

Algemene Voorwaarden Sazas Inkomen Gezond-verzekering

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor de Sazas Inkomen Gezond-verzekering van OWM Sazas u.a. en gaan in op 1 januari 2023. De Sazas Inkomen Gezond-verzekering maakt deel uit van de Sazas Verzuimverzekering.

Per risico vormen het verzekeringsbewijs, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.

Bij het sluiten van deze verzekering is OWM Sazas u.a. ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor OWM Sazas u.a. een reden zijn om de nietigheid van deze verzekering in te roepen.

Inhoudsopgave

Artikel 1	Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?	Artikel 10	Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 2	Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?	Artikel 11	Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek
Artikel 3	Wat is de basis voor deze verzekering?	Artikel 12	Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren
Artikel 4	Wanneer begint en eindigt de verzekering?	Artikel 13	WGA-hiaatuitkering
Artikel 5	Wie is verzekerd?	Artikel 14	Wat geldt er bij vervroegde instroom in de IVA?
Artikel 6	Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?	Artikel 15	Wanneer wordt er uitgekeerd en hoe wordt de uitkering berekend?
Artikel 7	Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?	Artikel 16	Wanneer eindigt de uitkering?
Artikel 8	Welke rechten heeft u of heeft uw werknemer?	Artikel 17	Wordt er geïndexeerd?
Artikel 9	Wat is verzekerd?	Artikel 18	Wat zijn de gevolgen van loonsverhogingen en loonsverlagingen voor de hoogte van de uitkering?
		Artikel 19	Wat is er van belang met betrekking tot de uitkering?
		Artikel 20	Wanneer bestaat geen recht op uitkering?
		Artikel 21	Zijn re-integratievoorzieningen meeverzekerd?
		Artikel 22	Welke verplichtingen heeft u of heeft de verzekerde werknemer?
		Artikel 23	Wat zijn de voorwaarden voor uitkering voor de verzekerde werknemer?
		Artikel 24	Wat gebeurt er als u of werknemer verplichtingen niet nakomt?
		Artikel 25	Zijn er uitsluitingen?
		Artikel 26	Wanneer vervalt of verjaart de aanspraak op uitkering?
		Artikel 27	Hoe betaalt u de premie?
		Artikel 28	Wat is er nog meer voor de premie geregeld?
		Artikel 29	Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
		Artikel 30	Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

- Artikel 31 Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
- Artikel 32 Hoe beschermt u de privacy van uw verzekerde werknemers?
- Artikel 33 Verhuist uw bedrijf of uw verzekerde werknemer?
- Artikel 34 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
- Artikel 35 Bent u of is verzekerde werknemer het ergens niet mee eens?
- Artikel 36 Wat gebeurt er als gehandeld wordt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas?
- Artikel 37 Hoe is terugvordering en verrekening van uitkeringen geregeld?
- Artikel 38 Hoe is het geregeld ten aanzien van beslissingen?
- Artikel 39 Hoe en aan wie zijn bevoegdheden gemandateerd?
- Artikel 40 Wat betekent het lidmaatschap OWM Sazas u.a. voor u?
- Artikel 41 Welk recht is van toepassing?
- Artikel 42 (Sanctie)wet- en regelgeving
- Artikel 43 Wanneer treden deze voorwaarden in werking?

Het volgende document maakt integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:

- Statuten OWM Sazas u.a.

Dit document kunt u inzien op www.sazas.nl en is ook op te vragen bij onze Klantenservice.

Hij of zij?

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

Artikel 1. Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

AOW

De Algemene Ouderdomswet.

AOW-leeftijd

De op de verzekerde van toepassing zijnde pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in de Algemene Ouderdomswet (AOW). Wij hanteren hierbij als bovengrens de leeftijd van 70 jaar.

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid tot het verrichten van werkzaamheden door het rechtstreeks en objectief vast te stellen gevolg van ziekte of ongeval. Bij de definitie van arbeidsongeschiktheid wordt voor de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid aangesloten bij hetgeen in het Burgerlijk Wetboek (BW) hierover is vermeld. Voor de onderdelen uit deze verzekering die ingaan na 104 weken arbeidsongeschiktheid geldt dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid als de verzekerde werknemer arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet WIA. Hierop geldt als aanvulling dat er ook sprake is van arbeidsongeschiktheid voor deze verzekering als de verzekerde werknemer voor de Wet WIA tussen de 0 en 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de Bedrijfsarts en na de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV volgens de Wet WIA.

Arbodienst

Een arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Atoomkernreactie

Elke kernreactie waarbij energie vrij komt, zoals kernfusie, kernsplijting en kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

Eindafrekening

De mogelijkheid voor u om na afloop van het kalenderjaar de betaalde premie en verstrekte uitkeringen te laten herberekenen op basis van het werkelijk genoten jaarloon per verzekerde werknemer.

Eerste dag van arbeidsongeschiktheid

De eerste werkdag, waarop de verzekerde werknemer gedeeltelijk of geheel zijn werkzaamheden niet heeft uitgevoerd, of heeft gestaakt, wegens arbeidsongeschiktheid. Dit is ook de eerste dag van het tijdvak van 104 weken, zoals bedoeld in de Wet WIA, waarop de wachttijd van 104 weken voor de Wet WIA ingaat. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 4 weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid en de periode van weken van arbeidsongeschiktheid bij elkaar.

Einddatum

De laatste dag van de contractduur van de Sazas Inkomen Gezond-verzekering. Wij verlengen deze verzekering automatisch met een volgende contractperiode met dezelfde contractduur. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of door ons tijdig is opgezegd. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee wij verlengen, staan op uw verzekeringsbewijs. U heeft na automatische verlenging van deze verzekering de mogelijkheid om de Sazas Inkomen Gezond-verzekering dagelijks op te zeggen met inachtneming van één maand opzegtermijn.

Fraude

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendselen. Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (waaronder ook inbegrepen kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- er een registratie plaatsvindt in het tussen

verzekeringsmaatschappijen gangbare waarschuwingssysteem.

Inloopriscio

Geen uitkering wordt verstrekt als de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer al bestond bij het begin van de verzekering of bij het begin van de arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook als bij het begin van de verzekering een verzekerde werknemer korter dan 4 weken hersteld is verklaard en binnen die 4 weken opnieuw ziek wordt. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn, worden voor dit arbeidsgeschikte deel niet als inloopriscio beschouwd.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Dit is een onderdeel van de Wet WIA.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Loonverlies

Het negatieve verschil aan inkomen tussen het inkomen uit arbeid direct voorafgaand aan de eerste dag van arbeidsongeschiktheid en het inkomen na de wachttijd WIA.

No-riskpolis

De no-riskpolis beperkt, voor u als werkgever, de financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van een nieuw in dienst genomen of in dienst gehouden gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer. De no-riskpolis is geregeld in artikelen 29b, 29c en 29d van de Ziektewet en wordt uitgevoerd door UWV.

