

Algemene Voorwaarden Eigenrisicodragersverzekering WGA OWM Sazas u.a.

Deze voorwaarden zijn van toepassing op uw Eigenrisicodragersverzekering WGA van Sazas en gaan in op 1 januari 2022.

Per risico vormen het verzekeringsbewijs, samen met de Algemene Voorwaarden en met de eventueel van toepassing zijnde Aanvullende Voorwaarden één geheel. Bij strijdigheid gaan de Aanvullende Voorwaarden voor de Algemene Voorwaarden.

Bij het sluiten van deze verzekering is Sazas ervan uitgegaan dat de gegeven inlichtingen en verklaringen juist en volledig zijn. Verzwegen gegevens en onjuiste of onvolledig gegeven antwoorden op vragen kunnen voor Sazas een reden zijn om uw verzekering te beëindigen.

Inhoudsopgave

Begrippenlijst

Artikel 1	Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?
Artikel 2	Wat is de basis voor deze verzekering?
Artikel 3	Wat houdt het lidmaatschap van OWM Sazas u.a. in?
Artikel 4	Welk risico hebt u verzekerd?
Artikel 5	Wanneer is de verzekering van kracht?
Artikel 6	Welke verplichtingen hebt u?
Artikel 7	Wat gebeurt er als u uw verplichtingen niet nakomt?
Artikel 8	Hoe werkt de garantieverklaring?
Artikel 9	Hoe betalen wij uw uitkering en hoe stellen wij deze vast?
Artikel 10	Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw verzekering?
Artikel 11	Wanneer keren wij niet (meer) aan u uit?

Artikel 12	Hoe werkt het bij preventie- en re-integratie?
Artikel 13	Wat geeft u over risicowijzigingen aan ons door?
Artikel 14	Hoe behandelen wij risicowijzigingen?
Artikel 15	Hoe houdt u deze verzekering actueel?
Artikel 16	Hoe stellen wij het premiepercentage vast?
Artikel 17	Hoe berekenen wij de door u verschuldigde premie?
Artikel 18	Hoe gaan wij om met algemene aanpassing van premiepercentage en/of voorwaarden?
Artikel 19	Hoe betaalt u de verschuldigde premie?
Artikel 20	Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?
Artikel 21	Wie mag er verrekenen?
Artikel 22	Wanneer eindigt uw verzekering?
Artikel 23	Wanneer gaan wij over tot royement?
Artikel 24	Kunt u uw rechten overdragen?
Artikel 25	Hoe gaan wij om met wetsveranderingen?
Artikel 26	Wat te doen bij aansprakelijkheid derde(n)?
Artikel 27	Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?
Artikel 28	Hebt u een klacht of bent u het ergens niet mee eens?
Artikel 29	Welk recht is van toepassing?
Artikel 30	Wanneer gaan deze voorwaarden in?

Het volgende document maakt integraal onderdeel uit van deze Algemene Voorwaarden:

- Statuten OWM Sazas u.a.

Dit document kunt u inzien op www.sazas.nl en is ook op te vragen bij onze Klantenservice.

Hij of zij?

In deze voorwaarden is gekozen voor het hanteren van de mannelijke persoonsvorm. Overal waar in deze voorwaarden deze mannelijke vorm vermeld staat, wordt vanzelfsprekend ook de vrouwelijke vorm bedoeld.

Begrippenlijst

In de begrippenlijst verklaren wij in alfabetische volgorde, afkortingen en begrippen van het product Eigenrisicodragersverzekering WGA.

Aansprakelijke derde en verhaalsrecht (regres)

Als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, kunt u op die derde (maximaal) het netto deel verhalen van het loon dat u moet doorbetalen én de door u gemaakte re-integratiekosten. Daarnaast kunt u als eigenrisicodragers WGA op grond van artikel 99, lid 3 WIA ook de aan u toegerekende WGA-uitkeringen verhalen. Dit verhaalsrecht gaat wettelijk via subrogatie (artikel 7:962, lid 1 BW) op ons over zodra en voor zover wij uitkeren. Voor het overige blijft uw verhaalsrecht intact.

Arbeidsongeschiktheid

De ongeschiktheid van een werknemer tot het verrichten van werkzaamheden conform de Wet WIA. Dit stelt UWV vast.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de wachttijd van 104 weken ingaat, zoals bedoeld in de Wet WIA. Bij onbetaald verlof is dit de eerste werkdag na afloop van de verlofperiode. Als perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen vier weken opvolgen, horen ze voor het bepalen van de eerste ziektedag en de periode van 104 weken, bij elkaar.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Contractvervaldatum

De laatste dag van de looptijd van uw verzekeringsovereenkomst. Wij verlengen de verzekeringsovereenkomst met ingang van de dag na de contractvervaldatum automatisch met een volgende contractperiode. De (nieuwe) contractvervaldatum en de periode waarmee wij verlengen, staan op uw bewijs van verzekering.

Eigenrisicodragers

De werkgever aan wie op grond van artikel 40, aanhef eerste lid, onderdeel b van de Wet financiering sociale verzekeringen toestemming is verleend om zelf het risico te dragen van betaling van het daarvoor in aanmerking komende deel van WGA-uitkeringen.

Einddatum

De laatste dag van de contractduur van de Eigenrisicodragersverzekering WGA OWM Sazas u.a. Wij verlengen deze verzekering automatisch met een volgende contractperiode. De verzekering wordt niet verlengd als deze door u of Sazas tijdig is opgezegd. De (nieuwe) einddatum en de periode waarmee wij verlengen staan op uw bewijs van verzekering.

