

Algemene Voorwaarden Individuele PLUS-verzekering OWM Sazas u.a.

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor de Individuele PLUS-verzekering van Sazas en gaan in op 1 januari 2023.

Per risico vormen het Verzekeringsbewijs, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.

Bij het sluiten van deze verzekering is Sazas ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor Sazas een reden zijn om de nietigheid van deze verzekering in te roepen.

Inhoudsopgave op artikelnummer:

Begripsomschrijvingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Grondslag van de verzekering

Artikel 2 Grondslag van de verzekering

Deelname aan de verzekering

Artikel 3 Deelname en acceptatie
Artikel 4 Mededelingsplicht
Artikel 5 Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

Omvang van de dekking

Artikel 6 Inhoud van de verzekering
Artikel 7 Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 8 Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 9 Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren

Artikel 10 WGA-hiaatuitkering
Artikel 11 Dekking en uitkering in het buitenland

Arbeidsongeschiktheid en uitkering

Artikel 12 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid en herstel
Artikel 13 Voorwaarden voor uitkering
Artikel 14 Geen aanspraak op uitkering
Artikel 15 Verval van aanspraak
Artikel 16 Vroeginstroom IVA
Artikel 17 Vaststelling en uitbetaling van uitkering
Artikel 18 Aanpassen verzekerd jaarloon tijdens uitkering
Artikel 19 Geen uitkering – Uitsluitingen
Artikel 20 Einde uitkering
Artikel 21 Verval van recht en verjaring

Begin en einde van de verzekering

Artikel 22 Begin en einde van de verzekering
Artikel 23 Verplichtingen gedurende de verzekering
Artikel 24 Uitloop
Artikel 25 Royement deelname verzekering
Artikel 26 Terugvordering en verrekening

Premie

Artikel 27 Premie en premiegrondslag
Artikel 28 Premiebetaling

Bevoegdheden en verplichtingen

Artikel 29 Verplichtingen
Artikel 30 Controle
Artikel 31 Sancties
Artikel 32 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Opzegging en herintreding

Artikel 33 Voorwaarden opzegging deelname aan de verzekering

- Artikel 34 Gevolgen van opzegging deelname aan de verzekering
Artikel 35 Herintreding in de verzekering

Slotbepalingen

- Artikel 36 Overdracht van rechten
Artikel 37 Samenloop van verzekeringen
Artikel 38 Aansprakelijkheid derde(n)
Artikel 39 Beslissingen
Artikel 40 Mandatering van bevoegdheden
Artikel 41 Adres
Artikel 42 Kennelijke onredelijkheid
Artikel 43 Onvoorziene gevallen
Artikel 44 Klachten en geschillen
Artikel 45 Toepasselijk recht
Artikel 46 (Sanctie)wet- en regelgeving
Artikel 47 Bescherming van persoonsgegevens
Artikel 48 Inwerkingtreding

Het volgende document maakt integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:

- Statuten OWM Sazas u.a.

Dit document kunt u inzien op www.sazas.nl en is ook op te vragen bij onze Klantenservice.

Hij of zij?

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

Hieronder verklaren wij de afkortingen en begrippen uit de voorwaarden van de Sazas Individuele PLUS-verzekering.

1.1 AOW

Algemene Ouderdomswet.

1.2 AOW-leeftijd

De op de verzekerde van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in de AOW. Sazas hanteert hierbij als bovengrens de leeftijd van 70 jaar. Voor ziektegevallen met een eerste ziektedag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

1.3 Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid tot het verrichten van werkzaamheden door het rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of ongeval. Hiermee wordt bedoeld arbeidsongeschiktheid voor het eigen beroep. Bij de definitie van arbeidsongeschiktheid wordt voor de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid aangesloten bij hetgeen in de Ziektewet en het Burgerlijk Wetboek hierover is vermeld. Voor de onderdelen uit deze verzekering die ingaan na 104 weken arbeidsongeschiktheid geldt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid als u arbeidsongeschikt bent in de zin van de wet WIA. Hierop geldt als aanvulling dat er ook sprake is van arbeidsongeschiktheid voor deze verzekering als u voor de wet WIA tussen de 0 en 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden.

1.4 Atoomkernreactie

Elke kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit.

1.5 Dienstverband

Een dienstverband dat is ontstaan als gevolg van een door verzekeringsnemer met een werkgever uit de sector Agrarisch en Groen afgesloten arbeidsovereenkomst.

1.6 Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag, waarop de verzekeringnemer gedeeltelijk of geheel zijn werkzaamheden niet heeft uitgevoerd, of heeft gestaakt, wegens arbeidsongeschiktheid. Dit is ook de eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 4 weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste arbeidsongeschiktheidsdag en de periode van 104 weken bij elkaar.

1.7 Einddatum

De laatste dag van de contractduur van de Sazas Individuele PLUS-verzekering. U wordt tijdig schriftelijk geïnformeerd over de verlenging van uw verzekering. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of door Sazas tijdig is opgezegd. De verzekering wordt verlengd met dezelfde contractduur. Na verlenging heeft u de mogelijkheid om de verzekering dagelijks op te zeggen met inachtneming van één maand opzegtermijn. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee de overeenkomst wordt verlengd, staan op uw verzekeringsbewijs.

1.8 Fraude

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendselen. Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (waaronder ook inbegrepen kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in het tussen maatschappijen gangbare waarschuwingssysteem.

1.9 IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Dit is een onderdeel van de Wet WIA.

1.10 Kerninstallatie

Een installatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979/225) of aanboord van een schip.

1.11 Loonverlies

Het negatieve verschil aan inkomen tussen het inkomen direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het inkomen na de wachttijd WIA.

1.12 Molest

Arbeitsongeschiktheid die indirect of direct is veroorzaakt of ontstaan door:

- a. een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
- b. een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- c. een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- d. binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- e. een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- f. een muerij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

Deze omschrijvingen vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag is gedeponereerd onder nummer 136/1981 of eventuele vervanging daarvan.

1.13 No-riskpolis

De no-riskpolis beperkt, voor uw werkgever, de

eerste 5 jaar de financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van een nieuw in dienst genomen of in dienst gehouden gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer. De no-riskpolis is geregeld in artikelen 29b, 29c en 29d van de Ziektewet en wordt uitgevoerd door UWV.

