

Stappenplan Wet verbetering poortwachter

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de begeleiding en re-integratie van zieke medewerkers. De stappen die hierbij horen staan in de Wet verbetering poortwachter:



Jaar 1 Dag 1

Een medewerker meldt zich ziek. De werkgever moet deze ziekmelding binnen 1 week doorgeven aan de arbodienst of bedrijfsarts. Heeft de werkgever een Sazas Verzuimverzekering? Dan moet hij of zij de ziekmelding binnen 24 uur digitaal doorgeven via MijnSazas.

Let op: is de medewerker weer volledig hersteld? De werkgever moet dit direct bij de arbodienst of bedrijfsarts melden. Heeft de werkgever een Sazas Verzuimverzekering? Dan geeft hij of zij de herstelmelding binnen 24 uur door via MijnSazas.



Week 6

Is de medewerker na 6 weken nog ziek? Dan stelt de bedrijfsarts of uw arbodienst een probleemanalyse op.



Week 8

Is de medewerker na 8 weken nog ziek? Dan maken werkgever en medewerker samen een Plan van aanpak voor de re-integratie. Dit plan wordt gemaakt aan de hand van de probleemanalyse van de bedrijfsarts.

Werkgever en medewerker bespreken regelmatig hoe het met de re-integratie gaat. Dit wordt bijgehouden in het dossier.



Week 42

Als de medewerker na 42 weken nog niet volledig aan het werk is, meldt de werkgever dit bij UWV. Als de werkgever verzekerd is bij Sazas, dan helpen wij hierbij.



Week 46 - 52

Werkgever en medewerker kijken samen terug op het eerste ziektejaar (eerstejaarsevaluatie). Ook worden samen de doelen voor aankomend jaar bepaald.



Jaar 2 Week 88

In week 88 ontvangt de medewerker van UWV een brief met informatie over de WIA-aanvraag.

Als iemand door ziekte lange tijd niet (volledig) kan werken, heeft hij of zij mogelijk recht op een WIA-uitkering. De WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.



Week 91

De werkgever en medewerker houden samen een eindevaluatie.



Week 93 t/m 104

De medewerker moet de WIA-aanvraag uiterlijk in week 93 indienen bij UWV. Voordat de WIA-aanvraag in behandeling wordt genomen, beoordeelt UWV in de weken 93 tot 104 het re-integratieverslag. De medewerker gaat na 2 jaar ziekte langs de verzekeringsarts van UWV voor de WIA-beoordeling. In week 104 start de eventuele WIA-uitkering.

Let op: oordeelt UWV dat de werkgever niet genoeg voor de re-integratie heeft gedaan? Dan kan de werkgever een sanctie ontvangen. Hij of zij moet het loon dan nog maximaal 1 jaar langer doorbetalen.