Fraude

Het opzettelijk en op oneigenlijke gronden en wijzen (trachten te) verkrijgen van een uitkering waarop op basis van de verzekering geen recht bestaat of het (trachten te) verkrijgen van een arbeidsongeschiktheidsverzekering onder valse voorwendselen.

Garantieverklaring

De door ons afgegeven zekerheidsstelling zoals bedoeld in artikel 84, lid 2 WIA en artikel 40, lid 2 Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv), voor uw verplichtingen jegens het UWV, die uit het eigenrisicodragerschap voortvloeien.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.

Jaarloon

Het totaal van het standaard bruto salaris vermeerderd met de vaste toeslagen die gelden voor elke werknemer, zoals vakantietoeslag en eindejaars- en winstuitkeringen, ploegentoeslag, provisie en overwerk. Ploegentoeslag, provisie en overwerk vallen onder het jaarloon, als het structurele componenten van het loon zijn. Het jaarloon is gemaximeerd tot het volgens de Wet financiering sociale verzekeringen op 1 januari geldende maximum loon op jaarbasis.

Molest

Ernstige conflicten zoals omschreven door het Verbond van Verzekeraars (molest): Onder molest wordt het volgende verstaan: arbeidsongeschiktheid die direct of indirect is ontstaan uit of verergerd is door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij. Deze begrippen zijn omschreven in een tekst van het Verbond van Verzekeraars in Nederland (op 2 november 1981 onder nummer 136/1981 gedeponneerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Den Haag).

Premie

Het bedrag dat bij u als verzekeringnemer in rekening wordt gebracht.

Premiegrondslag

Het totaal van de door u opgegeven (gemaximeerde) jaarlonen van uw werknemers.

Premiepercentage

De premie die wordt geheven bij u als verzekeringnemer, uitgedrukt in een percentage van de premiegrondslag. Dit percentage wordt jaarlijks door Sazas vastgesteld.

Sazas

De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a. De Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen en is statutair gevestigd aan de Dellaertweg 9b, 2316 WZ te Leiden.

U / uw

(Van) de verzekeringnemer die wordt genoemd op het verzekeringsbewijs en die deze overeenkomst met Sazas heeft gesloten.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen voor de wettelijke sociale werknemersverzekeringen.

Verzekering

De Eigenrisicodragersverzekering WGA.

Verzekeringnemer

Degene die de verzekeringsovereenkomst met Sazas is aangegaan en die als zodanig op het verzekeringsbewijs is vermeld.

Wet WIA

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WGA

Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

Werkgeversdelen

De door de werkgever af te dragen premies voor Sociale Verzekeringen waaraan de werkgever deelneemt. Sazas stelt jaarlijks een percentage vast voor vergoeding van de werkgeversdelen Sociale Verzekeringen.

Werknemer

Een persoon die werknemer is in de zin van de Ziektewet en de Wet WIA en die bij u in dienst is of was met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, of in een aan een dienstbetrekking gelijkgestelde arbeidsverhouding tot u staat of stond.

Wij/we/ons/onze

Sazas, de verzekeraar waarmee deze verzekeringsovereenkomst is aangegaan.

ZW

Ziektewet.

Artikel 1. Wie kunnen er deelnemen aan deze verzekering?

- 1 Deelname aan deze verzekering staat uitsluitend open voor de werkgever die verzekeringnemer is van de ziekteverzuimverzekering van Sazas (Sazas Verzuimverzekering) en die per aanvangsdatum verzekering voldoet aan de door Sazas gestelde voorwaarden voor deelname.
- 2 Sazas kan met verzekeringnemer afspraken maken die afwijken van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.

Artikel 2. Wat is de basis voor deze verzekering?

De inlichtingen die u aan ons hebt verstrekt, of hebt laten verstrekken, gedane verklaringen door middel van aanvraagformulier(en), bijlage(n) bij aanvraagformulier(en), gezondheidsverklaring(en) en keuringsrapport(en) en uw bewijs van verzekering vormen de grondslag van de verzekering en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval u niet voldoet aan uw mededelingsplicht ten aanzien van feiten die u kent of behoort te kennen, dan heeft Sazas het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan Sazas ondermeer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

Artikel 3. Wat houdt het lidmaatschap van OWM Sazas u.a. in?

- 1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij Sazas hebben afgesloten.
- 2 De leden zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van Sazas en bijbehorende besluiten worden voorgeschreven.
- 3 De desbetreffende bepalingen uit de statuten maken onderdeel van deze verzekering uit.

Artikel 4. Welk risico hebt u verzekerd?

- 1 Behalve wanneer de arbeidsongeschiktheid

van de werknemer al bestond bij aanvang van de verzekering of bij aanvang van de arbeidsovereenkomst zoals gesteld in artikel 11, lid 1 van deze voorwaarden, geeft uw verzekering recht op vergoeding van de WGA-uitkeringen die u als eigenrisicodrager op grond van hoofdstuk 9 van de Wet WIA verschuldigd bent aan werknemers die op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid bij u in dienst waren voor zover u deze uitkeringen dient te betalen en ook daadwerkelijk betaalt, voor een termijn van maximaal 10 jaar.

- 2 Deze verzekering geeft tevens recht op een overlijdensuitkering als bedoeld in de Wet WIA die u aan de nabestaande(n) moet betalen.

Artikel 5. Wanneer is de verzekering van kracht?

De verzekering wordt van kracht als u het eerste factuurbedrag op tijd betaalt.

Artikel 6. Welke verplichtingen hebt u?

