastbaarheid (de mogelijkheden tot werken).

**Beoordeling re-integratieverslag**  
Voordat de WIA-aanvraag in behandeling wordt genomen, beoordeelt UWV in de weken 92-104 het re-integratieverslag en deelt sancties uit als er te weinig is gedaan aan terugkeer naar het werk.