1.14 Onbetaald verlof

Een tussen werkgever en werknemer overeengekomen periode van verlof (anders dan de vakantieperiode) waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen in ieder geval alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg.

1.15 Passende arbeid

Alle arbeid die, naar het oordeel van de bedrijfsarts en/of verzekeringsarts van UWV, voor uw krachten en bekwaamheden zijn berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van u kan worden gevegd, zoals bedoeld in artikel 7:658a Burgerlijk Wetboek. Welke arbeid nog gedaan kan worden hangt af van uw capaciteiten en uw beperkingen.

1.16 Premiepercentage

De premie die wordt geheven over het verzekerd jaarloon, uitgedrukt als percentage van het verzekerd jaarloon.

1.17 Re-integratie

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij de eigen of eventueel een andere werkgever.

1.18 Sazas

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De OWM Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden.

1.19 Sector Agrarisch en Groen

Dit is de sector waarover het afsluiten van de Individuele PLUS-verzekering zich uitstrekt. De afbakening van deze sector wordt bepaald door Sazas.

1.20 U / uw

(Van) de verzekeringnemer die wordt genoemd op het verzekeringsbewijs en die deze overeenkomst met Sazas heeft gesloten.

1.21 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. UWV is de uitvoeringsorganisatie voor de sociale werknemersverzekeringen.

1.22 Verzekerd jaarloon

Het totaal van het door u opgegeven contractuele jaarloon. Het verzekerd jaarloon moet gelijk zijn aan uw standaard bruto jaarsalaris vermeerderd met de vaste toeslagen die voor u gelden op jaarbasis. Voorbeelden van vaste toeslagen zijn de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van uw loon zijn. Het opgegeven verzekerd jaarloon mag niet minder bedragen dan € 6.000,= en niet meer dan € 125.000,=. Als uw verzekerd jaarloon het bedrag van € 125.000,= (bruto) te boven gaat, wordt het meerdere voor de premie en de uitkering buiten beschouwing gelaten. Het bedrag van € 125.000,= geldt niet voor de WGA-hiaatuitkering uit deze verzekering. Het verzekerd jaarloon voor die uitkering is gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon werknemersverzekeringen.

1.23 Verzekeringnemer/verzekerde

Degene die de Individuele PLUS-verzekering heeft afgesloten en die volgens een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek in dienst is bij een werkgever uit de sector Agrarisch en Groen en die als zodanig op het verzekeringsbewijs staat vermeld. Het afsluiten van deze verzekering is, in ieder geval, niet mogelijk voor:

- de directeur-grotoaandeelhouder;
- de stagiair die een onkostenvergoeding of loon ontvangt dat minder bedraagt dan het voor hem van toepassing zijnde wettelijk minimumloon;
- de “no-risk medewerker”;
- de oproepkracht, die met zijn werkgever schriftelijk is overeengekomen dat hij geen verschijningsplicht of werkgarantie heeft.

1.24 Wazo

Wet arbeid en zorg.

1.25 Werkgever

De werkgever waarmee u een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. De werkgever moet uitsluitend werkzaam zijn in de sector Agrarisch en Groen.

1.26 Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

1.27 WGA

Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids- geschikten.

1.28 WGA-hiaat

Hieronder wordt verstaan het inkomensverlies dat kan ontstaan door de overgang naar de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering. Er is voor deze verzekering sprake van een WGA-hiaat als de verzekerde door deze overgang met zijn totale inkomen onder 70% van het voor hem verzekerd jaarloon komt en blijft.

1.29 Wij / we / ons / onze

Sazas, de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

Grondslag van de verzekering

Artikel 2. Grondslag van de verzekering

De grondslag van deze verzekering wordt gevormd door de gegevens die door de verzekeringnemer

zijn verstrekt, door het verzekeringsbewijs dat door Sazas is afgegeven en door deze voorwaarden en eventuele aanvullende voorwaarden.

Deelname aan de verzekering

Artikel 3. Deelname en acceptatie

1. Deelname is uitsluitend mogelijk als de verzekeringnemer werkzaam is bij een werkgever uit de sector Agrarisch en Groen.
2. Aanmelding voor de verzekering vindt plaats door volledige invulling en ondertekening van het aanvraagformulier, de gezondheidsverklaring en het machtigingsformulier voor automatische incasso. Indien noodzakelijk kan een medische keuring plaatsvinden.
3. In afwijking van lid 2 geldt dat geen gezondheidsverklaring is vereist in het geval de verzekeringnemer zich aanmeldt binnen drie maanden nadat zijn werkgever de Sazas Verzuimverzekering met Sazas door opzegging heeft beëindigd en de verzekeringnemer zijn werkzaamheden voortzet in de sector Agrarisch en Groen.
4. In afwijking van lid 2 geldt dat eveneens geen gezondheidsverklaring is vereist in het geval de verzekeringnemer zich aanmeldt binnen drie maanden nadat zijn eerdere deelname aan de verzekering is beëindigd vanwege het niet meer werkzaam zijn in de sector Agrarisch en Groen, en hij vervolgens weer werkzaam wordt in de sector Agrarisch en Groen.
5. Acceptatie of afwijzing voor de verzekering wordt schriftelijk door Sazas aan de aanvrager kenbaar gemaakt.

Artikel 4. Mededelingsplicht

1. De verzekeringnemer is wettelijk verplicht om de door Sazas voorafgaand en tijdens de looptijd van de overeenkomst gestelde vragen, onder andere in het aanvraagformulier, gezondheidsverklaring(en), keuringsrapport(en) en het formulier controle werkgeverstatus, volledig en naar waarheid te beantwoorden.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

2. Als de verzekeringnemer niet aan de in lid 1 genoemde mededelingsplicht voldoet kan het ertoe leiden dat de verzekering wordt geweigerd danwel de uitkering wordt beperkt danwel wordt geweigerd.
3. Als de verzekeringnemer heeft gehandeld om Sazas met opzet te misleiden, of zou Sazas de verzekering bij kennis van de ware stand van zaken niet hebben gesloten, dan kan Sazas de verzekering opzeggen en de verstrekte uitkeringen terugvorderen.

