



**Algemene voorwaarden  
Arbeidsongeschiktheids-  
verzekering Agrarische  
Zelfstandigen OWM Sazas u.a.**

**sazas**

UW VERZUIMSPECIALIST

# Algemene voorwaarden Arbeidsongeschiktheidsverzekering Agrarische Zelfstandigen OWM Sazas u.a.

De algemene voorwaarden gelden voor de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Agrarische Zelfstandigen (AVAZ) van Sazas. Ze gaan in op 1 januari 2023.

## Vooraf

In deze Algemene Voorwaarden leest u over 'u', 'wij' en 'hij'. Wie bedoelen we hiermee?

- U bent de verzekeringnemer. Met 'u' en 'uw' bedoelen we de persoon die deze overeenkomst met Sazas heeft afgesloten. De naam van de verzekeringnemer staat op het bewijs van verzekering.
- Wij zijn Sazas, de verzekeraar waarmee u deze verzekeringsovereenkomst heeft afgesloten. Overal waar 'wij', 'ons' en 'onze' staat, gaat het over Sazas.
- Overal waar 'hij' of 'zijn' staat, bedoelen we ook 'zij/haar'.

## Over deze verzekering

Het bewijs van verzekering en de Algemene Voorwaarden zijn bij elk risico één geheel. Soms zijn er Aanvullende Voorwaarden bij de Algemene Voorwaarden. Die horen er in dat geval ook bij. Is er een verschil tussen een artikel uit de Aanvullende Voorwaarden en de Algemene Voorwaarden? Dan gaan de Aanvullende Voorwaarden vóór de Algemene Voorwaarden. Bij deze verzekering horen de Statuten OWM Sazas u.a. Dit document is te vinden op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). U kunt het ook opvragen bij onze Klantenservice.

Bij het afsluiten van deze verzekering gaan we ervan uit dat u ons de juiste informatie en verklaringen heeft gegeven. Ook gaan we ervan uit dat de informatie volledig is. Verzwijgt u dingen? Of geeft u niet het complete antwoord? Dan kunnen wij besluiten om de verzekering nietig te verklaren. Dat wil zeggen dat wij de verzekering onmiddellijk beëindigen. Dit betekent dat u aan de verzekering geen rechten of aanspraken kunt ontlenen.

# Inhoudsopgave op artikelnummer

## Begripsomschrijvingen

Artikel 1 Uitleg van de begrippen

## Dit zijn de uitgangspunten van deze verzekering

Artikel 2 Waarom deze verzekering?

Artikel 3 Grondslag van de verzekering

Artikel 4 Arbeidsongeschiktheids criterium

Artikel 5 Verzekerde bedrag

Artikel 6 Indexering van het verzekerde bedrag

Artikel 7 Eigenrisicoperiode

Artikel 8 Vaststelling en berekening van de uitkering

Artikel 9 Wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage

## Verplichtingen

Artikel 10 Dit zijn de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 11 Re-integratie en zorgbemiddeling

Artikel 12 Vergoeding van kosten voor re-integratie

Artikel 13 Verplichtingen bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Artikel 14 Als het arbeidsongeschiktheidsrisico verandert

Artikel 15 Gevolgen van risicowijziging voor de uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 16 Aanspraak op uitkering na het einde van deze verzekering

Artikel 17 In deze gevallen krijgt u geen uitkering

Artikel 18 Zo betalen wij de uitkering

Artikel 19 Vervaltermijn

Artikel 20 In deze situaties eindigt uitkering

## Premie en tarief

Artikel 21 Zo stellen we het premiepercentage vast

Artikel 22 Zo betaalt u de premie

Artikel 23 Als u niet op tijd betaalt

Artikel 24 Verrekeningsrecht

Artikel 25 Premievrijstelling bij aanspraak op arbeidsongeschiktheidsuitkering

Artikel 26 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Artikel 27 Overige wijzigingen

Artikel 28 Rechten overdragen

Artikel 29 Over het einde van deze verzekering

Artikel 30 Overlijdensuitkering

## Tot slot

- Artikel 31 Uw adres
- Artikel 32 Toepasselijk recht
- Artikel 33 (Sanctie)wet- en regelgeving
- Artikel 34 Klachten en geschillen
- Artikel 35 Bescherming van persoonsgegevens
- Artikel 36 Second opinion
- Artikel 37 Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

# Uitleg bij de begrippen

## Artikel 1. Begripsomschrijvingen

U leest verschillende afkortingen en begrippen in de voorwaarden van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Agrarische Zelfstandigen OWM Sazas u.a. Hieronder vindt u een uitleg.

### 1.1 AOW

Algemene Ouderdomswet.

### 1.2 AOW-leeftijd

Dit is de pensioengerechtigde leeftijd die voor u geldt. We gebruiken hierbij de leeftijd die de AOW gebruikt. De leeftijd van 67 jaar is voor ons de bovengrens.

### 1.3 Arbeidsongeschiktheid

- a. Het gaat hierbij om beroepsarbeidsongeschiktheid. Dit houdt in dat u door ziekte of een ongeval uw eigen werk niet langer kunt doen. En dat u als gevolg daarvan een stoornis heeft die objectief medisch vast te stellen is, waardoor u niet of gedeeltelijk uw eigen werk kunt doen.
- b. Iemand kan 100% of voor een deel arbeidsongeschikt zijn. Voor hoeveel procent iemand arbeidsongeschikt is, bepaalt een deskundige. Deze deskundige of deskundigen wijzen wij aan.
- c. U bent arbeidsongeschikt als u voor tenminste 25% ongeschikt bent om het werk te doen dat hoort bij uw beroep of bedrijf of die in het beroep of bedrijf in redelijkheid van u verlangd kunnen worden. Wel kijkt de deskundige of het mogelijk is om uw taken te veranderen of verschuiven en/of de werkomstandigheden aan te passen, zodat u toch kunt werken. In dat geval bent u niet arbeidsongeschikt, of bent u voor een kleiner deel arbeidsongeschikt.

### 1.4 Beroep

Het beroep dat u heeft genoteerd op het aanmeldingsformulier van deze verzekering.