- 1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering aan en u geeft van alle werknemers het loon op. Werknemers die niet zijn opgegeven, zijn niet verzekerd.
- 2 U bent verantwoordelijk voor de correcte opgave en het actueel houden van het verzekerd jaarloon van uw werknemer(s).
- 3 U komt in ieder geval de wet- en regelgeving na die van toepassing is op u als eigenrisicodrager, zoals omschreven in de de ZW, Wet WIA, de Wet verbetering poortwachter en de Wet financiering sociale verzekeringen.
- 4 Als eigenrisicodrager hebt u tegenover uw werknemer en tegenover UWV verplichtingen die volgen uit het eigen risicodragen als omschreven in de Wet WIA.
- 5 U bent verplicht ons binnen één maand na het ontvangen van een ZW- of WIA-beschikking over uw (ex) werknemer, hiervan een kopie te verstrekken.
- 6 U bent verplicht ons het direct te melden als uw werknemer geheel of gedeeltelijk zijn werk

hervat. De uitkering eindigt geheel of gedeeltelijk per de werkelijke datum dat de werknemer zijn werkzaamheden heeft hervat of zou hebben kunnen hervatten. Daarnaast bent u verplicht, voor zover het u bekend is, ons het direct te melden als de mate van arbeidsongeschiktheid van uw werknemer verandert.

- 7 U bent als eigenrisicodragers verplicht mee te werken aan de juiste uitvoering van uw verzekering. U dient op eerste verzoek van Sazas alle gegevens te verstrekken die u kent en behoort te kennen en die nodig zijn voor de juiste uitvoering van uw verzekering.
- 8 U laat zich voor controle, begeleiding en re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers bijstaan door een arbodienst/bedrijfsarts.
- 9 Hebt u bij Sazas uitsluitend een Eigenrisicodragersverzekering WGA afgesloten en is uw (ex) werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 104 weken.
- 10 U werkt mee aan het indienen van een verzoek tot herkeuring van de arbeidsongeschikte (ex) werknemer, als wij u daarom verzoeken. Om dit te kunnen uitvoeren verstrekt u ons indien noodzakelijk en op verzoek een machtiging tot het verzoeken van een herkeuring bij het UWV alsmede het starten en voeren van bezwaaren/of beroepsprocedures bij het UWV als wij dit noodzakelijk achten.
- 11 Als Sazas namens u bezwaar maakt tegen een besluit van UWV of vervolgens beroep wil instellen, moet u daaraan meewerken en Sazas de daarvoor benodigde machtiging(en) verstrekken.
- 12 Werkt een (ex)werknemer niet mee aan re-integratie dan legt u deze werknemer, overeenkomstig de mogelijkheden die u hiertoe krachtens de wet WIA heeft, een maatregel op in de vorm van een loonsanctie dan wel vraagt u het UWV een sanctie op te leggen voor zover het gaat om een blijvende en volledige weigering van de uitkering. De toepassing van een dergelijke sanctie laat onverlet dat wij kunnen besluiten u geen of slechts een

gedeeltelijke verzekeringsuitkering te verstrekken.

- 13 U bent verplicht ons het direct te melden als u geen eigenrisicodragers meer bent.

Artikel 7. Wat gebeurt er als u uw verplichtingen niet nakomt?

- 1 U dient ons juist en volledig te informeren of ons te laten informeren. Hebt u op het moment dat u de verzekering afsloot of tijdens de looptijd van de verzekering bewust onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of gegevens achtergehouden waarvan u wist of kon weten dat deze voor ons van belang zijn, dan hebben wij het recht om met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen binnen een half jaar nadat wij dit hebben geconstateerd. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief beëindigen.
- 2 Als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft gegeven, of laten geven, en daardoor onze belangen zijn geschaad, kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief.
- 3 Als wij constateren dat het door u aan ons doorgegeven jaarloon van een of meerdere werknemers 5% afwijkt van het door het UWV vastgestelde bruto jaarloon, dan behouden wij ons het recht voor om de jaarlonen van uw werknemersbestand opnieuw uit te vragen, de premie voor uw hele werknemersbestand opnieuw te berekenen, met terugwerkende kracht te herzien en dit met u na te verrekenen. Dit doen wij in ieder geval als wij op basis van de door u aangeleverde gegevens het risico van uw bedrijf onjuist hebben ingeschat en indien het doorgegeven jaarloon substantieel afwijkt van het jaarloon zoals het UWV dit hanteert.
- 4 Verstrekt u een kopie van een WIA-beschikking over uw werknemer te laat of laat u dit geheel achterwege, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzeke-

ringsuitkering uit als wij in onze belangen zijn geschaad. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.

- 5 Verstrekt u een kopie van een WIA-beschikking over uw werknemer te laat of laat u dit geheel achterwege waardoor het indienen van een bezwaar- of beroepschrift niet meer mogelijk is, dan hebben wij het recht om de uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren als wij in onze belangen zijn geschaad.
- 6 U en uw (ex)werknemer komen alle overige verplichtingen van deze voorwaarden na. Daarmee voorkomen u en uw (ex)werknemer dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangezekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Artikel 8. Hoe werkt de garantieverklaring?

- 1 Bij uw verzekering hoort een garantieverklaring als bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Deze garantieverklaring is onlosmakelijk verbonden met uw verzekering. Sazas stelt zich voor u garant.
- 2 Volgens deze garantieverklaring keren wij de WGA-uitkeringen direct uit aan UWV, als UWV daarom vraagt. UWV doet een beroep op de garantieverklaring, als zij de betaling van de uitkering van u overneemt omdat u uw verplichtingen als eigenrisicodragers niet nakomt.
- 3 Als wij WGA-uitkeringen aan UWV moeten betalen, omdat UWV een beroep doet op de garantieverklaring, moet u deze binnen 30 dagen aan ons terugbetalen. Dit geldt als en voor zover geen recht op uitkering volgens uw verzekering bestaat of als de uitkering al eerder aan u werd gedaan.