Artikel 5. Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

1. Door het afsluiten van deze verzekering wordt de verzekeringnemer lid van de OWM Sazas u.a.
2. Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die één of meer verzekeringen bij Sazas hebben afgesloten.
3. De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van Sazas en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
4. De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

Omvang van de dekking

Artikel 6. Inhoud van de verzekering

1. Deze verzekering voorziet in een uitkering aan de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid, rekening houdend met hetgeen is vermeld in deze voorwaarden, op het verzekeringsbewijs of met hetgeen is bijgevoegd.
2. Een op grond van een tussen de verzekeringnemer en zijn werkgever tot stand gekomen verlengde loondoorbetaling valt niet onder de dekking van deze verzekering.
3. Een verlenging van de loondoorbetalingsplicht voor uw werkgever als gevolg van een door UWV opgelegde sanctie, valt niet onder de dekking van deze verzekering. Dit geldt alleen in het geval de oorzaak voor de verlenging te wijten is aan de schuld van de verzekeringnemer.

Artikel 7. Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek

1. Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekeringnemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan de verzekeringnemer met ingang van de 27ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van 10% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
2. Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekeringnemer. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt de uitkering een zelfde percentage als het percentage waarvoor de verzekeringnemer zijn arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.
3. Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 52 weken van ongeschiktheid tot werken is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
4. Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak kent als het eerste tijdvak.
5. Indien u een periodieke (gedeeltelijke) uitkering krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt, dan bent u beperkt verzekerd. Dit geldt vanaf de dag dat die regeling ingaat en

tot het moment dat die regeling eindigt. Indien u in aanmerking komt voor een inkomensaanvulling op grond van deze verzekering, heeft u in dat geval dan recht op een gedeeltelijke uitkering. Bij een gedeeltelijke uitkering verlagen wij voor de vaststelling van de hoogte van de uitkering waarop u recht heeft het verzekerd jaarloon / de verzekerde loonsom met de periodieke (gedeeltelijke) uitkering die u krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt. Dit is niet van toepassing indien het verzekerd jaarloon / de verzekerde loonsom op de dag voor de eerste arbeidsongeschiktheidsdag daarmee al was verlaagd.

Artikel 8. Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek

1. Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekeringnemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan de verzekeringnemer met ingang van de 53ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van 15% van het verzekerd jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
2. Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekeringnemer. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt de uitkering een zelfde percentage als het percentage waarvoor de verzekeringnemer zijn arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.
3. Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 104 weken van arbeidsongeschiktheid is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit

tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld als zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

4. Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van ongeschiktheid tot werken dezelfde arbeidsongeschiktheidsoorzaak kent als het eerste tijdvak.

Artikel 9. Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren

1. Bij arbeidsongeschiktheid langer dan 104 weken wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekeringnemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van arbeid en er sprake is van loonverlies, vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wet WIA, per dag een uitkering aan de verzekeringnemer verstrekt ter hoogte van 10% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
2. Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat de verzekeringnemer een verzoek om uitkering heeft ingediend. De verzekeringnemer dient bij dit verzoek ook de beschikking van UWV te overleggen waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.
3. Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel wordt verstrekt nadat een tijdvak van 260 weken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag in de zin van de wet WIA, is verstreken.
4. De aanspraak op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel vervalt als UWV de WIA-uitkering intrekt, afwijst of beëindigt, tenzij de intrekking, afwijzing of beëindiging van de WIA-uitkering wordt veroorzaakt doordat de verzekeringnemer tussen 0 en 35

- procent arbeidsongeschikt wordt bevonden.
5. Geen aanspraak ontstaat wanneer de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, als bedoeld in de wet WIA, voor de ingangsdatum van de verzekering ligt.
 6. Wanneer de WIA-uitkering van de verzekeringnemer na intrekking of beëindiging wordt heropend en de verzekeringnemer had ook recht op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, dan wordt deze uitkering ook heropend tot de einddatum van de periode van 260 weken als bedoeld in het derde lid.

Artikel 10. WGA-hiaatuitkering

1. Bij ontstaan van een WGA-hiaat wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, zolang er een WGA-hiaat is en u voor de WGA tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt bent, de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering aangevuld.
2. Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat de verzekerde een verzoek om uitkering heeft ingediend. Verzekerde dient bij dit verzoek de beschikking van UWV te overleggen waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd. Sazas volgt de beschikking van UWV.
3. De uitkering wordt berekend door 70% van het verzekerd jaarloon te verminderen met de wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering én met 70% van het verdiende inkomen én met een WW-uitkering én andere wettelijke uitkeringen. Het verzekerd jaarloon en het verdiende inkomen zijn gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon sociale verzekeringen.
4. De aanvulling op de WGA-loonaanvullingsuitkering vindt uitsluitend plaats in het geval het ziektegeval op basis waarvan de WGA-loonaanvullingsuitkering wordt verstrekt, is aangevangen op of na 1 januari 2009.
5. Geen uitkering wordt verstrekt als er geen sprake meer is van een WGA-hiaat. Hierbij

volgt Sazas de beschikking van UWV waarin de beslissing over de arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.

Artikel 11. Dekking en uitkering in het buitenland

1. Als de verzekeringnemer tijdelijk in het buitenland tewerkgesteld is, is de dekking beperkt tot een maximumduur van 6 maanden, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de verzekeringnemer heeft zijn tewerkstelling in het buitenland uiterlijk 5 werkdagen voor vertrek naar het buitenland aan Sazas gemeld;
 - én als verzekeringnemer daar arbeidsongeschikt wordt, is controle en begeleiding door de verzekeraar mogelijk;
 - én Sazas heeft vooraf schriftelijk te kennen gegeven dat dekking wordt verleend.
2. Sazas kan toestemming geven voor dekking bij een langer verblijf in het buitenland.
3. Geen recht op uitkering bestaat als de verzekeringnemer tijdens een arbeidsongeschiktheidsperiode langer dan 4 weken in het buitenland verblijft, tenzij Sazas hiervan vooraf in kennis is gesteld en hiervoor vooraf toestemming heeft verleend.

Arbeidsongeschiktheid en uitkering

Artikel 12. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid en herstel

1. De verzekeringnemer moet zich bij arbeidsongeschiktheid direct onder behandeling van een arts stellen en alles doen om, al dan niet samen met de werkgever en de bedrijfsarts/arbodienst, zijn herstel te bevorderen en alles nalaten wat zijn herstel kan vertragen of verhinderen. De verzekeringnemer stelt Sazas in staat hierbij ondersteuning te verlenen.
2. De verzekeringnemer moet zijn arbeidsongeschiktheid zes maanden na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag aan Sazas melden.