### 1.5 Betaalperiode

De periode waarover u een uitkering ontvangt, noemen we de betaalperiode. U ontvangt uw uitkering éénmaal per maand. U ontvangt de uitkering altijd achteraf: uw uitkering voor januari krijgt u dus eind januari, enzovoort.

### 1.6 Contractduur

Dit is de periode vanaf de datum waarop u de verzekering heeft afgesloten plus één kalenderjaar.

## 1.7 Contractvervaldatum

Dit is dag waarop uw verzekering eindigt. Wij verlengen de verzekeringsovereenkomst automatisch met dezelfde contractduur. De dag na de contractvervaldatum gaat de volgende contractperiode in. Behalve als u of wij de verzekering tijdig opzeggen. De contractvervaldatum en de periode waarmee wij verlengen, staan op uw bewijs van verzekering. Heeft u de verzekering verlengd? Dan kunt u het contract dagelijks opzeggen. Wel heeft u één maand opzegtermijn.

## 1.8 Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

Dit is de eerste werkdag waarop u niet kunt werken omdat u arbeidsongeschikt bent. U laat zich vanaf deze dag ook behandelen door een bevoegd arts.

## 1.9 Eigen werk

Het werk dat u doet dat hoort bij uw beroep, zoals vermeld op het aanmeldingsformulier.

## 1.10 Eigenrisicoperiode

Op het bewijs van verzekering staat uw eigenrisicoperiode vermeld. Dit is de periode waarover u geen aanspraak heeft op een uitkering. Deze eigenrisicoperiode gaat in op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 1.8. U kiest zelf hoe lang de eigenrisicoperiode duurt: 6 maanden (is 26 weken), 1 jaar (is 52 weken) of 2 jaar (is 104 weken). Wilt u uw gekozen eigenrisicoperiode veranderen? Dan kan dit alleen per contractvervaldatum van het verzekeringscontract.

## 1.11 Fraude

Fraude is bewust handelen om er zelf in financieel opzicht beter van te worden. In dit geval bedoelen we, dat met opzet onjuiste en/of onvolledige informatie wordt gegeven, op basis waarvan iemand een uitkering krijgt of probeert te krijgen terwijl er geen recht op uitkering bestaat. Het is ook fraude als we opzettelijk worden misleid. Als iemand fraude pleegt of probeert te plegen, is hij een fraudeur. Deze persoon krijgt dan geen uitkering. Heeft de fraudeur al een uitkering ontvangen? Dan moet hij die terugbetalen. Samen met de bijbehorende kosten.

Fraude kan nog meer gevolgen hebben:

- We doen aangifte bij de politie.
- We beëindigen de verzekering of verzekeringen.
- We registreren de fraude in ons interne incidentenregister. We informeren de fraudeur hierover.
- In het waarschuwingssysteem van verzekeraars worden de persoonsgegevens van de fraudeur geregistreerd.

### 1.12 Kalenderjaar

Een kalenderjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Bent u bijvoorbeeld een verzekering aangegaan per 1 september met een contractduur van een kalenderjaar, dan betekent dit dat het contract duurt van 1 september tot en met 31 december plus één kalenderjaar. Uw contract loopt dus 4 maanden plus één kalenderjaar.

### 1.13 Meewerkend echtgenoot

Werkt uw partner mee in uw bedrijf zonder dat hij of zij bij u in dienst is? En heeft uw partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt? Dan noemen we hem of haar de meewerkend echtgenoot.

U voldoet daarbij aan deze voorwaarden:

- U bent getrouwd, óf
- U heeft een geregistreerd partnerschap, óf
- U en uw partner zijn 18 jaar of ouder, u heeft 6 maanden of langer onafgebroken een gezamenlijke huishouding en u staat beiden in die periode op hetzelfde adres bij de gemeente ingeschreven.

### 1.14 Premie

Het premiebedrag dat u moet betalen en dat wij hebben vastgesteld.

### 1.15 Premiepercentage

De premie over het totaal verzekerde bedrag is een vastgesteld percentage van dit verzekerde bedrag. Dit percentage staat op uw bewijs van verzekering.

### 1.16 Premievervaldag

Elk jaar indexeren we het verzekerde bedrag. Daarna stellen we de premie opnieuw vast.

De premievervaldag staat op het bewijs van verzekering.

### 1.17 Sazas

Dit is de verkorte naam van de Onderlinge Waarborgmaatschappij Sazas u.a.. De OWM Sazas u.a. staat onder nummer 12000634 geregistreerd bij de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten als aanbieder van schadeverzekeringen. Het officiële vestigingsadres is Beneluxlaan 2D, 3447 GR Woerden.

### 1.18 Uitkeringsduur

Dit is de maximale periode waarover u recht heeft op een uitkering voor arbeidsongeschiktheid.

De uitkeringsduur begint direct na afloop van de eigenrisicoperiode. Hoe lang deze periode is, hangt af van de duur die u gekozen heeft: 2 jaar (is 104 weken), 3 jaar (is 156 weken)

of 5 jaar (is 260 weken). Wilt u uw gekozen uitkeringsduur veranderen? Dan kan dit alleen per contractvervaldatum van het verzekeringscontract.

### **1.19 Verzekerde**

De persoon (zelfstandig ondernemer) die deze overeenkomst is aangegaan en van wie de arbeidsongeschiktheid verzekerd is. Dit bent u of uw meewerkend echtgenoot.

### **1.20 Verzekerde bedrag**

Dit is het bedrag per jaar dat u kiest bij aanvang van de verzekering en op basis waarvan wij de uitkering berekenen als u arbeidsongeschikt bent. Het verzekerde bedrag bepaalt onder meer de premie die u per jaar betaalt. Wilt u het gekozen verzekerde bedrag veranderen? Dan kan dit alleen per contractvervaldatum van het verzekeringscontract.



# Dit zijn de uitgangspunten van deze verzekering

## Artikel 2. Waarom deze verzekering?

- 2.1 Het eerste doel van deze verzekering is, een uitkering te verlenen als de verzekerde zijn eigen werk niet meer kan doen door arbeidsongeschiktheid. Als gevolg hiervan heeft de verzekerde geen of minder inkomen.
- 2.2 Het tweede doel van deze verzekering is, om de verzekerde te helpen zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen en te zorgen dat hij zo snel mogelijk weer aan het werk kan.

