

# De Sazas WGA-hiaatverzekering

## Inkomensaanvulling bij langdurige arbeidsongeschiktheid

**Wilt u invulling geven aan goed werkgeverschap? Overweeg dan om voor uw werknemers een WGA-hiaatverzekering af te sluiten. Sazas biedt speciaal voor uw werknemers de WGA-hiaatverzekering, met een aantrekkelijke premie en een prima dekking. Lees hieronder meer over de Sazas WGA-hiaatverzekering.**

### Wat is het WGA-hiaat?

Het WGA-hiaat is het inkomensverlies dat kan ontstaan bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Hoe ontstaat dit inkomensverlies? In de Regeling WGA (dit is een onderdeel van de wet WIA waarin de werknemer terecht komt die tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is en waarbij kans op herstel is) wordt een onderscheid gemaakt in twee uitkeringsperiodes. Eerst volgt een loongerelateerde uitkering (LGU). Deze uitkering is 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde) loon en duurt, als aan gestelde wettelijke voorwaarden wordt voldaan, minimaal 3 maanden en maximaal 38 maanden. De voorwaarden zijn:

- Voldoen aan de wekeneis: in de 36 weken voorafgaand aan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag dient minimaal 26 weken in loondienst te zijn gewerkt
- Voldoen aan de jareneis: minstens vier van de vijf voorgaande kalenderjaren dient er voldoende gewerkt te zijn. Een kalenderjaar telt mee als de werknemer in dat jaar over 52 of meer dagen loon heeft ontvangen

Hiervoor geldt een globale richtlijn: een jaar gewerkt = een maand uitkering.

Na afloop van deze loongerelateerde periode van maximaal 38 maanden (deze termijn wordt in de periode tot 1 april 2019 afgebouwd naar 24 maanden) volgt óf de loonaanvullingsuitkering óf de vervolgitkering. Welke uitkering feitelijk wordt verstrekt is afhankelijk of de werknemer nog voldoende gebruik maakt van zijn restverdiencapaciteit. Het is dus van belang dat de arbeidsongeschikte werknemer nog voldoende werkt. Lukt dit? Dan ontvangt hij een loonaanvullingsuitkering, die uitkering is gebaseerd op het laatstverdiende inkomen. Is de werknemer echter niet in staat minstens 50% van de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit te benutten? Dan rest slechts een vervolgitkering, die uitkering is gebaseerd op het minimumloon. Er wordt dan geen rekening gehouden met het laatstverdiende inkomen.

De hiaatuitkering van Sazas voorziet in een aanvulling op de loonaanvullingsuitkering of vervolgitkering van de verzekerde werknemer in het geval deze te maken krijgt met het WGA-hiaat en er dus in inkomen op achteruit gaat.

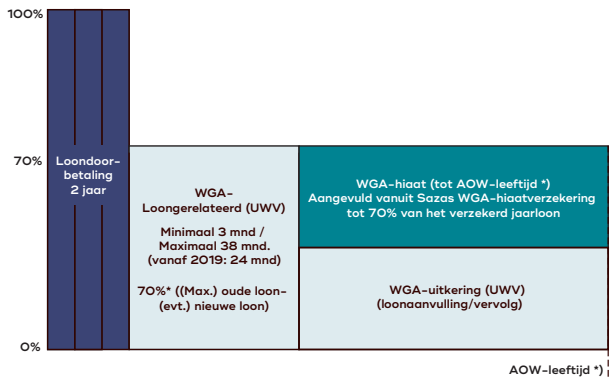
Door deze verzekering is de verzekerde werknemer gegarandeerd van een inkomen van tenminste 70% van het voor hem verzekerd jaarloon. Bij werken kan dit zelfs nog toenemen.

### Wat is de Sazas WGA-hiaatverzekering

Deze verzekering geeft werknemers een inkomensaanvulling als er sprake is van een WGA-hiaat. Het inkomen wordt aangevuld tot tenminste 70% van het verzekerd jaarloon (tot het maximum dagloon). Deze dekking loopt, zolang er sprake is van een WGA-hiaat, door tot de AOW-leeftijd.

Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen hier geen rechten aan worden ontleend.

## Voorbeeld



## Voordelen

- Aantrekkelijke premie
- Werknemer voor slechts enkele euro's per maand verzekerd
- Sazas werkt zonder winstoogmerk
- Inkomen blijft op constant peil bij WGA-hiaat (70% van het verzekerd jaarloon)
- Aanvulling op WGA-hiaat tot uw AOW-leeftijd
- Snel en gemakkelijk af te sluiten

## AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt in de komende jaren regelmatig aangepast aan de stijging van de levensverwachting, waardoor er verschillende AOW-leeftijden zijn. De AOW-leeftijd van de verzekerde is afhankelijk van zijn of haar geboortedatum. De uitkering van Sazas stopt wanneer de verzekerde zijn of haar AOW-leeftijd bereikt, of de leeftijd van 70 jaar bereikt indien dat eerder is. Deze leeftijd van 70 jaar hanteert Sazas als bovengrens. Voor ziektegevallen met een eerste ziektedag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

## Voor wie?

De Sazas WGA-hiaatverzekering is een vrijwillige, collectieve verzekering voor werknemers. U (als werkgever) kunt deze verzekering collectief aanbieden aan uw werknemers. Werknemers kunnen zelf besluiten of ze wel of niet willen deelnemen aan deze verzekering. Wij adviseren u om de werknemers die niet deelnemen een afstandsverklaring te laten tekenen. Een model hiervoor kunt u bij Sazas verkrijgen.

## Kosten en dekking

De Sazas WGA-hiaatverzekering heeft een maatwerkpremie. De premie wordt door de werknemers zelf betaald. U draagt de premie af aan ons en kunt de premie inhouden op het brutoloon van de werknemer. Sazas keert rechtstreeks aan verzekerde werknemers uit als er sprake is van een WGA-hiaat.

## Meer weten?

U vindt meer informatie over de WIA op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) of [www.szw.nl](http://www.szw.nl).

Heeft u nog vragen? Of bent u geïnteresseerd in een offerte voor dit product? Neemt u dan gerust contact op met onze klantenservice via onderstaand nummer of stuur een e-mail naar [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl).