Verzuimprocedure

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

De Wet Poortwachter

Contact
Neem regelmatig contact op met de werknemer, zo houdt u een goede relatie in stand. Mogelijkheden om terug te keren worden eerder opgemerkt en u kunt samen met Zorg van de Zaak gerichter vervolgacties inzetten.

Ongeval
Ongevallen veroorzaakt door derden moeten worden gemeld zodat regres kan worden opgestart.

Bijzondere gevallen
Meld het Sazas als het gaat om zwangerschap of een no-risk polis.

Tip:
Het is handig als u de volgende zaken bij de hand hebt:
- naam, adres en telefoonnummer van de werknemer
- welke vervolgactie u wenst: Zorg van de Zaak kan contact opnemen met uw werknemer voor de verdere aanpak

dag 1

Ziekmelding
Uw werknemer meldt zich ziek. U meldt dit binnen 24 uur aan Sazas via MijnSazas. U krijgt binnen twee werkdagen een telefoontje van de Verzuimdesk die aan de slag gaat met de ziekmelding.

Binnen twee werkdagen na ontvangst van uw ziekmelding bellen we u op om af te stemmen wat de beste eerste actie zal zijn. Dit kan een telefonisch contact zijn, een huisbezoek of een spreekuur.

Tip:
Afspraak gemaakt met Zorg van de Zaak? Zorg ervoor dat u deze tijdig (minimaal 24 uur van tevoren) afzegt, als uw werknemer voor die tijd hersteld is. Daarmee voorkomt u onnodige kosten.

week 6

Probleemanalyse
Als de werknemer nog steeds ziek is moet een probleemanalyse worden gemaakt. De bedrijfsarts van Zorg van de Zaak stelt deze op.

Zodra de verwachting bestaat dat het verzuim langer dan zes weken gaat duren, wordt de werknemer uitgenodigd voor het werkhervattingsgesprek met uw re-integratie-adviseur en/of bedrijfsarts.

Opstellen van de wettelijk verplichte probleemanalyse en een voorstel plan van aanpak.

week 8

Ondertekenen
U en de werknemer stellen samen het plan van aanpak op, aan de hand van de probleemanalyse.

Deels aan het werk
Als de werknemer gedeeltelijk weer aan het werk kan, moet u hem binnen 24 uur hersteld melden via MijnSazas voor het percentage dat hij of zij weer aan het werk gaat.

week 6, 12,18, etc.

Spreekuren
Overleg arbodienst, werknemer en werkgever (niet verplicht)

Werkplekonderzoek en -advies door Stigas preventieadviseur, indien er sprake is van lichamelijke klachten en werkplekaanpassing een oplossing kan zijn.

Arbeidsdeskundig onderzoek en advies door een arbeidsdeskundige, zodra de verwachting bestaat dat de werknemer niet meer in zijn huidige functie kan terugkeren.

Zeswekelijkse evaluaties van de voortgang, waarbij regelmatig iemand met een arbeidsdeskundige achtergrond meekijkt naar het dossier (arbeidsdeskundige screening).

Tip:
Zo voorkomt u dat later een deel van de uitkering moet worden teruggevorderd.

Contract loopt af
Als een werknemer ziek is, terwijl zijn contract afloopt, moet u dit tijdig (uiterlijk 1 maand) voor de einddatum melden bij Sazas en Zorg van de Zaak.

WGA
Als een werknemer een WGA uitkering ontvangt en ziek wordt, maak hier dan melding van bij Sazas.

week 42

Aanmelden UWV
Zorg van de Zaak meldt de zieke werknemer aan bij het UWV.

Vragen? Twijfels?
Wacht niet af, maar bel met uw bedrijfsarts of re-integratieadviseur voor een antwoord op uw vragen en advies voor een nuttige actie in de verzuimbegeleiding.

week 48

Eerstejaarsevaluatie
Hierin staat hoe uw re-integratie tot nu toe is verlopen.

Signalering van het moment dat de eerstejaarsevaluatie moet worden opgesteld en eventueel benodigde ondersteuning daarbij.

Verzuimgesprek
Is deze werknemer vaker ziek? Nodig hem of haar uit voor een verzuimgesprek. Voor tips over het voeren van een 'verzuimgesprek' kunt u kijken op www.sazas.nl/thema-verzuim/het-voeren-van-een-verzuimgesprek .

Opstellen van het re-integratieverslag en daarvoor noodzakelijk medisch onderzoek.

Vragen stellen
Als werkgever mag u vragen naar de mate van arbeidsongeschiktheid, lopende afspraken met artsen en de verwachte ziekteduur. U mag echter niet informeren naar de aard en oorzaak van de klachten.

week 91

Aanvraag WIA
Einde van de aanvraagtermijn voor de WIA. De zieke werknemer stuurt de WIAaanvraag samen met het re-integratieverslag, medische gegevens en een eigen verslag naar UWV.

Heeft u het Verzuimpakket Compleet? Dan worden noodzakelijke interventies, geadviseerd door Sazas, voor 100% vergoed in het eerste en tweede ziektejaar. Het gaat hier om interventies gericht op terugkeer in het werk.

week 104

Verklaring UWV
Wel, deels of niet arbeidsongeschikt.

WIA-keuring
Eerst gaat de werknemer langs de verzekeringsarts van UWV. Die bekijkt de medische situatie (de gezondheidsklachten) en de belastbaarheid (de mogelijkheden tot werken).

Beoordeling re-integratieverslag
Voordat de WIA-aanvraag in behandeling wordt genomen, beoordeelt UWV in de weken 92-104 het re-integratieverslag en deelt sancties uit als er te weinig is gedaan aan terugkeer naar het werk.

181381 062017