## Artikel 3. Grondslag van de verzekering

Deze verzekeringsovereenkomst is gebaseerd op de informatie die u ons heeft gegeven. Deze informatie bestaat uit de verklaringen die u heeft gedaan in het aanmeldingsformulier. Ook eventuele andere verklaringen die hieruit voortkomen horen daarbij, zoals gezondheidsverklaringen en/of keuringsrapport(en).

## Artikel 4. Arbeidsongeschiktheids criterium

De arbeidsongeschiktheid stellen we vast door te bekijken in hoeverre u ongeschikt bent om uw eigen werk te doen.

## Artikel 5. Verzekerde bedrag

- 5.1 Het verzekerde bedrag per jaar. Dit bedrag vindt u op het bewijs van verzekering.
- 5.2 Het verzekerde bedrag per dag berekenen we door het verzekerde bedrag per jaar te delen door 260.

## Artikel 6. Indexering van het verzekerde bedrag

- 6.1 Het verzekerde bedrag dat op het bewijs van verzekering staat, indexeren we elk jaar op 1 januari. Deze indexering is gekoppeld aan de ontwikkelingen van het wettelijk minimumloon.
- 6.2 Indexering van het verzekerde bedrag heeft geen invloed op een uitkering die op dat moment loopt. Dit betekent, dat een lopende uitkering niet geïndexeerd wordt en dus hetzelfde blijft.

## Artikel 7. Eigenrisicoperiode

- 7.1 U spreekt met ons een eigenrisicoperiode af. U vindt deze periode op het bewijs van verzekering. Dit is de periode waarover u geen aanspraak maakt op een uitkering. Deze periode begint op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Bent u na de eigenrisicoperiode nog arbeidsongeschikt? Dan maakt u aanspraak op een uitkering.
- 7.2 Zijn er meerdere perioden van arbeidsongeschiktheid? En volgen deze perioden elkaar op met een onderbreking van minder dan 4 weken? Dan is dit voor het bepalen van de duur van de eigenrisicoperiode één arbeidsongeschiktheidsgeval.

## Artikel 8. Vaststelling en berekening van de uitkering

- 8.1 Na afloop van de eigenrisicoperiode heeft u aanspraak op een uitkering voor elke dag dat u arbeidsongeschikt bent. Hierbij gaan we uit van een vijfdaagse werkweek.
- 8.2 Hoe ongeschikt u bent om te werken, geven we weer in een percentage: het arbeidsongeschiktheidspercentage. Wij stellen dit percentage vast. Ook hoe hoog de uitkering is en hoe lang u een uitkering ontvangt, stellen wij vast. Dat doen we op basis van informatie van medische en andere deskundigen die wij aanwijzen.
- 8.3 Het uitkeringspercentage is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage. Maar u kunt pas aanspraak maken op een uitkering als u 25% of meer arbeidsongeschikt bent.
- 8.4 De uitkering per dag berekenen we door het verzekerde jaarbedrag te delen door 260. Daarna vermenigvuldigen we dit bedrag met het uitkeringspercentage.
- 8.5 De uitkering in de betaalperiode berekenen we door het bedrag uit 8.4 te vermenigvuldigen met het aantal arbeidsongeschiktheidsdagen in de betaalperiode.

## Artikel 9. Wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage

- 9.1 Neemt uw arbeidsongeschiktheid toe? En is dit vastgesteld door een medische of andere deskundige, die wij hebben aangewezen? Dan ontvangt u een hogere uitkering. Dit gebeurt vanaf de dag dat de toename van uw arbeidsongeschiktheid officieel is vastgesteld.
- 9.2 Neemt uw arbeidsongeschiktheid af? En is dit vastgesteld door een medische of andere deskundige, die wij hebben aangewezen? Dan ontvangt u een lagere uitkering. Dit gebeurt vanaf de dag dat de afname van uw arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.

# Verplichtingen

## Artikel 10. Dit zijn de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 10.1 Bent u arbeidsongeschikt? Dan bent u verplicht zich te laten behandelen door een arts. Dit doet u meteen nadat u arbeidsongeschikt bent geworden. U doet er alles aan om uw herstel te versnellen. Ook laat u alles na wat uw herstel kan vertragen of verhinderen. En u doet alles wat mogelijk is om weer te beginnen met uw eigen werk.
- 10.2 U laat ons zo snel mogelijk weten dat u arbeidsongeschikt bent. U doet dit uiterlijk in de zevende week vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Dit doet u met het ziekmeldingsformulier. Dit formulier vindt u op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).
- 10.3 Zijn er meerdere perioden van arbeidsongeschiktheid? En volgen deze perioden elkaar op met een onderbreking van minder dan 4 weken? Dan is dit voor het bepalen van de zevende week één arbeidsongeschiktheidsgeval.
- 10.4 Laat u ons niet uiterlijk in de zevende week weten dat u arbeidsongeschikt bent? Dan mogen wij de eigenrisicoperiode die op het bewijs van verzekering staat, verlengen met de periode dat u uw arbeidsongeschiktheid te laat hebt gemeld.
- 10.5 Bent u helemaal of voor een deel beter? Dan laat u het ons meteen weten. Ook laat u het meteen aan ons weten als u geheel of gedeeltelijk weer aan het werk gaat in uw eigen werk en/of ander werk doet of gaat doen. U doet dit via het herstelmeldingsformulier. Dit formulier vindt u op [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).
- 10.6 Als wij daar om vragen, bent u verplicht om op onze kosten:
- Zich te laten onderzoeken door een arts die wij aanwijzen;
  - De arts alle informatie te geven waar hij of zij om vraagt;
  - Zich voor onderzoek te laten opnemen in ziekenhuis of andere medische instelling die wij aanwijzen.
- 10.7 U moet ons of de deskundigen die wij aanwijzen informatie geven die nodig is. Dit doet u gevraagd en ongevraagd. Als hier machtigingen voor nodig zijn, dan geeft u die. Verder mag u geen feiten of omstandigheden verzwijgen die belangrijk zijn voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering. U mag ook geen feiten of omstandigheden verkeerd of onecht aan ons voorstellen.

