Hoe komt uw premie tot stand?

Wij leggen het u graag uit

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

In deze brochure informeren wij u over de premieopbouw van onze Sazas Verzuimverzekering. Wij leggen u uit hoe de premie berekend wordt en welke factoren van invloed zijn.

De Sazas Verzuimverzekering kent twee contractsvormen. Dit zijn de eenjaarscontracten en driejaarscontracten.

Eenjaarscontracten

Deze contracten lopen jaarlijks op 1 januari af. Ruim daarvoor, in oktober, ontvangt u van ons het verlengingsvoorstel inclusief de nieuwe jaarpremie voor uw verzuimverzekering.

Als u klant wilt blijven hoeft u niets te doen. De polis wordt dan automatisch voor één jaar verlengd. Als u dat wenst, kunt u in november de condities van uw verzekering wijzigen, zoals bijv. de eigenrisicoperiode. Die vindt u in ons online klantportaal MijnSazas.

Driejaarscontracten

Deze contracten worden, zoals de naam al aangeeft, voor drie jaar afgesloten. Dit contract is aantrekkelijker om af te sluiten vanwege de instapkorting: u ontvangt in het eerste jaar een eenmalige korting van 5% op uw premie.

Sazas heeft een enbloc bepaling in haar voorwaarden

Een enbloc bepaling geeft de verzekeraar het recht de polisvoorwaarden (en premie) tussentijds te wijzigen. Er moet dan wel sprake zijn van een extreme omstandigheid waardoor de verzekering niet meer ongewijzigd kan worden voortgezet. Zoals bijvoorbeeld bij een wetswijziging of bij financiële instabiliteit. Als wij daar gebruik van maken, dan brengen wij u daarvan tijdig op de hoogte.

Een enbloc aanpassing wordt slechts in uitzonderlijke situaties toegepast. U heeft de mogelijkheid om na een enbloc verklaring, binnen 30 dagen na ontvangst van onze mededeling, de verzekering op te zeggen.

De vaststelling van de premie

Ons premiemodel is voor kleine en middelgrote ondernemingen gebaseerd op het solidariteits-principe. Klanten worden naar grootte ingedeeld in drie groepen namelijk klein, middelgroot en groot. De indeling van grootte is afhankelijk van het aantal medewerkers en de lonen die zij verdienen.

Voor deze groepen wordt een groepspremie bepaald. Naast de bepaling van groepspremies heeft elk bedrijf ook zijn eigen schaderisico, het zogeheten risicoprofiel. Daarin zijn verzuim percentages en uitkeringen van verzuim van het bedrijf zelf van belang.

Hoe werkt dit in de praktijk?

Kleine bedrijven

Voor de groep kleine bedrijven (gemiddeld 5 medewerkers) met een loonsom tot € 140.000 wordt op basis van alle deelnemende kleine bedrijven een zogenaamde groepspremie bepaald.

Dit gebeurt aan de hand van de totaalsom van alle uitkeringen in die groep. Dat is de basis van de jaarlijkse premievaststelling. De eigen verzuimuitkering en het verzuimpercentage bepalen in welk risicoprofiel een bedrijf zich bevindt. Bij de jaarlijks vast te stellen premie wordt vervolgens aan de hand van de ontwikkeling in het risicoprofiel (en de afstand tot de groepspremie) een verhoging of verlaging op uw premie toegepast. Onze adviseur licht dat graag aan u toe.

Middelgrote bedrijven

Middelgrote bedrijven (gemiddeld 10 tot 25 medewerkers) met een loonsom tussen de € 140.000 en € 700.000 hebben een mix van de groepssystematiek en een deel van hun eigen schaderisico wordt meegerekend bij de jaarlijkse premievaststelling.

Grotere bedrijven

Grote bedrijven (gemiddeld 25 medewerkers of meer) met een loonsom van meer dan € 700.000 worden altijd beoordeeld op de eigen verzuimcijfers en de eigen gerealiseerde schade. Deze bedrijven zijn, samen met de hulp van Sazas, zelf in staat om actief aan verzuimbeheersing te doen. Daarom hanteren we bij deze bedrijven geen groepspremies.

Nieuwe klanten

Bij nieuwe klanten ontbreekt voor Sazas het schadeverleden en telt uitsluitend een afgeleide van het groepsgemiddelde. Zij starten de verzekering met een instappremie. De instappremie wordt na verloop van tijd op basis van het risicoprofiel afgestemd.

Een stabiel en transparant premiebeleid

Sazas hecht er waarde aan dat het voor u altijd begrijpelijk moet zijn waarom uw premie stijgt of daalt. Bijvoorbeeld als gevolg van de ontwikkeling van uw eigen risicoprofiel of als er meer of minder verzuim dan wel schade in uw bedrijf is. Maar ook als gevolg van een hogere of lagere groepspremie op basis van de schade in de gehele groep. Het beleid van Sazas is er op gericht om een zo stabiel mogelijk premiebeleid te voeren. Dus niet teveel premieschommelingen.