3. De verzekeringnemer moet het Sazas onmiddellijk melden als hij vervolgens geheel of gedeeltelijk herstelt.
4. De verzekeringnemer moet Sazas of door Sazas aan te wijzen deskundigen alle gegevens verstrekken of laten verstrekken die Sazas nodig heeft voor het vaststellen van het recht op uitkering.
5. Als Sazas daar om vraagt, moet de verzekeringnemer Sazas machtigen gegevens op te vragen die Sazas nodig heeft voor het vaststellen van het recht op uitkering.
6. Als Sazas namens de verzekeringnemer beroep tegen een besluit van UWV wil instellen, moet de verzekeringnemer daaraan meewerken en Sazas de daarvoor benodigde machtiging(en) verstrekken.

Artikel 13 Voorwaarden voor uitkering

1. De verzekeringnemer is verplicht:
 - a. zich beschikbaar te houden voor controle door of namens Sazas.
 - b. zich te gedragen naar de aanwijzingen door of namens Sazas gegeven.
 - c. op de door Sazas voorgeschreven wijze en periodiciteit, informatie aan Sazas te verstrekken die nodig is voor het bepalen van het recht op uitkering.
 - d. Sazas alle overige inlichtingen en informatie te verstrekken die Sazas nodig heeft voor de uitvoering van deze verzekeringsovereenkomst.
 - e. zich aan een onderzoek te onderwerpen als Sazas een onderzoek noodzakelijk acht.
2. De verzekeringnemer is ook verplicht:
 - a. medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak.
 - b. gevolg te geven aan redelijke instructies gericht op de re-integratie.
 - c. mee te werken aan getroffen maatregelen ter bevordering van de re-integratie in eigen of passende arbeid.
 - d. passende arbeid te verrichten. Onder passende arbeid wordt verstaan hetgeen hierover bepaald is in artikel 7:658a Burgerlijk

Wetboek.

- e. medewerking te verlenen aan het opstellen van het re-integratieverslag en het re-integratieplan.

Artikel 14. Geen aanspraak op uitkering

Het bepaalde in de artikelen 7, 8, 9 en 10 is niet van toepassing op de verzekeringnemer als:

- a. de aanspraak op uitkering berust op orgaandonatie volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder e van de Ziektewet.
- b. (de vrouwelijke verzekeringnemer) de aanspraak op uitkering berust op zwangerschap en bevalling volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder f van de Ziektewet.
- c. de aanspraak op uitkering berust op de zogenaamde no-riskpolis volgens de Ziektewet.

Artikel 15. Verval van aanspraak

1. Bij beëindiging van het door de verzekeringnemer bij Sazas verzekerde dienstverband tijdens zijn arbeidsongeschiktheid die korter dan 104 weken duurt, vervalt vanaf de einddatum van dit dienstverband zijn aanspraak op een Sazas uitkering als bedoeld in de artikelen 7 en 8. Dit geldt ook als zijn arbeidsongeschiktheid na de einddatum van het dienstverband voortduurt.
2. Het recht op uitkering, als bedoeld in de artikelen 7 en 8, vervalt in ieder geval als:
 - a. de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid tijdens de duur van zijn dienstverband geen aanspraak kan maken op doorbetaling van het loon of;
 - b. de loonbetaling door zijn werkgever terecht is opgeschort.
3. Verval van aanspraak als bedoeld in het tweede lid sub b geldt gedurende de periode dat de verzekeringnemer zich niet houdt aan de door zijn werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften over het verstrekken van inlichtingen die zijn werkgever nodig heeft om het recht op loon vast te stellen.

Artikel 16. Vroeginstroom IVA

Als de verzekeringnemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en tussen de 13de en de 78ste arbeidsongeschiktheidsweek vervroegd in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA), behoudt hij zijn aanspraken op een uitkering van deze verzekering.

Artikel 17. Vaststelling en uitbetaling van uitkering

1. Indien wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden zal Sazas overgaan tot vaststelling en betaling van de te verstrekken uitkering.
2. Voor de vaststelling van de inkomensaanvullingen op grond van de artikelen 7, 8, 9 en 10 van deze verzekering gaat Sazas uit van het bij Sazas geregistreerde verzekerd jaarloon op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid waarvoor uitkering plaatsvindt.
3. De uitkering volgens deze verzekering wordt rechtstreeks aan de verzekeringnemer uitbetaald.
4. De uitkering wordt per maand achteraf, onder aftrek van de verplichte (wettelijke) inhoudingen, (netto) uitbetaald.
5. Sazas indexeert de verzekeringsuitkeringen op grond van artikel 9 en 10 en volgt daarbij de WIA-indexering. De (samengestelde) indexering bedraagt jaarlijks maximaal 3%. Sazas kan hiervan afwijken door een hoger percentage vast te stellen als de resultaten dit toelaten.

Artikel 18. Aanpassen verzekerd jaarloon tijdens uitkering

1. Verhogingen van het verzekerd jaarloon die ingaan op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering niet meegenomen.
2. Indien u op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag een periodieke (gedeelte) uitkering krijgt uit een pensioenregeling, een

regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt, dan wordt deze uitkering voor de vaststelling van de hoogte van de uitkering en premie in mindering gebracht op het verzekerd jaarloon vanaf de dag dat die regeling ingaat en tot het moment dat die regeling eindigt.

3. Verlagen van het verzekerd jaarloon gaan voor de vaststelling van de hoogte van de uitkering en premie per datum verlaging in.
4. Bij beëindiging of verlaging van de uitkering, om welke reden dan ook, is de verzekeringnemer verplicht terugbetaling van teveel verstrekte uitkeringen aan Sazas.