- 10.8 U moet het ons meteen laten weten als u van plan bent:
- Geheel of gedeeltelijk op te houden met het daadwerkelijk werken in uw beroep of uw bedrijf;
  - Uw beroep of bedrijf te wijzigen;
  - De werkzaamheden te veranderen die bij het beroep of bedrijf horen.
- 10.9 U moet ons meteen op de hoogte brengen van surseance (= uitstel) van betaling of faillissement van uzelf of het bedrijf.
- 10.10 Bent u van plan om langer dan 2 maanden naar het buitenland te gaan? Dan moet u ons dit tijdig en van tevoren laten weten.
- 10.11 Houdt u zich niet aan de verplichtingen die wij in dit artikel noemen? Dan mogen wij de uitkering beëindigen, zoals staat beschreven in artikel 20 lid 2. Een uitzondering hierop is artikel 10.2.

## Artikel 11. Re-integratie en zorgbemiddeling

- 11.1 U doet er alles aan om uw arbeidsongeschiktheid te verminderen. Denk daarbij aan om- en bijscholing of bedrijfsaanpassingen. Bij deze activiteiten ondersteunen wij u graag. Bijvoorbeeld via een arbeidskundige dienst of andere deskundigen die wij aanwijzen.
- 11.2 Bij arbeidsongeschiktheid kunt u zorgbemiddeling krijgen. Als u hiervoor kiest, kunnen wij u adviseren over medische en paramedische behandelingen die de duur van de arbeidsongeschiktheid kunnen verkorten. Hierover overleggen wij met uw behandelend arts of specialist.

## Artikel 12. Vergoeding van kosten voor re-integratie

De kosten van uw re-integratie vergoeden wij helemaal of voor een deel. Hierbij gelden deze regels:

- U laat ons vooraf weten welke kosten u gaat maken. Pas als wij de kosten hebben goedgekeurd, krijgt u een vergoeding.
- Het gaat om andere kosten dan uw gebruikelijke kosten voor geneeskundige behandeling.
- De kosten kunnen niet op een andere manier aan u worden vergoed.

## Artikel 13. Verplichtingen bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidsrisico

- 13.1 U moet het ons meteen laten weten als u:
- Geheel of gedeeltelijk ophoudt met het uitoefenen van uw beroep of bedrijf;
  - Uw beroep of bedrijf wijzigt;
  - Het werk dat bij uw beroep of bedrijf hoort, verandert.

- 13.2 U moet het ons meteen laten weten als u verplicht verzekerd wordt voor de werknemersverzekeringen.
- 13.3 U moet het ons meteen laten weten als u voor langer dan 2 maanden naar het buitenland vertrekt.
- 13.4 U moet het ons meteen laten weten als u of uw bedrijf surseance (= uitstel) van betaling wordt verleend of failliet wordt verklaard.

## **Artikel 14. Als het arbeidsongeschiktheidsrisico verandert**

- 14.1 Verandert het arbeidsongeschiktheidsrisico? Dan kunnen we met ingang van de datum waarop die wijziging ingaat andere voorwaarden stellen. We kunnen ook de premie wijzigen, de uitkeringsduur verminderen, het verzekerde bedrag verlagen of de verzekering beëindigen.
- 14.2 Voeren we één van de wijzigingen door die we in 14.1 hebben genoemd? Dan mag u ervoor kiezen om deze verzekering te beëindigen. Dit kan met ingang van de datum waarop deze wijziging is ingegaan. U kunt uw verzekering alleen schriftelijk opzeggen. Uw brief of e-mail moeten wij hebben ontvangen uiterlijk 1 maand na de brief die wij u stuurden over de wijzigingen.

## **Artikel 15. Gevolgen van risicowijziging voor de uitkering bij arbeidsongeschiktheid**

- 15.1 Stopt u geheel of gedeeltelijk met uw beroep? En is dit niet het gevolg van arbeidsongeschiktheid die wij hebben vastgesteld of erkend? Dan kunnen we met ingang van de datum waarop die wijziging ingaat andere voorwaarden stellen. We kunnen ook de premie wijzigen, de uitkeringsduur verminderen, het verzekerde bedrag verlagen of de verzekering en de uitkering beëindigen.
- 15.2 Heeft u een wijziging van beroep of verandering in uw werkzaamheden niet aan ons doorgegeven? En betekent deze verandering een hoger risico? Dan berekenen wij de uitkering op de manier die we in 15.1 beschreven.

## **Artikel 16. Aanspraak op uitkering na het einde van deze verzekering**

- 16.1 Eindigt deze verzekering omdat u de premie niet of niet op tijd betaalt, zoals beschreven in artikel 23? Dan eindigt de aanspraak op een uitkering vanaf de dag waarop de verzekering eindigt.

- 16.2 Eindigt deze verzekering omdat uw arbeidsongeschiktheidsrisico verandert, zoals staat beschreven in artikel 14? Of vanwege een van de redenen uit artikel 29 lid 1? Dan blijft de aanspraak op een uitkering bestaan als de eerste arbeidsongeschiktheidsdag ligt vóór de dag dat deze verzekering eindigt.
- 16.3 Neemt de arbeidsongeschiktheid toe na de dag waarop deze verzekering is beëindigd? Dan verhogen we de uitkering niet.
- 16.4 Neemt de arbeidsongeschiktheid af na de dag waarop deze verzekering is beëindigd? Dan verlagen we de uitkering.

## Artikel 17. In deze gevallen krijgt u geen uitkering

- 17.1 In deze voorwaarden leest u wat uw verplichtingen zijn. Als u zich niet houdt aan deze verplichtingen, kunt u onze belangen schaden. U heeft dan geen aanspraak op een uitkering. U leest in de artikelen 17.2 tot en met 17.10 in welke gevallen u geen aanspraak heeft op een uitkering.
- 17.2 Als u al arbeidsongeschikt was voor de ingangsdatum van deze verzekering. Dit geldt ook als u bij het begin van de verzekering korter dan 4 weken hersteld bent en binnen die 4 weken opnieuw ziek wordt.
- 17.3 Als u arbeidsongeschikt bent geworden door een oorzaak die bij u bekend was of die bij u redelijkerwijs bekend had kunnen zijn voor de ingangsdatum van de verzekering. Informeerde u ons volledig over deze oorzaak en gingen wij akkoord met het sluiten van deze verzekering? En stelden we hiervoor geen afwijkende voorwaarden? Dan geldt deze bepaling niet voor u.
- 17.4 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, versneld of erger geworden door uw opzet of roekeloosheid. Of door opzet of roekeloosheid van iemand anders die belang heeft bij deze verzekering.
- 17.5 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, versneld of erger geworden door te veel alcohol, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen of medicijnen die niet door een arts zijn voorgeschreven.
- 17.6 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, versneld of erger geworden door een ongeval als gevolg van:
- Bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen, of
  - Medicijnen die niet door een arts zijn voorgeschreven, of
  - Te veel alcohol. Gaat het om arbeidsongeschiktheid die is ontstaan door een ongeval als gevolg van alcohol? Dan krijgt u geen uitkering als het alcoholpercentage in uw bloed 0,8 promille of hoger is of uw ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger is.

