

Sazas WGA-hiaatverzekering

Loonaanvulling bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Elk bedrijf bestaat uit meerdere schakels. Binnen uw bedrijf kan er geen schakel worden gemist, ook u niet. Toch kan het gebeuren dat u wegens ziekte uitvalt en tijdelijk geen werkzaamheden meer kunt verrichten. Uiteraard hoopt u op zo'n moment zo snel mogelijk weer voldoende te herstellen om aan de slag te kunnen.

Samen verantwoordelijk

Als u ziek bent is het belangrijk dat u – samen met uw werkgever – er alles aan doet om weer aan het werk te gaan. Samen maakt u afspraken om zo snel mogelijk het werk te hervatten. U kunt bijvoorbeeld tijdelijk, in deeltijd of met een aangepast takenpakket gaan werken. Als het echt niet anders kan, kunt u wellicht een andere functie aanvaarden of een baan bij een andere werkgever.

U bent persoonlijk, samen met uw werkgever, verantwoordelijk voor uw re-integratie in de eerste twee ziektejaren. Uw werkgever kan daarbij een re-integratiebedrijf inschakelen. De kosten hiervan zijn voor rekening van uw werkgever.

Betaalt uw werkgever uw loon door als u ziek bent?

Als u ziek bent, betaalt uw werkgever maximaal twee jaar uw loon door. Elke werkgever in Nederland heeft, als een werknemer ziek wordt, een wettelijke loon-doorbetalingsverplichting. Vaak is de loon-doorbetaling 100% in het eerste jaar van ziekte en 70% in het tweede jaar. Maar er zijn ook andere afspraken. In bijna alle agrarische cao's is bijvoorbeeld geregeld dat de werkgever de eerste zes maanden van ziekte 100% van het loon doorbetaalt, de tweede zes maanden

90% en het tweede jaar van ziekte 85%. Kijk in uw cao welke loon-doorbetalingsplicht bij ziekte voor u van toepassing is. Als er geen cao van toepassing is, geldt de wettelijke regeling voor loon-doorbetaling tijdens ziekte. Volgens die regeling is uw werkgever verplicht om bij ziekte gedurende 104 weken (2 jaar) 70% van uw loon door te betalen. Dit bedrag mag in het eerste jaar van ziekte echter niet lager zijn dan het minimumloon.

Na twee jaar ziekte wordt door het UWV bekeken of u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Hierbij wordt gekeken in welke mate u arbeidsgeschikt bent volgens de WIA.

Wat is de Sazas WGA-hiaatverzekering?

De Sazas WGA-hiaatverzekering is een verzekering voor werknemers om hun inkomensachteruitgang bij langdurige arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken.

Wat is het WGA-hiaat?

Het WGA-hiaat kan ontstaan tijdens de WIA (de vroegere WAO). Het WGA-hiaat is de inkomensachteruitgang die kan ontstaan als u van de WGA-loongerelateerde uitkering overgaat naar de WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering.

Er is voor de WGA-hiaatverzekering sprake van een WGA-hiaat als u door deze overgang met uw totale inkomen (uitkering en evt. nog verdiend inkomen) onder 70% van het voor u verzekerd jaarloon komt en blijft.

Wat zit in de Sazas WGA-hiaatverzekering?

Sazas vult als er sprake is van zo'n WGA-hiaat, uw inkomen aan. De aanvulling bestaat uit:

- tot 70% van het verzekerd jaarloon (gemaximeerd op het wettelijk maximum jaarloon sociale verzekeringen).
- deze dekking loopt, zolang er sprake is van een hiaat, door tot uw AOW-leeftijd. Hierdoor blijft u verzekerd van een redelijk inkomen.

Het WGA-hiaat kan een flink gat in uw inkomen betekenen. Zonder de WGA-hiaatverzekering kan uw inkomen terugvallen tot wel 30% van het inkomen dat u verdiende voor u ziek werd.

Uitkering WGA-hiaat

Sazas keert de WGA-hiaatuitkering netto aan u uit. Dit betekent dat Sazas de loonheffing en verplichte premies inhoudt op de uitkering.

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt in de komende jaren regelmatig aangepast aan de stijging van de levensverwachting, waardoor er verschillende AOW-leeftijden zijn. De AOW-leeftijd van de verzekerde is afhankelijk van zijn of haar geboortedatum. De uitkering van Sazas stopt wanneer de verzekerde zijn of haar AOW-leeftijd bereikt, of de leeftijd van 70 jaar bereikt indien dat eerder is. Deze leeftijd van 70 jaar hanteert Sazas als bovengrens. Voor ziektegevallen met een eerste ziektegedag gelegen voor 1 januari 2018 hanteert Sazas hierbij als bovengrens de leeftijd van 67 jaar.

Overzicht Sazas WGA-hiaatverzekering

