sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Brochure

Sazas Verzuim-verzekering

Verzuimverzekering voor loondoorbetaling van arbeidsongeschikt personeel

Samen sterker staan bij verzuim

Voor wie is de verzuimverzekering?

De Sazas Verzuimverzekering is er voor alle mkb-ondernemers met personeel. Je meldt alle medewerkers aan die op de loonlijst staan, ook medewerkers met een tijdelijk contract. Directeur-grootaandeelhouders (DGA's) zijn niet verzekerd. Een medewerker die al ziek is, kun je pas aanmelden na meer dan 4 weken volledig herstel.



Wat is de Sazas Verzuimverzekering?

Als je personeel hebt, loop je risico. Met de Sazas Verzuimverzekering verzeker je de kosten van loondoorbetaling bij verzuim. Wordt 1 van je medewerkers ziek? Het werk kan dan stil komen te liggen, of er ontstaat vertraging. En dat kost geld. Ook ben je verplicht het loon maximaal 2 jaar door te betalen. Met deze verzekering bescherm je je bedrijf tegen deze financiële risico's van verzuim. Zo sta je er bij verzuim niet alleen voor.

Wat biedt de Sazas Verzuimverzekering mij?

Een verzuimverzekering vergoedt (een deel van) het loon dat je als werkgever moet doorbetalen als een medewerker ziek is. Je krijgt dan een uitkering. Hoeveel je krijgt hangt af van:

- De loonsom die je verzekert;
- De dekking die je kiest;
- Of je medewerker nog voor een deel kan werken.

Met een Sazas Verzuimverzekering ben je niet alleen goed beschermd tegen de financiële risico's. Wij helpen je ook om verzuim te voorkomen en te verminderen. Onze verzuimexperts geven je praktisch advies. Wil je ook de verzuimbegeleiding via Sazas regelen? Dan kan je aanvullend arbodienstverlening afsluiten. Samen staan we sterker bij verzuim.



Een Sazas Verzuimverzekering afsluiten:

wat zijn de opties?

Dekking

Kies de dekking die past bij jouw situatie. De gekozen dekking bepaalt welk percentage van het verzekerd jaarloon Sazas de eerste 2 ziektejaren uitkeert.

Je bent altijd verplicht de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid minimaal 70% van het loon door te betalen. Dat staat in de wet. Maar in veel cao's is dit percentage hoger. Hoeveel loon je moet doorbetalen, verschilt per cao. Bijvoorbeeld:

- De eerste 6 maanden betaal je 100% door;
- De tweede 6 maanden betaal je 90% door;
- Het tweede jaar betaal je 85% door.

Kijk daarom altijd goed wat in jouw cao staat.

In deze tabel zie je welke dekking je kunt kiezen. Wat je kiest, hangt af van jouw situatie. En van hoeveel risico je zelf wilt en kunt dragen. Heb je een vraag? We geven je graag persoonlijk advies.

Bel ons via 088 56 79 100.
Of vraag direct online een offerte aan.

Je kiest voor dekking:	1	2	3	4	5
Jaar 1	100%	100%	100%	85%	70%
Jaar 2	100%	85%	70%	70%	70%

Let op: dit zijn de uitkeringspercentages bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Eigenrisicoperiode

Het aantal weken dat je het loon vanaf de eerste ziektedag zelf doorbetaalt, is je eigenrisicoperiode. Je kunt kiezen voor 2, 4, 6, 13, 26 of 52 weken. Voor 52 weken gelden extra voorwaarden. Neem contact met ons op voor passend advies.

Is je eigenrisicoperiode voorbij? En is je medewerker nog steeds ziek? Dan krijg je vanaf dat moment een uitkering. Hoe langer je eigenrisicoperiode is, hoe lager je premie. Kies zelf hoeveel risico je wilt lopen.

Contractduur

Kies een contractduur van 1 of 3 jaar. Kies je voor 3 jaar? Dan krijg je in het eerste jaar 5% korting. Deze korting krijg je over de premie, inclusief eventuele toeslagen en meeverzekerde werkgeverslasten.

Werkgeverslasten meeverzekeren

Naast het loon betaal je ook werkgevers-lasten door, zoals sociale premies. Je kunt deze kosten meeverzekeren voor een opslag van 20%, 25% of 30%. Dit betekent dat je premie én uitkering met dit percentage stijgt.





Verzekerd jaarloon

Een goede richtlijn voor het verzekerd jaarloon is het standaard bruto salaris per jaar (dit heet het totale functieloon), plus de vaste toeslagen die voor elke medewerker gelden. Dit bedrag bepaalt onder andere je premie en uitkering.

Vaste toeslagen zijn bijvoorbeeld vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering en een winstuitkering. Ook ploegentoeslag, provisie en overwerk kunnen meetellen als dit vaste onderdelen van het loon zijn.

Je kunt per medewerker een jaarloon verzekeren van minimaal € 500,- en maximaal € 125.000,-. Je vult de verzekerde jaarlonen in op MijnSazas, je persoonlijke online omgeving.

Ingangsdatum verzekering

Je kiest zelf op welke datum je verzekering ingaat. Natuurlijk moet deze datum wel binnen de offerteperiode liggen. Is een medewerker ziek geworden vóór de ingangsdatum? Dan is deze niet meeverzekerd. Als je akkoord geeft op de offerte, gaat je verzekering direct in.

Betaaltermijn

Er zijn verschillende betaaltermijnen mogelijk. Betaal je premie in de betaaltermijn van jouw voorkeur. Betaal je per maand? Dan betaal je 2% administratiekosten. Je geeft ons dan een machtiging voor automatische incasso. Download het formulier hier.