- 4 Wij kunnen de garantieverklaring op elk moment intrekken. Wij doen dat zeker, als:
 - a. uw verzekering door opzegging eindigt;
 - b. u de premie niet op tijd betaalt;
 - c. UWV een beroep doet op de garantieverklaring. U hebt dan geen recht op terugbetaling van premie;
 - d. wij ontdekken dat u niet aan de mededelingsplicht zoals genoemd in artikel 6 lid 6 heeft voldaan en wij de verzekering binnen een periode van vier maanden na de ontdekking met dadelijke ingang opzeggen.
- 5 Als wij de garantieverklaring intrekken, brengen wij u daarvan op de hoogte. Uw verzekering eindigt dan en u bent geen eigenrisicodragers WGA meer.
- 6 Onze garantstelling eindigt op dezelfde dag als uw eigenrisicodragerschap of op de datum waarop uw WGA Eigenrisicodragersverzekering eindigt.

Artikel 9. Hoe betalen wij uw uitkering en hoe stellen wij deze vast?

- 1 De uitkering die wij betalen is gelijk aan de WGA-uitkering die UWV vaststelt en toerekent aan de eigenrisicodragers, vermeerderd met het door Sazas jaarlijks vastgestelde percentage voor vergoeding van de werkgeversdelen Sociale Verzekeringen en vermeerderd met de vakantietoeslag. Kosten die UWV bij u in rekening brengt voor te laat ontvangen bedragen worden niet door Sazas vergoed tenzij dit te wijten is aan tekortkoming van Sazas.
- 2 De betaaldatum worden door Sazas bepaald. Als betaalfrequentie zal de termijn van vier weken worden aangehouden. Bij WGA-uitkeringen toegekend aan een (ex) werknemer waarvan de ziekmelding met een eerste ziekte dag ligt op of na 1 januari 2008 zal een maandelijkse termijn aangehouden worden.
- 3 Wij keren uit aan UWV. Wij doen dit op basis van de volgende door u aan te leveren gegevens:
 - de WIA-beschikking bij de eerste aanvraag en als er wijzigingen zijn. U moet deze binnen één week na ontvangst aan ons verstrekken;

- de declaratienota van UWV waaraan toegevoegd:
 - de bijbehorende salarisstro(oc)k(en) van de arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s) bij de eerste aanvraag en als er wijzigingen zijn;
 - opgave, en waar door ons verzocht een bewijs, van het type arbeidscontract (vast, tijdelijk of flexibel).

Is het met deze informatie voor ons niet mogelijk om te bepalen of het uitkeringsverzoek onder de dekking valt? Dan vragen wij u om aanvullende gegevens aan te leveren.

- 4 Als UWV de WGA-uitkering herzielt, bent u verplicht hiervan onmiddellijk mededeling aan ons te doen. Als achteraf blijkt dat wij een hogere uitkering hebben verstrekt dan de herziene WGA-uitkering, zal het teveel betaalde met toekomstige uitkeringen worden verrekend. Blijkt dit niet mogelijk dan bent u verplicht het teveel uitgekeerde op eerste aanschrijven van Sazas terug te betalen. Over het nog niet terugbetaalde bedrag bent u wettelijke rente verschuldigd ingaande de datum van dagtekening van de aanzeggingbrief en, indien aan de orde, een vergoeding voor de gemaakte buitengerechtelijke incassokosten.
- 5 U hebt geen recht op uitkering meer als wij rechtstreeks aan UWV moeten uitkeren.
- 6 Bij het vaststellen van onze uitkering volgen wij het loon dat UWV hanteert voor het bepalen van de WGA-uitkering, mits dit loon op de eerste ziekte dag niet meer dan 5% hoger is dan het bij ons verzekerde loon (premiegrondslag) op de eerste ziekte dag. Als wij constateren dat het door u bij ons verzekerde loon van één of meerdere werknemers meer dan 5% hoger is dan het door UWV vastgestelde bruto jaarloon, dan behouden wij ons het recht voor om de jaarlonen van al uw werknemers opnieuw uit te vragen, de premie voor uw WGA Eigenrisicodragerverzekering voor al uw werknemers opnieuw te berekenen, met terugwerkende kracht te herzien en dit met u na te verrekenen. Dit doen wij in ieder geval als wij op basis van de door u aangeleverde gege-

vens het risico van uw bedrijf onjuist hebben ingeschat en indien het bij ons verzekerde loon substantieel afwijkt van het bruto jaarloon dat UWV heeft vastgesteld.

- 7 Declaraties van het UWV moet u uiterlijk 36 maanden na ontvangst bij ons indienen. Daarmee voorkomt u dat uw vordering verjaart.

Artikel 10. Hebt u recht op uitkering na beëindiging van uw verzekering?

- 1 Als uw verzekering eindigt, bestaat nog recht op uitkering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste ziekte dag ligt voor de beëindigingsdatum.
- 2 Dit recht op uitkering geldt niet als uw verzekering eindigt omdat:
- a. u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - b. u de premie niet of niet op tijd betaalt;
 - c. uw bedrijf failliet wordt verklaard;
 - d. u ons opzettelijk onjuiste gegevens hebt verstrekt of hebt laten verstrekken;
 - e. u fraude heeft gepleegd.

Artikel 11. Wanneer keren wij niet (meer) aan u uit?