Onbetaald verlof

Een tussen u en uw werknemer overeengekomen periode van verlof waarin geen loon wordt doorbetaald. Hieronder vallen (ook) alle soorten van onbetaald verlof op grond van de Wazo.

Voor meer informatie kijk op www.szas.nl.

Passende arbeid

Alle arbeid die, naar het oordeel van de arbodienst en/of verzekeringsarts van UWV, voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer zijn berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden geveerd, zoals bedoeld in artikel 7:658a Burgerlijk Wetboek. Welke arbeid nog gedaan kan worden hangt af van de capaciteiten en beperkingen van de verzekerde werknemer.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- **Aanvangspremie:** De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering. Houdt de premie verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.
- **Vervolgpremie:** Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij stilzwijgende verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premiepercentage

De premie die wordt geheven over het in totaal verzekerde jaarloon, uitgedrukt als percentage van het verzekerde jaarloon.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons heeft afgesproken.

Re-integratie

Het proces en de activiteiten om een arbeidsongeschikte werknemer te laten terugkeren in het arbeidsproces. Het kan gaan om terugkeer naar eigen werk, of om passende arbeid bij u of eventueel een andere werkgever.

Sazas

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij

de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Houttuinlaan 5G, 3447 GM te Woerden.

Uitkeringsschade

Betalingen die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van re-integratie.

Uitlooprisico

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt.

U/uw

Verzekeringnemer, zoals vermeld op het verzekeringsbewijs.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerd jaarloon

Per werknemer het totaal van het functieloon (standaard bruto salaris) op jaarbasis vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer, op jaarbasis. Voorbeelden daarvan zijn de vakantietoelage, eindejaarsuitkering en winstuitkering. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen eronder als het structurele componenten van het loon zijn. Het opgegeven verzekerd jaarloon mag niet minder bedragen dan € 500,- en niet meer dan € 125.000,-. Als het verzekerde jaarloon een bedrag van € 125.000,- (bruto) te boven gaat, wordt het meerdere voor de premie en de uitkering buiten beschouwing gelaten. Het bedrag van € 125.000,- geldt niet voor de WGA-hiaatuitkering uit deze verzekering. Het verzekerd jaarloon voor die uitkering is gemaximeerd op het, voor het betreffende jaar, geldende maximumloon sociale verzekeringen.

Verzekerde werknemer

De werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd en die de met u bestaande arbeidsovereenkomst niet heeft opgezegd en hiervoor aangeduid als de verzekerde werknemer.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringsschade ontstaat.

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan en die als zodanig op het verzekeringsbewijs staat vermeld.

Verzekeringsjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Wazo

Wet arbeid en zorg.

Werkgever

Het bedrijf waarbij de verzekerde in dienst is of is geweest.

Werknemer

De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet UWV deze persoon beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-groootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden. Voor een aanspraak op deze verzekering moeten wij de voor de verzekering aangemelde persoon hebben geaccepteerd en moet deze persoon niet zijn terug gekomen op een eerder gemaakte keuze van deelname.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon
Het dagloon van uw werknemer dat het UWV vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.
- WIA-indexering
De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de Wet WIA.
- WIA-loongrens

Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.

- WIA-uitkering
Wettelijke uitkering op basis van de Wet WIA.

Wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de Wet WIA.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Dit is een onderdeel van de Wet WIA.

WGA-hiaat

Hieronder wordt verstaan het inkomensverlies dat kan ontstaan door de overgang naar de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering. Er is voor deze verzekering sprake van een WGA-hiaat als de verzekerde door deze overgang met zijn totale inkomen onder 70% van het voor hem verzekerd jaarloon komt en blijft.

WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loon-gerelateerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

Wij/we/ons/onze

OWM Sazas u.a., de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

Artikel 2. Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?

- 2.1 Deelname aan deze verzekering staat uitsluitend open voor de verzekeringnemer die tevens verzekeringnemer is van de Sazas Verzuimverzekering en die per aanvangsdatum verzekering voldoet aan de door ons in artikel 3.2 gestelde voorwaarden voor deelname.
- 2.2 Wij kunnen met de verzekeringnemer afspraken maken die afwijken van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

Artikel 3. Wat is de basis voor deze verzekering?

- 3.1 De grondslag van deze verzekering wordt gevormd door de gegevens die u aan ons heeft verstrekt, door het verzekeringsbewijs dat door ons is afgegeven en door deze voorwaarden en eventuele aanvullende voorwaarden.
- 3.2 U meldt al uw werknemers aan voor deze verzekering. Wij volgen hierbij de werknemers die u voor de Sazas Verzuimverzekering (heeft) aan(ge)meld(t). De aanmelding van uw werknemers voor de Sazas Verzuimverzekering geldt dus automatisch ook als aanmelding voor deze verzekering.

Artikel 4. Wanneer begint en eindigt de verzekering?

- 4.1 De verzekering begint en eindigt op de data die in uw verzekeringsbewijs is vermeld.
- 4.2 De verzekering wordt, als er geen opzegging plaatsvindt door een van de partijen, telkens stilzwijgend verlengd met de op het verzekeringsbewijs genoemde contractstermijn.
- 4.3 De verzekering eindigt als u geen verzekeringnemer meer bent van de Sazas Verzuimverzekering.
- 4.4 U kunt deze verzekering met ingang van de op het verzekeringsbewijs genoemde einddatum schriftelijk beëindigen. Uw schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum in ons bezit zijn. In het geval de verzekering is verlengd is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 4.5 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen? Als wij de verzekering tussentijds willen beëindigen ontvangt u van ons een aangezekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen. Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:
- 4.5.1 u fraude heeft gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment waarop de fraude een aan-

vang nam. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening;

- 4.5.2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden en wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen 60 kalenderdagen nadat wij dit geconstateerd hebben;
- 4.5.3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 27.4. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand;
- 4.5.4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verplichtingen, zoals met u overeengekomen in de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming;
- 4.5.5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 4.6 Wilt u de verzekering tussentijds beëindigen? Als u de verzekering tussentijd wilt beëindigen, stuurt u ons daarover een aangetekende brief. U kunt dit doen als:
- 4.6.1 wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 29.1. Uw opzegging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging;
- 4.6.2 wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw opzegging stuurt u binnen 60 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw

- opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan;
- 4.6.3. het premiepercentage met 25% of meer stijgt ten opzichte van het voorgaande jaar.
- 4.7. Zowel u als wij kunnen de verzekering tussentijds beëindigen met een aangetekende brief tegen de datum waarop:
- 4.7.1. uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd;
- 4.7.2. uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is;
- 4.7.3. beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen;
- 4.7.4. de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm;
- 4.7.5. uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft;
- 4.7.6. uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt;
- 4.7.7. uw bedrijf een verzoek tot homologatie indient zoals bedoeld in de Faillissementswet;
- 4.7.8. er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet;
- 4.7.9. uw bedrijf ontbonden wordt;
- 4.7.10. uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest;
- 4.7.11. uw bedrijf fuseert of gesplitst wordt.
- 4.8. Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel 4.5.1 tot en met 4.5.4 en artikel 4.6.2.
- 4.9. Na beëindiging van de verzekering moet u wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid van verzekerde werknemers waarvan de eerste dag van arbeidsongeschiktheid ligt binnen de periode van deelname aan de verzekering, aan Sazas blijven doorgeven.