Artikel 19. Geen uitkering – Uitsluitingen

1. Algemene uitsluitingen; Sazas verstrekt geen uitkering aan de verzekeringnemer:
 - 1.1 als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van de verzekeringnemer.
 - 1.2 als de arbeidsongeschiktheid direct hetzij indirect is ontstaan, bevorderd of verergerd door molest.
 - 1.3 als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door overmatig gebruik van alcohol, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, en/of niet door een arts voorgeschreven geneesmiddelen.
 - 1.4 als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door een ongeval dat de verzekeringnemer overkomt terwijl zijn bloedalcoholpercentage 0,8 promille of hoger is, zijn ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger is, Sazas op grond van de toedracht aannemelijk kan maken dat het ongeval een gevolg is van overmatig alcoholgebruik, hij onder invloed is van bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, en/of niet door een arts voorgeschreven geneesmiddelen.
 - 1.5 als de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd is door, opgetreden bij, of voortgevloeit uit atoomkernreacties, onverschillig hoe

deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor arbeidsongeschiktheid veroorzaakt of verergerd door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoelinden, mits dat de door de bevoegde overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

- 1.6 als de verzekeringnemer gedetineerd is, gedurende de periode van die detentie. Dit houdt in dat er geen recht op uitkering bestaat tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.
- 1.7 als de verzekeringnemer, zonder schriftelijke toestemming van Sazas hiervoor, woonachtig is in het buitenland.
- 1.8 op moment dat de verzekeringnemer niet voldoende meewerkt aan zijn herstel en re-integratie en de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
2. Bijzondere uitsluitingen; Sazas verstrekt ook geen uitkering aan de verzekeringnemer:
 - 2.1 als zijn arbeidsongeschiktheid al bestond bij het begin van de verzekering of bij het begin van het dienstverband of als hij bij het begin van de verzekering korter dan 4 weken hersteld was verklaard en binnen die 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.
 - 2.2 als de werkgever van de verzekeringsnemer niet door de wet gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid gehouden is tot loondoorbetaling.
 - 2.3 als de verzekeringsnemer zich gedurende zijn arbeidsongeschiktheid schuldig maakt aan gedragingen of nalatigheden die zijn genezing belemmeren of vertragen.
 - 2.4 als de verzekeringsnemer zonder deugdelijke grond nalaat gevolg te geven aan een verzoek van Sazas om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of als het geneeskundig

onderzoek door zijn toedoen niet kan plaatsvinden.

Artikel 20. Einde uitkering

1. De uitkering, volgens de artikelen 7, 8, 9 en 10 eindigt:
 - 1.1 naast de bepalingen in deze voorwaarden, in ieder geval, op de dag dat de op het verzekeringsbewijs vermelde uitkeringstermijn is verstreken.
 - 1.2 op de dag waarop de verzekeringnemer niet meer arbeidsongeschikt is.
 - 1.3 op de dag waarop de verzekeringnemer zijn AOW-leeftijd bereikt.
 - 1.4 op de dag volgend op de dag na het overlijden van verzekeringnemer.
 - 1.5 op de dag waarop de verzekeringnemer toetreedt tot een vertrekregeling, die ingaat voor het bereiken van zijn AOW-leeftijd.
 - 1.6 in het geval de verzekeringnemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).

Artikel 21. Verval van recht en verjaring

1. Als de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid onjuiste of misleidende gegevens verstrekt of laat verstrekken met de opzet Sazas te misleiden, vervalt elk recht uit hoofde van deze verzekering, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.
2. De verzekeringnemer moet binnen 3 jaar na opeisbaarheid van zijn aanspraak danwel de datum waarop zijn aanspraak is afgewezen, een rechtsvordering tegen deze afwijzing instellen. Doet hij dit niet tijdig, dan bestaat geen recht meer op enige aanspraak ten opzichte van Sazas met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidsgeval waarop de vordering betrekking had.

Begin en einde van de verzekering

Artikel 22. Begin en einde van de verzekering

1. De verzekering vangt aan op de op het verzekeringsbewijs genoemde ingangsdatum.
2. De verzekering eindigt op de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum, of zoveel eerder als dat het dienstverband waarop de verzekering is gebaseerd eindigt.
3. De verzekering eindigt op het moment dat het verzekerd jaarloon minder dan € 6.000,- bedraagt.
4. De verzekeringnemer kan deze verzekering met ingang van de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum beëindigen. Zijn schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum in het bezit van Sazas zijn, tenzij de verzekering is verlengd, alsdan is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
5. De verzekering wordt, als er geen opzegging plaatsvindt door een van de partijen, telkens verlengd met de op het verzekeringsbewijs genoemde contractstermijn. U wordt tijdig geïnformeerd over de verlenging van uw verzekering.
6. De verzekering eindigt op de datum waarop de verzekeringnemer niet meer werkzaam is in de sector Agrarisch en Groen.
7. Sazas kan de verzekering schriftelijk opzeggen met ingang van de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum. De opzegging dient tenminste twee maanden voor de einddatum aan de verzekeringnemer plaats te vinden.
8. Sazas zal de verzekering schriftelijk opzeggen als:
 - 8.1 de verzekeringnemer zijn verplichtingen, die voortvloeien uit deze verzekering, niet nakomt.
9. Sazas zal de verzekering zonder inachtneming van een opzegtermijn op een door Sazas te bepalen tijdstip beëindigen, als:
 - 9.1 de verzekeringnemer zijn mededelingsplicht niet is nagekomen op het moment dat hij de verzekering afsloot.

- 9.2 de verzekeringnemer in gebreke is gebleven de premie of kosten, als bedoeld in artikel 28 lid 13, te betalen.
- 9.3 getracht wordt op enigerlei wijze uitkering van Sazas te verkrijgen waarop geen recht bestaat. Sazas heeft verder het recht om eventueel op deze wijze verkregen uitkeringen terug te vorderen.
- 9.4 in het geval de verzekeringnemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk). Sazas heeft de mogelijkheid de verzekering per direct, met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd, te beëindigen. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door Sazas op de verzekeringnemer worden teruggevorderd. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die Sazas in dit verband maakt komen voor rekening de verzekeringnemer.

