

Checklist Arbopakket Compleet

Medewerker meldt zich ziek. Wat nu?



Dag 1 > Uw medewerker meldt zich ziek. U geeft de ziekmelding binnen 24 uur digitaal door via MijnSazas. U ontvangt na twee dagen een mail over de aanpak van het verzuim (de digitale intake) óf u wordt gebeld.



Bijzondere gevallen > Gaat het om (ziekte in verband met) een zwangerschap of een no-riskpolis? Geef het door aan Sazas. Wij geven het dan door aan UWV.



Contact > Neem regelmatig contact op met de medewerker, zo houdt u een goede relatie in stand. Mogelijkheden om terug te keren worden eerder opgemerkt en u kunt samen met uw arbodienst gerichter vervolgacties inzetten.



Afspraak > Is er een afspraak gemaakt met uw arbodienst? Denk eraan dat deze tijdig (minimaal 24 uur van tevoren) wordt afgezegd, als de medewerker voor die tijd hersteld is. Daarmee voorkomt u een rekening.



Vragen? Twijfels? > Wacht niet af, maar bel met uw bedrijfsarts of arboprofessional voor een antwoord op uw vragen en advies over een nuttige actie in de verzuimbegeleiding.



Deels aan het werk > Als de medewerker gedeeltelijk weer aan het werk kan, moet u hem binnen 24 uur hersteld melden via MijnSazas voor het percentage dat hij of zij weer aan het werk gaat.



Contract loopt af > Als een medewerker ziek is, terwijl zijn of haar contract afloopt, moet u dit tijdig (uiterlijk 1 maand) voor de einddatum van het contract melden bij Sazas en uw arbodienst.

WGA > Als een medewerker een WGA-uitkering ontvangt en ziek wordt, maak hier dan melding van bij Sazas. Zo voorkomt u dat later een deel van de uitkering moet worden teruggevorderd.



Vragen stellen > Als werkgever mag u vragen naar de mate van arbeidsongeschiktheid, lopende afspraken met artsen en de verwachte ziekteduur. U mag niet informeren naar de aard en oorzaak van de klachten.



Ongeval > Ongevallen veroorzaakt door derden moeten worden gemeld zodat regres kan worden opgestart.



Verzuimgesprek > Is deze medewerker vaker ziek? Nodig hem of haar uit voor een verzuimgesprek. Kijk voor tips over het voeren van een 'verzuimgesprek' op onze [website](#).

Tijdslijn



dag 1 → Ziekmelding

week 6 → Als de medewerker nog steeds ziek is moet een probleemanalyse worden gemaakt. De bedrijfsarts van uw arbodienst stelt deze op.

week 8 → U en de medewerker hebben het werkhervattingsplan gekregen. Deze week stuurt u het terug met een handtekening voor akkoord.

week 6, 12, 18, etc → Overleg arbodienst, medewerker en werkgever.

week 42 → Uw arbodienst meldt de zieke medewerker aan bij UWV.

week 48 → Eerstejaarsevaluatie. Hierin staat hoe de re-integratie van uw medewerker tot nu toe is verlopen.

week 91 → Einde van de aanvraagtermijn voor de WIA. De zieke medewerker stuurt de WIA-aanvraag samen met het re-integratieverslag, medische gegevens en een eigen verslag naar UWV.

Sazas helpt met de aanpak van verzuim. Kijk voor meer informatie op onze website www.sazas.nl

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

Met verzuimmanagement compleet bent u verzekerd van het volgende:



-  > Automatisch doorsturen en verwerken van uw ziekmelding, die u binnen 24 uur bij Sazas doet.
-  > Op basis van de digitale intake bepalen we de best passende vervolgactie. Dit kan bijvoorbeeld een telefonisch contact zijn of een spreekuur.
-  > Zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer dan zes weken gaat duren, wordt uw medewerker uitgenodigd voor het werkherstattingsgesprek met uw (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.
-  > Opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en een voorstel plan van aanpak.
-  > Werkplekonderzoek en –advies door een preventieadviseur, als sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing een oplossing kan zijn.
-  > Arbeidsdeskundig onderzoek en advies door een arbeidsdeskundige, zodra de verwachting bestaat dat de medewerker niet meer in zijn of haar huidige functie kan terugkeren.
-  > Zeswekelijkse evaluaties van de voortgang, waarbij regelmatig een arbeidsdeskundige meekijkt naar het dossier (arbeidsdeskundige screening).
-  > Signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij.
-  > Opstellen van het re-integratieverslag en daarvoor noodzakelijk medisch onderzoek.
-  > Noodzakelijke interventies, geadviseerd door Sazas, worden voor 100% vergoed in het eerste en tweede ziektejaar. Het gaat hier om interventies gericht op terugkeer in het werk.

De belangrijkste informatie hebben we ook samengevat in een handige poster.

U vindt deze terug op onze website bij het onderdeel downloads:

www.sazas.nl/downloads.

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

POSTADRES **Postbus 2010 / 3440 DA Woerden** TELEFOON **088 56 79 100**

EMAIL **info@sazas.nl** WEBSITE **www.sazas.nl** AFM **12000634** KvK **41158051**