Artikel 5. Wie is verzekerd?

- 5.1. Verzekerd is uw werknemer die in Nederland werkzaam is en die u volgens deze voorwaarden bij ons heeft aangemeld en die wij als verzekerde werknemer hebben geaccepteerd.
- 5.2. Als de verzekerde werknemer tijdelijk door u in het buitenland tewerk is gesteld, is de dekking beperkt tot een maximumduur van 6 maanden, mits aan de volgende voorwaar-

den is voldaan:

- u heeft de tewerkstelling in het buitenland schriftelijk voorafgaand aan deze tewerkstelling aan ons gemeld; én
- als de werknemer daar arbeidsongeschikt wordt, is controle en begeleiding door een arbodienst mogelijk; én
- wij hebben schriftelijk te kennen gegeven dat dekking voor de aangemelde verzekerde werknemer wordt verleend.

Wij kunnen toestemming geven voor dekking bij een langer verblijf van de verzekerde werknemer in het buitenland.

- 5.3. Indien de verzekerde werknemer een periodieke (gedeeltelijke) uitkering krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt, dan is de verzekerde werknemer beperkt verzekerd. Dit geldt vanaf de dag dat die regeling ingaat en tot het moment dat die regeling eindigt. Indien de verzekerde werknemer in aanmerking komt voor een inkomensaanvulling op grond van deze verzekering, heeft de verzekerde werknemer in dat geval dan recht op een gedeeltelijke uitkering. Bij een gedeeltelijke uitkering verlagen wij voor de vaststelling van de hoogte van de uitkering waarop de verzekerde werknemer recht heeft het verzekerd jaarloon met de periodieke (gedeeltelijke) uitkering die de werknemer krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt. Dit is niet van toepassing indien het verzekerd jaarloon op de dag voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid daarmee al door u was verlaagd.
- 5.4. Geen recht op uitkering bestaat als de verzekerde werknemer tijdens een arbeidsongeschiktheidsperiode langer dan 4 weken in het buitenland verblijft, tenzij wij en de arbodienst hiervan vooraf in kennis zijn gesteld en de arbodienst hiervoor voorafgaand aan het vertrek naar het buitenland toestemming heeft verleend.

Artikel 6. Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

- 6.1 Als wij de werknemer accepteren die u heeft aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op de datum van aanmelding.
- 6.2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Is de werknemer bij aanvang van de dekking reeds arbeidsongeschikt? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
- 6.3 De dekking voor de verzekerde werknemer eindigt, in ieder geval, als:
- 6.3.1. de werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt;
 - 6.3.2. de werknemer overlijdt;
 - 6.3.3. u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk);
 - 6.3.4. de werknemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).
- 6.4 De dekking voor de verzekerde werknemer eindigt ook, zodra:
- 6.4.1. de arbeidsovereenkomst van de verzekerde werknemer met u eindigt en die werknemer op de einddatum van de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt is dan wel arbeidsongeschikt is en de arbeidsongeschiktheidsperiode op de einddatum van de arbeidsovereenkomst korter dan 104 weken heeft geduurd;
 - 6.4.2. u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen en het uitlooprisico niet is gedekt;
- 6.5 Ten aanzien van het uitlooprisico geldt het volgende:
- 6.5.1. bij beëindiging van de verzekering zullen de voor de beëindiging, op basis van deze voorwaarden ontstane rechten op uitkering worden voortgezet. De aanspraken van de verzekerde (ex)werknemer op een uitkering op grond van deze verzekering blijven onverkort van kracht voor arbeidsongeschiktheid waarbij de eerste dag van arbeidsongeschiktheid ligt binnen de periode van deelname aan de verzekering. Dit geldt niet als de verzekering door ons is opgezegd op grond van een van de in de artikelen 4.5.1 tot en met 4.5.4 genoemde gevallen of door u is opgezegd op grond van het in artikel 4.6.2 genoemde geval;
 - 6.5.2. bij beëindiging van de deelname aan de verzekering van een werknemer als gevolg van het eindigen van de tussen u en de werknemer bestaande arbeidsovereenkomst tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid die op de einddatum korter dan 104 weken heeft geduurd, heeft de werknemer vanaf de einddatum van de arbeidsovereenkomst geen aanspraak meer op een uitkering op grond van deze verzekering als bedoeld in artikel 10 en artikel 11. Dit geldt ook als de arbeidsongeschiktheid na de einddatum van de arbeidsovereenkomst voortduurt;
 - 6.5.3. bij beëindiging van de deelname aan de verzekering van een werknemer als gevolg van het eindigen van de tussen u en de werknemer bestaande arbeidsovereenkomst tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid die op de einddatum langer dan 104 weken heeft geduurd, houdt de werknemer aanspraak op een lopende uitkering op grond van artikel 12 en artikel 13 van deze verzekering, rekening houdend met hetgeen is vermeld in deze voorwaarden;
 - 6.5.4. als de uitkering op grond van deze verzekering eindigt na het beëindigen van de verzekering kan daarna niet opnieuw recht op uitkering bestaan. Dit geldt ook als de verzekerde werknemer binnen 4 weken opnieuw arbeidsongeschikt wordt;
 - 6.5.5. na beëindiging van de verzekering verhogen wij, behoudens indexering zoals bedoeld in 18.1, de uitkeringen niet meer. Wij kunnen de uitkering wel verlagen als de arbeidsongeschiktheid afneemt.
- 6.6 Bij ongeschiktheid tot werken wegens arbeidsongeschiktheid wordt gedurende de 27ste t/m 104de week voor zover en zolang de werknemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan hem een uitkering verstrekt ter hoogte van één van de volgende combinaties:
- a. 0% in de 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 15% in de 53ste t/m

- 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
 - b. 0% in de 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 30% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
 - c. 10% in de 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 15% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
 - d. 10% in de 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek en 20% in de 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek van het verzekerde jaarloon;
- 6.7 U kunt de eenmaal door u gekozen dekking zoals vermeld in het vorige lid en zoals vermeld op het aan u verstrekte verzekeringsbewijs per 1 januari van enig jaar wijzigen, mits u het schriftelijke verzoek tot wijziging uiterlijk 1 december daaraan voorafgaand heeft ingediend.
- 6.8 Bij wijziging van de door u gekozen dekking blijft de voorheen geldende dekking van kracht voor de werknemer die op de dag, voorafgaand aan de dag met ingang van welke de dekking wordt gewijzigd, ongeschikt is tot werken wegens arbeidsongeschiktheid. De dekking zoals deze bestond, blijft met betrekking tot deze werknemer slechts van kracht zolang de werknemer arbeidsongeschikt blijft. Voor het bepaalde in dit artikel worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengevoegd, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.