Artikel 23. Verplichtingen gedurende de verzekering

1. De verzekeringnemer dient desgevraagd of uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden waarvan het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat die voor de beoordeling van het recht op een Sazas-uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn, aan Sazas mee te delen.
2. Deze informatieplicht geldt tenminste in het geval:
 - a. de verzekeringnemer (tijdelijk) werkzaamheden buiten Nederland gaat verrichten;
 - b. van detentie van de verzekeringnemer;
 - c. toekenning, wijziging of beëindiging van een periodieke uitkering uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt;
 - d. de verzekeringnemer toegelaten wordt tot de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen;
 - e. de verzekeringnemer uitdienst treedt bij een werkgever uit de sector Agrarisch en Groen;
 - f. de verzekeringnemer indienst treedt bij een werkgever uit de sector Agrarisch en Groen;
 - g. de verzekeringnemer niet langer werkzaam is in de sector Agrarisch en Groen;

- h. periode(n) van onbetaald verlof van de verzekeringnemer;
 - i. toekenning, wijziging, herleving of beëindiging van een ZW-, WAO- of WIA-uitkering van de verzekeringnemer, een kopie van de desbetreffende beschikking van UWV, en een opgave van de gevolgen voor het loon van de verzekeringnemer c.q. uitkering moet aan Sazas verstrekt worden;
 - j. wijziging van (post)bankrekeningnummer van verzekeringnemer.
3. De verzekeringnemer is verplicht Sazas met-
een, maar uiterlijk binnen 30 dagen, van het in lid 1 bepaalde, in kennis te stellen. Doet hij dit niet op tijd, dan kan dit tot gevolg hebben dat:
 - 3.1 voor een nieuwe verzekeringsnemer geen recht op uitkering bestaat, als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid op of voor de wijzigingsdatum ligt. De melding wordt per ontvangstdatum verwerkt.
 - 3.2 bij niet meer werkzaam zijn in de sector Agrarisch en Groen, de melding daarvan wordt met terugwerkende kracht verwerkt tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar.
 4. In het geval de verzekeringnemer ook tijdens verlof in het buitenland arbeidsongeschikt wordt zorgt hij ervoor dat hij de arbeidsongeschiktheid in overeenstemming met lokale wettelijke regelgeving daar meldt en laat vaststellen door een daartoe bevoegd orgaan. Dit orgaan moet een door een arts opgestelde en ondertekende verklaring inzake de arbeidsongeschiktheid afgeven. De verklaring moet verstrekt worden aan Sazas.
 5. Desgevraagd moet de verzekeringnemer zijn (verzekerd jaarloon) opgave(n) laten waarmaken door een door Sazas aan te wijzen derde. Dit kan, onder andere, zijn de huidige of vorige werkgever of een registeraccountant of accountant-administratieconsulent. De kosten daarvan komen voor rekening van de verzekeringnemer.

Artikel 24. Uitloop

1. Bij beëindiging van de verzekering zullen de voor de beëindiging, op basis van deze voor-

waarden ontstane rechten op uitkering worden voortgezet. Dit geldt niet als de verzekering is opgezegd door Sazas op grond van artikel 25 en in het geval van fraude.

2. In afwijking van lid 1 geldt dat bij beëindiging van het bij Sazas verzekerde dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid die korter dan 104 weken duurt, vanaf de einddatum van dit dienstverband er geen sprake is van uitloop voor de Sazas uitkering als bedoeld in de artikelen 7 en 8. Dit geldt ook als de arbeidsongeschiktheid na de einddatum van het dienstverband voortduurt.
3. Als de uitkering op grond van deze verzekering eindigt na het beëindigen van de verzekering kan daarna niet opnieuw recht op uitkering bestaan. Dit geldt ook als de verzekeringnemer binnen 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt.
4. Na beëindiging van de verzekering moeten wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid aan Sazas worden doorgegeven.

Artikel 25. Royement deelname verzekering

1. Sazas is bevoegd de deelname aan deze verzekering op te zeggen, als de verzekeringnemer:
 - a. weigert relevante informatie te verstrekken,
 - b. fraude heeft gepleegd en daarmee in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas handelt of Sazas op onredelijke wijze benadeelt,
 - c. in gebreke is gebleven de premie of kosten te betalen.
2. Na beëindiging van de deelname van verzekeringnemer aan deze verzekering door royement bestaat geen mogelijkheid meer tot het hernieuwd deelnemen aan deze verzekering.
3. Na beëindiging van deelname van verzekeringnemer aan deze verzekering door royement heeft hij met ingang van de datum van royement geen recht meer op uitkering op grond van deze verzekering.
4. De verzekeringnemer is geen premie meer verschuldigd aan Sazas vanaf de datum waarop zijn deelname aan deze verzekering wordt beëindigd door royement. Voor achterstallige

vorderingen blijft de verplichting tot betaling bestaan.

Artikel 26. Terugvordering en verrekening

1. Sazas is bevoegd een uitkering die onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering.
2. Als Sazas gebruik maakt van haar bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, stelt zij de verzekeringnemer daarvan schriftelijk in kennis.

Premie

Artikel 27. Premie en premiegrondslag

1. De verzekeringnemer is verplicht om, rekening houdend met het hierna bepaalde, een premie te betalen voor de uitvoering van de regelingen die volgens deze verzekering op hem van toepassing zijn.
2. De premie bestaat uit een eenduidig percentage dat door Sazas jaarlijks wordt vastgesteld voor alle verzekeringnemers die aan de Sazas-regelingen zoals vermeld in deze voorwaarden, deelnemen.
3. De premie wordt berekend over het per 1 januari van een kalenderjaar bij Sazas voor de verzekeringnemer geregistreerde verzekerd jaarloon.
4. Gedurende het kalenderjaar mag het verzekerd jaarloon eenmaal gewijzigd worden.
5. De door verzekeringnemer doorgevoerde wijziging in het verzekerd jaarloon gaat per datum wijziging in.
6. In afwijking van lid 5 geldt dat een verhoging van het verzekerd jaarloon die wordt doorgevoerd tijdens arbeidsongeschiktheid van de verzekeringnemer pas voor uitkering en premieberekening in werking treedt nadat de verzekeringnemer vier weken onafgebroken arbeidsgeschikt is.
7. Op grond van het volgens lid 4 gewijzigde jaarloon zal de premie herberekend worden.

Het verschil tussen de oorspronkelijke en herberekende premie zal bij de verzekeringnemer in rekening worden gebracht of terugbetaald worden.

8. Sazas houdt zich het recht voor het door de verzekeringnemer opgegeven verzekerd jaarloon op juistheid te controleren.
9. Desgevraagd levert de verzekeringnemer de door Sazas gevraagde informatie voor de uitvoering van de in lid 8 omschreven controle.
10. Indien Sazas de verzekeringnemer hierom verzoekt moet de verzekeringnemer de in lid 9 gevraagde informatie laten waarmerken door een door Sazas aan te wijzen derde. Dit kan, onder andere, zijn de huidige of vorige werkgever van de verzekeringnemer, een registeraccountant of accountant-administratieconsulent. De kosten daarvan komen voor rekening van de verzekeringnemer.
11. Als blijkt dat het door de verzekeringnemer opgegeven verzekerd jaarloon afwijkt van het werkelijk jaarloon, houdt Sazas zich het recht voor om het door de verzekeringnemer opgegeven verzekerd jaarloon met terugwerkende kracht te corrigeren.
12. Als op grond van een afwijking tussen het opgegeven verzekerd jaarloon en het werkelijk jaarloon teveel aan de verzekeringnemer is uitgekeerd, kan dit teveel uitgekeerde bij de verzekeringnemer teruggevorderd worden.
13. Correctie vindt plaats over de periode waarover het door verzekeringnemer opgegeven verzekerd jaarloon afwijkt van het werkelijke jaarloon.