- 17.7 Bent u jonger dan 23 jaar? En rijdt u op een motorrijwiel met een cilinderinhoud van 50 cc of meer, of op een motorrijwiel met een kentekenbewijs? Dan heeft u geen aanspraak op een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat, versnelt of erger wordt door een ongeluk met dit motorrijwiel terwijl u de bestuurder was.
- 17.8 Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, versneld of erger geworden door een gewapend conflict, een burgeroorlog, een georganiseerde opstand, terrorisme, binnenlandse onlusten, oproer of munitie. Deze omschrijvingen maken deel uit van een tekst van het Verbond van Verzekeraars. Deze tekst is in Nederland gedeponeerd bij de griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag op 2 november 1981 onder nummer 136/1981 of een eventuele vervanging daarvan.
- 17.9 Als u bent gedetineerd. Zolang u gedetineerd bent, heeft u geen recht op een uitkering. Dit geldt in Nederland en in het buitenland, tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
- 17.10 Als wij aannemelijk kunnen maken dat de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt, voortgekomen uit of erger is geworden door atoomkernreacties. Het maakt daarbij niet uit hoe de atoomkernreacties zijn ontstaan. De uitsluiting geldt niet als het gaat om arbeidsongeschiktheid door radioactieve stoffen:
- Buiten een kerninstallatie, die in overeenstemming met hun bestemming gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doelen of voor niet-militaire beveiligingsdoelen;
  - Waarvoor de overheid een vergunning heeft afgegeven als dat nodig is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het ontdoen van radioactieve stoffen. Hierbij bedoelen we een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979 – 225) en een kerninstallatie aan boord van een schip.
- 17.11 Als we uw verzekering beëindigen, heeft u nog aanspraak op een uitkering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de eerste arbeidsongeschiktheid dag ligt vóór de beëindigingsdatum. U heeft geen aanspraak op een uitkering als uw verzekering eindigt omdat u zich niet aan uw verplichtingen houdt. Of als u de premie niet of niet op tijd betaalt. Of als u ons opzettelijk onjuiste informatie geeft of heeft laten geven.
- 17.12 Heeft u geen aanspraak op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid? Dan kunt u ook geen gebruik maken van zorgbemiddeling bij re-integratie en eventuele vergoeding van de kosten hiervan. Meer over deze voorzieningen vindt u in de artikelen 11 en 12.

## Artikel 18. Zo betalen wij de uitkering

De uitkering berekenen we voor de periode van een kalendermaand. De uitkering betalen we achteraf per maand. U ontvangt een nettobedrag: van de bruto uitkering hebben we de verplichte (wettelijke) inhoudingen afgetrokken.

## Artikel 19. Vervaltermijn

Is een uitkering één jaar nadat wij wilden betalen nog niet opgeëist? Dan vervalt deze uitkering aan ons. Dat betekent dat wij de uitkering niet meer uit hoeven te betalen.

## Artikel 20. In deze situaties eindigt uitkering

20.1 Uw aanspraak op een uitkering eindigt:

- a. Op de dag dat u minder dan 25% arbeidsongeschikt bent.
- b. Op de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt.
- c. Bij overlijden. De uitkering stopt de dag daarna.
- d. Op de dag dat uw uitkering eindigt, volgens de maximale uitkeringstermijn.  
Deze datum staat op uw bewijs van verzekering.
- e. Als u fraude heeft gepleegd (geheel of gedeeltelijk).

20.2 Uw uitkering eindigt ook als u zich niet aan de verplichtingen houdt die in artikel 10 staan genoemd. Uw aanspraak op uitkering eindigt dan met ingang van de dag waarop u zich niet aan de verplichtingen houdt.



# Premie en tarief

## Artikel 21. Zo stellen we het premiepercentage vast

- 21.1 Elk jaar stellen wij het premiepercentage vast met ingang van 1 januari van het komende jaar. U krijgt hier een brief of e-mail over.
- 21.2 Stijgt het premiepercentage met 25% of meer vergeleken met het jaar daarvoor? Dan mag u de verzekering opzeggen volgens de voorwaarden in artikel 26.
- 21.3 U kunt uw verzekering alleen schriftelijk opzeggen. Uw brief of e-mail moeten wij hebben ontvangen uiterlijk 30 dagen na dagtekening van de brief die wij u stuurden over de verhoging van het premiepercentage. De verzekering wordt dan beëindigd met ingang van de premievervaldag.

## Artikel 22. Zo betaalt u de premie

- 22.1 U betaalt de premie en de eventuele extra kosten voor de verzekering vooraf, zoals de afsluitkosten. U kunt kiezen voor maandelijkse premiefacturen. Dat kan alleen als u akkoord gaat met automatische incasso. Kiest u voor maandelijks betalen? Dan rekenen wij hier een opslag voor. Deze opslag stellen wij elk jaar opnieuw vast als dat nodig is. De geldende opslag kunt u bij ons opvragen.
- 22.2 Kunnen wij de premie niet via automatische incasso afschrijven? Dan moet u de premie en kosten binnen 30 dagen nadat zij aan ons betaald hadden moeten zijn alsnog aan ons betalen.