Artikel 7. Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

- 7.1 U meldt uw werknemer voor verzekering aan binnen 30 kalenderdagen nadat deze in dienst is getreden. Komt een werknemer op een later moment dan bij aanvang van de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan meldt u die werknemer aan binnen 30 kalenderdagen na dat moment. Wij volgen hierbij de werknemers die u voor de Sazas Verzuimverzekering heeft aangemeld.

- 7.2 Een volgens artikel 7.1 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek, mits de werknemer in Nederland door u is tewerkgesteld. Eventuele individuele premieopslag, uitsluitingen of afwijzingen van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.
- 7.3 Meldt u een werknemer op een ander moment aan dan genoemd in artikel 7.1? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 7.4 De medisch adviseur bespreekt, in niet medische termen, de uitslag van de gezondheidsverklaring en/of medisch onderzoek met ons. Vervolgens besluiten wij of en zo ja, tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
- 7.5 De in artikel 7.3 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren. Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan u of de werknemer ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

Artikel 8. Welke rechten heeft u of heeft uw werknemer?

- 8.1 In het verzekeringsbewijs en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.

8.2 In geval (één van) de situaties, zoals beschreven in artikel 4.5.1 tot en met 4.5.4 zich voordoen zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstrekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Artikel 9. Wat is verzekerd?

- 9.1 Deze verzekering voorziet in een uitkering aan de verzekerde werknemer als inkomensaanvulling bij arbeidsongeschiktheid, rekening houdend met hetgeen is vermeld in deze voorwaarden, op het verzekeringsbewijs of met hetgeen daarbij is gevoegd.
- 9.2 Een verlenging van de loondoorbetalingsplicht voor u als werkgever als gevolg van een door UWV opgelegde sanctie, valt niet onder de dekking van deze verzekering. Dit geldt alleen in het geval de oorzaak voor die verlenging te wijten is aan uw schuld.
- 9.3 Ook een op grond van een tussen u en de verzekerde werknemer gemaakte afspraak tot stand gekomen verlengde loondoorbetaling valt niet onder de dekking van deze verzekering.

Artikel 10. Inkomensaanvulling 27ste t/m 52ste arbeidsongeschiktheidsweek

- 10.1 Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekerde werknemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan hem met ingang van de 27ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van het door u gekozen percentage van het verzekerde jaarloon zoals vermeld op het verzekeringsbewijs, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 10.2 Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde werknemer. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt de uitkering berekend over een zelfde arbeidsongeschiktheidspercentage als het percentage waarvoor de

werknemer zijn arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.

- 10.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 52 weken van ongeschiktheid tot werken is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- 10.4 Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak kent als het eerste tijdvak.

Artikel 11. Inkomensaanvulling 53ste t/m 104de arbeidsongeschiktheidsweek

- 11.1 Bij arbeidsongeschiktheid wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekerde werknemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van zijn arbeid, aan hem met ingang van de 53ste week van arbeidsongeschiktheid per dag een uitkering verstrekt ter hoogte van het door u gekozen percentage van het verzekerde jaarloon zoals vermeld op het verzekeringsbewijs, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 11.2 Bij het bepalen van de uitkering uit het eerste lid wordt rekening gehouden met het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde werknemer. Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt de uitkering berekend over een zelfde arbeidsongeschiktheidspercentage als het percentage waarvoor de ver-

zekerde werknemer zijn arbeid nog niet kan verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke werkhervatting op basis van arbeidstherapie volgen wij de richtlijnen zoals uitgevaardigd door STECR (www.stecr.nl), versie 1 december 2007 of eventuele vervanging daarvan.

- 11.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid, wordt verstrekt nadat een tijdvak van 104 weken van arbeidsongeschiktheid is verstreken, te rekenen vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van arbeidsongeschiktheid samengeteld als zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen.
- 11.4 Voor het bepalen van het in het derde lid bedoelde tijdvak worden tevens tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, als zij worden onderbroken door uitsluitend een periode van bevallingsverlof op grond van de Wazo, en het tweede tijdvak van ongeschiktheid tot werken dezelfde arbeidsongeschiktheidszaak kent als het eerste tijdvak.

Artikel 12. Inkomensaanvulling eerste 5 WIA-jaren

- 12.1 Bij arbeidsongeschiktheid langer dan 104 weken wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, voor zover en zolang de verzekerde werknemer ongeschikt is en blijft tot het verrichten van arbeid en er sprake is van loonverlies, vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet WIA, per dag een uitkering aan de verzekeringsnemer verstrekt ter hoogte van 10% van het verzekerde jaarloon, gedeeld door 260 dagen. Per week wordt over maximaal 5 dagen uitkering verleend.
- 12.2 Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat de verzekerde werknemer bij ons een verzoek om uitkering heeft ingediend. Hij dient bij dit verzoek ook de beschikking van UWV over te leggen waarin de beslissing over de (mate

van) arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.

- 12.3 Geen uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel wordt verstrekt nadat een tijdvak van 260 weken, te rekenen vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet WIA, is verstreken.
- 12.4 De aanspraak op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel vervalt als UWV de WIA-uitkering intrekt, afwijst of beëindigt, tenzij de intrekking, afwijzing of beëindiging van de WIA-uitkering wordt veroorzaakt doordat de werknemer tussen 0 en 35 procent arbeidsongeschikt wordt bevonden.
- 12.5 Geen aanspraak ontstaat wanneer de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in de Wet WIA, voor de ingangsdatum van de verzekering ligt.
- 12.6 Wanneer de WIA-uitkering van de verzekerde werknemer na intrekking of beëindiging herleeft en hij had ook recht op een uitkering als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, dan herleeft deze uitkering ook tot maximaal de einddatum van de periode van 260 weken als bedoeld in het derde lid.