- 1 Als de arbeidsongeschiktheid van de werknemer al bestond bij aanvang van de verzekering of bij aanvang van de arbeidsovereenkomst. Het gestelde in de eerste volzin geldt ook als de WGA-uitkering later (op of na de ingangsdatum van uw WGA-Eigenrisicodragerverzekering) door toename van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd.
- 2 Als UWV de WGA-uitkering van uw werknemer beëindigt / intrekt.
- 3 Als u uw verplichtingen niet nakomt en onze belangen hierdoor zijn of kunnen worden geschaad.
- 4 Voor de WGA-uitkering:
- waarvan de oorzaak van arbeidsongeschiktheid dezelfde is als waarvoor door het UWV eerder een WGA-uitkering werd toegekend of geweigerd; én
 - die wordt toegekend binnen vijf jaar:

- na ingang van een eerdere en al geëindigde WGA-uitkering, of
 - na het verstrijken van de in de Wet WIA bedoelde wachttijd van 104 weken, zonder dat een WGA-uitkering werd toegekend; én
 - waarbij de eerste ziektedag van de eerdere periode van arbeidsongeschiktheid ligt voor de ingangsdatum van uw WGA-Eigenrisicodragersverzekering.
- 5 Als een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer door een (gedeeltelijke) bedrijfsovername bij u in dienst komt en de eerste ziektedag voor de datum van indiensttreding ligt.
- 6 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door opzet, grove schuld of roekeloosheid van uw kant, de (ex)werknemer of een ander die belang heeft bij uw verzekering.
- 7 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger is geworden door molest, waaronder wordt verstaan:
- Een gewapend conflict: als landen met elkaar in oorlog zijn.
 - Een burgeroorlog: als inwoners van één land met elkaar oorlog voeren.
 - Een opstand: als inwoners van een land zich met geweld verzetten tegen de overheid van dat land.
 - Binnenlandse onlusten: als groepen mensen geweld gebruiken op verschillende plaatsen in een land.
 - Oproer: als een groep mensen op één plaats zich met geweld verzetten tegen de overheid.
 - Mouterij: als een groep militairen zich met geweld verzetten tegen hun commandanten.
- 8 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger is geworden door een atoomkernreactie.
- 9 Bij fraude van u of uw werknemer. Fraude kan als gevolg hebben dat:
- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
 - de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
 - er een registratie plaatsvindt in het tussen maatschappijen gangbare waarschuwings-systeem.
- 10 Als en zolang uw (ex) werknemer in de gevangenis zit of wanneer sprake is van voorlopige hechtenis en bij terbeschikkingstelling.

- 11 Als uw (ex)werknemers is overleden.
- 12 Als uw werknemer die eindleeftijd bereikt waarbij geen recht meer bestaat op een WGA-uitkering.
- 13 Als u of uw werknemer van belang zijnde informatie niet verstrekt of achter heeft gehouden of wanneer de informatie niet juist is.
- 14 Als u de premie niet betaalt.

Artikel 12. Hoe werkt het bij preventie en re-integratie?

- 1 U probeert te voorkomen dat uw werknemer arbeidsongeschikt wordt. Als dat toch gebeurt, neemt u de noodzakelijke actie om ervoor te zorgen dat uw werknemer zo vlug mogelijk herstelt en/of re-integreert, bij u of bij een andere werkgever.
- 2 U komt in ieder geval de wet- en regelgeving na, die is gericht op voorkoming en beperking van arbeidsongeschiktheid en op bevordering van re-integratie van uw werknemer.
- 3 U vraagt om een deskundigenoordeel (second opinion) bij UWV, als u en de werknemer het oneens zijn over de mate van arbeidsongeschiktheid of de aanpak tot re-integratie. De kosten hiervan komen voor uw rekening.
- 4 De kosten die zijn verbonden aan re-integratie van de arbeidsongeschikte verzekerde kunnen door Sazas geheel of gedeeltelijk worden vergoed. Voorwaarden hiervoor zijn:
- de re-integratieactiviteiten hebben als doel het geheel of gedeeltelijk herstel van het arbeidsvermogen;
 - de kosten behoren niet tot de normale kosten van geneeskundige behandeling;
 - op de te vergoeden kosten bestaat geen aanspraak vanuit een andere verzekering en/of voorziening van de verzekeringnemer of (ex) werknemer;
 - Sazas heeft vooraf goedkeuring verleend.
- Onder re-integratie wordt verstaan aanpassen aan de werkplek, herplaatsing, bemiddeling naar andere arbeid, revalidatie, her- of omscholing.
- 5 Beoordeling van de hoogte van de vergoeding wordt door Sazas gedaan. Indien noodzakelijk

wordt hierbij een externe deskundige dienst ingeschakeld.

- 6 De hoogte van de vergoeding wordt afge- stemd op de te verwachten besparing voor Sazas.

Artikel 13. Wat geeft u over risicowijzigingen aan ons door?

- 1 U geeft wijzigingen van het verzekerde risico direct aan ons door. Onder risicowijzigingen verstaan wij:
 - verandering van de bedrijfsactiviteit of de bedrijfsindeling volgens de Kamer van Koop- handel;
 - gehele of gedeeltelijke overname van een ander bedrijf;
 - gehele of gedeeltelijke overname van perso- neel van een ander bedrijf;
 - gedeeltelijke verkoop of splitsing van uw bedrijf;
 - fusie met een ander bedrijf;
 - wijziging van de rechtsvorm van uw bedrijf in een andere rechtsvorm;
 - overname door een ander bedrijf;
 - wijzigingen in het werknemersbestand;
 - aanvragen van faillissement, surseance van betaling en wettelijke schuldsanering;
 - wijziging van de sectorindeling van uw bedrijf bij het UWV;
 - geheel of gedeeltelijke verhuizing van uw bedrijf naar het buitenland;
 - alle overige wijzigingen waarvan u weet of kunt weten dat deze voor risicobepaling van uw verzekering van belang zijn.
- 2 Wij moeten uw melding hebben ontvangen direct dan wel uiterlijk 30 dagen na de betref- fende wijziging. Als wij uw melding niet binnen 30 dagen ontvangen en wij als gevolg van de risicowijziging uw verzekering zouden hebben beëindigd, doen wij dat alsnog per de datum van risicowijziging. U hebt in dit geval recht op premierugbetaling vanaf de dag dat de risicowijziging bij ons bekend is. Door ons eventueel verstrekte uitkeringen dient u terug te betalen.