Artikel 28 Premiebetaling

1. De premie wordt op kwartaalbasis vooraf aan de verzekeringnemer gefactureerd.
2. Premiebetaling is uitsluitend mogelijk door middel van afgifte van een machtiging voor automatische incasso. Verzekeringnemer moet Sazas daarvoor een machtiging verstrekken.
3. De verzekeringnemer moet de premie die Sazas in rekening brengt, uiterlijk binnen veertien dagen na de factuurdatum betaald hebben.

4. De verzekeringnemer betaalt de premie aan Sazas Een gedeeltelijke betaling wordt beschouwd als niet-betaling.
5. Als de verzekeringnemer de eerste premie niet op tijd of niet (helemaal) betaalt, verleent Sazas geen dekking vanaf de aanvangsdatum van de verzekering.
6. Als de verzekeringnemer de eerste premie niet op tijd of niet (helemaal) betaalt, ontvangt hij van Sazas een schriftelijk bericht met het verzoek alsnog te betalen. Voldoet hij niet aan dit verzoek dan wordt de verzekering per ingangsdatum beëindigd.
7. Als de verzekeringnemer de vervolgpremie niet op tijd of niet (helemaal) betaalt, ontvangt hij van Sazas een schriftelijk bericht met het verzoek alsnog te betalen. Voldoet hij niet aan dit verzoek dan ontvangt hij van Sazas een schriftelijke aanmaning waarin Sazas meldt wat de gevolgen zijn van niet-betaling.
8. Als de verzekeringnemer de vervolgpremie niet betaalt binnen de in de schriftelijke aanmaning genoemde termijn, dan schort Sazas de dekking op na de in de aanmaning genoemde premievervaldatum.
9. Met ingang van de dag van opschorting is er geen recht op uitkering voor arbeidsongeschiktheid die ontstaat in de periode dat de dekking is opgeschort.
10. Tijdens de periode dat de dekking is opgeschort, kan Sazas de verzekering zonder opzegtermijn beëindigen.
11. Als de verzekeringnemer de premie alsnog betaalt, wordt de dekking voor deze verzekering weer van kracht op de dag na de datum waarop Sazas de verschuldigde premie en de eventueel gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten zoals omschreven in lid 13 ontvangen, maar:
 - a. niet als Sazas de verzekering al beëindigd heeft;
 - b. nooit voor de in lid 9 genoemde gevallen.
12. Als Sazas deze verzekering opschort of beëindigt, blijft de verzekeringnemer de volledige in rekening gebrachte premie verschuldigd.
13. Als Sazas maatregelen moet nemen om een vordering bij de verzekeringnemer te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor rekening van de verzekeringnemer. Vanaf het moment waarop de verzekeringnemer (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat de verzekeringnemer volledig betaalt, wordt de wettelijke rente berekend. Standaard wordt het geldende wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties gehanteerd. Sazas houdt het recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.
14. Sazas heeft het recht om de openstaande premies te verrekenen met de door Sazas verschuldigde uitkering.
15. In bijzondere gevallen kan Sazas afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

Bevoegdheden en verplichtingen

Artikel 29. Verplichtingen

1. Sazas heeft het recht de verzekering op te zeggen, op te schorten of een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, als de verzekeringnemer zich niet houdt aan de door Sazas opgelegde verplichtingen, zoals genoemd in deze voorwaarden en daardoor de belangen van Sazas schaadt of zou kunnen schaden, of als blijkt dat de door de verzekeringnemer verstrekte gegevens onjuist of onvolledig zijn.
2. Bij het niet tijdig verstrekken van gegevens zal Sazas de verzekering en/of uitkeringsverplichting kunnen opschorten vanaf het moment dat de door Sazas gestelde termijn is verlopen, zolang de verzekeringnemer niet aan het verzoek voldoet. Bij het opnieuw niet voldoen aan het verzoek van Sazas binnen 30 dagen na dit herhaalde verzoek, heeft Sazas het recht om geen uitkering te verlenen of de verzekering op te zeggen.

Artikel 30. Controle

1. Sazas is bevoegd controlevoorschriften vast te stellen.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

2. De verzekeringnemer dient zich te houden aan de controlevoorschriften genoemd in het eerste lid van dit artikel.

Artikel 31. Sancties

Szas is bevoegd tot het intrekken of geheel of gedeeltelijk weigeren van een uitkering als de verzekeringnemer zijn verplichtingen als vermeld in deze voorwaarden niet nakomt en/of als de door de verzekeringnemer verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 32. Wijziging van premie en/of voorwaarden

1. Als Szas haar premie en/of voorwaarden herziet, mag zij de verzekeringnemer voorstellen dat deze verzekering aan de gewijzigde premie en/of voorwaarden wordt aangepast met ingang van een door Szas te bepalen datum.
2. De verzekeringnemer wordt van wijzigingen in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij de verzekeringnemer de aanpassing schriftelijk weigert binnen de in de kennisgeving genoemde termijn. Als de verzekeringnemer schriftelijk aangeeft de wijzigingen te weigeren, dan eindigt de verzekering op de datum die in de kennisgeving door Szas is genoemd. Maar niet eerder dan 30 dagen na de datum van dagtekening van de bedoelde kennisgeving. De mogelijkheid van opzegging van de verzekering geldt niet als:
 - a. de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 - b. de wijziging een verlaging van de premie bij gelijkblijvende dekking inhoudt;
 - c. de wijziging een verbetering van de dekking met en niet-hogere premie inhoudt.

Opzegging en herintreding

Artikel 33. Voorwaarden opzegging deelname aan de verzekering

1. De verzekeringnemer kan op verzoek en onder voorwaarden de deelname aan deze verzekering beëindigen.
2. De verzekeringnemer kan uitsluitend opzeggen met ingang van de op het verzekeringsbewijs vermelde einddatum. Het schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door Szas zijn ontvangen tenzij de verzekering is verlengd, alsdan is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
3. Tijdens arbeidsongeschiktheid is opzegging van deelname aan de verzekering niet mogelijk.