Artikel 13. WGA-hiaatuitkering

- 13.1 Bij ontstaan van een WGA-hiaat wordt, rekening houdend met hetgeen in deze voorwaarden en op het verzekeringsbewijs is vermeld, zolang er een WGA-hiaat is en de verzekerde werknemer voor de WGA tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is, de WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering aangevuld.
- 13.2 Aanspraak op uitkering volgens dit artikel kan uitsluitend ontstaan nadat de verzekerde werknemer bij ons een verzoek om uitkering heeft ingediend. Hij dient bij dit verzoek ook de beschikking van UWV te overleggen waarin de beslissing over de (mate van) arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.
- 13.3 De uitkering wordt berekend door 70% van het verzekerde jaarloon te verminderen met de wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering én met 70% van

- het verdiende inkomen én met een WW-uitkering én andere wettelijke uitkeringen. Het verzekerde jaarloon en het verdiende inkomen zijn gemaximeerd op de, voor het betreffende jaar, geldende WIA-loongrens.
- 13.4 Geen uitkering wordt verstrekt als er geen sprake meer is van een WGA-hiaat. Hierbij volgen wij de beschikking van UWV waarin de beslissing over de (mate van) arbeidsongeschiktheid en de WIA-aanspraak is vastgelegd.

Artikel 14. Wat geldt er bij vervroegde instroom in de IVA?

- 14.1 Als de verzekerde werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en tussen de 13de en de 78ste arbeidsongeschiktheidsweek vervroegd in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de IVA, behoudt hij zijn aanspraken op een uitkering op grond van deze verzekering.

Artikel 15. Wanneer wordt er uitgekeerd en hoe wordt de uitkering berekend?

- 15.1 Indien wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden, zullen wij overgaan tot vaststelling en betaling van de op grond van deze verzekering aan de verzekerde werknemer te verstrekken uitkering.
- 15.2 Voor de vaststelling van de inkomensaanvullingen op grond van artikel 10, artikel 11, artikel 12 en artikel 13 van deze verzekering gaan wij uit van het bij ons geregistreerde verzekerde jaarloon op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid waarvoor uitkering plaatsvindt.

Artikel 16. Wanneer eindigt de uitkering?

- 16.1 De uitkering aan de verzekerde werknemer volgens artikel 10, artikel 11, artikel 12 en artikel 13 eindigt:
- 16.1.1 als er op grond van deze voorwaarden geen recht (meer) op een uitkering op grond van deze verzekering bestaat;
- 16.1.2 op de dag waarop de verzekerde werknemer zijn AOW-leeftijd bereikt;
- 16.1.3 op de dag volgend op de dag van het overlijden van de verzekerde werknemer;
- 16.1.4 in het geval u fraude heeft gepleegd (geheel

of gedeeltelijk);

- 16.1.5 in het geval de verzekerde werknemer fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk)
- 16.2 In de in artikel 16.1.4 omschreven situatie zullen uitkeringen die door ons zijn gedaan op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten komen dan voor uw rekening. In de in artikel 16.1.5 omschreven situatie zullen uitkeringen die door ons zijn gedaan op de verzekerde werknemer worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten komen dan voor rekening van die werknemer.

Artikel 17. Wordt er geïndexeerd?

- 17.1 Wij indexeren de verzekeringsuitkeringen op grond van artikel 12 en artikel 13 en volgen daarbij de WIA-indexering. De (samengepaste) indexering bedraagt jaarlijks maximaal 3%. Wij kunnen hiervan afwijken door een hoger percentage vast te stellen als de resultaten dit toelaten.

Artikel 18. Wat zijn de gevolgen van loonsverhogingen en loonsverlagingen voor de hoogte van de uitkering?

- 18.1 Loonsverhogingen die ingaan op of na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid worden, behalve verhogingen op grond van het tweede lid, bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering niet meegenomen.
- 18.2 De uitkering op grond van artikel 10 en artikel 11 volgt gedurende de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid de collectieve loonsverhogingen die op de verzekerde werknemer van toepassing zijn volgens uw desbetreffende opgave. Loonsverlagingen gaan voor premie en uitkering per de datum van verlaging in.
- 18.3 Indien de verzekerde werknemer op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag een periodieke (gedeeltelijke) uitkering krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt, dan wordt deze uitkering voor de vaststelling van de hoogte van de uitkering en premie in mindering gebracht op het verze-

kerd jaarloon vanaf de dag dat die regeling ingaat en tot het moment dat die regeling eindigt.

Artikel 19. Wat is er van belang met betrekking tot de uitkering?

- 19.1 Wij keren rechtstreeks uit aan de verzekerde werknemer.
- 19.2 Zodra de verzekeringsuitkering in gaat informeren wij de verzekerde werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 19.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het aan de verzekerde werknemer uit te keren bedrag.
- 19.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 19.4.1. bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat;
- 19.4.2. bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat;
- 19.5 Wij keren iedere maand achteraf uit.
- 19.6 Heeft de verzekerde werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering? Dan vraagt hij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) na opeisbaarheid van de aanspraak aan. Daarmee voorkomt de verzekerde werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Artikel 20. Wanneer bestaat geen recht op uitkering?

- 20.1 Het bepaalde in artikel 10 tot en met artikel 13 is niet van toepassing als:
- 20.1.1. de aanspraak van de verzekerde werknemer op uitkering berust op orgaandonatie volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder punt e van de Ziektewet;
- 20.1.2. de aanspraak van de vrouwelijke verzekerde werknemer op uitkering berust op zwangerschap en bevalling volgens artikel 29, tweede lid, aanhef en onder f van de Ziektewet;
- 20.1.3. de aanspraak van de verzekerde werknemer op uitkering berust op de zogenaamde no-riskpolis volgens de Ziektewet.

Artikel 21. Zijn re-integratievoorzieningen meeverzekerd?

- 21.1 De kosten die zijn verbonden aan re-integratie van de arbeidsongeschikte verzekerde werknemer kunnen door ons geheel of gedeeltelijk aan u worden vergoed. Voorwaarden hiervoor zijn:
- de re-integratieactiviteiten hebben als doel het geheel of gedeeltelijk herstel van het arbeidsvermogen;
 - de kosten behoren niet tot de normale kosten van geneeskundige behandeling;
 - op de te vergoeden kosten bestaat geen aanspraak op grond van een andere verzekering en/of voorziening van de verzekeringsnemer of de verzekerde werknemer; en
 - wij hebben vooraf goedkeuring verleend. Onder re-integratie wordt verstaan aanpassingen aan de werkplek, herplaatsing, bemiddeling naar andere arbeid, revalidatie, her- of omscholing.
- 21.2 Beoordeling van de hoogte van de vergoeding wordt door ons gedaan. Indien noodzakelijk wordt hierbij een externe deskundige dienst ingeschakeld.
- 21.3 De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de voor ons te verwachten besparing op verschuldigde uitkering.

Artikel 22. Welke verplichtingen heeft u of heeft de verzekerde werknemer?

U of de verzekerde werknemer komen alle verplichtingen van dit artikel na. Doet u of de verzekerde werknemer dit niet? Dan kunnen wij een uitkering op grond van de verzekering geheel of gedeeltelijk weigeren. Voldoet u of de verzekerde werknemer met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij deze verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief vanaf het moment dat u of de verzekerde werknemer niet aan deze verplichtingen voldoet. Na beëindiging kunnen aan deze verzekering geen rechten meer worden ontleend.