## Artikel 23. Als u niet op tijd betaalt

- 23.1 Betaalt u de premie en kosten niet binnen 30 dagen na de vervaldatum van de factuur? Dan brengen wij de wettelijke rente in rekening. Dit doen wij vanaf de dertigste dag nadat u de premie had moeten betalen.
- 23.2 Houdt u zich niet aan de betalingstermijn van 30 dagen? Dan krijgt u van ons een schriftelijke aanmaning. Ook schorten we de dekking van uw verzekering op. Dat betekent, dat u met ingang van de dag waarop de dekking is opgeschort geen aanspraak heeft op uitkering:
- Voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan op of na de dag/datum van de opschorting;
  - Voor arbeidsongeschiktheid die is ontstaan op of na de dag/datum van de opschorting, die is ontstaan binnen vier weken na een vorige periode van arbeidsongeschiktheid;
  - Voor toename van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan op of na de dag/datum van de opschorting;
  - Ook mogen wij een uitkering die wij al uitbetalen opschorten als u zich niet houdt aan de betalingsverplichting.

- 23.3 Opschorting van de dekking betekent niet dat de hoogte van de verschuldigde premie verandert. U moet ook de premie blijven betalen tijdens de periode van opschorting.
- 23.4 Tijdens de periode dat wij de dekking opschorten, kunnen we de verzekering beëindigen. Wij bepalen het moment waarop we de verzekering beëindigen. We hoeven ons hierbij niet te houden aan een opzegtermijn.
- 23.5 Betaalt u de premie en de kosten alsnog binnen 2 maanden nadat u had moeten betalen? Dan heffen we de opschorting op. De dekking blijft dan hetzelfde als voor de opschorting. Wel hebben wij het recht om binnen 30 dagen na betaling de verzekeringsovereenkomst alsnog op te zeggen.
- 23.6 Weigert u de verschuldigde premie en kosten te betalen? Of heeft u niet op tijd betaald? Dan schorten we de dekking van uw verzekering op en eindigt uw verzekering door royement. Dit gebeurt met ingang van de eerste dag van het tijdvak waarover u dit bedrag moet betalen. Het kan ook gebeuren op een tijdstip dat wij bepalen. Bij royement hoeven we ons niet aan een opzegtermijn te houden.
- 23.7 Heeft u binnen de betalingstermijn van 30 dagen (zie artikel 22 lid 2) nog niet betaald? Of heeft u op dat moment wel een deel, maar nog niet alles betaald? Dan beëindigen wij de verzekering. Dat doen we met ingang van de eerste dag na deze 30 dagen. U moet ons nog wel alle premie en kosten betalen die u verplicht was te betalen. Als u ons vraagt om de verzekering toch door te laten lopen, hebben wij het recht de verzekering niet te beëindigen. Het is wel mogelijk dat we hier voorwaarden bij stellen.
- 23.8 Moeten wij maatregelen nemen om de premie te vorderen? Bijvoorbeeld het inschakelen van een incassobureau? Dan moet u de gerechtelijke én buitengerechtelijke kosten betalen.

## Artikel 24. Verrekeningsrecht

Wij hebben het recht om bedragen die wij u moeten betalen en bedragen die u ons moet betalen, met elkaar te verrekenen. Dit is het verrekeningsrecht.

## Artikel 25. Premievrijstelling bij aanspraak op arbeidsongeschiktheidsuitkering

- 25.1 Heeft u een uitkering bij arbeidsongeschiktheid? En duurt de arbeidsongeschiktheid langer dan de eigenrisicoperiode die op het bewijs van verzekering staat vermeld? Dan heeft u vrijstelling van premieplicht: u hoeft vanaf de eerste uitkeringsdag geen premie te betalen. Dit duurt zolang u aanspraak maakt op een uitkering. Betekent dit dat wij u premie moeten terugbetalen? Dan doen we dat zo snel mogelijk.

- 25.2 Bent u weer volledig arbeidsgeschikt, terwijl de uitkeringstermijn die op het bewijs van verzekering staat nog niet is bereikt? Dan moet u weer premie betalen. Dat doet u vanaf de datum dat u arbeidsgeschikt bent. U bent volledig arbeidsgeschikt als u minder dan 25% arbeidsongeschikt bent.
- 25.3 Wordt u binnen een periode van 6 maanden, na de datum die in 25.2 staat genoemd, opnieuw arbeidsongeschikt? Dan wordt het oude recht heropend en kunt u weer aanspraak maken op een uitkering. De uitkering gaat door tot de uitkeringstermijn die op het bewijs van verzekering staat, is bereikt. Er start geen nieuwe eigenrisicoperiode. Voor het berekenen van de uitkeringstermijn tellen we perioden waarover u eerder een uitkering kreeg bij elkaar op. Vanaf de datum waarop u opnieuw aanspraak maakt op een uitkering, hoeft u geen premie te betalen.
- 25.4 Bent u weer volledig arbeidsgeschikt en wordt u opnieuw arbeidsongeschikt, maar dan ná de periode van 6 maanden na de datum die in 25.2 staat genoemd? In dit geval is sprake van een nieuw recht. Dan geldt opnieuw de eigenrisicoperiode en kunt u opnieuw aanspraak op een uitkering maken voor de uitkeringstermijn die op het bewijs van verzekering vermeld staat. U moet in dat geval wel premie betalen.

## Artikel 26. Wijziging van premie en/of voorwaarden

- 26.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of de premie wijzigen. Dit gaat in op een datum die wij bepalen.
- 26.2 U krijgt van ons bericht over de aanpassingen. Wij gaan ervan uit dat u het eens bent met de aanpassingen. Bent u het er niet mee eens? Dan stuurt u ons een brief of e-mail binnen de termijn die wij aangeven. De verzekering eindigt dan met ingang van de datum die wij in ons bericht hebben genoemd.
- 26.3 Als wij uitkeren bij arbeidsongeschiktheid, dan gaat de wijziging van de premie in op de datum die wij in het bericht hebben vermeld. Een wijziging van de voorwaarden gaat pas in als u weer arbeidsgeschikt bent.
- 26.4 U kunt de verzekering niet opzeggen in deze situaties:
- De wijziging van de premie en/of voorwaarden is een gevolg van wettelijke regelingen of bepalingen;
  - De wijziging is een verbetering van de voorwaarden en/of een verlaging van de premie;
  - De premie stijgt als gevolg van de jaarlijkse wijziging van de premie zoals bedoeld in de artikelen 6 en 21;
  - U gaat over naar een hogere leeftijdscategorie, waar een hogere premie aan is gekoppeld. Zelfs als de premieverhoging 25% of meer is, mag u de verzekering niet opzeggen.