Sazas Ongevallenverzekering

Verzeker je medewerkers ook voor het geval ze invalide worden door een ongeval of overlijden. Dat doe je met onze ongevallenverzekering. Bij overlijden krijgen de nabestaanden een uitkering. Of je kunt een vergoeding krijgen om je medewerker weer aan het werk te helpen. Zo kies je voor goed werkgeverschap.

AOW'ers meeverzekeren

Werken medewerkers na de AOW-leeftijd door? Dan kun je deze meeverzekeren. Dat kan tot 70 jaar, zowel voor de verzuim-verzekering als voor verzuimbegeleiding. De Sazas Verzuimverzekering keert dan maximaal 6 weken uit. Je kunt voor deze medewerkers niet kiezen voor de PLUS-verzekering en de Inkomen Gezond verzekering.

Uitbreiden met Arbodienstverlening

Als werkgever ben je verplicht om arbodienstverlening te regelen voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook voor oproepkrachten, medewerkers met een nulurencontract en medewerkers die onder de no-riskpolis vallen.

Wil je de verzuimbegeleiding via Sazas regelen? Kies dan voor een passend arbopakket. Dit sluit je altijd af in combinatie met onze verzuimverzekering.



Help je medewerkers hun inkomen te behouden

De PLUS-verzekering voor de agrarische en groene sector

Sluit je de verzuimverzekering af? Dan nemen je medewerkers in de agrarische en groene sector automatisch deel aan de PLUS-verzekering. Als zij arbeidsongeschikt worden, krijgen ze een aanvulling op hun loon. Zo gaan ze er financieel minder of niet op achteruit.

De **PLUS-verzekering** is alleen voor de agrarische en groene sector. Deze verzekering is niet verplicht. Liever niet deelnemen? Dan kunnen medewerkers zich schriftelijk afmelden. Lees meer in onze brochure over De PLUS-verzekering.

LEES DE BROCHURE →





De Inkomen Gezond Verzekering voor andere mkb'ers

Is je medewerker langere tijd arbeidsongeschikt? Dan krijgt je medewerker mogelijk een WIA-uitkering van de overheid. Maar vaak daalt het inkomen dan verder. Met de **Inkomen Gezond verzekering** zorg je voor een aanvulling op het inkomen.

Je kunt deze verzekering samen met onze verzuimverzekering afsluiten. Werk je in de agrarische en groene sector? Dan kun je hier niet voor kiezen.

LEES MEER →

Wat zijn de voordelen van de Sazas Verzuimverzekering?

- **Beperk de financiële risico's van verzuim.** We vergoeden (een deel van) de kosten van loondoorbetaling tijdens ziekte;
- **Kies voor een alles-in-1-pakket.** Combineer je verzuimverzekering met onze arbodienstverlening;
- **Krijg begeleiding bij verzuim en re-integratie.** Onze verzuimexperts en een vaste casemanager ondersteunen jou en je medewerker;
- **Ontvang een vergoeding** voor interventies en re-integratietrajecten die wij adviseren;
- **Stel zelf de dekking samen** die past bij jouw bedrijf;
- **Verzeker ook het inkomen van je medewerkers** met onze inkomensverzekeringen.



Sazas helpt je om loonschade te verhalen

Raakt je medewerker (tijdelijk) arbeidsongeschikt door toedoen van een ander? In sommige situaties kunnen wij de loonschade terugvragen aan de partij die hiervoor verantwoordelijk is. Ook kunnen we de loonkosten over de eigenrisicoperiode voor je verhalen. Dit heet regres. Denk je dat je recht op regres hebt? Geef dit dan door bij de ziekmelding van je medewerker op MijnSazas.

LEES MEER →



Zorg dat je goed weet waarvoor je wel en niet verzekerd bent

In de Algemene voorwaarden van de Sazas Verzuimverzekering zie je precies wat wel en niet verzekerd is.

Stel jezelf de volgende vragen voordat je een verzekering afsluit:

- Begrijp ik wat deze verzekering inhoudt?
- Heb ik alle informatie gelezen?
- Weet ik welk risico ik zelf wil lopen en welk risico ik wil verzekeren?

Wat kost de Sazas Verzuimverzekering?

De premie hangt af van de loonsom die je verzekert en de dekking die je kiest. Lees meer over de **kosten van de Sazas Verzuimverzekering** op onze website. Bereken zelf je premie en krijg direct een offerte.

LEES MEER →

Zo sluit je jouw verzuimverzekering af

Benieuwd naar de premie voor jouw bedrijf? Bereken deze eenvoudig met onze **offertetool**. Je kunt daarna direct een offerte aanvragen of de verzekering afsluiten.

BEREKEN JE PREMIE →

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST



Heb je nog vragen?

Onze klantadviseurs helpen je graag. Als een medewerker uitvalt, wil je snel weten waar je aan toe bent. Bij ons krijg je binnen 15 seconden een deskundige aan de lijn. We beantwoorden je vragen direct, zodat jij weer door kunt. Dat is het Sazas-effect.

→ **info@sazas.nl**
→ **088 56 79 100** (op werkdagen van 08:00 tot 17:30 uur)

Ook interessant voor jou:

→ **Verzuimverzekering vergelijken**
→ **Algemene voorwaarden Sazas Verzuimverzekering**
→ **Verzekeringskaart**

Sazas | Postbus 2010 3440 DA Woerden | info@sazas.nl | www.sazas.nl

Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend. Ondanks dat deze informatie met de grootste zorg is samengesteld, kan het gebeuren dat bepaalde informatie niet meer actueel is.

Sazas is een handelsnaam van Goudse Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Gouda.