22.1 Arbodienstverlening

22.1.1. De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemers

- draagt u op aan een arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van het met de arbodienst/bedrijfsarts gesloten contract.
- 22.1.2. Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risico-inventarisatie en evaluatie (RIE) met bijbehorende Plannen van Aanpak. Deze RIE heeft u opgesteld met inachtneming van de bepalingen van de Arbowet.
- 22.1.3. Hebben wij gegevens nodig over uw bedrijf die worden geadmistreerd bij UWV of de arbodienst/bedrijfsarts? Dan geeft u daarvoor schriftelijk een machtiging af.
- 22.1.4. U komt de voorschriften en adviezen na die de arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; die is onder andere vastgelegd in de Arbowet.
- 22.2 Re-integratie
- 22.2.1. U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de verzekerde werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
- 22.2.2. U doet al het mogelijke om de verzekerde werknemer passende arbeid aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de verzekerde werknemer deze passende arbeid accepteert.
- 22.2.3. U bevordert dat de verzekerde werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
- 22.2.4. U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht de verzekerde werknemer om dit ook te doen.
- 22.2.5. Heeft u vragen over re-integratie, of hulp of advies daarbij nodig? Neem dan contact met ons op.
- 22.3 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
- 22.3.1. Is uw verzekerde werknemer 42 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid nog steeds arbeidsongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 91 weken en 104 weken. U heeft de plicht om ons als verzekeraar op de hoogte te houden van de ontwikkeling van het verzuim van uw verzekerde werknemer.
- 22.3.2. U geeft ons onmiddellijk alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken. In het geval van medische gegevens zullen deze door de door ons ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur worden opgevraagd bij de bedrijfsarts;
- 22.3.3. Op verzoek geeft u een door ons ingeschakelde onafhankelijk medisch adviseur naam, adres en woonplaats van de verzekerde werknemer, zodat de adviseur die werknemer om een machtiging kan vragen. Met de machtiging vraagt de adviseur gegevens op bij UWV, de daarbij behorende adviseurende en administrerende instanties, en bij de arbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten.
- 22.3.4. U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer. U verplicht uw verzekerde werknemer om dit ook te doen.
- 22.3.5. Herstelt de arbeidsongeschikte, verzekerde werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat hij de werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw verzekerde werknemer om dit ook te doen.
- 22.3.6. Wijzigt de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw verzekerde werknemer om dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw verzekerde werknemer om dit ook te doen.
- 22.3.7. Als wij namens u of de verzekerde werknemer beroep tegen een besluit van UWV willen instellen, moet u of de verzekerde werknemer daaraan meewerken en aan ons de daarvoor benodigde machtiging(en) verstrekken. U verplicht de verzekerde werknemer om dit ook te doen.
- 22.4 Informatieverstrekking in overige gevallen
- 22.4.1. U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering aan.
- 22.4.2. Wijzigt uw personeelsbestand of wijzigen de eerder door u aangeleverde gegevens? Dan geeft u ons dat direct door. Uitdiensttreding van werknemers verwerken wij met terug-

werkende kracht tot uiterlijk 1 januari van het lopende kalenderjaar.

- 22.4.3. Voor het doorgeven van de opgaven uit artikel 22.4.1 en 22.4.2 volgt u de door ons voorgeschreven wijze van aanlevering.
- 22.4.4. U laat de opgaven van artikel 22.4.2 op ons verzoek controleren door een registeraccountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag.
- 22.4.5. Op ons verzoek machtigt u ons tot het inwinnen van informatie bij UWV over de omvang van de loonsom van uw bedrijf.
- 22.4.6. Om deze verzekering uit te voeren, hebben wij informatie nodig van de verzekerde werknemer. U stelt uw werknemers hiervan op de hoogte, op zodanige wijze dat die werknemers voldoende in staat zijn om de gevraagde informatie aan ons te geven.
- 22.4.7 In het geval van toekenning, wijziging of beëindiging van een periodieke uitkering uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt aan een verzekerde werknemer, door u dan wel een derde. In dat geval wordt het verzekerd jaarloon per de dag dat die regeling ingaat daarmee verlaagd. U geeft dat direct aan ons door.
- 22.5 Risicowijzigingen
- 22.5.1. Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief. Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties:
- e. De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen;
 - f. De juridische structuur van uw bedrijf verandert, of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen;
 - g. Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis;
 - h. Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd;
 - i. Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst;
 - j. De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland;

- k. Er is een aanvraag voor verlening van surséance van betaling voor uw bedrijf bij de rechtbank ingediend;
- l. Er is een verzoek tot homologatie zoals bedoeld in de Faillissementswet bij de rechtbank ingediend;
- m. Er is een aangifte tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet bij de rechtbank ingediend.

- 22.5.2. Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
- a. een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren als u de risicowijziging niet of te laat meldt en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;
 - b. de premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.
- 22.6 Verhaal op aansprakelijke derde
- 22.6.1. Is de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde.
- 22.6.2. Heeft u de schade zelf al van een derde teruggevorderd? Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald heeft.

Artikel 23. Wat zijn de voorwaarden voor uitkering voor de verzekerde werknemer?

- 23.1 U verplicht de verzekerde werknemer:
- 23.1.1. zich op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid u over zijn arbeidsongeschiktheid te informeren volgens de binnen uw bedrijf geldende voorschriften. Bij het melden op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid worden zaterdagen, zondagen en erkende feestdagen buiten beschouwing gelaten;
 - 23.1.2. zich beschikbaar te houden voor controle door de arbodienst waarbij u bent aangesloten;
 - 23.1.3. zich te gedragen naar de aanwijzingen door de arbodienst gegeven;

- 23.1.4. de arbodienst alle inlichtingen te verstrekken die deze wezenlijk acht en zich aan een onderzoek te onderwerpen als deze een onderzoek noodzakelijk acht;
- 23.1.5. medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak;
- 23.1.6. gevolg te geven aan redelijke instructies gericht op de re-integratie;
- 23.1.7. mee te werken aan getroffen maatregelen ter bevordering van de re-integratie in eigen of passende arbeid;
- 23.1.8. passende arbeid te verrichten;
- 23.1.9. medewerking te verlenen aan het opstellen van het re-integratieverslag en het re-integratieplan.

Artikel 24. Wat gebeurt er als u of werknemer verplichtingen niet nakomt?

- 24.1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Heeft u onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt of moet u redelijkerwijs begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
 - 24.1.1. met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen. U kunt in dat geval, de verzekering per aangetekende brief opzeggen;
 - 24.1.2. de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad;
- 24.2 U komt alle overige verplichtingen van deze voorwaarden en eventuele van toepassing zijnde andere voorwaarden na. Daarmee voorkomt u dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

- 24.3 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 4.4.3 en artikel 16. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Artikel 25. Zijn er uitsluitingen?