Artikel 14. Hoe behandelen wij risicowijzigingen?

- 1 Wij passen uw verzekering aan in verband met de risicowijziging of wij beëindigen uw verze- kering. Dat doen wij met ingang van de datum van risicowijziging.
- 2 Als wij het premiepercentage en/of de voor- waarden in uw nadeel aanpassen, kunt u uw verzekering beëindigen. In dat geval moeten wij uw schriftelijke opzegging ontvangen bin- nen 30 dagen na ons schriftelijk bericht van aanpassing. De verzekering eindigt dan op de datum die in ons schriftelijk bericht van aan- passing is genoemd.

Artikel 15. Hoe houdt u deze verzekering actueel?

- 1 Per kalendermaand achteraf verwerken wij de gegevens die u ons verstrekt voor het actuali- sieren van de verzekering en voor het vaststel- len van het recht op uitkering. Gegevens die wij voor de 10e dag van de maand ontvangen, verwerken wij omstreeks de 20e dag van die maand.
- 2 U zorgt ervoor dat wij na afloop van elke maand de volgende informatie ontvangen:
 - in- en uit diensttreden van werknemers;
 - individuele of collectieve loonsveranderingen;
 - overlijden van werknemers;
 - toekennen, wijzigen of beëindigen van een ZW- of WIA-uitkering en de bijbehorende gevolgen voor het loon dat de werknemer van u ontvangt. Hierbij vragen wij u om een kopie van de ZW- of WIA-beschikking;
 - veranderingen in de mate van arbeidson- geschiktheid van werknemers die nog niet hebben geleid tot een toekenning, wijziging of beëindiging van een WIA-uitkering.
- 3 Wij mogen de gegevens beoordelen voordat wij deze verwerken, maar ook nog daarna. U geeft ons alle (aanvullende) informatie die wij nodig hebben om uw rechten uit deze verze- kering vast te stellen of te controleren en/of de machtigingen die wij nodig hebben voor het verkrijgen van deze informatie.

- Als wij het nodig vinden, laat u uw opgaven waarmerken door een registeraccountant of accountant administratieconsulent. De kosten daarvan komen voor uw rekening.

Artikel 16. Hoe stellen wij het premiepercentage vast?

- Sazas stelt voor ieder kalenderjaar opnieuw een premiepercentage vast, per de eerste dag van het kalenderjaar.
- Voor het einde van een kalenderjaar ontvangt u van ons bericht over het premiepercentage voor het volgende kalenderjaar.
- Als het premiepercentage met 25% of meer stijgt ten opzichte van het voorgaande jaar, kunt u de verzekering opzeggen.
- Uw schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk 30 dagen na dagtekening van de brief waarin wij u van de verhoging van het premiepercentage op de hoogte hebben gesteld, in ons bezit zijn. Uw verzekeringsovereenkomst wordt dan geacht te zijn beëindigd per premieervaldag.

Artikel 17. Hoe berekenen wij de door u verschuldigde premie?

- De premiegrondslag bedraagt het totaal van de door u opgegeven (gemaximeerde) jaarlonen van uw werknemers.
- De premie is verschuldigd over de premiegrondslag en wordt berekend onder toepassing van het voor u geldende premiepercentage.
- In het geval blijkt dat het door u opgegeven jaarloon afwijkt van het WGA-jaarloon, op grond waarvan UWV de WGA-uitkering vaststelt, houden wij ons het recht voor om het door u opgegeven jaarloon met terugwerkende kracht te corrigeren.
- Correctie vindt plaats over de periode waarover het door u opgegeven jaarloon afwijkt van het UWV jaarloon WGA.
- Op grond van de volgens lid 3 gecorrigeerde jaarlonen zal uw premie herberekend worden. Het verschil tussen de oorspronkelijke

en herberekende premie zal bij u in rekening gebracht dan wel terugbetaald worden.

Artikel 18. Hoe gaan wij om met algemene aanpassing van premiepercentage en/of voorwaarden?

- Wij mogen de premie en/of de voorwaarden aanpassen. Dat kan alleen als wij dat tegelijkertijd doen voor alle verzekeringnemers of bepaalde groepen van verzekeringnemers. Bij een algemene aanpassing brengen wij u daarvan op de hoogte.
- Bij een algemene aanpassing mag u uw verzekering beëindigen, behalve als de wijziging:
 - een uitbreiding van de verzekeringsdekking en/of een verlaging van het premiepercentage inhoudt;
 - voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
 - een volgens artikel 16 toegestane verhoging van het premiepercentage betreft.
- Als u uw verzekering wilt beëindigen, geeft u dat schriftelijk aan ons door binnen de termijn die wij in ons bericht over de wijziging zullen noemen. De verzekering eindigt dan op de datum die ook in ons bericht zal staan.
- Als wij binnen de genoemde termijn geen opzegging van u ontvangen, gaan wij er vanuit dat u met de wijziging instemt.

Artikel 19. Hoe betaalt u de verschuldigde premie?