Artikel 34. Gevolgen van opzegging deelname aan de verzekering

1. Vanaf de datum waarop Szas de deelname aan deze verzekering op verzoek van de verzekeringnemer beëindigt, vervallen de aanspraken van de verzekeringnemer op de regelingen die volgens deze verzekering op hem van toepassing zijn.
2. Vanaf de einddatum van de deelname aan de verzekering, is de verzekeringnemer geen premie meer verschuldigd aan Szas.

Artikel 35. Herintreding in de verzekering

1. Als deelname aan de verzekering op verzoek van de verzekeringnemer is beëindigd, kan de verzekeringnemer op verzoek ingaande 1 januari van enig jaar opnieuw worden toegelaten als deelnemer aan de verzekering.
2. Bij herintreding in de verzekering gelden onverkort alle voorwaarden van deze verzekering.
3. Herintreding in de verzekering, als bedoeld in lid 1, is niet mogelijk als de verzekeringnemer op de bedoelde datum arbeidsongeschikt is.
4. Het verzoek om herintreding dient tenminste één maand voor de gewenste toetredingsdatum door Szas te zijn ontvangen.

Slotbepalingen

Artikel 36. Overdracht van rechten

De verzekeringnemer kan de rechten uit deze verzekering niet belenen, afkopen, vervreemden of in pand geven. De rechten kunnen ook niet op een andere manier tot zekerheid dienen. Dit geldt nadrukkelijk ook voor het recht op uitkering.

Artikel 37. Samenloop van verzekeringen

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekeringnemer elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 38. Aansprakelijkheid derde(n)

1. De verzekeringnemer dient Sazas te informeren als zijn arbeidsongeschiktheid is ontstaan of mogelijk is ontstaan door toedoen van een (mogelijk) wettelijk aansprakelijke derde. Tevens dient de verzekeringnemer in dat geval desgevraagd volledige medewerking te verlenen in het kader van de door Sazas in te stellen verhaalsactie.
2. Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door een wettelijk aansprakelijke derde die tegenover de verzekeringnemer en/of zijn werkgever op grond van een onrechtmatige daad tot schadevergoeding verplicht is, kan Sazas een voorwaardelijke uitkering verstrekken, mits deze omstandigheid (tijdig) is gemeld aan Sazas. Sazas zal aan de verzekeringnemer een voorwaardelijke uitkering doen die gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan wanneer er geen wettelijk aansprakelijke derde zou zijn. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of dat de verhaalsactie is afgerond, wordt de definitieve uitkering vastgesteld en verrekend met de

voorwaardelijke uitkering.

3. Als de verzekeringnemer de schade zelf op een wettelijk aansprakelijke derde heeft verhaald, is hij verplicht dit te melden aan Sazas. Sazas zal dit bedrag verrekenen met de door Sazas uitgekeerde voorwaardelijke uitkering.
4. Sazas behoudt zich het recht voor de verzekering op te zeggen, op te schorten of een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren, als de verzekeringnemer zich niet houdt aan de door Sazas opgelegde verplichtingen, zoals genoemd in deze voorwaarden en daardoor de belangen van Sazas schaadt of zou kunnen schaden. Dit geldt ook als door de verzekeringnemer verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 39. Beslissingen

1. Beslissingen betreffende de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een Sazas-uitkering worden door Sazas genomen.
2. Beslissingen betreffende de weigering, intrekking of herziening zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan de aanvrager/verzekeringnemer meegedeeld.

Artikel 40. Mandatering van bevoegdheden

1. Sazas is bevoegd om bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan een uit en door de directie van Sazas aangewezen commissie.
2. De directie van Sazas is bevoegd om één of meer personeelsleden van Sazas te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

Artikel 41. Adres

Kennisgevingen door Sazas worden geacht rechtsgeldig te worden gedaan, als deze worden gedaan aan het laatst bij Sazas bekende adres van de verzekeringnemer. De verzekeringnemer dient er daarom voor te zorgen dat hij een adreswijziging meteen aan Sazas doorgeeft.

Artikel 42. Kennelijke onredelijkheid

Als de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist Sazas.

Artikel 43. Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin de Sazas-regeling niet voorziet, beslist Sazas.

Artikel 44. Klachten en geschillen

1. Bent u het niet eens met het besluit van Sazas? Neemt u dan contact met ons op. Wij zullen ons besluit dan aan u toelichten. Wanneer u na de toelichting nog steeds niet eens bent met het besluit dan kunt u een klacht indienen bij:

OWM Sazas u.a.
Postbus 2010
3440 DA Woerden

www.sazas.nl

U ontvangt van ons een reactie binnen 10 werkdagen of indien dit niet lukt geven wij aan wanneer u wel een reactie kunt verwachten. Als u het daarna nog steeds niet eens bent met het besluit, dan kunt u binnen 30 dagen het besluit ter heroverweging voorleggen aan de directie van Sazas:

Directie OWM Sazas u.a.
Postbus 2010
3440 DA Woerden

www.sazas.nl

2. Sazas neemt binnen 30 dagen, na binnenkomst van uw verzoek om heroverweging, een beslissing. Heeft Sazas langer nodig, dan delen we u dit schriftelijk mee.
3. Sazas zal uw klacht zo goed mogelijk behandelen. Handelt Sazas uw klacht niet tot uw tevredenheid af? Dan kunt u zich wenden tot het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid):
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
www.kifid.nl

4. U kunt een eventueel geschil ook voorleggen aan de rechter.
5. Het voorleggen van een klacht of geschil ontslaat u niet van uw verplichting tot premiebetaling.

Artikel 45. Toepasselijk recht

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 46. (Sanctie)wet- en regelgeving

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

Artikel 47. Bescherming van persoonsgegevens

OWM Sazas u.a., Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden is verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons) gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:

- (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
- fraude te bestrijden en te voorkomen om de veiligheid en integriteit van Sazas en de verzekeringssector te waarborgen;
- marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
- voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
- te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van de "Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars". De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars (www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL te Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00).

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken.

Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA te Woerden.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

Artikel 48. Inwerkingtreding

Deze verzekeringsvoorwaarden treden in werking op 1 januari 2023.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.