- 25.1 Wij keren niet uit in geval in de volgende situaties:
 - 25.1.1. Het inlooprisico is uitgesloten. Is de verzekerde werknemer bij aanvang van de dekking reeds arbeidsongeschikt? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid en voor zover een andere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
 - 25.1.2. De verzekerde werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
 - 25.1.3. De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevordert of verergerd:
 - n. door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de verzekerde werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade met arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer als gevolg veroorzaakt;
 - a. door overmatig gebruik van alcohol, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, en/of niet door een arts voorgeschreven geneesmiddelen door de verzekerde werknemer;
 - b. door een ongeval dat de verzekerde werknemer veroorzaakt of waarbij hij betrokken is, terwijl zijn bloedalcoholpercentage 0,8 promille of hoger is, zijn ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger is, dan wel wij op grond van de toedracht aannemelijk kunnen maken dat het ongeval een gevolg is van overmatig alcoholgebruik of het onder invloed zijn van bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, en/

- of niet door een arts voorgeschreven geneesmiddelen;
- c. terwijl de verzekerde werknemer, zonder onze schriftelijke toestemming, woonachtig is in het buitenland;
- d. (in)direct door een gewapend conflict. Hieronder wordt verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
- e. (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
- f. (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
- g. (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
- h. (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
- i. (in)direct door een muiterij. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld. Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponereerd onder nummer 136/1981.

25.1.4. De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane

splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan. Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

25.1.5. Komt uw loondoorbetalingsverplichting dan wel een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Artikel 26. Wanneer vervalt of verjaart de aanspraak op uitkering?

- 26.1 Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de verzekerde werknemer terwijl zijn arbeidsongeschiktheid op het moment van beëindiging korter dan 104 weken duurt, vervalt vanaf de einddatum van dit dienstverband zijn aanspraak op uitkering als bedoeld in artikel 10 en artikel 11. Dit geldt ook als zijn arbeidsongeschiktheid na de einddatum van het dienstverband voortduurt.
- 26.2 Het recht op uitkering, als bedoeld in de artikelen 10 en 11, vervalt als:
 - 26.2.1. de verzekerde werknemer, die arbeidsongeschikt is geen aanspraak kan maken op doorbetaling van het loon; of
 - 26.2.2. de loonbetaling aan de verzekerde werknemer door u terecht is opgeschort.
- 26.3 Verval van aanspraak als bedoeld in artikel 26.2.2 geldt gedurende de periode dat de verzekerde werknemer zich niet houdt aan de door u schriftelijk gegeven redelijke voorstellen over het verstrekken van inlichtingen die u nodig heeft om het recht op loon vast te stellen dan wel sprake is van feiten en omstandigheden die het opschorten van de

- loonbetaling aan de verzekerde werknemer rechtvaardigen.
- 26.4 Als u of de verzekerde werknemer bij arbeidsongeschiktheid onjuiste of misleidende gegevens verstrekt of laat verstrekken met de opzet ons te misleiden, vervalt elk recht uit hoofde van deze verzekering, tenzij de misleiding het verval van recht op uitkering niet rechtvaardigt.
- 26.5 De verzekerde werknemer moet binnen 3 jaar na opeisbaarheid van zijn aanspraak dan wel de datum waarop zijn aanspraak is afgewezen, een rechtsvordering gericht op het geldend maken van zijn aanspraak op uitkeringen dan gericht tegen deze afwijzing instellen. Doet hij dit niet tijdig, dan bestaat geen recht meer op enige aanspraak op uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.

Artikel 27. Hoe betaalt u de premie?

- 27.1 U moet de premie die wij in rekening brengen uiterlijk binnen veertien dagen na de factuurdatum betaald hebben.
- 27.2 U betaalt de premie aan ons. Een gedeeltelijke betaling wordt beschouwd als niet-betaling.
- 27.3 Als u de aanvangspremie niet uiterlijk op de 14de dag na ontvangst van het betaalverzoek betaalt of weigert te betalen, wordt zonder dat een ingebrekestelling door ons is vereist, geen dekking verleend voor alle gebeurtenissen die nadien hebben plaatsgevonden.
- 27.4 Als u de vervolgpremie niet tijdig betaalt, wordt geen dekking verleend voor gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden vanaf de 15de dag nadat wij de verzekeringnemer na de premievervaldatum schriftelijk heeft aangemaand en betaling is uitgebleven. Tevens kunnen wij uw verzekerde werknemers informeren over de achterstand in premiebetaling.
- 27.5 Wij hebben het recht om de openstaande premies te verrekenen met de door ons aan de verzekerde werknemer(s) verschuldigde uitkering(en) na het verlopen van de genoemde termijn van 14 respectievelijk 15 dagen.

- 27.6 De premie wordt op kwartaalbasis vooraf aan u gefactureerd. U hebt de mogelijkheid te kiezen voor maandelijkse premiefacturen. Dit is uitsluitend mogelijk als u instemt met automatische incasso en als u de factuurtermijn gelijk houdt voor alle door u afgenomen Sazas-producten. Bij maandelijkse facturatie wordt een opslag in rekening gebracht. Deze opslag wordt jaarlijks, indien nodig, door ons opnieuw vastgesteld. De geldende opslag kunt u bij ons opvragen.
- 27.7 In afwijking van het bepaalde in het zesde lid van dit artikel stellen wij voor een verzekeringnemer die in staat van faillissement verkeert, toegelaten is tot Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen of aan wie surseance van betaling is verleend of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onmiddellijk de premie vast.
- 27.8 Als wij maatregelen moeten nemen om een vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor uw rekening. Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, wordt de wettelijke rente berekend. Standaard wordt het geldende wettelijke rentepercentage voor niet-handelstransacties gehanteerd. Wij houden het recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.
- 27.9 De wijze van de vaststelling van de premie, en de betaling daarvan, worden verder door ons geregeld. In bijzondere gevallen kunnen wij afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

Artikel 28. Wat is er nog meer voor de premie geregeld?

- 28.1 De premie wordt berekend over het opgegeven verzekerd jaarloon en kan door u op het loon van de verzekerde werknemer worden ingehouden. Indien de verzekerde werknemer op of na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag een periodieke uitkering krijgt uit een pensioenregeling, een regeling voor vervroegde uittreding of een regeling die daarop lijkt, dan wordt deze periodieke uitkering voor

de vaststelling van de hoogte van premie in mindering gebracht op het verzekerd jaarloon vanaf de dag dat die regeling ingaat en tot het moment dat die regeling eindigt.