- U betaalt de premie die wij in rekening brengen binnen 30 dagen na de factuurdatum.
- Bij aanvang of wijziging van de verzekering bent u de volledige premie tot de contractvervaldatum verschuldigd.
- Bij verlenging van de verzekering bent u per 1 januari de volledige premie verschuldigd.
- De premie wordt op kwartaalbasis aan u gefactureerd. U hebt de mogelijkheid te kiezen voor maandelijkse premiefacturen. Dit is uitsluitend mogelijk als u instemt met automatische incasso en als u de factuurtermijn gelijk houdt voor alle door u afgenomen Sazas

producten. Bij maandelijkse facturatie brengen wij een opslag in rekening.

- 5 Per 1 januari van elk jaar brengen wij eerst een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren we op het (nieuwe) premiepercentage en de laatst bekende verzekerde jaarlonen van het voorgaande kalenderjaar.
- 6 Als we alle actuele gegevens per 1 januari ontvangen, berekenen we de werkelijk verschuldigde premie. Veranderingen in werknemersgegevens en de verzekerde jaarlonen worden hierin gedurende het jaar verwerkt.

Artikel 20. Wat gebeurt er als u niet op tijd betaalt?

- 1 Betaalt u de eerste rekening van deze verzekering niet op tijd? Dan ontstaan er geen rechten uit deze verzekering. U verkrijgt die rechten pas op de dag na de datum waarop we de verschuldigde premie van u ontvangen.
- 2 Betaalt u niet op tijd of niet volledig? Dan sturen wij u een aanmaning. Blijft u in gebreke, dan berichten wij u dat wij de verzekering opschorten.
- 3 Met ingang van de dag van opschorting kunt u geen rechten meer uit de verzekering ontleunen voor:
 - arbeidsongeschiktheid (en een latere toename daarvan) die is ontstaan tijdens de opschortingsperiode;
 - bestaande arbeidsongeschiktheid die toeneemt tijdens de opschortingsperiode;
 - een overlijden tijdens de opschortingsperiode.
- 4 Als de verzekering is opgeschort, kunnen we de verzekering zonder opzegtermijn beëindigen.
- 5 Als u alsnog betaalt, dan hebt u weer rechten uit de verzekering vanaf de dag na de datum waarop wij de verschuldigde premie ontvangen. Maar dit geldt niet als wij de verzekering al beëindigd hebben en nooit voor de gevallen waarvoor u door de opschorting geen rechten meer aan de verzekering kunt ontleunen.
- 6 Als wij de verzekering opschorten of beëindigen, blijft u verplicht de verschuldigde premie te voldoen.
- 7 Als wij maatregelen moeten nemen om onze

vordering bij u te incasseren, komen alle gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten voor uw rekening.

- 8 Vanaf het moment waarop u (gedeeltelijk) te laat betaalt tot aan de dag dat u volledig betaalt, berekenen wij de wettelijke rente. Wij houden ons recht op een volledige schadevergoeding volgens de wet.

Artikel 21. Wie mag er verrekenen?

U bent niet gerechtigd tot verrekening of opschorting van betaling. Wij mogen verschuldigde bedragen verrekenen met te verstrekken uitkeringen.

Artikel 22. Einde verzekering

- 1 Uw verzekering eindigt op de dag dat:
 - a. wij uw garantieverklaring intrekken, in de gevallen genoemd in artikel 8;
 - b. u voor UWV geen werkgever meer bent;
 - c. u uw bedrijf verkoopt of beëindigt;
 - d. u of uw bedrijf failliet wordt verklaard, aan u of uw bedrijf surséance van betaling wordt verleend of de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing wordt verklaard;
 - e. u geen eigenrisicodragers meer bent;
 - f. u geen verzekeringnemer meer bent van de ziekteverzuimverzekering van Sazas (Sazas Verzuimverzekering);
 - g. er geen verzekerbaar belang (meer) is;
 - h. u geen werknemers meer in dienst heeft.
- 2 U kunt de verzekering schriftelijk opzeggen met ingang van de op het bewijs van verzekering vermelde einddatum. Het schriftelijk bericht van opzegging moet uiterlijk twee maanden voor deze datum door Sazas zijn ontvangen. In het geval de verzekering is verlengd is de verzekering dagelijks opzegbaar met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 3 Wij kunnen uw verzekering beëindigen:
 - a. als het verzekerde risico wijzigt;
 - b. als er geen verzekerd belang meer is;
 - c. als u zich niet aan uw verplichtingen houdt;
 - d. als u opzettelijk onjuiste gegevens aan ons hebt verstrekt of hebt laten verstrekken;
 - e. u fraude heeft gepleegd.

- 4 In de omstandigheid genoemd onder c. beëindigen wij uw verzekeringen per 1 januari na de contractvervaldatum, met in achtneming van een opzegtermijn van twee maanden.
- 5 In de omstandigheid genoemd onder d. kunnen wij uw verzekering met terugwerkende kracht beëindigen als wij de verzekeringsovereenkomst niet of niet onder dezelfde voorwaarden hadden afgesloten als u wel de juiste gegevens had verstrekt. In dat geval kunnen wij reeds verstrekte uitkeringen terugvorderen. Wij betalen de ontvangen premies niet terug als sprake was van kwade trouw.
- 6 In de omstandigheid genoemd onder e. kunnen wij de verzekering met onmiddellijke ingang beëindigen. Daarnaast kunnen wij reeds verstrekte uitkeringen terugvorderen.

Artikel 23. Wanneer gaan wij over tot royement?