De premiehoogte is verder afhankelijk van:

- Inflatie;
- Uw gekozen dekkingspercentage;
- Uw gekozen eigenrisicoperiode;
- Het verzekerde loon en eventueel de hoogte van de werkgeverslasten die meeverzekerd worden.

Er kan daarnaast gekozen worden voor vast verzekerd loon of voor eindafrekening.

Sazas Verzuimbegeleiding

Als één van uw medewerkers ziek wordt is dat vervelend. Dit raakt direct uw bedrijfsvoering. Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren. Daarnaast bent u ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en reintegratie van de zieke medewerker. Voert u dit niet goed uit dan kan UWV u een loonsanctie opleggen. Dat betekent dat u maximaal een jaar extra het loon van de medewerker moet doorbetalen.

U kunt de verzuimbegeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers onderbrengen bij Sazas. Wij werken hiervoor samen met meerdere partners op het gebied van arbodienstverlening. Samen met ons ondersteunen zij u als werkgever maximaal op het gebied van verzuim en re-integratiebegeleiding, het beperken van de risico's op verzuim en het voorkomen ervan.

Ons arbopakket

Sazas heeft een uitgebreid arbopakket. U sluit deze altijd af in combinatie met onze verzuimverzekering.

Arbopakket Compleet

Dit arbopakket ontzorgt u maximaal. In het arbopakket Compleet heeft Sazas de regie over het gehele proces van verzuimbegeleiding. Onze arboprofessional is uw casemanager. Bij een ziekmelding nemen wij na twee dagen contact met u op via mail, dit noemen we de digitale intake. Op basis van de intake stemmen we de beste aanpak van het verzuim af. Interventies worden het eerste en tweede ziektejaar volledig vergoed, indien noodzakelijk en door de bedrijfsarts of de arboprofessional geadviseerd.

Dit pakket komt met Poortwachtergarantie. Hiermee garanderen wij dat u aan alle verplichtingen voldoet die de Wet verbetering poortwachter stelt bij de re-integratie van een arbeidsongeschikte medewerker. Volgt u alle adviezen en voorwaarden op en krijgt u na beoordeling door UWV toch een loonsanctie van UWV opgelegd, dan betalen wij deze.

Tarief arbopakket Compleet

Het jaartarief wordt berekend op basis van het (individuele) loon van uw medewerkers. Het tarief in 2027 voor deze complete dienstverlening is 0,57% van het verzekerd loon (excl. btw) van de medewerker. Er is wel een minimum en maximumtarief. Het minimum is € 108,- en het maximum is € 217,- per jaar.

Hoe beëindig ik mijn contract?

Eenjaarscontract

In het eerste jaar van uw verzekering kunt u de verzekering alleen per vervaldatum opzeggen. Die vervaldatum staat vermeld op uw polisblad, vaak is dat 1 januari. Wilt u opzeggen, doet u dat dan twee maanden voor de vervaldatum. Is uw verzekering verlengd, dan kunt u deze dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Daarvoor hoeft u dus niet te wachten tot 1 januari.

Driejaarscontract

Opzeggen kan alleen bij afloop van de driejaars termijn. U kunt de verzekering na afloop van de driejaarstermijn opzeggen óf weer verlengen voor drie jaar óf verlengen met één jaar. Wilt u uw verzekering beëindigen, doe dat dan twee maanden voor de verlengdatum.

Bij driejaarscontracten wijzigt de premie jaarlijks op basis van het verzuimverloop. In oktober ontvangt u van ons uw premie voor het nieuwe premiejaar.

Als de premie met meer dan 25% stijgt, dan kunt u de verzekering tussentijds, met een opzegtermijn van twee maanden, opzeggen.

Waar kan ik meer informatie vinden?

- Sazas.nl
- Algemene voorwaarden Sazas Verzuimverzekering
- Verzekeringskaart verzuimverzekering

sazas
UW VERZUIMSPECIALIST

Wilt u meer weten over de Sazas Verzuimverzekering?

Hiervoor kunt u contact opnemen met onze klantadviseurs. Zij beantwoorden al uw vragen en geven u persoonlijk advies. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.

Telefoon: 088 56 79 100
E-mail: info@sazas.nl

Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend. Ondanks dat deze informatie met de grootste zorg is samengesteld, kan het gebeuren dat bepaalde informatie niet meer actueel is.

POSTADRES **Postbus 2010 / 3440 DA Woerden** TELEFOON **088 56 79 100** EMAIL **info@sazas.nl** WEBSITE **sazas.nl**
AFM **12000454** KvK **29012404** BTW **NL 8604.18.510.B.01**

300002 102026

Sazas is een handelsnaam van Goudse Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Gouda.