- 28.2 Indien u ervoor gekozen heeft om voor de Sazas Verzuimverzekering over een kalenderjaar na afloop van dat kalenderjaar een definitieve eindafrekening te krijgen, gebaseerd op de in dat jaar werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen, dan geldt de definitieve eindafrekening tevens voor de Sazas Inkomen Gezond-verzekering. Gedurende het kalenderjaar worden premie en uitkering gebaseerd op de vooraf opgegeven verzekerde jaarlonen. Op basis van de werkelijk verloonde verzekerde jaarlonen worden dan de opgelegde premie en de uitgekeerde bedragen gecorrigeerd. Hetgeen te weinig is uitgekeerd wordt aan verzekerde nabetaald. Hetgeen te veel aan verzekerde is uitgekeerd moet door verzekerde worden terugbetaald. Bij deze correctie van premie en schade wordt geen rente berekend.
- 28.3 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Iedere mutatie verwerken wij op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 28.4 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 28.5 De premie is bij vooruitbetaling verschuldigd. U betaalt deze premie tot:
- 28.5.1. het tijdstip waarop de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan zes maanden voor het bereiken van zijn AOW-leeftijd;
 - 28.5.2. de dag waarop werknemer overlijdt;
 - 28.5.3. de dag waarop de dienstbetrekking van de verzekerde werknemer bij u eindigt;
 - 28.5.4. de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat;
 - 28.5.5. de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt;
 - 28.5.6. de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

Artikel 29. Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?

- 29.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringsnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.
- 29.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dan stuurt u ons een aangetekende brief. Dit doet u binnen de termijn die in de brief staat die u van ons heeft ontvangen. Deze termijn bedraagt minimaal 30 kalenderdagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die wij als ingangsdatum van de wijziging hebben genoemd.
- 29.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbetert of niet verandert.

Artikel 30. Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

- 30.1 In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen. Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of verzekerde niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aangetekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet.

Artikel 31. Heeft u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

- 31.1 Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt kan worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wettelijke of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

Artikel 32. Hoe beschermt u de privacy van uw verzekerde werknemers?

- 32.1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming. U bent onder andere verplicht uw werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 32.2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Algemene verordening gegevensbescherming die u moet nakomen.
- 32.3 Wij zijn verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons)gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:
- (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
 - relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
 - fraude te bestrijden en te voorkomen om onze veiligheid en integriteit en die van de verzekeringssector te waarborgen;
 - (marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
 - voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
 - te voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- 32.4 Wij houden ons bij de verwerking van persoonsgegevens aan de bepalingen van de "Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars". De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars (www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00). Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken. Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA Woerden.

In verband met een verantwoord acceptatie-, risico en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

Artikel 33. Verhuist uw bedrijf of uw verzekerde werknemer?

- 33.1 Uw bedrijf verhuist. Stuur u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste schriftelijk aan ons heeft opgegeven.
- 33.2 De verzekerde (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met die (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Basisregistratie Personen (BRP) kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

Artikel 34. Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

- 34.1 In alle gevallen waarin de voorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.

Artikel 35. Bent u of is verzekerde werknemer het ergens niet mee eens?

- 35.1 Als u of de verzekerde werknemer niet tevreden bent/is over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt klachten en geschillen die op ons betrekking hebben voorleggen aan:
OWM Sazas u.a.
Postbus 2010
3440 DA Woerden
www.sazas.nl
Wij zullen de klacht zo goed mogelijk behandelen.
- 35.2 Bent u of is de verzekerde werknemer het niet

eens met de beslissing op uw klacht of geschil, dan kunt u of kan de verzekerde werknemer deze vervolgens aan de rechter voorleggen. De verzekerde werknemer kan er ook voor kiezen om zich te wenden tot het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid):

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
www.kifid.nl

Alvorens een geschil aan de rechter of het Kifid wordt voorgelegd, legt u of legt de verzekerde werknemer het geschil eerst ter heroverweging voor aan onze directie. Een verzoek om heroverweging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de beslissing op de klacht genomen is. Onze directie neemt binnen 30 dagen na ontvangst van het verzoek om heroverweging een beslissing. Als lid van Sazas heeft u het recht om in de gelegenheid te worden gesteld uw standpunt mondeling toe te lichten. Het voorleggen van een geschil ontslaat u niet van uw verplichting tot premiebetaling.

Artikel 36. Wat gebeurt er als gehandeld wordt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas?

- 36.1 Wij zijn bevoegd het lidmaatschap van Sazas te beëindigen als u:
 - 36.1.1. op enigerlei wijze in gebreke bent betreffende het betalen of de afdracht van premie aan ons;
 - 36.1.2. weigert relevante informatie te verstrekken;
 - 36.1.3. fraude heeft gepleegd en daarmee in strijd met onze statuten, voorwaarden of besluiten handelt of ons op onredelijke wijze benadeelt.
- 36.2 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas op grond van het eerste lid van dit artikel bestaat geen mogelijkheid meer hernieuwd verkrijgen van het lidmaatschap van Sazas en geen mogelijkheid meer tot het herintreden als deelnemer aan Sazas.
- 36.3 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas op grond van het eerste lid van dit artikel eindigt per roymementsdatum ook de deelname aan deze verzekering.

- 36.4 U bent ons geen premie meer verschuldigd vanaf de datum waarop de deelname aan deze verzekering wordt beëindigd op grond van het eerste lid van dit artikel. Voor achterstallige vorderingen blijft de verplichting tot betaling bestaan.

Artikel 37. Hoe is terugvordering en verrekening van uitkeringen geregeld?

- 37.1 Wij zijn bevoegd een uitkering die onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen of in mindering te brengen op een later te betalen uitkering.
- 37.2 Als wij gebruik maken van de bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, stellen wij de verzekerde (ex) werknemer daarvan schriftelijk in kennis.

Artikel 38. Hoe is het geregeld ten aanzien van beslissingen?

- 38.1 Beslissingen betreffende de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een Sazas-uitkering worden door ons genomen.
- 38.2 Beslissingen betreffende de weigering, intrekking of herziening zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk aan u meegegeeld.
- 38.3 Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelleden bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslissen wij.

Artikel 39. Hoe en aan wie zijn bevoegdheden gemandateerd?

- 39.1 Wij zijn bevoegd om bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te mandateren aan een uit en door onze directie aangewezen commissie.
- 39.2 Onze directie is bevoegd om één of meer van onze personeelsleden te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

Artikel 40. Wat betekent het lidmaatschap OWM Sazas u.a. voor u?

- 40.1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij ons hebben afgesloten.
- 40.2 De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens onze statuten en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
- 40.3 De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

Artikel 41. Welk recht is van toepassing?

- 41.1 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 42. (Sanctie)wet- en regelgeving

- 42.1 Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

Artikel 43. Wanneer treden deze voorwaarden in werking?

- 43.1 Deze voorwaarden treden in werking op 1 januari 2023.