- 1 Sazas is bevoegd het lidmaatschap te beëindigen, als u:
 - a. op enigerlei wijze in gebreke bent betreffende het betalen of de afdracht van premie aan Sazas;
 - b. weigert relevante informatie te verstrekken;
 - c. fraude hebt gepleegd en daarmee in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van Sazas handelt of Sazas op onredelijke wijze benadeelt.
- 2 Na beëindiging van het lidmaatschap van Sazas door royement, bestaat geen mogelijkheid meer tot het hernieuwd verkrijgen van het lidmaatschap van Sazas en geen mogelijkheid meer tot het herintreden als verzekeringnemer aan Sazas.
- 3 Royement ontslaat u niet van uw verplichting om de verschuldigde premie en de extra kosten als bedoeld in artikel 20 lid 7 te voldoen aan Sazas.

Artikel 24. Kunt u uw rechten overdragen?

U kunt uw rechten uit uw verzekering niet belenen, afkopen, vervreemden of in pand geven. De rechten

kunnen ook niet op een andere manier tot zekerheid dienen. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor het recht op uitkering.

Artikel 25. Hoe gaan wij om met wetsveranderingen?

Wij behouden ons het recht voor om de verzekering aan te passen als de wet daar aanleiding voor geeft.

Artikel 26. Wat te doen bij aansprakelijkheid derde(n)?

- 1 U dient Sazas te informeren als de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer is ontstaan of mogelijk is ontstaan door toedoen van een (mogelijk) wettelijk aansprakelijke derde. Tevens dient u in dat geval desgevraagd volledige medewerking te verlenen in het kader van de door Sazas in te stellen verhaalsactie. De verhaalsactie bestaat uit het terugvorderen van het doorbetaalde loon bij ziekte alsmede de door ons vergoede WGA-uitkeringen die u verschuldigd bent als eigenrisicodragers WGA.
- 2 Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer die is veroorzaakt door een wettelijk aansprakelijke derde, die tegenover u en/of verzekerde werknemer op grond van een onrechtmatige daad tot schadevergoeding verplicht is, kan Sazas een voorwaardelijke uitkering verstrekken, mits deze omstandigheid (tijdig) is gemeld aan Sazas. Sazas zal aan u een voorwaardelijke uitkering doen, die gelijk is aan de uitkering waarop recht zou bestaan wanneer er geen wettelijk aansprakelijke derde zou zijn. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of dat de verhaalsactie is afgerond, wordt de definitieve uitkering vastgesteld en verrekend met de voorwaardelijke uitkering.
- 3 Als u de schade zelf op een wettelijk aansprakelijke derde hebt verhaald, bent u verplicht dit te melden aan Sazas. Sazas zal dit bedrag verrekenen met de door Sazas uitgekeerde voorwaardelijke uitkering.

Artikel 27. Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?

- 1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming. U bent onder andere verplicht uw werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Algemene verordening gegevensbescherming die u moet nakomen.
- 3 Sazas is verantwoordelijk voor de verwerking van de (persoons)gegevens die u aan ons verstrekt. Wij verwerken uw gegevens om:
 - (verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
 - relaties te beheren die uit deze overeenkomsten voortvloeien;
 - fraude te bestrijden en te voorkomen om de veiligheid en integriteit van Sazas en de verzekeringssector te waarborgen;
 - (marketing)activiteiten uit te voeren om de dienstverlening uit te breiden;
 - voor het verrichten van analyses ten behoeve van statistische doeleinden;
 - te voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- 4 Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van de "Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars". De volledige tekst van de gedragscode kunt u raadplegen via de website van het Verbond van Verzekeraars (www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars (Postbus 93450, 2509 AL, Den Haag, telefoonnummer (070) 333 85 00).
- 5 Wij behandelen alle informatie die u ons geeft vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat deze informatie niet door derden kan worden ingezien, tenzij we volgens wet- en regelgeving verplicht zijn die informatie aan derden te verstrekken. Stelt u geen prijs op informatie over onze producten en/of diensten? Meldt u dit dan schriftelijk bij: OWM Sazas u.a., Postbus 2010, 3440 DA te Woerden.

- 6 In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kan Sazas uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting CIS, Bordewijklaan 2, 2591 XR te Den Haag, p/a Postbus 124, 3700 AC te Zeist. Doelstelling van de verwerking van persoonsgegevens bij de Stichting CIS is voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Zie voor meer informatie www.stichtingcis.nl. Hier vindt u ook het van toepassing zijnde privacyreglement.

Artikel 28. Hebt u een klacht of bent u het ergens niet mee eens?

- 1 Als u niet tevreden bent over onze dienstverlening, stellen we het op prijs als u ons dat laat weten. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt klachten en geschillen die betrekking hebben op Sazas voorleggen aan:
Directie Sazas
Postbus 2010
3440 DA Woerden
www.sazas.nl
- 2 U kunt een eventueel geschil ook voorleggen aan de rechter. Alvorens een geschil aan de rechter wordt voorgelegd, legt u uw geschil eerst ter heroverweging voor aan de directie van Sazas. Een verzoek tot heroverweging dient schriftelijk te worden gedaan binnen 30 dagen nadat de desbetreffende beslissing genomen is. De directie neemt binnen 30 dagen na binnenkomst van uw verzoek tot heroverweging een beslissing. U hebt het recht om uw standpunt mondeling toe te lichten.

Artikel 29. Welk recht is van toepassing?

Op uw verzekering is het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 30. Wanneer gaan deze voorwaarden in?

Deze voorwaarden zijn van toepassing op uw Eigenrisicodragersverzekering WGA van Sazas en gaan in op 1 januari 2022.

Voor meer informatie kijk op www.sazas.nl.