

# Szas WGA-hiaatverzekering

## Loonaanvulling bij langdurige arbeidsongeschiktheid

**Elk bedrijf bestaat uit meerdere schakels. Binnen uw bedrijf kan er geen schakel worden gemist, ook u niet. Toch kan het gebeuren dat u wegens ziekte uitvalt en tijdelijk geen werkzaamheden meer kunt verrichten. Uiteraard hoopt u op zo'n moment zo snel mogelijk weer voldoende te herstellen om aan de slag te kunnen.**

### Samen verantwoordelijk

Als u ziek bent is het belangrijk dat u – samen met uw werkgever – er alles aan doet om weer aan het werk te gaan. Samen maakt u afspraken om zo snel mogelijk het werk te hervatten. U kunt bijvoorbeeld tijdelijk, in deeltijd of met een aangepast takenpakket gaan werken. Als het echt niet anders kan, kunt u wellicht een andere functie aanvaarden of een baan bij een andere werkgever.

U bent persoonlijk, samen met uw werkgever, verantwoordelijk voor uw re-integratie in de eerste twee ziektejaren. Uw werkgever kan daarbij een re-integratiebedrijf inschakelen. De kosten hiervan zijn voor rekening van uw werkgever.

### Betaalt uw werkgever uw loon door als u ziek bent?

Als u ziek bent, betaalt uw werkgever maximaal twee jaar uw loon door. Elke werkgever in Nederland heeft, als een werknemer ziek wordt, een wettelijke loon-doorbetalingsverplichting. Vaak is de loon-doorbetaling 100% in het eerste jaar van ziekte en 70% in het tweede jaar. Maar er zijn ook andere afspraken. In bijna alle agrarische cao's is bijvoorbeeld geregeld dat de werkgever de eerste zes maanden van ziekte 100% van het loon doorbetaalt, de tweede zes maanden

90% en het tweede jaar van ziekte 85%. Kijk in uw cao welke loon-doorbetalingsplicht bij ziekte voor u van toepassing is. Als er geen cao van toepassing is, geldt de wettelijke regeling voor loon-doorbetaling tijdens ziekte. Volgens die regeling is uw werkgever verplicht om bij ziekte gedurende 104 weken (2 jaar) 70% van uw loon door te betalen. Dit bedrag mag echter niet lager zijn dan het minimumloon.

Na twee jaar ziekte wordt door het UWV bekeken of u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Hierbij wordt gekeken in welke mate u arbeidsgeschikt bent volgens de WIA.

### Wat is de Szas WGA-hiaatverzekering?

De Szas WGA-hiaatverzekering is een verzekering voor werknemers om hun inkomensachteruitgang bij langdurige arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken.

### Wat is het WGA-hiaat?

Het WGA-hiaat kan ontstaan tijdens de WIA (de vroegere WAO). Het WGA-hiaat is de inkomensachteruitgang die kan ontstaan als u van de WGA-loongerelateerde uitkering overgaat naar de WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering.

Er is voor de WGA-hiaatverzekering sprake van een WGA-hiaat als u door deze overgang met uw totale inkomen (uitkering en evt. nog verdiend inkomen) onder 70% van het voor u verzekerd jaarloon komt en blijft.

## Wat zit in de Sazas WGA-hiaatverzekering?

- Sazas vult als er sprake is van zo'n WGA-hiaat, uw inkomen aan. De aanvulling bestaat uit:
- tot 70% van het verzekerd jaarloon (gemaximeerd op het wettelijk maximum jaarloon sociale verzekeringen).
  - deze dekking loopt, zolang er sprake is van een hiaat, door tot uw AOW-leeftijd. Hierdoor blijft u verzekerd van een redelijk inkomen.

Het WGA-hiaat kan een flink gat in uw inkomen betekenen. Zonder de WGA-hiaatverzekering kan uw inkomen terugvallen tot wel 30% van het inkomen dat u verdiende voor u ziek werd.

## Uitkering WGA-hiaat

Sazas keert de WGA-hiaatuitkering netto aan u uit. Dit betekent dat Sazas de loonheffing en verplichte premies inhoudt op de uitkering.

## AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt in de komende jaren regelmatig aangepast aan de stijging van de levensverwachting, waardoor er verschillende AOW-leeftijden zijn. De AOW-leeftijd van de verzekerde is afhankelijk van zijn of haar geboortedatum. De uitkering van Sazas stopt wanneer de verzekerde zijn of haar AOW-leeftijd bereikt, of de leeftijd van 70 jaar bereikt indien dat eerder is. Deze leeftijd van 70 jaar hanteert Sazas als bovengrens. Voor ziektegevallen met een eerste ziektegedag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

## Overzicht Sazas WGA-hiaatverzekering