Overgang naar een hogere leeftijdscategorie gebeurt per 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin u die leeftijd bereikte. Bij het bepalen van de premie gebruiken we deze leeftijdscategorieën:

- t/m 30 jaar;
- 31 t/m 40 jaar;
- 41 t/m AOW-leeftijd.

## Artikel 27. Overige wijzigingen

Wilt u uw verzekerde bedrag en/of uw eigenrisicoperiode en/of uw uitkeringsduur veranderen? Dan kan dit alleen per contractvervaldatum van het verzekeringscontract. En we accepteren deze wijzigingen niet als u op de contractvervaldatum arbeidsongeschikt bent. Deze wijzigingen voeren we pas door als u minimaal 4 weken arbeidsgeschikt bent.

## Artikel 28. Rechten overdragen

Deze verzekering geldt alleen voor u. U kunt uw rechten uit uw verzekering dus niet belenen, afkopen, vervreemden of in pand geven. De rechten kunnen ook niet op een andere manier tot zekerheid dienen: dat betekent dat een schuldeiser voorrang krijgt bij het uitbetalen van een vordering. Dit geldt ook voor het recht of de aanspraak op een uitkering.

## Artikel 29. Over het einde van deze verzekering

29.1 U kunt uw verzekering beëindigen:

- a. Met ingang van de contractvervaldatum die op uw bewijs van verzekering staat. U zegt de verzekering op via de e-mail of per brief. Uw opzegging moeten wij uiterlijk 2 maanden voor deze datum hebben ontvangen. Is de verzekering verlengd? Dan kunt u de verzekering per dag opzeggen. Daarbij geldt wel een opzegtermijn van één maand.
- b. Als u een baan krijgt met een contract van gemiddeld 36 of meer uren per week. In dit geval zegt u uw verzekering op met ingang van de datum van indiensttreding. U moet ons wel een kopie van de arbeidsovereenkomst sturen.
- c. Als u niet akkoord gaat met een verhoging van het premiepercentage met 25% of meer (zie artikel 21 lid 2). Maar dit geldt niet voor de verhoging die staat beschreven in artikel 26 lid 4.

29.2 Wij kunnen uw verzekering beëindigen:

- a. Als u een baan krijgt met een contract van gemiddeld 36 of meer uren per week. In dit geval beëindigen wij uw verzekering met ingang van de datum waarop u in dienst treedt.
- b. Als u niet akkoord gaat met een verhoging van het premiepercentage met 25% of meer (zie artikel 21 lid 2). Maar dit geldt niet voor de verhoging die staat beschreven in artikel 26 lid 4.
- c. Als u niet of niet op tijd uw premie betaalt, zoals staat beschreven in artikel 23 lid 4 tot en met 7. Wij bepalen in dit geval per wanneer we de verzekering beëindigen.
- d. Als het verzekerd risico niet meer aanwezig is. In dit geval beëindigen wij uw verzekering met ingang van de datum waarop het verzekerd risico niet meer bestaat.
- e. Als u zich niet aan uw verplichtingen houdt. In dit geval beëindigen wij uw verzekering met ingang van de datum waarop u in gebreke bent gebleven.
- f. Als u opzettelijk onjuiste informatie aan ons heeft gegeven of laten geven. In dit geval beëindigen wij uw verzekering met ingang van een datum die wij bepalen.
- g. Wij kunnen uw verzekering niet beëindigen om andere redenen dan we noemen in deze algemene voorwaarden.

29.3 Wij beëindigen de verzekering zonder opzegtermijn op een datum die wij bepalen in deze situaties:

- a. U houdt zich niet aan de mededelingsplicht. Dat betekent dat u ons bij het aanvragen van de verzekering geen, onjuiste of onvolledige informatie heeft gegeven. Het gaat daarbij om antwoorden op vragen die wij u stellen bij deze aanvraag, bijvoorbeeld op het aanvraagformulier.
- b. U betaalde de premie of kosten niet, niet helemaal of te laat (zie artikel 22 en 23).
- c. U probeert een uitkering van ons te krijgen terwijl u daar geen recht op heeft. Of u heeft al een uitkering van ons ontvangen terwijl u hier geen recht op had. Wij vorderen deze uitkeringen dan van u terug: u moet ze aan ons terugbetalen.
- d. Als u fraude heeft gepleegd. In dat geval mogen wij uw verzekering meteen beëindigen, met terugwerkende kracht tot het moment dat u fraudeerde. Wij vorderen de uitkeringen die aan u zijn gedaan in deze periode van u terug: u moet ze aan ons terugbetalen. Maken we hier gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten voor? Dan moet u deze kosten betalen.

29.4 Deze verzekering eindigt automatisch op de dag na uw overlijdensdatum.

29.5 Deze verzekering eindigt automatisch op de eerste dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt.

29.6 De verzekering eindigt als er een uitkering is verstrekt aansluitend over de uitkeringstermijn die op het bewijs van verzekering staat vermeld. Hierbij maakt het uitkeringspercentage niet uit. De uitkeringstermijn bepalen we zo: we tellen perioden van uitkering die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 6 maanden bij elkaar op.

## Artikel 30. Overlijdensuitkering

- 30.1 Uw nabestaanden kunnen aanspraak maken op een overlijdensuitkering van één maand. Dit is 1/12 van het verzekerde bedrag. Deze uitkering gaat de dag na het overlijden in.
- 30.2 De langstlevende echtgenoot of geregistreerd partner heeft recht op deze overlijdensuitkering, als hij of zij niet duurzaam gescheiden van u leefde.
- 30.3 Is er geen langstlevende echtgenoot, dan hebben de minderjarige wettige en natuurlijke kinderen recht op de overlijdensuitkering.
- 30.4 De overlijdensuitkering betalen we in één bedrag in één keer uit. Dat doen we nadat de persoon of personen die recht hebben op de uitkering ons een schriftelijk verzoek hebben gestuurd. Dit verzoek moeten wij binnen één jaar na overlijden van de verzekerde hebben ontvangen. Ontvangen we dit verzoek niet binnen een jaar? Dan vervalt de aanspraak op de overlijdensuitkering.
- 30.5 Na het overlijden hebben wij waarschijnlijk een deel van de arbeidsongeschiktheidsuitkering nog uitbetaald. De overlijdensuitkering verminderen we in dat geval met het bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering dat we hebben betaald.

## Tot slot

### Artikel 31. Uw adres

Al onze berichten sturen we naar het laatste (post)adres dat u ons heeft doorgegeven. Het is daarom belangrijk dat wij uw juiste adresgegevens hebben. U bent dan ook verplicht om een adreswijziging binnen 30 dagen aan ons door te geven. Wijzigt uw adres en laat u ons dat niet weten, dan zijn onze schriftelijke berichten die wij aan het laatste bekende adres hebben gestuurd, op de juiste wijze aan u gericht. U kunt zich er dan niet op beroepen dat u één of meer van die berichten niet heeft ontvangen.

### Artikel 32. Toepasselijk recht

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

### Artikel 33. (Sanctie)wet- en regelgeving

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van de nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving.

### Artikel 34. Klachten en geschillen

34.1 Bent u niet tevreden over onze dienstverlening? Dan gaan wij samen met u op zoek naar een oplossing die past bij uw situatie. Wij maken serieus werk van uw klacht. U kunt uw klacht of geschil over Sazas op deze manier melden:

- Via onze website [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl). Hier vindt u ook onze klachtenprocedure, inclusief klachtenformulier.
- Via e-mail: [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl).
- Met een brief aan OWM Sazas u.a., Antwoordnummer 2444, 3440 WB Woerden.

Wij behandelen uw klacht zo goed mogelijk. U krijgt binnen twee weken na ontvangst van uw klacht een eerste inhoudelijke reactie van ons. Kunnen wij u nog geen definitief antwoord geven?

Bijvoorbeeld omdat de klacht complex is? Dan ontvangt u van ons een bericht waarin staat wanneer u wel een inhoudelijk antwoord kunt verwachten. Wij reageren dan uiterlijk binnen 12 weken na ontvangst van uw klacht.

34.2 Bent u het niet eens met ons standpunt over uw klacht of geschil? Dan kunt u dit voorleggen aan het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) of de rechter. Voordat u dit doet, legt u uw verzoek tot heroverweging voor aan de directie van Sazas. U doet dit per brief of per e-mail binnen 30 dagen nadat het standpunt is ingenomen. U stuurt uw verzoek tot heroverweging naar de directie van Sazas:

Directie OWM Sazas u.a.  
Antwoordnummer 2444  
3440 WB Woerden  
E-mail: [directiesecretariaat@sazas.nl](mailto:directiesecretariaat@sazas.nl)

Binnen 30 dagen na binnenkomst van het verzoek om heroverweging nemen wij een beslissing. Wij behandelen uw klacht zo goed mogelijk. Handelen wij uw klacht niet tot tevredenheid af? Dan stuurt u een brief naar het Kifid of u kunt de klacht online indienen via Mijn Kifid:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening  
Postbus 93257  
2509 AG Den Haag  
[www.kifid.nl](http://www.kifid.nl)

U kunt een eventueel geschil ook voorleggen aan de rechter. Ook al heeft u een klacht of geschil voorgelegd, u blijft verplicht om premie te betalen.

## Artikel 35. Bescherming van persoonsgegevens

Als u bij ons een verzekering afsluit, geeft u persoonsgegevens aan ons door. Uw gegevens verwerken wij om:

- (Verzekerings)overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- Relaties te beheren die voortkomen uit deze overeenkomsten ;
- Fraude te bestrijden en te voorkomen, om de veiligheid en integriteit van Sazas en de verzekeringssector te beschermen;
- (Marketing)activiteiten uit te voeren om onze dienstverlening uit te breiden;
- Analyses te doen voor de statistiek;
- Ons te houden aan de wet.

Wij zijn verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens. Alle informatie die u ons geeft, behandelen wij vertrouwelijk. We zorgen ervoor dat anderen deze informatie niet kunnen inzien. Behalve als we volgens de wet verplicht zijn die informatie aan anderen te geven. Wilt u geen informatie ontvangen over onze producten en diensten? Dan geeft u dit per brief of e-mail door aan OWM Sazas u.a., Antwoordnummer 2444, 3440 WB Woerden. E-mail: [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl)



## Gedragscode

Wij houden ons bij de verwerking van uw persoonsgegevens aan de bepalingen van de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars'. De volledige tekst van de gedragscode vindt u op de website van het Verbond van Verzekeraars: [www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl). U kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars.

## Stichting CIS

De Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS) verwerkt persoonsgegevens. Het doel hiervan is, om voor verzekeraars risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. In verband met een verantwoord acceptatie-, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens bij de Stichting CIS raadplegen en vastleggen. Kijk voor meer informatie op [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl). Hier vindt u ook het privacyreglement dat van toepassing is.

## Artikel 36. Second opinion

Bent u het niet eens met het oordeel/advies van de medische deskundigen die Sazas gekozen heeft? Dan kunt u een arts inschakelen voor een second opinion. Als wij het eens zijn met uw keuze voor andere deskundigen, dan vergoeden wij alle redelijke kosten hiervan. Zijn wij het er niet mee eens? Dan beoordelen wij of we de inschakeling van de arts en de kosten hiervoor redelijk vinden. Wij adviseren u hierover van tevoren met ons te overleggen.

## Artikel 37. Lidmaatschap OWM Sazas u.a.

- 37.1 Leden van Sazas zijn uitsluitend degenen die een of meer verzekeringen bij ons hebben afgesloten.
- 37.2 De leden moeten zich aan de regels houden die wij hebben opgesteld. Deze regels staan te lezen in onze statuten en de bijbehorende besluiten.
- 37.3 De bepalingen uit de statuten horen bij deze verzekering.

Sazas | Postbus 2010 3440 DA Woerden | 088 56 79 100 | [info@sazas.nl](mailto:info@sazas.nl)  
[www.sazas.nl](http://www.sazas.nl) | KvK 41158051 | AFM 12000634